

LEVEL

op niveau van verbinding

JAARACTIEPLAN 2023



INHOUDSTAFEL

1. INLEIDING	3
1.1. VISIE & MISSIE	3
1.2. MANAGEMENTSAMENVATTING	4
2. ACTIES PER THEMA	10
2.1. BELEIDSPARTICIPATIE	10
2.2. WONEN	15
2.3. ONDERWIJS	17
2.4. TEWERKSTELLING	20
2.5. INTEGRATIE EN INBURGERING	25
2.6. GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID	27
2.7. NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME	29
2.8. COMMUNICATIE	31
2.9. CULTUUR	32
2.10. REGIONALE WERKING: BRUSSEL	33
2.11 ORGANISATIE	36
3. OVERZICHT: BIJDRAGE ACTIES 2023	37
AAN STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN MJP	37
4. BIJLAGEN	50

1. INLEIDING

1.1. VISIE & MISSIE

LEVL vzw is een onafhankelijke netwerkorganisatie.

Wij staan voor

een inclusieve samenleving, waar iedereen **evenredig en evenwaardig** kan participeren **aan alle domeinen van de samenleving** en aan het beleid. Wij streven naar een samenleving waar mensen **met elkaar en niet naast elkaar** leven, waar mensen **erkend worden in hun meerlagige identiteit** en in hun actieve bijdrage aan de samenleving, waar gelijke kansen en gelijke uitkomsten centraal staan en waar **discriminatie en racisme geen plaats** hebben. Een maatschappij waar iedereen ten volle zichzelf kan zijn en zich kan ontplooiën.

We werken hier actief aan door

Werk te maken van **beleidsparticipatie** van personen met een migratieachtergrond en hun volwaardige deelname aan de maatschappij te vergroten en te versterken

Mee inclusie proberen waar te maken in een superdiverse realiteit. Vanuit het **kruispuntdenken** bouwen we aan een veerkrachtige en inclusieve samenleving met aandacht voor sociaal opwaartse mobiliteit.

De **mensenrechten** zoals opgenomen in het Europees verdrag van de mensenrechten vormen de gemeenschappelijke sokkel van waarden van waaruit de missie wordt gerealiseerd.

Te vertrekken vanuit de reële drempels in de samenleving en de realiteiten, krachten en de **ervaringsdeskundigheid** van personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel.

Vanuit onderzoek en praktijkervaring en samen met onze netwerken tot gedragen **constructief-kritische beleidsaanbevelingen** en voorstellen tot systeemveranderingen te komen.

Onze brede expertise omzetten in concrete, robuuste en duurzame (beleids)adviezen en initiatieven, in samenwerking met burgers, academici, private actoren, het middenveld, lokale besturen en/of de Vlaamse overheid. We **voeden de beleidsdialoog** met inzichten voor duurzame

oplossingen. Vanuit dit netwerk wil LEVL iedereen sensibiliseren en inspireren om samen te werken aan een inclusieve samenleving

LEVL vzw is formeel erkend als de participatieorganisatie door de Vlaamse Regering voor de beleidsperiode 2022-2026.

1.2. MANAGEMENTSAMENVATTING

MAATSCHAPPELIJKE CONTEXT

Graag verwijzen we naar bijlage 3 van het Meerjarenplan 2022-2026, waarbij LEVL een uitgebreide omgevingsanalyse maakte en dit op de verschillende beleidsdomeinen waarop zij actief is binnen de duur van haar erkenningsperiode als participatieorganisatie.

Vlaanderen en Brussel hebben een superdiverse samenleving. Dit zal in de komende jaren enkel maar toenemen en zich intensifiëren. **Als participatieorganisatie wil LEVL de participatiekansen voor Vlamingen met migratieroots, personen van buitenlandse herkomst en nieuwkomers vergroten. We willen hierbij niet blijven vast zitten in de probleemstelling maar willen dit doen door met het beleid en relevante actoren binnen de hefboomdomeinen mee na te denken over opportuniteiten en mogelijke oplossingen, door zichtbaar te maken welke initiatieven op het terrein werken en door concrete oplossingen aan te reiken vanuit de ervaringsdeskundigheid van personen van buitenlandse herkomst.**

Samenleven in diversiteit zorgt voor heel wat uitdagingen. De 21-eeuwse complexe uitdagingen hebben nieuwe en innovatieve denkwijzen en oplossingen nodig. Voor deze, vaak complexe realiteiten, willen we als participatieorganisatie mee nadenken over concrete en structurele oplossingen.

Gezien de maatschappelijke uitdagingen voor Vlaanderen op het vlak van onder andere huisvesting, tewerkstelling, onderwijs en armoede, is het in ons collectief belang om van Vlaanderen een plek te maken die participatie initieert, stimuleert en faciliteert.

Vertrekkende vanuit de mensenrechten kunnen we samen met academici, middenveld, overheden, overheidsinstanties, beleidsmakers en burgers werken aan een inclusieve samenleving, waarbij niemand achterblijft en iedereen erop vooruitgaat en mee participeert.

BELEIDSKADER

Het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid bepaalt dat de Vlaamse Regering één participatieorganisatie erkent.

LEVL vertrekt vanuit de decretale opdrachten:

- behartigen van de belangen van personen van buitenlandse herkomst (1),
- vertegenwoordiging van personen van buitenlandse herkomst ten opzichte van de Vlaamse overheid (2);
- uitbrengen van beleidsaanbevelingen (3)

- sensibiliseren van lokale actoren en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen van buitenlandse herkomst te bevorderen (4).

LEVL houdt bij de uitoefening van deze algemene opdrachten en in het vijfjarig meerjarenplan rekening met de beleidsprioriteiten voor de participatieorganisatie:

- 1° stimuleren van de uitbouw van netwerken, inclusie en participatie, inclusief beleidsparticipatie, aan de samenleving;
- 2° zorgen voor een evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst aan onderwijs, werken, wonen;
- 3° werken aan een inclusieve samenleving, waarbij segregatie wordt tegengegaan en mensen met en niet naast elkaar leven op basis van afkomst;
- 4° stimuleren van ieders gelaagde identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van verlichtingswaarden zoals vervat in de Grondwet en internationale mensenrechtenverdragen;
- 5° bestrijden van elke vorm van discriminatie en racisme;
- 6° inzetten op genuanceerde beeldvorming;
- 7° uitbouwen van een gedragen en onderbouwd beleid

Naast de decretale opdrachten, kan de participatieorganisatie andere initiatieven nemen ter bevordering van de empowerment, de emancipatie van en de correcte beeldvorming over personen van buitenlandse herkomst.

STRATEGIE & AANPAK

In ons gezamenlijk pad naar oplossingen voor meer en betere inclusie, zien wij volgende stappen als essentieel:

We vertrekken steeds van een grondige analyse van de concrete en complexe problematieken, met aandacht voor de drempels in de samenleving en de realiteiten van de doelgroep. Afhankelijk van de thematieken (onderwijs, tewerkstelling, wonen, beleidsparticipatie, e.a.) zetten we de meest adequate werkwijze in om drempels en ongelijkheden in kaart te brengen. We maken een zo volledig mogelijk beeld van de huidige context en uitdagingen.

Partners samenbrengen om impact te realiseren op het terrein en in het beleid. Op basis van de bovenstaande bevragingen, kennis en resultaten, pakken we vanuit een kruisbestuiving de uitdagingen op het terrein en binnen het beleid aan. **In functie van specifieke en concrete uitdagingen brengen we relevante actoren** - middenveldorganisaties, experts, innovators en/of overheden - **samen** om tot nieuwe synergiën te komen. Vanuit flexibele fysieke en virtuele plaatsen worden door het netwerk samenkomsten, events en ondersteuningstrajecten georganiseerd.



KRIJTLIJNEN 2023

Samenleven in diversiteit herbergt een aantal complexe uitdagingen. In het belang van iedereen moeten we deze uitdagingen durven vastnemen. Als participatieorganisatie willen we daar een bijdrage aan leveren.

LEVL wil het verschil maken door te werken aan concrete acties, die het verschil maken op het terrein, maar ook door te vertrekken vanuit een kritische blik op beleid en samenleving en door concrete beleidsadviezen te formuleren.

LEVL heeft in 2022 ingezet op de betrokkenheid van personen met een buitenlandse herkomst, op netwerken met uiteenlopende partners en het formuleren van beleidsaanbevelingen.

LEVL wil op basis van deze acties in 2023 de stap zetten naar het beleid en de brede samenleving. We willen accelereren en stimuleren via vormingen, contacten met beleidsmakers en zichtbare media. Dit gebeurt binnen de thema's onderwijs, huisvesting, tewerkstelling, beeldvorming, antiracisme en non-discriminatie.

NETWERKORGANISATIE

Als netwerkorganisatie zetten wij netwerken en samenwerking centraal in onze manier van werken. Om antwoorden te kunnen bieden op de complexe uitdagingen moeten we verbinding zoeken en brengen we relevante partners samen binnen een netwerklandschap.

In het eerste werkingsjaar (2022) bouwden we aan onze nieuwe organisatie: door een sterk nieuw bestuur aan te stellen, door nieuwe profielen te engageren, door uitgebreide bevragingen te laten plaatsvinden bij personen van buitenlandse herkomst, door nieuwe netwerken samen te brengen, door expertise op te bouwen m.b.t. specifieke dossiers en onze concrete en algemene (beleids)aanbevelingen vorm te geven.

We vertrokken vanuit de betrokkenheid van personen met een buitenlandse herkomst en werken samen met werkgeversorganisaties, zoals Unizo en Voka, werkgevers zoals Kruidvat, Spar, Acerta, Apco Worldwide, 'T Pasrel en sectoren zoals Verso, Vivo, Febelfin en academici vanuit UGent, VUB, Thomas More, Vives, met middenveldorganisaties, zoals vakbonden, antiracistische bewegingen, Hannah Arendt Instituut en overheidsinstanties zoals de SERV, VLOR, VDAB, Agentschap Opgroeien, Agentschap Integratie en Inburgering.

In 2023 zetten we onze partnerschappen verder en bouwen we aan nieuwe samenwerkingen om impact te hebben op beleid en de bredere samenleving.

OP LOKAAL NIVEAU & PLAN SAMENLEVEN

We dragen bij aan het PLAN SAMENLEVEN van de Vlaamse overheid. De Vlaamse overheid ondersteunt lokale besturen om samenleven in diversiteit te bevorderen. LEVL draagt hieraan bij door concrete acties i.s.m. lokale besturen uit te werken. LEVL ziet ook kansen en opportuniteiten om samen met steden, gemeenten en andere partners concrete stappen vooruit te zetten. Op het terrein bestaan er talrijke waardevolle praktijken. Sterke (lokale) initiatieven zijn inspirerend en hebben hun meerwaarde naar andere steden en gemeenten.

Lokale besturen staan dicht bij de burger. LEVL wil lokaal vooral impact genereren rond de thema's beleidsparticipatie, wonen, werken, onderwijs.

Zo werken we in het kader van het Plan Samenleven met de steden Gent en Sint-Niklaas aan de bestrijding van racisme en discriminatie door de uitvoering van correspondentietesten. We werken met de stad Leuven aan meer diversiteit binnen het onderwijspersoneel en steunen in Brussel de Vlaamse Gemeenschapscommissie in omstaandertrainingen om gepast te leren reageren op racisme en discriminatie. We slaan de handen in elkaar door lokale acties te ondersteunen.

VERKIEZINGEN 2024

Met het oog op de verkiezingen in 2024 zullen we inzetten op trajecten, waaronder 'Ieders stem telt' en 'Ik stem ook' in samenwerking met de doelgroep en partners.

Met andere middenveldorganisaties, waaronder ORBIT-vzw en De Wakkere burger, werken we een verkiezingstraject uit met focus op de registratie van niet-Belgen voor de gemeenteraadsverkiezingen. Samen met nog andere middenveldorganisaties zullen we breed werken om mensen in kwetsbare situaties een stem te geven.

We bundelen in aanloop naar de verkiezingen onze analyse en aanbevelingen in een memorandum en organiseren zichtbare acties/events in samenwerking met partners met het oog op het ontsluiten van onze expertise.

TEWERKSTELLING - vrouwen van buitenlandse herkomst en de arbeidsmarkt

De Vlaamse regering heeft aandacht voor vrouwen met een migratieachtergrond en hun tewerkstelling. De VDAB zal hiervoor een aangepaste strategie uitwerken.

In 2023 zal LEVL vrouwen met een migratieachtergrond bevragen met een focus op niet-beroepsactiviteit en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Deze expertise en de bundeling van goede praktijken nemen we mee naar de Commissie Diversiteit van de SERV, waar dit thema behandeld zal worden tot een advies. We gaan op basis van onze bevraging en aanbevelingen ook in overleg met beleidsmakers en de VDAB.

In 2023 gaat er ook bijzondere aandacht naar nieuwe initiatieven van onderuit.

ONDERWIJS - diversiteit in het onderwijspersoneel

LEVL deed in 2022 een bevraging bij een veertigtal leerkrachten en leerkrachten in wording en formuleerde hierrond (beleids-)aanbevelingen.

In 2023 gaan we dit rapport toelichten bij de overheid, onderwijskoepels, beleidsmakers en lerarenopleidingen via overleg, vorming en ontmoeting.

Onderwijs heeft een belangrijke hefboomfunctie. Daarom zet LEVL in op het ondersteunen en bekend maken van initiatieven in haar netwerk die inclusie en innovatie tot doel hebben.

Kennis van het Nederlands is een belangrijke factor voor emancipatie en zelfredzaamheid. Daarom dragen wij in 2023 bij aan de promotie van de NT2 campagnes en vervolgtrajecten.

WONEN – huisvesting voor iedereen

Zoals opgenomen in het Vlaamse regeerakkoord 2019-2024 staat de woonmarkt voor grote uitdagingen inzake nieuwe woningtypologieën en woonvormen, betaalbaarheid en kwaliteit.

Om zicht te hebben op de persoonlijke ervaringen en perceptie van nieuwkomers heeft LEVL i.s.m. enkele partners een algemene bevraging (via een survey, groepssessies en individuele gesprekken) georganiseerd in 2022.

Er wordt veel gesproken over deze doelgroep, maar weinig wordt hun eigen stem gehoord. Via een survey, individuele gesprekken en groepssessies willen we vertrekken vanuit de eigen dagdagelijkse ervaringen om een analyse te maken van hun woonnoden. Hiervoor werken we samen met ORBIT vzw, Sam vzw, Netwerk tegen Armoede, Vlaams Huurdersplatform en Welzijnszorg.

LEVL engageert zich voor het recht op een betaalbare en kwaliteitsvolle huisvesting voor iedereen, meer specifiek voor personen met een buitenlandse herkomst

LEVL zal in 2023 deze expertise aanbrenge, breed toelichten en dissemineren bij beslissingsmakers, huisvestingsactoren en de brede samenleving.

KENNISDELING EN VERSPREIDING

We engageren ons op basis van de opgebouwde dossiers en tools in het jaar 2023 om de expertise en aanbevelingen zichtbaar te maken naar beleidsactoren binnen de domeinen onderwijs, werk, wonen en beeldvorming en met hen in overleg te gaan. We stimuleren beleidsmakers en partners om mee concrete stappen vooruit te zetten naar een inclusieve samenleving.

We doen dit door onze aanbevelingen te verspreiden, toe te lichten en te delen met uiteenlopende (beleids-)actoren om te werken aan een evenredige en evenwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst. We verwezenlijken impact door concrete plannen van aanpak uit te werken.

We geven onder andere vormingen en workshops aan onderwijs-, media- en tewerkstellingsactoren (werkgevers) met een focus op inclusie van personen met een buitenlandse herkomst en gaan met deze actoren in dialoog.

LEESWIJZER

Het jaarplan 2023 kadert in de concretisering van het meerjarenplan 2022-2026, het tweede jaar. Het meerjarenplan werd op 1 oktober 2021 goedgekeurd door minister Bart Somers, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

We willen de voorziene acties waarmaken met de erkende steun vanuit **Integratie en Inburgering en de inhoudelijke projecten, gesteund door onder andere het departement Werk en Sociale Economie, het departement Jeugd, Cultuur Sport en Media, de VGC en ESF** die doorlopen.

Dit jaarplan 2023 bevat de acties waarmee we uitvoering geven aan het strategisch en operationeel doelstellingenkader, zoals opgenomen in het meerjarenplan 2023-2026.

Het plan **bouwt voort op het eerste jaaractieplan 2022**, gezien daar de basis werd gelegd van onze werking.

Het tweede onderdeel van dit jaarplan bevat **een overzicht van alle acties**, geclusterd **per thema** of **transversale deelwerking**.

Het derde onderdeel bevat **een schematisch overzicht van de strategische en operationele doelstellingen**, gekoppeld aan de acties die we in 2023 wensen te realiseren. Het biedt de lezer een overzicht op welke manier de acties in 2023 bijdragen aan de realisatie van de indicatoren opgenomen in het meerjarenplan 2023-2026.

Ten slotte, in het **laatste onderdeel** een overzicht van de **financiële bijlagen**.

2. ACTIES PER THEMA

2.1. BELEIDSPARTICIPATIE

Beleidsparticipatie maakt inherent deel uit van actief en gedeeld burgerschap.

We zoeken naar opportuniteiten waarbij burgers en hun initiatieven actief hun inzichten en oplossingen kunnen aanreiken. We stimuleren hen tot actief burgerschap binnen het democratische debat. We werken mee aan lokale activiteiten en aan acties die spontaan ontstaan op het terrein.

We maken verbinding en stemmen af met het Agentschap Integratie en Inburgering, VVSG en andere (lokale) actoren om van beleidsparticipatie op lokaal niveau werk te maken. Van daaruit bieden we ondersteuning aan lokale actoren om beleidsparticipatie bij personen van buitenlandse herkomst te versterken.

Gezien LEVL ten dele verder bouwt op de expertise van de vorige participatieorganisatie herbergt de organisatie inzake dit thema heel wat expertise. We verwijzen hierbij graag naar de Europese projecten Changemakers en actief en gedeeld burgerschap die leidden tot heel wat leerinzichten m.b.t. werkzame principes, randvoorwaarden en valkuilen. Deze expertise nemen we mee.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Beleidsparticipatie

ACTIE 1 – LOKALE ACTOREN ONDERSTEUNEN M.B.T. BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Beleidsparticipatie gebeurt in de eerste plaats op het lokale niveau. De eigen gemeente, wijk, stad of dorp herbergt heel wat opportuniteiten waar lokale besturen en burgers elkaar kunnen vinden en versterken. Daar waar lokaal beleid wordt gemaakt wil LEVL een ondersteunende rol opnemen. Met oog voor voldoende lokale spreiding, wil LEVL lokale actoren ondersteunen en bovenlokaal aanzetten tot reflectie en het delen van inzichten.

Indicator 1	LEVL ondersteunt, op individueel niveau, minimaal 3 steden, waaronder Leuven, Halle en Mechelen, i.h.k.v. lokale beleidsparticipatie en actief burgerschap. Mechelen: Actie 1 - Na het succesvol afronden van een dekoloniseringstraject met geëngageerde Mechelse burgers, blies stad Mechelen leven in een nieuwe adviesraad 'gelijke kansen, inclusie en diversiteit.' Er werd beslist enkele acties
--------------------	--

	<p>verder uit te werken en te concretiseren in de adviesraad. Op vraag ondersteunt LEVL de stad Mechelen bij de oprichting van deze adviesraad door zowel een adviserende als bemiddelende rol op te nemen. Stad Mechelen wenst met de adviesraad concreet te gaan werken rond het diversifiëren van de stad, met als praktijkvoorbeeld de wijziging van een straatnaam. Bovendien beoogt de adviesraad om van Mechelen een inclusieve stad te maken. Verschillende methodieken worden aangehaald om de inclusiviteit te garanderen</p> <p>Actie 2 - Must-a-lab Klankbordgroep: In Mechelen loopt momenteel het project MUST-a-Lab, een AMIF-project op het kruispunt van diversiteit, onderwijs en beleidsparticipatie. LEVL neemt actief deel aan de klankbordgroep van dit project. LEVL geeft vanuit haar ervaring en expertise rond beleidsparticipatie van mensen met een buitenlandse herkomst feedback en advies op de experimenten en aanbevelingen die worden uitgewerkt door de werkgroep (policy lab groep). In de klankbordgroep zitten bovenlokale organisaties (e.g. Onderwijscentrum Gent, VVSG, School zonder racisme, GO! Ouders...) die vanuit hun expertise ook input zullen geven op de inhoud en op het proces van het project.</p> <p>Leuven: In 2018 werd stad Leuven lid van de Europese Coalitie van Steden Tegen Racisme. Stad Leuven wil een stad zijn waar iedereen zich thuis voelt, waar iedereen zich kan ontplooiën, ongeacht herkomst. Om dit te realiseren, engageert de stad zich om met vele Leuvenaars en Leuvense organisaties samen te werken aan een 'Leuven Zonder Racisme'. Wat begon als campagne, is tevens uitgemond in een klankbordgroep waar LEVL deel van uitmaakt. In de klankbordgroep doet LEVL actief mee aan het formuleren van adviezen gaande over verschillende domeinen. Met de klankbordgroep delen we expertise zodoende om de beste adviezen te geven die betrekking hebben tot het realiseren van een stad zonder racisme.</p> <p>Halle: In 2023 zal LEVL de integratieraad ondersteunen in het uitstippelen van een concreet actieplan rond polarisatie en straatintimidatie (met het oog op schoolgaande jongeren). Dit actieplan zal gedeeld worden met andere lokale besturen, die op hun beurt de aangereikte aanbevelingen kunnen gebruiken in de praktijk.</p> <p>We gaan ons in 2023 ook verder bekend maken naar alle andere lokale besturen in Vlaanderen waarbij we via een digitale survey inzicht willen krijgen in de uitdagingen en ondersteuningsnoden van lokale besturen aangaande lokale beleidsparticipatie.</p> <p><i>Timing: Ondersteuning lokale besturen doorlopend, Survey eerste kwartaal 2023.</i> <i>Partners: Stad Leuven, Halle en Mechelen</i></p>
<p>Indicator 2</p>	<p>Met de inzichten uit de survey zal LEVL minimaal 2 overkoepelende masterclasses voor lokale besturen m.b.t. beleidsparticipatie organiseren. We onderzoeken hierbij of samenwerking met de VVSG mogelijk is.</p> <p><i>Timing: voorjaar en najaar 2023</i> <i>Partners: VVSG, Agentschap Integratie en Inburgering,</i></p>
<p>Indicator 3</p>	<p>LEVL organiseert een event naar aanloop van de verkiezingen 2024 met de betrokkenheid van onze netwerkpartners (uit de verschillende</p>

	<p>hefboomdomeinen) en initiatieven (good practices binnen de verschillende hefboomdomeinen) van onderuit om aanbevelingen m.b.t. de domeinen wonen, werk, onderwijs, beeldvorming, racisme en discriminatie toe te lichten aan (beleids)actoren en hen te stimuleren om concrete stappen te zetten. Dit event kan gecombineerd worden met een campagne en andere ondersteunende acties.</p> <p><i>Timing: najaar 2023</i></p> <p><i>Partners: Hannah Arendt Instituut</i></p>
Indicator 4	<p>Policy Lab, integratie in kleine en middelgrote steden:</p> <p>In samenwerking met BIRMM is LEVL coördinator van de studiedag waarin de resultaten van het WHOLE-Project worden gepresenteerd aan lokale besturen, en deelnemende gemeenten. LEVL verzorgt die dag zelf een workshop over beleidsparticipatie, waarin methodieken worden aangereikt. LEVL stippelt ook een plan van aanpak uit, op maat van de wensen en behoeften van de leden. Met het oog op een inclusief integratieplan, neemt LEVL ook actief deel aan het inhoudelijk en organisatorisch vormgeven van de studiedag vanuit hun expertise.</p>

Netwerkpartners:

o.a. VWSG, Agentschap Integratie en Inburgering, De Wakkere burger, Stad Leuven, Halle en Mechelen, Hannah Arendt Instituut, BIRMM,

ACTIE 2 – LOKALE BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP STIMULEREN BIJ PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

LEVL moedigt personen van buitenlandse herkomst aan om actief te participeren aan het beleid en ondersteunt hen hierbij. Via deze ondersteuning draagt ze bij aan participatieve activiteiten en burgerinitiatieven die spontaan ontstaan op het terrein. Vertrekkende vanuit concrete lokale acties, met aandacht voor voldoende lokale spreiding, ondersteunt LEVL personen van buitenlandse herkomst in hun actief burgerschap. Hierbij heeft ze oog voor zowel kortdurende initiatieven en/of trajecten, het aantal bereikte deelnemers en in welke mate deze initiatieven bijdragen tot beleidsparticipatie en actief burgerschap.

LEVL werkt aan trajecten voor en door de doelgroep naar aanleiding van de verkiezingen 2024. Deze trajecten worden afgetoetst met partners en volledig op elkaar afgestemd.

SD1, OD1.2.

Indicator 5	<p>LEVL zet in op minstens twee trajecten, waaronder ‘Ieders stem telt’ en ‘Ik stem ook’ naar aanleiding van de verkiezingen 2024 in samenwerking met de doelgroep en partners.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Binnen het traject ‘Ieders stem telt’ maakt LEVL deel uit van de kernpartners. ‘Ieders stem telt’ geeft een stem aan mensen die het moeilijker hebben in de samenleving. In de Vlaamse steden en gemeenten slaan sociale organisaties de handen in mekaar. <p>Het gaat hierbij om het opzetten van een langdurig traject dat de focus legt op het actief stimuleren van beleidsparticipatie en daarbij politieke participatie van burgers in kwetsbare posities wenst aan te wakkeren.</p>
--------------------	---

	<p>Met dit traject wensen we de participatie van alle groepen in de samenleving te bevorderen. Het gaat hierbij concreet om het informeren en sensibiliseren van moeilijk bereikbare groepen, mensen in onze werkingen, in wijken en buurten over de verkiezingen als democratisch gebeuren. Naast het kernoverleg neemt LEVL ook deel aan de werkgroep ‘lokale dynamieken en beleidsparticipatie’, waarbij er actief wordt samengewerkt met lokale besturen enerzijds, en methodieken om de doelgroep te bereiken en te informeren anderzijds.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ik stem ook is een verkiezingstraject waarvan LEVL de trekker is en dat zich specifiek focust op registratie van niet-Belgen voor de gemeenteraadsverkiezingen. In 2018 deden meer dan 80 gemeenten beroep op het informatiemateriaal en modeldocumenten van ‘ik stem ook’ of nodigden de initiatiefnemers uit voor advies of infosessies. Het effect bleef niet uit. Gemeenten die extra inspanningen deden voor de registratie in samenwerking met ‘ik stem ook’ zetten een opvallend goede score neer. Een paar voorbeelden: Hasselt steeg van 269 registraties naar 448 registraties. Brugge ging van 269 naar 448 in augustus. Kuurne van 15 naar 43. Eeklo van 20 naar 53. Herent van 52 naar 122. Tienen van 59 naar 107. Opvallende stijgingen, tot meer dan verdubbelingen toe. In 2018 werden ruim meer dan 3000 mensen geregistreerd. Daarom wil LEVL ook in de volgende editie aan de slag met de ‘ik stem ook’-campagne. Specifieke doelstellingen hierbij zijn: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Zoveel mogelijk kiesgerechtigde EU-burgers en niet-EU-burgers maken gebruik van hun kiesrecht tijdens de volgende gemeenteraadsverkiezingen 2024. <input type="checkbox"/> Lokale besturen en betrokken ambtenaren en/of diensten zijn zich bewust van het stemrecht en de noodzakelijke registratie en zijn hierop voorbereid. <p>Aan beide doelstellingen wordt gewerkt door ontwikkeling en verspreiding van promotiemateriaal (flyers, affiches, brochure, infovideo’s, infographics, ...) en infosessies voor bewoners en lokale ambtenaren.</p> <p>Het meten van de impact van deze campagne zal gebeuren aan de hand van de registratiecijfers in 2024.</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
<p>Indicator 6</p>	<p>G-1000: G1000 wenst de expertise en krachten van een aantal denktanks (o.a. Minerva) en middenveldorganisaties te bundelen om i.h.k.v. de verkiezingen een open debat te faciliteren tussen burgers, de politiek, het maatschappelijk middenveld, academici... Aan de hand van de methodiek ‘burgerpanel’ wordt de input van onderuit, van burgers, vertolkt naar een aanbevelingsnota. LEVL zetelt enerzijds in de werkgroep ‘Support & Endorse’ waarbij LEVL het project vooral methodologisch ondersteunt: door het team te adviseren en de methode mee uit te stippen.</p>

	<i>Timing: doorlopend</i>
--	---------------------------

Netwerkpartners:

o.a. De Wakkere Burger, Agentschap Integratie en Inburgering, VVSG, SAAMO, Welzijnszorg en Beweging.net, BIRMM, G1000

2.2. WONEN

De participatieorganisatie engageert zich samen met partners voor het recht op wonen door het beleid te ondersteunen in het nemen van maatregelen met betrekking tot kwaliteitsvol wonen.

LEVL informeert en adviseert vervolgens beleidsmakers, huisvestingsactoren en andere maatschappelijke actoren op verschillende niveaus.

Ze verwerft beleidsimpact voor een gelijke toegang tot huisvesting.

Om zicht te hebben op de persoonlijke ervaringen en perceptie van nieuwkomers heeft LEVL i.s.m. enkele partners een algemene bevraging (via een survey, groepssessies en individuele gesprekken) georganiseerd in 2022. Op basis van dit rapport zal LEVL een traject uitwerken om beleidsmakers en huisvestingsactoren te stimuleren en te sensibiliseren.

Verantwoordelijke: Medewerker(s) wonen

ACTIE 3 - ONDERSTEUNING BIEDEN EN EXPERTISEDELING M.B.T. GELIJKE TOEGANG TOT KWALITEITSVOLLE EN BETAALBARE HUISVESTING

LEVL werkt via expertiseopbouw en kennisdeling en gaat in dialoog met de betrokken beleidsmakers, Verenigde Eigenaars, het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV) en verhuurdersbonden. LEVL ondersteunt en participeert aan bestaande platforms die zich engageren voor het recht op wonen (o.a. Decenniumdoelen, de Woonzaak ...). LEVL voert correspondentietesten uit in samenwerking met lokale besturen in het kader van het Plan Samenleven.

SD2; OD 2.1; OD 2.2

Indicator 7	<p>Onderzoek toont aan dat correspondentietesten met fictieve aanmeldingen voor een woning een impactvolle manier is om discriminatie aan te pakken. LEVL ondersteunt lokale besturen met betrekking tot de uitvoering van de correspondentietesten op de woonmarkt i.h.k.v. Plan Samenleven i.s.m. het Lokaal Sociaal Beleid van de steden:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gent (op basis van drie discriminatiegronden)- Sint-Niklaas (op basis van drie discriminatiegronden) met oog op sensibilisering van huisvestingsactoren <p><i>Timing:</i> <i>Gent januari - mei 2023</i> <i>Sint-Niklaas januari - Oktober 2023</i></p>
--------------------	---

<p>Indicator 8</p>	<p>Wonen is een basisrecht om een menswaardig leven te leiden. Toegang tot huisvesting is niet voor iedereen een realiteit. Bepaalde personen en groepen vinden moeilijk tot geen betaalbare en behoorlijke woning, door hun herkomst en andere discriminatiegronden.</p> <p>LEVL gaat in dialoog met Verenigde Eigenaars, het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV), verhuurdersbonden en of andere relevante actoren om na te gaan waar drempels weg gewerkt kunnen worden en ontwikkeld, waar mogelijk, gezamenlijke acties</p> <p>Timing: doorlopend</p>
<p>Indicator 9</p>	<p>Ontwikkeling van een podcast voor beleidsmakers en het brede publiek. Doelstelling van de podcast is bewustwording en sensibilisering i.h.k.v. woonnoden van kwetsbare groepen.</p> <p><i>Timing: voorjaar 2023</i></p>
<p>Indicator 10</p>	<p>LEVL organiseert in partnerschap een ronde tafel. Deze gaat over de toegang tot kwaliteitsvolle en betaalbare huisvesting waarin aanbevelingen geformuleerd en gebundeld worden om beleidsmakers te sensibiliseren voor een ambitieus woonbeleid met de nodige aandacht voor kwetsbare groepen.</p> <p><i>Timing: mei 2023</i></p>
<p>Indicator 11</p>	<p>Ontsluiten en disseminatie van het rapport ‘Recht op wonen’, gericht op beleidsmakers en huisvestingsactoren. Dit rapport focust op de woonnoden en gerelateerde obstakels van nieuwkomers in Vlaanderen en Brussel. Er wordt veel gesproken over deze doelgroep, maar weinig wordt hun eigen stem gehoord.</p> <p>Het rapport bestaat uit een survey, individuele gesprekken en groepssessies i.s.m. het Agentschap Integratie en Inburgering, IN-Gent en Atlas. We vertrekken vanuit de eigen dagdagelijkse ervaringen om een analyse te maken van hun woonnoden. Voor de opmaak van het rapport m.b.t. analyse en aanbevelingen werken we samen met ORBIT, Sam vzw, Netwerk tegen Armoede, Vlaams Huurdersplatform en Welzijnszorg. We sensibiliseren en stimuleren beleidsmakers om hun woonbeleid aan te passen aan de specifieke en algemene woonnoden van kwetsbare groepen, waaronder nieuwkomers.</p> <p><i>Timing: juni 2023</i></p>
<p>Indicator 12</p>	<p>Deelname aan platformen met betrekking tot gelijke toegang tot kwaliteitsvolle huisvesting en</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stuurgroep lid ‘Decenniumdoelen’ ▪ ‘Vlaams Huurders Platform’ <p><i>Timing: doorlopend</i></p>

Netwerkpartners:

Vlaams Huurdersplatform, Decenniumdoelen, steden Gent en Sint-Niklaas, VUB (BIRMM), Netwerk tegen armoede, Sam vzw, ORBIT vzw, Welzijnszorg

2.3. ONDERWIJS

Een specifieke focus gaat naar meer diversiteit bij het onderwijspersoneel en gelijke onderwijskansen. We werken aan het verbeteren van de schoolloopbanen van leerlingen. Vanuit deze werkingen en reeds opgebouwde expertise formuleert LEVL beleidsaanbevelingen in o.a. de Vlaamse Onderwijsraad.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Onderwijs

ACTIE 4 – DISSEMINATIE VAN DE OPGEBOUWDE EXPERTISE M.B.T. MEER DIVERSITEIT BINNEN HET ONDERWIJSPERSONEEL

LEVL gaat met beleidsmakers, maar ook met actoren van het terrein waaronder onderwijskoepels, lerarenopleidingen en schoolbesturen, rechtstreeks in gesprek over de beleidsaanbevelingen m.b.t. diversiteit bij het onderwijspersoneel.

Indicator 13	Minstens drie vormingen of workshops worden georganiseerd, gericht naar onderwijskoepels, lerarenopleidingen en schoolbesturen om werk te maken van diversiteit in het onderwijspersoneel. <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 14	Met het aanbevelingsrapport uit 2022 gaat LEVL in rechtstreekse dialoog met onderwijskoepels, lerarenopleidingen, schoolbesturen en het bevoegd kabinet voor Onderwijs met betrekking tot gelijke onderwijskansen en meer diversiteit in het onderwijspersoneel. LEVL beoogt hierbij minstens 8 (politieke, sensibiliserende en/of informerende) overlegmomenten. <i>Timing: voorjaar 2023</i>

ACTIE 5 – GELIJKE ONDERWIJSKANSSEN BIJ KINDEREN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Het onderwijs is een motor om participatiekansen te vergroten. Vandaag zien we daar nog heel wat uitdagingen liggen.

LEVL zet in op ‘gelijke onderwijskansen bij kinderen van buitenlandse herkomst’, via aanbevelingen, hands-on inspiratie, zichtbaar maken van goede praktijken

Indicator 15	Het OKAN-onderwijs (Onthaalklassen voor Anderstalige Nieuwkomers) dat ontwikkeld werd voor minderjarige anderstalige nieuwkomers en is aangeboden in het basis- en secundair onderwijs, maakt het mogelijk om jongeren te ondersteunen om de Nederlandse taal te leren. Ook gaat er aandacht naar het welzijn van leerlingen. Scholen hebben namelijk als instelling een belangrijke rol in de studieloopbaan van jongeren.
---------------------	--

	<p>LEVL gaat een samenwerking aan met onderwijspartners (basis en of secundair), m.n. onderwijskoepels en centra voor leerlingebegeleiding (CLB).</p> <p>Focus hierbij is samen met hen op zoek gaan naar een versterking van een veilige leeromgeving en welbevinden van de leerlingen binnen het OKAN-onderwijs.</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
Indicator 16	<p>Uit de Taalscreening bij kleuters van vijf jaar in de derde kleuterklas blijkt dat 14 procent van hen nood heeft aan extra taalondersteuning. Vooral in grote steden en in scholen met veel kinderen met een andere thuistaal scoren kinderen minder goed. Ondersteuning wordt voorzien vanuit scholen en vanuit vrije tijd. Er bestaan ook talrijke initiatieven m.b.t. kleuterparticipatie en initiatieven waarbij ouders met een buitenlandse herkomst Nederlands kunnen oefenen met de betrokkenheid van de scholen van de kinderen.</p> <p>LEVL zal de goede praktijken die er zijn, in samenwerking met het VBJK (basisvoorzieningen van het Jonge Kind), het Huis van het Nederlands, de ouderkoepels en VVSG zichtbaar maken en waar mogelijk opschalen.</p>
Indicator 17	<p>In het licht van het versterken, uitdiepen en uitbreiden van het netwerk van LEVL, en in verband met de belangrijke functie van onderwijs voor het creëren van kansen zet LEVL in op het ondersteunen en bekend maken van initiatieven in haar netwerk die inclusie en innovatie tot doel hebben zoals het project MaxiPac. 2022 was voor MaxiPac een scharniermoment in het consolideren van verduurzaming en disseminatie. LEVL neemt in 2023 de rol op van bekendmaking rond dit initiatief richting toeleiders, middenveldorganisaties en kennisinstellingen via verspreiding van de good practices van MaxiPack binnen het eigen netwerk, doelgroep en andere organisaties.</p>
Indicator 18	<p>Er is een beleidsdossier met aanbevelingen met een focus op gelijke onderwijskansen bij leerlingen van buitenlandse herkomst.</p> <p><i>Timing: juni 2023</i></p>
Indicator 19	<p>Op basis van het beleidsdossier wordt een inspiratietool ontwikkeld over bewustmaking van de ervaringen van de doelgroep m.b.t. gelijke onderwijskansen en bijhorende concrete aanbevelingen. Deze zijn gericht aan het bevoegd kabinet Onderwijs, lerarenopleidingen, onderwijskoepels en schoolbesturen om met concrete handvatten aan de slag te gaan om gelijke kansen voor leerlingen met een buitenlandse herkomst te realiseren.</p> <p><i>Timing: november 2023</i></p>

ACTIE 6 –VERTEGENWOORDIGING IN DE VLAAMSE ONDERWIJSRAAD

LEVL neemt de vertegenwoordiging op in de Vlaamse Onderwijsraad. Binnen de vertegenwoordiging in de VLOR legt LEVL de focus op gelijke onderwijskansen, kwalitatief kleuteronderwijs, ouderbetrokkenheid, diversiteit bij het onderwijspersoneel.

Indicator 20	LEVL neemt deel aan de Raad Basisonderwijs, Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen om vanuit het perspectief van personen met een buitenlandse herkomst impact te hebben op het Vlaamse onderwijsbeleid voor gelijke kansen voor iedereen en meer specifiek voor kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst. <i>Timing: doorlopend</i>
---------------------	---

Netwerkpartners:

Partners in de VLOR: Gezinsbond, Netwerk tegen Armoede, Gezin en Handicap, Welzijnzorg, Vlaamse Scholierenkoepel, Vlaamse Vereniging van Studenten, Ouderkoepels

Partners bij het Raadgevend Comité Opgroeien: o.a. Gezinsbond

2.4. TEWERKSTELLING

LEVL streeft naar evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname voor personen van buitenlandse herkomst en naar een inclusieve arbeidsmarkt vrij van racisme en discriminatie.

LEVL realiseert dit door expertiseopbouw en -deling, netwerkvorming en beleidsadvisering. LEVL ontwikkelt expertise inzake drempels en oplossingen inzake tewerkstelling, meer specifiek binnen prioritaire dossiers zoals non-discriminatie, transitie onderwijs-arbeidsmarkt, positieve acties voor onder meer subgroepen zoals jongeren en vrouwen, een inclusieve VDAB-dienstverlening ten aanzien van personen van buitenlandse herkomst met aandacht voor niet-beroepsactieven.

De financiering gebeurt grotendeels vanuit de projecten:

- **Focus op Talent-actieplan (FOT), gesteund door het Departement Werk en Sociale Economie.**
- **Hands on Inclusion-project (HOI), gesteund door ESF met deels cofinanciering.**

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Tewerkstelling FOT en Medewerkers Tewerkstellingsproject ESF 500 Inclusieve ondernemingen 'Hands on Inclusion'

ACTIE 7 - VANUIT NETWERKING EN EXPERTISEOPBOUW

ADVISEERT LEVL BELEIDSFACTOREN (FOT)

Deze actie werd inhoudelijk afgestemd met het bevoegd Departement Werk en Sociale Economie.

LEVL neemt rechtstreeks contact op met het Departement Werk en Sociale Economie en met beleidsactoren en stuwt zo het beleid van overheden en beleidsmakers vooruit met het oog op een evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt.

Als groeiend netwerk wisselt LEVL expertise en good practices uit met een werkgroep van partners, zoals (tewerkstellings-)actoren die werken rond evenredige arbeidsdeelname, experts, academici en tewerkstellings-initiatieven voor personen van buitenlandse herkomst.

Daarnaast bouwt LEVL haar expertise op en deelt LEVL ze met onderzoeksinstanties door deelname aan wetenschappelijke onderzoeken, stuurgroepen en klankbordgroepen van innovatieve projecten, zoals Edistools (UGent) en interne onderzoeken van VDAB.

Op basis van expertiseopbouw, input en netwerking neemt LEVL actief deel aan de Commissie Diversiteit van de SERV en het dagelijks bestuur van de SERV en is stakeholder van VDAB en ontwikkelt LEVL meerdere beleidsaanbevelingen met betrekking tot non-discriminatie, vrouwen met een migratieachtergrond¹ en hun tewerkstellingskansen

¹ De indicatoren geformuleerd onder actie 7 en 8 gebeuren in overleg met het departement Werk en Sociale Economie. Binnen het actieplan die we met hen afsluiten hanteren zij de term vrouwen met een migratieachtergrond. Men baseert zich hierbij op de VESOC-definitie: de huidige of geboortenationaliteit van een land van buiten de EU15 is of minstens één van de ouders of beide grootouders hebben een geboortenationaliteit van een land van buiten de EU15. Het is vanuit die insteek dat de term in dit onderdeel gehanteerd wordt.

<p>Indicator 21</p>	<p>LEVL brengt tewerkstellingsactoren en deskundigen - partners zoals Unizo, Stebo, Microstart, Shedidit, Artevelde hogeschool - op geregelde tijdstip in een netwerk samen om goede praktijken van ondernemerschap bij personen met een buitenlandse herkomst zichtbaar te maken en te stimuleren bij de doelgroep en organiseert hiervoor minstens één ronde tafel rond divers ondernemerschap met. Bijzondere aandacht gaat hierbij naar nieuwe initiatieven van onderuit. Bijvoorbeeld de Mechelse organisatie FIER i.h.k.v. toeleiding van vrouwen met migratieachtergrond naar de arbeidsmarkt.</p> <p><i>Timing: april – mei 2023 + oktober- november 202</i></p>
<p>Indicator 22</p>	<p>LEVL wil goede praktijken die inzetten op inclusiviteit stimuleren tot opschaling. Hiervoor zet ze in op het zichtbaar maken van inclusieve ondernemingen met de betrokkenheid van partners zoals Voka, Unizo. Impact house, the shift. Vervolgens wil ze in overleg met VOKA en Unizo nagaan hoe we gezamenlijk deze goede, vaak lokale, praktijken kunnen opschalen</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
<p>Indicator 23</p>	<p>LEVL betreft Refu Interim bij haar netwerk en gaat na welke gezamenlijke acties met Refu Interim ondernomen kunnen worden. LEVL stemt hiervoor af met de Agentschappen Integratie en Inburgering.</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
<p>Indicator 24</p>	<p>Deelname aan minstens 1 stuurgroep van onderzoeken (gericht op verbetering arbeidsmarktparticipatie) of tewerkstellingsinitiatieven waarbij LEVL vertrekt vanuit het perspectief, noden en ervaringen van de doelgroep en deze expertise binnenbrengt in het onderzoek en of tewerkstellingsinitiatief.</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
<p>Indicator 25</p>	<p>3 Beleidsnota's/ insteeknota's (o.a. nota mbt de sectorconvenanten gebaseerd op de nieuwe nulmetingen, discriminatie op de arbeidsmarkt en vrouwen met een migratieachtergrond)</p> <p><i>Timing: juni 2023, september 2023, december 2023</i></p>
<p>Indicator 26</p>	<p>Op basis van de nota 'Jongeren met migratieachtergrond en tewerkstelling' willen we in dialoog gaan met beleidsactoren en tewerkstellingsactoren (waaronder VDAB, WSE en kabinet Werk) om samen werk te maken van duurzame tewerkstelling van jongeren. We houden minstens 3 overlegmomenten met beleidsmakers en tewerkstellingsactoren om onze aanbevelingen toe te lichten, te sensibiliseren en samenwerking aan te gaan. We beogen hierbij o.a. Kabinet Werk en sociale economie, Administratie WSE, VDAB, Vakbonden en werkgeversorganisaties, tenders en andere tewerkstellingsactoren</p> <p><i>Timing: oktober- november 2023</i></p>

Indicator 27	<p>Deelname aan de Commissie Diversiteit van de SERV.</p> <p>Deelname aan en de VDAB-werkgroepen om te werken aan een inclusieve dienstverlening met oog op een evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname.</p> <p>In samenwerking met de SERV, vakbonden, Grip, werkgeversorganisaties</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
---------------------	--

Netwerkpartners: SERV, VDAB, Unia, Handicap en Arbeid, Netwerk tegen Armoede

ACTIE 8 - BEVRAGEN VAN VROUWEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND (FOT)

Deze actie werd inhoudelijk afgestemd met het bevoegd Departement Werk en Sociale Economie.

We bevragen vrouwen met een migratieachtergrond, waarbij we de stem en het perspectief van deze vrouwen willen meenemen met betrekking tot hun tewerkstellingskansen. Op basis van hun noden, drempels en kracht formuleren we hieromtrent concrete beleidsaanbevelingen.

SD2; OD2.1; OD2.2.

Indicator 28	<p>Kwalitatieve bevraging van vrouwen met een migratieachtergrond en hun tewerkstellingskansen in het kader van niet-beroepsactieve groepen.</p> <p>Op basis van de bevraging, expertiseopbouw en netwerking ontwikkelt LEVL een nota met beleidsaanbevelingen over vrouwen met een migratieachtergrond en hun tewerkstellingskansen. Deze zijn gericht naar VDAB, SERV, WSE en beleidsmakers. We gaan deze gericht, maar ook breed verspreiden en bepleiten. (via ontmoeting en overleg).</p> <p><i>Timing: oktober 2023</i></p>
---------------------	---

ACTIE 9 - WERKGEVERS CONCRETE HANDVATEN AANBIEDEN OM INCLUSIE TE REALISEREN VIA HET TEWERKSTELLINGSPROJECT ESF 500 INCLUSIEVE ONDERNEMINGEN HANDS-ON-INCLUSION (HOI)

De schaarste op de arbeidsmarkt is tastbaarder dan ooit tevoren. Inclusief ondernemen vormt een deel van de oplossing voor de huidige en toekomstige uitdagingen op de arbeidsmarkt.

Daarom zet LEVL in op het HANDS-ON INCLUSION-project. Het is een samenwerkingsverband tussen LEVL (copromotor) en Verso (promotor). Dit project loopt in samenwerking met tal van andere tewerkstellingspartners, waaronder het Agentschap Inburgering en Integratie, Atlas, VDAB, Acerta, Vivo, Odisee en Grip.

LEVL stimuleert en ondersteunt bedrijven en sociale ondernemingen in hun zoektocht naar een inclusiever personeelsbeleid. We staan stil bij drie aspecten van inclusie: we dokteren samen een inclusieve strategie uit, verbeteren de instroom van talentvolle medewerkers en zorgen dat medewerkers zich goed voelen en ontwikkelen binnen de organisatie.

HANDS-ON INCLUSION wil inclusief ondernemen stimuleren en op gang brengen door te informeren, te sensibiliseren, te begeleiden en te ondersteunen via workshops, themadagen (Upgrades), bootcamps, actieplannen en coaching.

Met dit project willen we samen met sterke partners de omslag maken naar inclusieve werkvloeren. Dit doen we niet enkel door te informeren, maar door concrete plannen van aanpak met ondernemingen (vooral uit de private en social profit sector) uit te werken.

HANDS-ON INCLUSION is een ESF -project (ESF 500 Inclusieve ondernemingen vanuit Focus op Talent).

SD5; OD 5.1

Indicator 29	Organiseren van minimaal 9 bootcamps (minireeks van 3 sessies of 5 halve dagen) voor ondernemingen met aanbod van ondersteuning voor de plannen van aanpak door coaching. Binnen de bootcamps worden volgende thema's behandeld: inclusief rekruteren, inclusieve werkvloer, discriminatie, validisme, inclusief changemanagement, inclusief leiderschap. Elke bootcamp beoogt 10 unieke ondernemingen met max 2 deelnemers per onderneming <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 30	Organiseren van minimaal 6 workshops (éénmalige sessies) voor ondernemingen. Binnen de bootcamps worden volgende thema's behandeld: inclusief rekruteren, inclusieve werkvloer, discriminatie,

	<p>validisme, inclusief changemanagement, inclusief leiderschap. Elke workshop beoogt 10 unieke ondernemingen met max 2 deelnemers per onderneming</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
Indicator 31	<p>Organiseren van minimaal 4 Upgrades, themadagen met ontwikkeling plan van aanpak Elke Upgrade beoogt 10 unieke ondernemingen met max 2 deelnemers per onderneming</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>

Netwerkpartners:

Dit zijn de vaste partners in het project Hands On Inclusion: Acerta, The Shift, Atlas, VDAB, VIVO, Verso, CIFAL, GTB, de Werkplekarchitecten, Odisee - Onderzoekscentrum Sociaal Werk, RIZIV (departement onderzoek en kwaliteit van de dienst voor uitkeringen van het RIZIV) en GRIP.

2.5. INTEGRATIE EN INBURGERING

ACTIE 10 - EXPERTISEDELING EN ADVISERING M.B.T. HET THEMA INTEGRATIE EN INBURGERING

LEVL zetelt in de Raad van Bestuur van het Agentschap Integratie en Inburgering en Atlas. Ze draagt op basis van haar inhoudelijke expertise en de huidige uitdagingen hieraan bij. Vervolgens volgt LEVL de veranderingen binnen Integratie en Inburgering op vanuit een breder netwerk. Op basis hiervan deelt LEVL haar expertise en ontwikkelt ze adviezen met een focus op de maatschappelijke participatie van nieuwkomers.

Verantwoordelijke actie: Algemeen coördinator, medewerkers Wonen, beleidsparticipatie en Beeldvorming.

SD 2; OD 2.2, SD 3; OD3.1

Indicator 32	Deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering. <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 33	Op basis van de samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering, worden concrete afspraken gemaakt met betrekking tot acties naar nieuwkomers en de bijdrage van de participatieorganisatie aan het integratiebeleid voor nieuwkomers. We kijken hiervoor naar de thema's wonen, beleidsparticipatie en beeldvorming. <i>Timing: maart 2023</i>
Indicator 34	Kennis van het Nederlands is een belangrijke factor voor emancipatie en zelfredzaamheid in de Vlaamse samenleving. In samenwerking met het Agentschap Integratie en inburgering: <ol style="list-style-type: none">1. draagt LEVL bij aan de campagne om NT2 te promoten bij mensen die niet-inburgeringsplichtig zijn;2. levert LEVL een bijdrage aan initiatieven om NT2 vervolgotrajecten te promoten bij mensen die een inburgeringstraject doorliepen. <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 35	Ihkv plan samenleven nemen we deel aan of leveren we een bijdrage aan de verschillende lerende netwerken die aansluiten bij onze expertise, m.n. correspondentietesten, diversiteit in het lerarenkorps, huisvesting. We brengen onze expertise mee in binnen de organisatienetwerken en onderzoeken welke onze rol hierbinnen kan zijn. <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 36	Succesvolle verhalen van en over personen van buitenlandse herkomst hebben een positieve impact op de beeldvorming over personen van buitenlandse herkomst. Deze positieve beeldvorming kan mee het verschil maken in de manier waarop we naar onszelf en anderen kijken. Daarom bundelt LEVL inspirerende verhalen van personen van buitenlandse herkomst actief binnen de verschillende maatschappelijke domeinen en verspreidt deze zo breed mogelijk.

	Voor deze actie stemmen we o.a. af met ABB, Agentschap Integratie en inburgering ende stedelijke agentschappen.
Indicator 37	<p>In overleg met het Agentschap Integratie en Inburgering schrijven we een beleidsadvies uit mbt e-inclusie bij nieuwkomers.</p> <p>Als gevolg van de coronapandemie en de inzet van digitale trajecten en dienstverlening, zijn er vanuit de verschillende beleidsdomeinen acties opgezet rond e-inclusie en digitale vaardigheden. We zien hierbij echter dat de noden van anderstalige nieuwkomers onvoldoende worden meegenomen in deze acties en de doelgroep bijgevolg geen aansluiting vindt. Met dit beleidsadvies brengen we de noden van de doelgroep in kaart en reiken we aanbevelingen en opportuniteiten aan rond e-inclusie bij nieuwkomers.</p> <p><i>Timing: najaar 2023</i></p>
Indicator 38	<p>LEVL wil een bijdrage leveren aan de 4^{de} pijler door het uitwerken van een concreet project rond buddytrajecten ism met het eigen netwerk van LEVL.</p> <p>Hiervoor wil LEVL in 2023 talrijke partners samen brengen die op het terrein werken rond buddy projecten binnen verschillende domeinen zoals vrije tijd, huisvesting, tewerkstelling en onderwijs. Het gaat hierbij om burgerinitiatieven huisvesting (bv. Nieuwe burens, Orbit vzw), verenigingen die buddies samenbrengen op basis van gezamenlijke interesses (bv. FMDO project Compagnons), hogescholen waarbij maatschappelijk kwetsbare kinderen ondersteund worden door studenten tot werknemers die werkzoekenden ondersteunen naar werk (bv. Duo4job).</p> <p><i>Timing: najaar 2023</i></p>

Externe prioritaire partners:

Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent en de WSG

2.6. GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID

De manier waarop er naar personen van buitenlandse herkomst gekeken wordt en de gedachten die het begrip ‘buitenlandse herkomst, migratieachtergrond, immigrant,...’ bij mensen oproept, bepalen in sterke mate de manier waarop er met hen wordt omgegaan.

De media in het algemeen, televisie in het bijzonder, brengen dagelijks een beeld van de samenleving in vele huiskamers. Een van de uitdagingen voor inclusieve communicatie in Vlaanderen is de beschikbaarheid van voldoende en kwalitatieve inclusieve beelden. Continu zien we beelden en video's via verschillende mediums, zoals social media, print, events, televisie,... voorbijkomen en vaak zien we hierbij deze stereotyperend worden ingevuld.

Een verder gebrek aan diverse en inclusieve beelden heeft invloed op het versterken van bestaande vooroordelen en werkt dan ook stigmatiserend. Zij hebben een grote invloed op hoe mensen naar de wereld en het leven kijken. Daarom is het van wezenlijk belang dat zij een divers en hedendaags beeld brengen over personen van buitenlandse herkomst.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Media en beeldvorming.

ACTIE 11 – BEELDVORMING BIJ OVERHEDEN EN MEDIA ACTOREN

LEVL draagt bij aan genuanceerde beeldvorming van personen van buitenlandse herkomst. Om dit te realiseren bouwt zij een netwerk ‘media en beeldvorming’ uit, met relevante partners die meewerken aan genuanceerde beeldvorming. Ze gaat aan de slag met media-actoren om de aanwezige scheef trekking in de media, stereotiepe en negatieve beeldvorming weg te werken en om plaats te maken voor meer correctere representatie en genuanceerde beeldvorming.

SD 2.; OD 2.1.; OD 2.2., SD4; OD4.1; OD 4.2.

Indicator 39	In het licht van de decretale opdracht rond beeldvorming wil LEVL via zijn website acties en goede praktijken - mbt de inclusie en integratie van personen met een migratieachtergrond van zowel de organisaties die deel uitmaken van haar netwerk als degenen die erbuiten vallen - ontsluiten. Hiervoor stemmen we af met de communicatiekanalen van de Agentschappen en VVSG. <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 40	In samenwerking met partners verspreidt LEVL de aanbevelingen m.b.t. genuanceerde beeldvorming naar beleids -en/of media-actoren <i>Timing: maart 2023</i>
Indicator 41	(Sensibiliserings-)traject voor media -en beleidsactoren m.b.t. Genuanceerde beeldvorming. We beogen hier overleg met de 5 grote media-actoren, 1) Dpg media, 2) Mediahuis, 3) Vrt 4) Roularta 5) Sbs <i>Timing: doorlopend</i>

<p>Indicator 42</p>	<p>3 Verdiepende workshops die inzetten op het belang van genuanceerde beeldvorming en de do's & don'ts</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
<p>Indicator 43</p>	<p>Ontwikkeling van een databank bestaande uit inclusieve en genuanceerde beelden. Met dit initiatief kunnen we een database van beelden en video's aan de bredere samenleving aanreiken die representatief is en toepasbaar is voor een veelheid van communicatie-initiatieven: websites, programmering, producten en diensten, marketing, maar ook bijvoorbeeld de werving en selectie van overheden, bedrijven en organisaties. Hoe meer we gaan voor inclusieve (beeld)communicatie, hoe meer de ontvanger (de burger) betrokken zal zijn bij de inhoud die wij als samenleving maken, én hoe inclusiever onze samenleving wordt. Alternatieve (buitenlandse) beeldbanken bestaan maar de aankoop van beelden is voor veel instanties en organisaties te omslachtig, duur en de beelden capteren niet de representativiteit van de Vlaamse realiteit.</p> <p><i>Timing: oplevering december 2023</i> <i>Tijdens 2023 willen we de digitale beeldbank ontwikkelen en beginnen met het verzamelen en creëren van eigen beeldmateriaal.</i></p> <p><i>Gedurende het jaar willen we dan de beeldbank opentrekken naar de andere partners uit ons netwerk en deze verder voeden met beelden van andere ondervertegenwoordigde groepen in Vlaanderen.</i></p> <p><i>Tegen het najaar van 2023, willen we de beeldbank publiekelijk bekend maken.</i></p>

Netwerkpartners:

Agentschappen Integratie en Inburgering, Mediawijsheid, Stampmedia, Roots, Uit de marge, VRT. We stemmen af met de Agentschappen Integratie en Inburgering mede doordat beeldvorming ook een opdracht is van hen.

2.7. NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME

Binnen de werking anti-racisme en non-discriminatie werkt LEVL rond deze thematiek verder door netwerkvorming, expertiseopbouw en het formuleren van onderbouwde beleidsadviezen. Op die manier werkt LEVL actief mee aan een inclusieve Vlaamse samenleving.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Antiracisme en non-discriminatie

ACTIE 13 - LEVL BOUWT, VOEDT EN ONDERSTEUNT NETWERKEN DIE INZETTEN OP EEN BREDER DRAAGVLAK VOOR NON-DISCRIMINATIE BIJ BELEID, HET BREDERE WERKVELD EN DE PUBLIEKE OPINIE.

LEVL behartigt de belangen van personen van buitenlandse herkomst inzake racisme en discriminatie en hun grond- en mensenrechten. Ze doet dit door actief minstens aan 3 coalities en netwerken van partnerorganisaties te coördineren, faciliteren en/of er actief aan deel te nemen. Samen met ons breed netwerk ontwikkelen we beleidsadviezen en brengen deze tot bij de relevante beleids- en maatschappelijke actoren.

LEVL neemt oa. actief deel aan en coördineert het middenveld platform tegen racisme en discriminatie en formuleert mee concrete beleidsadviezen.

Indicator 44	LEVL neemt samen met het middenveld deel aan en coördineert mee initiatieven rond de aanpak van racisme en discriminatie en formuleert hierover concrete beleidsadviezen. <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 45	Laagdrempeligheid en toegankelijkheid realiseren is veel meer dan enkel een zichtbaar aanspreekpunt realiseren en of te voorzien in permanentie. Een inclusief toegangsbeleid vraagt een gediversifieerde aanpak naargelang de doelgroep en of burgers in een kwetsbare positie. Inzetten op laagdrempeligheid is inzetten op performantie. Daarom ontwikkelt LEVL een tool voor een inclusief toegangsbeleid voor (lokale) meldpunten. <i>Timing: juni 2023</i>
Indicator 46	LEVL organiseert minimaal 10 overlegmomenten met beleidsmakers over prioritaire beleidsdossiers <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 47	LEVL neemt deel aan relevante (structurele en ad hoc) werkgroepen, activiteiten, binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld met betrekking tot

	<p>racismebestrijding</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
Indicator 48	<p>LEVL maakt een analyserapport naar aanleiding van de verkiezingen 2024 met een analyse en aanbevelingen</p> <p><i>Timing: juni 2023</i></p>
Indicator 49	<p>Untold Asian Stories: In samenwerking met Stad Leuven ondersteunt LEVL de Aziatische vereniging Untold Asian Stories in het organiseren van een event naar aanleiding van de internationale dag tegen racisme (21 maart 2023). Het event, in de vorm van een foto-expositie, zal aandacht vragen voor de vooroordelen waarmee de Aziatische gemeenschap in België wordt geconfronteerd. Voorts trachten we ook een maatschappelijke verandering hierover teweeg te brengen. Wij geven ze een platform, om hun ervaringen maatschappelijk zichtbaar te maken en via LEVL aan te kaarten bij het beleid</p>

Netwerkpartners/ coalities

Coalitie middenveld tegen racisme en discriminatie, Platform Praktijktesten NU, Platform Stop Etnisch Profileren

2.8. COMMUNICATIE

ACTIE 14 - AANBEVELINGEN EN ONDERZOEK ONTSLUITEN NAAR DE PUBLIEKE OPINIE VIA PERS, NIEUWSBRIEF EN SOCIALE MEDIA

We creëren draagvlak voor onze visie en standpunten via externe communicatie. Via onze nieuwsbrief, website, sociale media, events, brochures, campagnes en andere (externe) communicatieacties promoten we sensibiliseren we de publieke opinie. We spreken over de uitdagingen van een superdiverse maatschappij en zetten in op de opportuniteiten die het met zich meebrengt en zetten de good practices van ons netwerk in de verf. We maken onze algemene standpunten bekend bij het grote publiek.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Pers & Communicatie

SD 4; OD 4.2.

Indicator 50	We publiceren minstens 10 persberichten/opiniestukken. <i>Timing: 1 per maand</i>
Indicator 51	Standpunten, aanbevelingen, rapporten worden aangevuld. We publiceren minstens 3 eigen adviezen. <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 52	5 nieuwsbrieven uit met adviezen, andere resultaten van LEVL en good practices vanuit het netwerk. <i>Timing: om de 8 weken</i>

2.9. CULTUUR

ACTIE 15 - INTERCULTURALISERINGSTRAJECTEN ORGANISEREN OP MAAT VAN DE KUNST EN CULTUURSECTOR (PROJECT sCan&Do)

Gesteund vanuit Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media

LEVL werkt in samenwerking met het Sociaal Fonds voor Podiumkunsten via het project sCan&Do aan de structurele verankering van een integraal diversiteitsbeleid binnen organisaties in de kunstensector.

In 2023 wil LEVL, samen met zijn partner Sociaal Fonds Podiumkunsten en het freelancersteam verder bouwen op voorgaande ervaring en inzetten op de versterking, uitbouw en verduurzaming van het sCan&Do project. In 2023 zal er aandacht gaan naar:

- De uitrol van de vernieuwde aanpak op basis van de opgebouwde expertise binnen sCan&Do
- Een breder bereik in sCan&Do via lerende netwerken, praktijkgemeenschappen en collectieve workshops
- Een bredere betrokkenheid van partners die werken aan inclusie in de brede zin.

Verantwoordelijke actie: medewerker Cultuur, Jeugd en Sport

SD5; OD5.1; SD3; OD 3.1.

Indicator 53	sCan&Do biedt 2 collectieve leermodules aan de brede cultuur- en kunstensector aan, van telkens minimaal 6 sessies (12 in totaal), waarvan module 1 (workshops) minimaal 10 deelnemende organisaties beoogt en module 2 (lerende netwerken) minimaal 5 deelnemende organisaties. <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 54	sCan&Do werkt met minstens 4 cultuurhuizen aan een jaartraject met individuele begeleiding. De cultuurhuizen krijgen hierbij een traject op maat die gefaseerd en gedifferentieerd verloopt De (minimum) 4 nieuwe organisaties, die het éénjarig inclusietraject doorlopen, hebben een maatgericht actieplan uitgewerkt. Op vraag en of organisatienood kunnen de cultuurhuizen die deelnamen tussen 2018 en 2022 eveneens beroep doen op het vernieuwde traject <i>Timing: uitgewerkte actieplannen tegen eind 2023</i>
Indicator 55	Op basis van de lessons learned doorloopt LEVL, samen met haar prioritaire partner, een denkoefening m.b.t. verduurzaming van sCan&Do

	<i>Timing; najaar 2023</i>
--	----------------------------

Netwerkpartners:

Sociaal Fonds voor Podiumkunsten, Freelancers sCan&Do, Kaaitheater, Nona
Rekto Verso, Beursschouwburg, 't STUK

2.10. REGIONALE WERKING: BRUSSEL

De regionale werking, Brusselwerking is gesteund door de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Er wordt vanuit de Brusselwerking ingezet op twee thema's: Onderwijs en Cultuur in Brussel.

- Binnen onderwijs focust LEVL zich op onderwijsthema's
- De Brusselwerking van LEVL zet vervolgens in op het interculturaliseren van diverse Brusselse sectoren, met een focus op gemeenschapscentra (cultuur).



Verantwoordelijke actie: Medewerkers Brusselwerking

ACTIE 16 – ONDERSTEUNING VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST M.B.T. DIVERSITEIT BINNEN HET ONDERWIJSPERSONEEL

LEVL werkt samen met partners, manieren en succesfactoren uit om de drempels te overwinnen met betrekking tot tewerkstelling (instroom in opleiding en doorstroom naar de arbeidsmarkt) van (kandidaat-)leerkrachten van buitenlandse herkomst in het Brussels Nederlandstalig onderwijs.

Indicator 56	Organiseren van netwerkmomenten waarbij samenwerking, uitwisseling en overleg rond het meer divers en inclusief maken van de werkvloer in de schoolcontext centraal staan. <i>Timing: minimum 1 in het voorjaar en 1 in het najaar 2023</i>
Indicator 57	We ontwikkelen minimaal twee tools ontwikkelen die partners, experts en (kandidaat-)leerkrachten kunnen gebruiken om bij te dragen aan het inclusiever maken van de werkvloer in de diverse schoolcontext. <i>Timing: voorjaar 2023</i>

ACTIE 17 - GEMEENSCHAPSCENTRA WERKEN AAN INCLUSIE VIA EEN INTERCULTURALISERINGSTRAJECT “INSIDE OUT” (VGC)

De focus op interculturalisering volgt vanuit de observatie dat de Brusselse diversiteit allerm minst weerspiegeld wordt binnen de verschillende Brusselse Nederlandstalige instellingen en organisaties. We leggen pijnpunten bloot en zetten acties op die gemeenschapscentra ondersteunen in het ontwikkelen van een beleid en een aanpak op maat

LEVL ondersteunt via de werking Inside Out in samenwerking met de VGC, de entiteit Gemeenschapscentra, het Agentschap Integratie en Inburgering trajecten bij gemeenschapscentra om te werken aan inclusie binnen de eigen organisatie.

Indicator 58	Verderzetting van interculturaliseringstrajecten met minstens 4 gemeenschapscentra op basis van een concreet plan van aanpak <i>Timing: doorlopend</i>
Indicator 59	Organiseren van vormingsreeks (minimaal 3), waarbij de VGC en het Nederlandstalig Brussels netwerk gesensibiliseerd en gestimuleerd worden om breed aan te werven, om te werken aan inclusieve netwerken en om racisme en discriminatie te bestrijden. <i>Timing: november 2023</i>

Netwerkpartners: Gemeenschapscentra, VGC, Agentschap Integratie en Inburgering, Onderwijs Centrum Brussel

2.11 ORGANISATIE

Als nieuwe, jonge organisatie zet LEVL zet verder in op een intern zakelijk beleid dat aangepast is aan een netwerkorganisatie, dat de medewerkers kwaliteitsvol omkadert en beantwoordt aan de noden en uitdagingen van een dynamische organisatie die streeft naar maatschappelijke verandering .

Verantwoordelijke acties: Directeur en zakelijk medewerker

ACTIE 18 - LEVL OPTIMALISEERT ZIJN INTERNE ORGANISATIESTRUCTUUR

Indicator 60	Er is een formeel intern ondersteuningssysteem operationeel <i>Timing: eerste helft 2023</i>
Indicator 61	Met het oog op expertisedeling en -opbouw is er een intern systeem van kennisdeling- en borging

Interne Samenwerking:

Personeel en Bestuur

Netwerkpartners:

Externe adviseurs/deskundigen

ACTIE 19 - ALLE INTERNE INSTRUMENTEN ZIJN AANGEPAST AAN DE NIEUWE ORGANISATIE EN HET NIEUWE WERKEN

Met deze actie operationaliseert LEVL verder haar performante organisatiestructuur waarbij in deze eerste opbouwfasen welzijn, expertiseontwikkeling en personeelsondersteuning centraal staan. Via werkgroepen met zowel personeel- als bestuursleden worden concrete afspraken gemaakt en worden de voorbereidingen gedaan voor een goed personeels- en organisatiebeleid. Er is een minimaal maar relevant aanbod van vormingen, trainingen en opleidingen die de nieuwe organisatiestructuur nodig heeft om jaar 1 met succes te doorlopen.

Indicator 62	Het arbeidsreglement wordt geactualiseerd en aangepast aan de nieuwe realiteit van Levl
Indicator 63	Er worden 6 transversale VTO modules ontwikkeld en structureel ingebouwd (collectief aanbod). Elke medewerker volgt daarnaast in 2023 minstens 2 bijkomende opleidingen (niet verplicht). <i>Timing: Doorlopend</i>

Indicator 64	Er is een stressbeleid opgemaakt en er worden preventiemaatregelen genomen om burn-out tegen te gaan. In samenwerking met experts van IDEWE (projectmiddelen VIVO) <i>Timing: Doorlopend</i>
Indicator 65	Er is een LEVL-kalender waarin de algemene planning en organisatie van transversale acties staat genoteerd. <i>Timing: Doorlopend</i>
Indicator 66	Jaarlijks terugkerende personeelsbevraging met bijsturing <i>Timing: Najaar 2023</i>
Indicator 67	Er is een formele gesprekscyclus en deze wordt geïmplementeerd <i>Timing: Doorlopend</i>
Indicator 68	Er is een intern Kwaliteitsmanagementsysteem (kwaliteitshandboek, procedures, ...): Zorg voor kwaliteit, energie voor verandering en aandacht voor co-creatie en belanghebbenden. <i>Timing: Doorlopend</i>
Indicator 69	Met het oog op impact en bijsturing wordt de goedgekeurde M&E cyclus toegepast <i>Timing: Najaar 2023</i>

Interne samenwerking:

Personeel en Bestuur

Netwerkpartners:

Sociare, Extern bureau (indien nodig), IDEWE (indicator 3).

ACTIE 20 - LEVL DIVERSIFIEERT HAAR INKOMSTENBRONNEN

Om de duurzaamheid van de werking te verzekeren en de impact op het terrein te maximaliseren werkt LEVL aan een financieel beleid die gediversifieerde inkomsten realiseert. we streven op het einde van 2026 naar een twee derde inkomstenbronnen die los staan van de structurele middelen.,

Naast de verschillende inkomstbronnen blijft LEVL zich engageren in een volledig transparant financieel beleid.

Indicator 70	We experimenteren met een financieringsmodel dat ons toelaat om eigen inkomsten te genereren. <i>Timing: Doorlopend</i>
Indicator 71	Samen met onze partners uit het netwerk zetten we in op minimaal één bijkomend project via bijkomende middelen. Dit project leunt aan bij de beleidsprioriteiten van LEVL

	<i>Timing: Doorlopend</i>
--	---------------------------

Netwerkpartners:

Partnerorganisaties en extern deskundigen

ACTIE 21 - LEVL BESCHIKT OVER EEN INFRASTRUCTUUR DIE AANGEPAST IS AAN DE NODEN EN BEHOEFTE VAN EEN HEDENDAAGSE ORGANISATIE

LEVL investeert in duurzaam beleid op vlak van infrastructuur op maat van de netwerkorganisatie, een groot deel hiervan bestaat uit een goed functionerend telewerkbeleid en functioneel kantoor. In 2023 onderzoeken we de mogelijkheid om te verhuizen naar een andere en betere locatie in Brussel: een ruimte met meer kleine vergaderruimtes, minder vaste werkplekken (door dat we dagelijks minder collega's op kantoor zullen hebben door een nieuw telewerkbeleid).

Indicator 72	Er is een formeel telewerkbeleid <i>Timing: eerste helft 2023</i>
---------------------	--

Netwerkpartners:

Extern deskundigen

3. OVERZICHT: BIJDRAGE ACTIES 2023

AAN STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN MJP

ACTIES EN INDICATOREN 2023 PER STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELEN		INDICATOREN MEERJARENPLAN
SD 1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST PARTICIPEREN AAN HET LOKAAL BELEID		
OD1.1 LOKALE ACTOREN ZIJN ONDERSTEUND OM BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST TE BEVORDEREN		
ACTIES 2023		ACTIES MEERJARENPLAN 2023-2026
ACTIE 1	<p>BELEIDSPARTICIPATIE: lokale actoren ondersteunen m.b.t. beleidsparticipatie en actief burgerschap van personen van buitenlandse herkomst</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ondersteuning 2 lokale actoren, waarvan 1 centrumstad en 1 landelijke gemeente, ihkv lokale beleidsparticipatie en actief burgerschap ▪ Een event met de betrokkenheid van partners en initiatieven van onderuit om aanbevelingen met betrekking tot wonen, werk, onderwijs, 	<p><i>Overzicht van minimaal 10 acties ter sensibilisering van lokale actoren.</i></p> <p><i>Overzicht van de bereikte lokale actoren waaruit voldoende lokale spreiding blijkt.</i></p> <p><i>Ontwikkeling en verspreiding van een ondersteuningspakket in afstemming met de Agentschappen I&I en VVSG.</i></p>

	<p>beeldvorming en racisme en discriminatie toe te lichten aan (beleids)actoren.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL organiseert minimaal 2 overkoepelende masterclasses voor lokale besturen m.b.t. beleidsparticipatie. We onderzoeken hierbij of samenwerking met de VVSG mogelijk is. ▪ Policy Lab, studiedag integratie in kleine en middelgrote steden i.s.m. BIRMM ▪ LEVL biedt methodologische ondersteuning aan de G1000 inzake beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst 	<p><i>LEVL meet in welke mate de acties met lokale actoren geleid hebben tot initiatieven vanuit lokale actoren om beleidsparticipatie te bevorderen.</i></p>
<p>OD1.2 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST ZIJN GESTIMULEERD TOT ACTIEF BURGERSCHAP EN BELEIDSPARTICIPATIE I.S.M. LOKALE ACTOREN</p>		
ACTIE 2	<p>BELEIDSPARTICIPATIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Deelname of opzetten van minstens twee trajecten naar aanleiding van de verkiezingen 2024 in samenwerking met de doelgroep en/of partners 	<p><i>LEVL werkt minimaal 10 participatieve trajecten en initiatieven met de doelgroep uit. Overzicht van het aantal bereikte deelnemers aan participatieve trajecten. LEVL meet in welke mate de trajecten hebben geleid tot beleidsparticipatie en actief Burgerschap bij personen van buitenlandse herkomst.</i></p>
ACTIE 10	<p>INTEGRATIE EN INBURGERING</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL draagt bij aan de campagne om NT2 te promoten bij mensen die niet-inburgeringsplichtigen zijn, ▪ LEVL levert een bijdrage bij het promoten en ondersteunen van initiatieven om NT2 vervoltrajecten te promoten bij mensen die een inburgeringstraject doorliepen. ▪ LEVL bundelt inspirerende verhalen van personen van buitenlandse herkomst (politiek, academici, ondernemers, ...) en verspreidt deze zo breed mogelijk. 	

SD2 VANUIT ERVARINGSDESKUNDIGHEID EN EXPERTISE EEN EVENWAARDIGE EN EVENREDIGE DEELNAME VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST REALISEREN, VNL OP HET VLAK VAN WONEN, WERK EN ONDERWIJS

OD2.1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST GEVEN VANUIT HUN EXPERTISE EN ERVARINGSDESKUNDIGHEID INPUT VOOR BELEIDSAANBEVELINGEN

ACTIE 2	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling van een podcast voor beleidsmakers en het brede publiek • LEVL organiseert in partnerschap een ronde tafel. • Ontsluiten en disseminatie van het rapport ‘Recht op wonen’ • Deelname aan platformen met betrekking tot gelijke toegang tot kwaliteitsvolle huisvesting 	<p><i>LEVL organiseert minimaal 20 consultaties (o.a. diepteinterwies, surveys, focusgroepen enz) met mensen uit de doelgroep.</i></p> <p><i>Aantal bereikte personen</i></p>
ACTIE 5	<p>ONDERWIJS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bevraging naar aanleiding van een beleidsdossier met een focus op gelijke onderwijskansen bij leerlingen ▪ LEVL gaat een samenwerking aan met onderwijspartners (basis en of secundair), m.n. onderwijskoepels en centra voor leerlingebegeleiding (CLB). Focus hierbij is samen met hen op zoek gaan naar een versterking van een veilige leeromgeving en welbevinden van de leerlingen binnen het OKAN-onderwijs. ▪ Op basis van het beleidsdossier wordt een inspiratietool ontwikkelt over bewustmaking van de ervaringen van de doelgroep m.b.t. gelijke onderwijskansen en bijhorende concrete aanbevelingen. Deze zijn gericht naar het bevoegd kabinet Onderwijs, lerarenopleidingen, 	

	<p>onderwijскоepel en schoolbesturen om via concrete handvaten aan de slag te gaan om gelijke kansen voor leerlingen met een buitenlandse herkomst te realiseren.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De goede praktijken inzake taalondersteuning worden in samenwerking met LEVL, het Huis van het Nederlands, de ouderkoepels en VSG zichtbaar gemaakt en waar mogelijk opgeschaald • Verspreiding van de good practices van MaxiPack binnen het eigen netwerk, doelgroep en andere organisaties. 	
ACTIE 8:	<p>TWERKSTELLING:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bevragen van vrouwen met een migratieachtergrond en hun tewerkstellingskansen 	
ACTIE 16	<p>BRUSSELWERKING ONDERWIJS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiseren van netwerkmomenten waarbij samenwerking, uitwisseling en overleg rond het meer divers en inclusief maken van de werkvloer in de schoolcontext centraal staan. 	
<p>OD2.2. EEN STERK NETWERK BUNDELT EN VERDIEPT DE EXPERTISE OVER DE UITDAGINGEN EN OPLOSSINGEN VOOR RELEVANTE BELEIDSDOMEINEN</p>		
ACTIE 3	<p>WONEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL ondersteunt lokale besturen met betrekking tot correspondentietesten op de woonmarkt ihkv Plan Samenleven ▪ Deelname aan platformen met betrekking tot gelijke toegang tot kwaliteitsvolle en betaalbare huisvesting 	<p><i>LEVL komt minimaal 40 keer samen met organisaties op het terrein/uit het netwerk. LEVL gaat na in welke mate de samenwerking, expertisedeling en uitwisseling heeft geleid tot</i></p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL organiseert in partnerschap een ronde tafel rond de toegang tot kwaliteitsvol en betaalbare huisvesting waarin aanbevelingen geformuleerd worden ▪ LEVL gaat in dialoog met Verenigde Eigenaars, het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV), verhuurdersbonden en of andere relevante actoren om na te gaan waar drempels weg gewerkt kunnen worden en ontwikkeld, waar mogelijk, gezamenlijke acties 	<p><i>meer impact. We meten ook de tevredenheid van de partners en sturen bij.</i></p> <p><i>(a) LEVL initieert of neemt actief deel aan minimaal 5 (wetenschappelijke en/of actiegerichte) onderzoeken.</i></p> <p><i>Min. 20 onderbouwde adviezen</i></p>
ACTIE 7	<p>TWERKSTELLING: Vanuit netwerking en expertiseopbouw adviseert LEVL beleidsactoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Minstens één ronde tafel met tewerkstellingsactoren en deskundigen ▪ Deelname aan minstens 1 stuurgroep van onderzoek of tewerkstellingsinitiatieven ▪ 3 beleidsnota's/ insteeknota's ontwikkelen ▪ LEVL wil goede praktijken die inzetten op inclusiviteit stimuleren tot opschaling met de betrokkenheid van partners zoals Voka, Unizo. Impact house, the shift ▪ LEVL brengt partners zoals Unizo, Stebo, Microstart, Shedidit op geregelde tijdstip in een netwerk samen om goede praktijken van ondernemerschap bij personen met een buitenlandse herkomst zichtbaar te maken en te stimuleren bij de doelgroep. 	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL betreft Refu Interim bij haar netwerk en gaat na welke gezamenlijke acties ondernomen kunnen worden om personen van buitenlandse herkomst toe te leiden naar vrijwilligerswerk 	
ACTIE 8	<p>TWERKSTELLING:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Een nota met beleidsaanbevelingen met betrekking tot vrouwen met een migratieachtergrond 	
ACTIE 10	<p>INTEGRATIE EN INBURGERING : expertisedeling en advisering m.b.t. thema integratie en inburgering</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering ▪ LEVL heeft een samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering. Er worden afspraken vastgelegd over acties naar nieuwkomers en de bijdrage van de participatieorganisatie aan het integratiebeleid voor nieuwkomers. ▪ Bijdrage 4^{de} pijler: LEVL wil in 2023 talrijke partners samenbrengen, die op het terrein werken rond buddy projecten binnen verschillende domeinen, vrije tijd, huisvesting, tewerkstelling en onderwijs. 	
ACTIE 11	<p>BEELDVORMING EN MEDIABELEID:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ In samenwerking met partners verspreiden van de aanbevelingen met betrekking tot genuanceerde beeldvorming naar beleids- en media-actoren 	

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3 HET VLAAMS BELEID WERKT AAN EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

OD3.1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST ZIJN VERTEGENWOORDIGD BIJ DE VLAAMSE OVERHEID

ACTIE 6	ONDERWIJS: Vertegenwoordiging in de Vlaamse onderwijsraad <ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL neemt deel aan de VLOR Raad Basisonderwijs, Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen 	<i>LEVL neemt actief deel aan minstens 5 relevante adviesraden/ overlegfora (o.a. VLOR, SERV, enz.). We gaan na in welke mate de input wordt opgenomen in deze adviesraden.</i>
ACTIE 7	TEWERKSTELLING: vanuit netwerking en expertiseopbouw adviseert LEVL beleidsactoren <ul style="list-style-type: none"> ▪ Minstens 1 vertegenwoordiger met deelname aan de commissie diversiteit van de SERV ▪ Minstens 1 vertegenwoordiger met deelname aan de VDAB- werkgroepen 	
Actie 10	INTEGRATIE EN INBURGERING: expertisedeling en advisering m.b.t. thema integratie en inburgering <ul style="list-style-type: none"> ▪ Deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering. 	

OD3.2 BELEIDSFACTOREN WORDEN DOOR LEVL GEÏNFORMEERD EN GESTIMULEERD OM TE WERKEN AAN EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

ACTIE 4	ONDERWIJS: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Minstens drie vormingen of workshops worden georganiseerd, gericht naar onderwijsactoren om werk te maken van meer diversiteit in het onderwijspersoneel ▪ In dialoog gaan met onderwijspartners met betrekking tot gelijke onderwijskansen en meer diversiteit in het onderwijspersoneel 	<i>LEVL overlegt 30 keer met beleidsmakers en beleidsactoren over concrete beleidsdossiers/-adviezen. LEVL neemt actief deel aan minimaal 10 ad hoc of structurele netwerkmomenten met relevante beleidsactoren in functie van beleidsdossiers.</i>
ACTIE 7	TEWERKSTELLING:	

	<ul style="list-style-type: none"> Minstens 3 overlegmomenten met beleidsmakers of tewerkstellingsactoren 	<i>LEVL gaat na hoeveel en welke aanbevelingen hebben geleid tot beleid met oog voor inclusie, en bepaalt de succesfactoren.</i>
ACTIE 13	<p>NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME: LEVL bouwt, voedt en ondersteunt netwerken die inzetten op een breder draagvlak voor non-discriminatie en antiracisme bij beleid, het bredere werkveld en de publieke opinie</p> <ul style="list-style-type: none"> Overzicht ad hoc overleg met beleidsmakers over prioritaire dossiers Overzicht van relevante (structurele en ad hoc) werkgroepen, activiteiten, binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld met betrekking tot racismebestrijding 	

STRATEGISCHE DOELSTELLING 4: HET DRAAGVLAK VOOR EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING IS VERGROOT EN RACISME EN DISCRIMINATIE WORDEN VERDREVEN

OD4.1 DE POSITIEVE ERKENNING VAN IEDERS GELAAGDE IDENTITEIT WORDT VERSTERKT DOOR GENUANCEERDE BEELDVORMING OVER SUPERDIVERSITEIT

OD4.2 HET DRAAGVLAK VOOR DE (BELEIDS)AANBEVELINGEN VAN LEVL WORDT VERGROOT BIJ (BELEIDS-)ACTOREN EN DE BREDE SAMENLEVING

ACTIE 11	<p>BEELDVORMING EN MEDIABELEID: Een netwerk rond ‘media en beeldvorming’ opbouwen - met de actoren in het veld</p> <ul style="list-style-type: none"> Sensibiliseringstraject voor media -en beleidsactoren met betrekking tot genuanceerde beeldvorming 	<i>Ontwikkeling van minimaal 5 (sensibiliserings) campagnes.</i>
ACTIE 14	<p>BEELDVORMING EN COMMUNICATIE: aanbevelingen bekendmaken aan de publieke opinie via pers, nieuwsbrief en sociale media.</p> <ul style="list-style-type: none"> We publiceren minstens 10 persberichten/opiniestukken. Standpunten, aanbevelingen, rapporten worden aangevuld. We publiceren minstens 3 aanbevelingen. 	

	<ul style="list-style-type: none"> In 2023 sturen we 5 nieuwsbrieven uit met adviezen, andere resultaten van LEVL en good practices vanuit het netwerk. 	<i>LEVL zorgt voor: 40 persinitiatieven, persberichten en opiniestukken. 15 aanbevelingen op de website. 25 nieuwsbrieven</i>
OD4.3 LEVL BEWAAKT EN KOMT OP VOOR DE GRONDRECHTEN EN MENSENRECHTEN VAN HAAR DOELGROEP		
ACTIE 13	Een rapport naar aanleiding van de verkiezingen 2024 met een analyse en beleidsaanbevelingen	<i>LEVL maakt een rapport op met een analyse en aanbevelingen, en overhandigt dit aan beleidsmakers en overheidsinstanties</i>
OD4.4 HET DRAAGVLAK VOOR DE (BELEIDS-)AANBEVELINGEN VAN LEVL WORDT VERGROOT BIJ (BELEIDS-)ACTOREN EN DE BREDE SAMENLEVING		
ACTIE 13	NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME: LEVL bouwt, voedt en ondersteunt netwerken die inzetten op een breder draagvlak voor non-discriminatie bij beleid, het bredere werkveld en de publieke opinie <ul style="list-style-type: none"> LEVL neemt actief deel aan en coördineert het platform tegen racisme en discriminatie bestaande van middenveldorganisaties en formuleert mee concrete beleidsadviezen 	<i>LEVL faciliteert en neemt deel aan minimaal 3 coalities. Instrument / methodiek ter bewaking van grond- en mensenrechten.</i>
STRATEGISCHE DOELSTELLING 5 MIDDENVELD, WERKGEVERS EN ANDERE ACTOREN OP HET TERREIN ZIJN VERSTERKT OM INCLUSIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST TE REALISEREN		
OD5.1 MIDDENVELD, WERKGEVERS EN ANDERE ACTOREN HEBBEN CONCRETE HANDVATEN OM INCLUSIE TE REALISEREN		
ACTIE 11	MEDIA EN BEELDVORMING: Ontwikkeling van een databank bestaande uit inclusieve beelden en foto's	<i>Minimaal 4 uitgewerkte pakketten (tools, adviezen, methodieken en goede praktijken) Elke doelgroep (middenveld, werkgevers werkgeversorganisaties en andere actoren) is bereikt.</i>
ACTIE 9	TEWERKSTELLING: Hands on Inclusion: Werkgevers concrete handvaten bieden om inclusie te realiseren.	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiseren van 9 bootcamps voor ondernemingen met een aanbod voor ondersteuning voor plannen van aanpak door coaching ▪ Organiseren van 6 workshops voor ondernemingen ▪ Organiseren van 4 themadagen met een plan van aanpak 	<p><i>Overzicht van bereikte actoren. De bereikte actoren hebben stappen gezet inzake inclusie.</i></p> <p><i>Minimaal 30 inspiratie of- ondersteuningstrajecten en andere initiatieven met private (boven-) lokale actoren</i></p>
ACTIE 13	<p>ANTI-RACISME EN NON-DISCRIMINATIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ tool ontwikkelen voor een inclusief toegangsbeleid 	
ACTIE 15	<p>CULTUUR SCAN&DO</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 collectieve modules van 6 sessies ▪ De (minimum) 4 organisaties, die inclusietraject doorlopen, met een maatgericht actieplan 	
ACTIE 17	<p>BRUSSELWERKING: gemeenschapscentra werken aan inclusie via een interculturaliseringstraject “inside out”</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ interculturaliseringstrajecten met minstens 4 gemeenschapscentra ▪ Organiseren van vormingen in een reeks waarbij de VGC en het Nederlandstalig Brussels netwerk gesensibiliseerd en gestimuleerd worden om breed aan te werven en om te werken aan inclusieve netwerken om racisme en discriminatie te bestrijden. 	
OD5.2 OPSCHALEN EN VERSPREIDEN VAN DE GOEDE PRAKTIJKEN		
ACTIE 16	Tools verspreiden die partners, experts en (kandidaat)leerkrachten kunnen gebruiken om bij te dragen aan het inclusiever maken van de werkvloer in de schoolcontext	<i>Verspreiding van de uitgewerkte pakketten</i>

ACTIE 11	LEVL wil via zijn website acties en goede praktijken - m.b.t. de inclusie en integratie van personen met een migratieachtergrond van zowel de organisaties die deel uitmaken van haar netwerk als degenen die erbuiten vallen - ontsluiten.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING 6: LEVL IS EEN PERFORMANTE NETWERKORGANISATIE		
OD6.1 LEVL ONTWIKKELT EN HERWERKT INTERNE REGLEMENTEN EN INSTRUMENTEN OP NIVEAU VAN DE NIEUWE ORGANISATIESTRUCTUUR. DEZE TOOLS DIENEN DE NIEUWE, HORIZONTALE NETWERKORGANISATIE		
ACTIE 18	<p>LEVL optimaliseert zijn interne organisatiestructuur</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er is een formeel intern ondersteuningssysteem operationeel ▪ Met het oog op expertisedeling en -opbouw is er een systeem van kennisdeling- en borging 	
ACTIE 19	<p>Alle interne instrumenten zijn aangepast aan de nieuwe organisatie en het nieuwe werken</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het arbeidsreglement wordt geactualiseerd en aangepast aan de nieuwe realiteit van Levl ▪ Er worden 6 transversale VTO-modules ontwikkeld en structureel ingebouwd (collectief aanbod). Elke medewerker volgt daarnaast in 2023 minstens 2 bijkomende opleidingen (niet verplicht). ▪ Er is een LEVL-kalender waarin de algemene planning en organisatie van transversale acties staat genoteerd 	<p><i>LEVL beschikt over een vernieuwd intern reglement en een vernieuwde medewerkersgids. Jaarlijks vindt er een tevredenheidsmeting plaats onder het personeel.</i></p> <p><i>Vernieuwd functioneringsbeleid wordt ontwikkeld voor alle medewerkers (inclusief coördinatie) waaruit vormings- en opleidingskansen voortkomen.</i></p> <p><i>LEVL beschikt over sterk VTO-beleid, met ruimte en aandacht voor inhoudelijke expertise opbouw. (einde 2023)</i></p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Er is een stressbeleid opgemaakt en er worden preventiemaatregelen genomen om burn-out tegen te gaan. In samenwerking met experts van IDEWE (projectmiddelen VIVO) ▪ Er is een intern Kwaliteitsmanagementsysteem (kwaliteitshandboek, procedures, ...): Zorg voor kwaliteit, energie voor verandering, aandacht voor co-creatie en belanghebbenden. 	<p><i>Er is aanwervings- en talentenbeleid, zodat LEVL zelf voorbeeldwerkgever is op het vlak van diversiteit en inclusie.</i></p>
OD6.2 LEVL MEET DE IMPACT OP HAAR WERKING EN ZORGT VOOR REGELMATIGE BIJSTURING		
Actie 19	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jaarlijks terugkerende personeelsbevraging ▪ Er is een formele gesprekscyclus en deze wordt geïmplementeerd ▪ Met het oog op impact en bijsturing wordt de goedgekeurde M&E cyclus toegepast 	<p><i>Jaarlijks vindt er een tevredenheidsmeting plaats onder het personeel.</i></p> <p><i>LEVL beschikt over een impactmetingstool en monitorings- en evaluatie- instrumenten ter ondersteuning van de te behalen resultaten.</i></p>
OD6.3 DE INFRASTRUCTUUR IS AANGEPAST AAN DE NIEUWE NETWERKSTRUCTUUR EN HET NIEUWE HYBRIDE WERKEN		
Actie 21	<p>LEVL beschikt over een infrastructuur die aangepast is aan de noden en behoeften van een hedendaagse organisatie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er is een formeel telewerkbeleid. Elke medewerker kent de regels m.b.t. thuiswerken want deze staan vermeld in de medewerkersgids. 	<p><i>LEVL heeft een nieuw CRM- programma. (operationeel in 2023)</i></p> <p><i>Verhuis van het hoofdkantoor naar een nieuwe locatie.</i></p> <p><i>LEVL beschikt over een nieuwe organisatiestructuur. (eerste helft 2023)</i></p>

OD6.4 LEVEL HEEFT EEN GEZONDE, TRANSPARANTE EN GEDIVERSIFIEERDE FINANCIËLE WERKING

Actie 20	<p>LEVL diversifieert haar inkomstenbronnen of LEVL beschikt over een duurzaam financieel beleid</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Samen met onze partners uit het netwerk zetten we in op minimaal één bijkomend project via bijkomende middelen. Dit project leunt aan bij de beleidsprioriteiten van LEVL▪ We experimenteren met een financieringsmodel dat ons toelaat om eigen inkomsten te genereren.	<p><i>We hebben met partners uit ons netwerk concrete projecten opgezet.</i></p> <p><i>We streven naar het einde van dit meerjarenplan in 2026 naar twee derde andere inkomstenbronnen op de totaal beschikbare middelen</i></p>
----------	--	--

4. BIJLAGEN

Alle financiële documenten bevinden zich in bijlage.

Bijlage 1 - De algemene jaarbegroting 2023

Bijlage 2 - De analytische jaarbegroting 2023

Bijlage 3 - Begeleidend schrijven

Bijlage 4 - Goedkeuring jaaractieplan en begroting 2023 door de Algemene Vergadering van LEVL (uittreksel)

