

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST 2022 – 2026
TUSSEN
DE VLAAMSE REGERING
EN
DE ERKENDE PARTICIPATIEORGANISATIE LEVL VZW

Tussen

de Vlaamse Regering, vertegenwoordigd door de heer Bart Somers, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen, enerzijds,

en

de participatieorganisatie, LEVL vzw, met ondernemingsnummer 0478.953.435 en gevestigd te Brussel, Vooruitgangsstraat 323/4 rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw Artemis Kubala en de heer Ferki Hoti, in de hoedanigheid van covoorzitters van het bestuursorgaan, anderzijds,

hierna samen genoemd 'de Partijen',

wordt de hiernavolgende samenwerkingsovereenkomst (hierna genoemd: 'de Overeenkomst') gesloten:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen en beleidskader

Artikel 1. Definities

In deze Overeenkomst wordt verstaan onder:

1° Participatieorganisatie: de vzw "LEVL" door de Vlaamse Regering op 13 december 2021 erkend als participatieorganisatie overeenkomstig artikel 13, §1, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020;

2° Agentschap Binnenlands Bestuur: het agentschap opgericht voor de ondersteuning en de uitvoering van het beleid inzake de binnenlandse aangelegenheden, met inbegrip van de coördinatie van het integratie- en inburgeringsbeleid;

3° Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020: het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020 tot uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, wat betreft de participatieorganisatie, en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2019 tot uitvoering van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid wat betreft de participatieorganisatie en de oriëntering van anderstaligen naar het meest gepaste aanbod NT2, en tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 houdende de uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid (B.S. 09 juli 2020);

4° Decreet van 7 juni 2013: het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid;

5° Het Agentschap Integratie en Inburgering: het privaatrechtelijk extern verzelfstandigd Agentschap Integratie en Inburgering opgericht bij beslissing van 22 november 2013 van de Vlaamse Regering en waarvan de statuten zijn neergelegd ter griffie op 16 december 2013 (B.S. 30 december 2013);

6° Het horizontaal Integratie en Gelijke Kansen beleidsplan: Het Horizontaal Integratie en Gelijke Kansenbeleidsplan 2020 – 2024 (VR 2020 2310 doc 1139/5TER) en geactualiseerd, meegedeeld aan de Vlaamse Regering op 8 oktober 2021 (VR HIGKBP 2021 – 1 QUINQUES; VR 2021 0810 MED. 0318 HIGKBP 2021 – 2 QUINQUES bijlage);

7° Minister: de Vlaamse minister bevoegd voor Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;

8° Ministerieel besluit van 11 oktober 2020: het ministerieel besluit over de bepaling van de beleidsprioriteiten voor de participatieorganisatie voor de vijfjarige periode vanaf 1 maart 2021 (B.S. 16 oktober 2020);

9° Overeenkomst: de samenwerkingsovereenkomst, vermeld in artikel 9 van het decreet van 7 juni 2013;

10° VVSG: de vzw Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten: ledenorganisatie van de Vlaamse gemeenten en steden in België, opgericht in 1977;

11° Werkjaar: de periode van 1 januari tot en met 31 december;

12° Algemene opdrachten: de decretale algemene opdrachten vermeld in artikel 8, tweede lid van het decreet van 7 juni 2013;

13° Meerjarenplan: het meerjarenplan ingediend door de participatieorganisatie voor de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026 en dat voldoet aan de bepalingen van artikel 5 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020;

14° persoon van buitenlandse herkomst: een persoon die wettig en langdurig in België verblijft en die bij zijn geboorte niet de Belgische nationaliteit bezat of van wie minstens een van de ouders bij de geboorte niet de Belgische nationaliteit bezat, in het bijzonder diegene die zich in een vaststelbare achterstandspositie bevindt. (art. 2, 21°/1 van het decreet van 7 juni 2013);

15° subsidie: algemene werkingssubsidie en een investeringssubsidie toegekend voor de uitvoering van de algemene opdrachten om een werking met voldoende lokale spreiding uit te bouwen (art 11, eerste lid van het decreet van 7 juni 2013). Subsidie die jaarlijks binnen de beschikbare begrotingskredieten wordt aangerekend op het artikel Uitbouw van Vlaams integratie- en inburgeringbeleid van de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 2. Voorwerp van de Overeenkomst

§1. De Overeenkomst heeft tot doel de samenwerking voor een periode van 5 jaar te regelen tussen de Partijen wat betreft het uitvoeren van de algemene opdrachten door de participatieorganisatie.

§2. De Overeenkomst legt de afspraken vast voor de praktische en concrete uitvoering van de algemene opdrachten van de erkende participatieorganisatie voor het toekennen van

een subsidie door de Vlaamse Regering aan de participatieorganisatie. De Overeenkomst omvat afspraken over de te realiseren opdrachten, met inbegrip van de strategische en operationele doelstellingen en de manier waarop die gemeten of gewaardeerd worden.

§ 3. De Overeenkomst houdt geen verbintenissen in over subsidies vanuit andere beleidsdomeinen dan deze van integratie en inburgering.

Art. 3. Beleidskader en juridisch kader

§1. Deze Overeenkomst wordt gesloten in uitvoering van de artikels 8 tot en met 11 van het decreet van 7 juni 2013 en van de artikels 12 tot en met 15 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020.

§ 2. Bij de uitvoering van de algemene opdrachten houdt de participatieorganisatie rekening met de beleidsprioriteiten vastgelegd in het ministerieel besluit van 11 oktober 2020.

Hoofdstuk 2. Verbintenissen van de participatieorganisatie

Art. 4. Opdrachten van de participatieorganisatie

§1. De participatieorganisatie vervult overeenkomstig artikel 8, tweede lid, van het decreet van 7 juni 2013, de volgende algemene opdrachten:

1° de belangen van personen van buitenlandse herkomst behartigen;

2° de personen van buitenlandse herkomst vertegenwoordigen ten opzichte van de Vlaamse overheid;

3° beleidsaanbevelingen uitbrengen;

4° lokale actoren sensibiliseren voor en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen van buitenlandse herkomst te bevorderen.

Naast de bovengenoemde algemene opdrachten, kan de participatieorganisatie overeenkomstig artikel 8, derde lid, van het decreet van 7 juni 2013, andere initiatieven nemen.

§2. De participatieorganisatie is een netwerkorganisatie die via participatie en integratie bijdraagt aan een gedeelde en inclusieve Vlaamse samenleving. De memorie van toelichting bij het decreet van 18 januari 2019 dat het decreet van 7 juni 2013 wijzigt verduidelijkt dit als volgt:

'De participatieorganisatie treedt niet langer op als een forum van organisaties van personen van buitenlandse herkomst, maar het staat haar vrij om zich te organiseren in functie van de uitvoering van haar algemene opdrachten. Om deze opdrachten te vervullen kan de participatieorganisatie samenwerken met zowel verenigingen en netwerken, als individuele experts. Als netwerkspeler kan de participatieorganisatie al deze actoren samenbrengen en construeert ze gezamenlijk een brug naar overheid en externe spelers.'

§3. De participatieorganisatie is overeenkomstig artikel 10, eerste lid, 2°, van het decreet van 7 juni 2013, bij de uitoefening van zijn opdracht onafhankelijk. Dat behelst onder meer het onafhankelijk formuleren en communiceren van adviezen en aanbevelingen, en de onafhankelijke samenstelling van haar organen.

Art. 5. Het meerjarenplan en jaaractieplan

§1. De participatieorganisatie beschikt zoals vermeld in artikel 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020 over een meerjarenplan 2022 – 2026.

§ 2. Het meerjarenplan omvat volgende elementen:

- 1° een beschrijving van de strategische en operationele doelstellingen in relatie tot de algemene opdrachten en de beleidsprioriteiten;
- 2° een opgave van de beoogde resultaten en bijbehorende indicatoren;
- 3° het tijdstip en de wijze waarop de resultaten worden gemeten;
- 4° een beschrijving van de interne organisatiestructuur en -werking;
- 5° de middelen die nodig worden geacht voor de realisatie van het meerjarenplan.

Bij het meerjarenplan worden de volgende stukken gevoegd:

- 1° een omgevingsanalyse;
- 2° een selectie- en benoemingsreglement voor de samenstelling van de bestuursorganen.

§3. Het meerjarenplan bestrijkt de duur van deze Overeenkomst.

§4. Het meerjarenplan en de bijhorende omgevingsanalyse en het selectie- en benoemingsreglement werden op 1 oktober 2021 door de Minister goedgekeurd overeenkomstig artikel 13, §1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020.

§5. Het meerjarenplan en de bijhorende omgevingsanalyse en het selectie- en benoemingsreglement maken integraal deel uit van de Overeenkomst.

§6. Ter uitvoering van het meerjarenplan maakt de participatieorganisatie voor elk werkjaar een jaaractieplan op.

§7. Ter opvolging van de uitvoering van het meerjarenplan en de jaaractieplannen maakt de participatieorganisatie een jaarverslag en een jaarrekening op van elk voorbije werkjaar.

Art. 6. Beleidsinteractie

§1. De participatieorganisatie houdt bij de uitvoering van de algemene opdrachten rekening met de beleidsprioriteiten zoals vastgelegd in het ministerieel besluit van 11 oktober 2020 en met eventuele toekomstige wijzigingen in de decretaal toegekende opdrachten.

§2. De participatieorganisatie draagt bij de uitvoering van de algemene opdrachten bij aan acties opgenomen in het Horizontaal Integratie en Gelijke Kansen Beleidsplan. De acties waaraan de participatieorganisatie een bijdrage levert worden jaarlijks, na afstemming met de bevoegde ministers, opgenomen in het jaaractieplan.

Art. 7. Afspraken

§1. De afspraken over de uitvoering van de algemene opdrachten, de strategische en operationele doelstellingen en de manier waarop deze gemeten of gewaardeerd worden zijn opgenomen in een bijlage die integraal deel uitmaakt van de Overeenkomst.

§2. De afspraken over de uitvoering van de algemene opdrachten worden jaarlijks geconcretiseerd in het jaaractieplan. In de jaarverslagen wordt gerapporteerd over de uitvoering van die afspraken.

§3. In functie van impactevaluatie en in overleg met het Agentschap Binnenlands Bestuur ontwerpt de participatieorganisatie een monitoring- en evaluatietool tegen 15 september 2022. De monitoring- en evaluatietool wordt goedgekeurd door het Agentschap Binnenlands Bestuur. De participatieorganisatie voert halfweg de Overeenkomst een impactevaluatie over de afspraken uit. De resultaten van deze impactevaluatie worden opgenomen in het jaarverslag 2024. In het laatste jaar van de Overeenkomst wordt een impactevaluatie uitgevoerd over de afspraken voor de totale duur van de Overeenkomst. De resultaten van deze impactevaluatie worden opgenomen in het jaarverslag 2026.

§4. De participatieorganisatie stemt op regelmatige basis af met het Agentschap Binnenlands Bestuur over de uitvoering van de Overeenkomst. Minstens twee keer per werkjaar wordt een structureel overleg georganiseerd tussen de participatieorganisatie en het Agentschap Binnenlands Bestuur. Het Agentschap Binnenlands Bestuur neemt hiertoe het initiatief. De agenda van dit overleg wordt in onderling overleg vastgelegd.

§5. De Partijen verbinden zich ertoe om alle informatie uit te wisselen die voor de uitvoering van de Overeenkomst van belang is.

Art. 8. Werkingsgebied

De participatieorganisatie voert de Overeenkomst uit in het Vlaams Gewest en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.

Art. 9. Samenwerking en afstemming met het Agentschap Integratie en Inburgering en de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten

§ 1. De participatieorganisatie werkt voor de uitvoering van de algemene opdrachten nauw samen met het Agentschap Integratie en Inburgering en de VVSG.

§ 2. Voor de afstemming van deze nauwe samenwerking sluit de participatieorganisatie met het Agentschap Integratie en Inburgering en met de VVSG een samenwerkingsovereenkomst af uiterlijk op 30 juni 2022 én bezorgt onverwijld hiervan een exemplaar aan het Agentschap Binnenlands Bestuur.

§ 3. In de samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering worden afspraken vastgelegd over acties naar nieuwkomers en de bijdrage van de participatieorganisatie aan het integratiebeleid voor nieuwkomers.

Hoofdstuk 3. Herkomst van de financiële middelen

Art. 10. Subsidiëring door de Vlaamse Regering

§1. Binnen de beschikbare begrotingskredieten wordt door de Minister, na advies van de Inspectie van Financiën, aan de participatieorganisatie jaarlijks vanaf 2022 tot en met 2026 een algemene werkingssubsidie en een investeringssubsidie toegekend voor de uitvoering van de algemene opdrachten en om hierbij een werking met voldoende lokale spreiding uit te bouwen.

De subsidies worden toegekend op basis van de Overeenkomst en op basis van het jaaractieplan dat jaarlijks de afspraken opgenomen in artikel 7, §1 van de Overeenkomst concreetiseert.

§2. De subsidie wordt toegekend onder voorbehoud van eventuele bijstelling(en) naar aanleiding van begrotingsaanpassing(en) en kredietherverdeling(en) doorheen het begrotingsjaar.

Hoofdstuk 4. Financiële betrekkingen tussen de participatieorganisatie en de Vlaamse Regering

Art. 11. Uitbetaling subsidie door de Vlaamse Regering

De subsidie wordt jaarlijks vastgelegd op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap:

1° een eerste schijf van 80% wordt uitbetaald na ondertekening van het jaarlijkse subsidiebesluit door de Minister;

2° het saldo van maximum 20% wordt uitbetaald voor 15 augustus van het daaropvolgende jaar na indiening van het jaarverslag door de participatieorganisatie en de controle op de aanwending van de subsidies door het Agentschap Binnenlands Bestuur en mits door het Agentschap Binnenlands Bestuur geen tekortkomingen werden vastgesteld zoals vermeld in artikel 18, §1 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020.

Art. 12. Boekhouding

§1. Onverminderd de toepassing van bijzondere regels inzake subsidiëring, gelden de algemene privaatrechtelijke regels inzake bedrijfscontrole in uitvoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019.

§2. De boekhouding van de participatieorganisatie is onderworpen aan de wetgeving op de boekhouding en de jaarrekeningen van de ondernemingen en de betreffende uitvoeringsbesluiten.

§3. In de boekhouding wordt een duidelijke opsplitsing gemaakt tussen de bestedingen met de subsidies en bestedingen vanuit andere inkomsten. Indien bepaalde kosten moeten worden verdeeld tussen verschillende subsidiestromen dan worden hieromtrent voorafgaandelijk duidelijke afspraken gemaakt met het Agentschap Binnenlands Bestuur. Het jaaractieplan en het jaarverslag bevatten een duidelijke opsplitsing en verantwoording van de verschillende inkomsten, zodat dubbele subsidiëring wordt uitgesloten.

Art. 13. Reservevorming

§1. Als de participatieorganisatie de subsidie in het werkingsjaar waarvoor die inkomsten werden toegekend niet volledig aanwendt, kan ze met het niet-aangewende gedeelte reserves aanleggen.

De reserve kan maximaal 20% bedragen van de jaarlijkse subsidie. Van de reserves die op het ogenblik van de afsluiting van het boekjaar meer bedragen dan 20%, wordt het bedrag dat de 20% van de jaarlijkse subsidie overschrijdt, teruggestort aan de Vlaamse Gemeenschap.

§2. Deze reserves moeten samen met eerdere opgebouwde reserves voortvloeiend uit subsidies toegekend door de Minister op een afgezonderde rubriek van het passief van de balans geboekt worden. De evolutie van deze reserves moet jaarlijks duidelijk gerapporteerd worden in de financiële rapportage.

§3. Deze bestemde gelden kunnen in de volgende financiële boekjaren enkel aangewend worden voor de specifieke bestemming waarvoor ze zijn aangelegd, namelijk de uitvoering van de algemene opdrachten.

§4. De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van de laatst gesubsidieerde werkingsperiode (werkjaar 2025 – 2026) bedragen. Indien er nog reserves worden verwacht tegen het einde van de erkenningsperiode, wordt een bestedingsplan van de reserves ter goedkeuring voorgelegd aan het Agentschap Binnenlands Bestuur.

Hoofdstuk 5. Toezicht op de uitvoering van de opdrachten en sancties

Art. 14. Toezicht en sancties

§1. Het toezicht op de uitvoering van de afspraken die opgenomen zijn in de Overeenkomst en het eventueel opleggen van sancties verlopen volgens de bepalingen opgenomen in hoofdstuk 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020.

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

Art. 15. Duur van de Overeenkomst

De Overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2026.

Art. 16. Ongeldigheid van bepalingen

De nietigheid of de niet-afdwingbaarheid, om gelijk welke reden, van één of meerdere bepalingen van de Overeenkomst, heeft geen invloed op de geldigheid en afdwingbaarheid van de resterende bepalingen van de Overeenkomst.

Art. 17. Wijziging van de Overeenkomst

Op initiatief van één van de Partijen en na beider schriftelijk akkoord kunnen bepalingen van de Overeenkomst worden gewijzigd.

Art. 18. Beëindiging van de Overeenkomst

§1. Indien één van de Partijen de Overeenkomst wenst te beëindigen, kan dit door middel van een aangetekend schrijven, en mits inachtneming van een opzegperiode van 6 maanden die ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangetekende opzegging werd verricht.

§2. Volgens de bepalingen van artikel 18 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020 kan de minister beslissen om de erkenning op te heffen. De Overeenkomst wordt van rechtswege ontbonden als de erkenning wordt opgeheven.

De Overeenkomst is opgemaakt in 3 originele exemplaren op 14 december 2021 te Brussel.

De Partijen erkennen een ondertekend en geparafeerd exemplaar van de Overeenkomst te hebben ontvangen.

Namens de Vlaamse Regering,

De viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Namens de participatieorganisatie,

De covoorzitters van het bestuur van LEVL VZW,

Getekend door: Bartolomeus Somers (Sig)
Getekend op: 2021-12-16 11:51:23 +01:00
Reden: ik keur dit document goed

Bart Somers

Bart SOMERS

Artemis KUBALA

Ferki HOTI

Bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst 2022 – 2026

tussen de Vlaamse Regering en de erkende participatieorganisatie LEVL vzw

Deze bijlage maakt integraal deel uit van de samenwerkingsovereenkomst en bevat de afspraken over de te realiseren opdrachten met inbegrip van de strategische en operationele doelstellingen en de manier waarop die gemeten of gewaardeerd worden.

1. MEERJARENPLAN 2021 – 2026

Strategische doelstellingen	Operationele doelstellingen	Beoogde Resultaten	Wat doet LEVL?	Indicatoren
Strategische doelstelling 1 Personen met een buitenlandse herkomst participeren aan het lokaal beleid	OD1 Lokale actoren zijn ondersteund om beleidsparticipatie en actief burgerschap van personen met een buitenlandse herkomst te bevorderen	Grotere en kleinere gemeenten en andere relevante lokale actoren gaan actief aan de slag met beleidsparticipatie en Actief Burgerschap	LEVL ondersteunt -in afstemming met het Agentschap en de VVSG en met aandacht voor voldoende lokale spreiding - lokale actoren inzake beleidsparticipatie en actief burgerschap van personen met een buitenlandse herkomst.	<ul style="list-style-type: none"> (a) Overzicht van minimaal 10 acties ter sensibilisering van lokale actoren. (a) Overzicht van de bereikte lokale actoren waaruit voldoende lokale spreiding blijkt. (a) Ontwikkeling en verspreiding van een ondersteuningspakket in afstemming met de Agentschappen I&I en VVSG. (b) LEVL meet in welke mate de acties met lokale actoren geleid hebben tot initiatieven vanuit lokale actoren om beleidsparticipatie te bevorderen.

	<p>OD2 Personen met een buitenlandse herkomst zijn gestimuleerd tot actief burgerschap en beleidsparticipatie i.s.m. lokale actoren</p>	<p>Meer personen met een buitenlandse herkomst participeren en dragen bij aan lokaal beleid.</p>	<p>LEVL organiseert en faciliteert participatieve trajecten en initiatieven, waarbij personen met een buitenlandse herkomst hun ervaringen en inzichten voor oplossingen kunnen aanreiken aan het beleid, en waarin ze worden gestimuleerd tot actief burgerschap</p>	<p>(a) LEVL werkt minimaal 10 participatieve trajecten en initiatieven met de doelgroep uit.</p> <p>(a) Overzicht van het aantal bereikte deelnemers aan participatieve trajecten</p> <p>(a) LEVL meet in welke mate de trajecten hebben geleid tot beleidsparticipatie en actief burgerschap bij personen met een buitenlandse herkomst.</p>
<p>Strategische doelstelling 2 Vanuit ervaringsdeskundigheid en expertise een evenwaardige en evenredige deelname van personen met een buitenlandse herkomst realiseren, voornamelijk op het vlak van wonen, werk en onderwijs</p>	<p>OD1 Personen met een buitenlandse herkomst geven vanuit hun expertise en ervaringsdeskundigheid input voor beleidsaanbevelingen</p>	<p>Personen met een buitenlandse herkomst – in al hun diversiteit – krijgen een stem in de samenleving en in het beleid</p>	<p>Door consultaties bij mensen met een buitenlandse herkomst bouwt LEVL kennis- en expertise op en formuleert ze oplossingen die leiden tot evenredige en evenwaardige participatie en inclusie.</p>	<p>(a) LEVL organiseert minimaal 20 consultaties (oa. diepte interviews, focusgroepen, surveys) met mensen uit de doelgroep. Binnen de consultaties gaat er aandacht naar een representativiteitscheck op vlak van geslacht, afkomst en leeftijd, al naargelang de dossiers dat vereisen.</p> <p>(a) Aantal bereikte personen</p>

	<p>OD2 Een sterk netwerk bundelt en verdiept de expertise over de uitdagingen en oplossingen voor relevante beleidsdomeinen</p>	<p>De partners actief in het netwerk¹ hebben inzicht in de uitdagingen en gaan actief aan de slag met de aangereikte oplossingen.</p>	<p>LEVL zet uitwisselingen op met praktijkgerichte initiatieven, organisaties op het terrein en andere partners om expertise, knowhow, good practices en oplossingen te bundelen.</p> <p>LEVL bouwt via onderzoeken studie samen met haar netwerk kennis en expertise op over drempels naar volwaardige participatie en inclusie, en oplossingen voor die drempels.</p> <p>Onderbouwde beleidsdossiers met aanbevelingen zijn geformuleerd en beschikbaar rond prioritaire dossiers.</p> <p>LEVL ontsluit op haar website relevante onderzoeken, cijfermateriaal en analyses zodat ze toegankelijk en consulteerbaar zijn voor het beleid en het brede publiek.</p>	<p>(a) LEVL komt minimaal 40 keer samen met organisaties op het terrein/uit het netwerk.</p> <p>(b) LEVL gaat na in welke mate de samenwerking, expertisedeling en uitwisseling heeft geleid tot meer impact. We meten ook de tevredenheid van de partners en sturen bij.</p> <p>(a) LEVL initieert of neemt actief deel aan mini maal 5 (wetenschappelijke en/of actiegerichte) onderzoeken.</p> <p>(a) LEVL heeft minimaal 20 onderbouwde adviezen.</p>
<p>Strategische doelstelling 3 Het Vlaams beleid werkt aan evenredige en even- waardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst</p>	<p>OD1 Personen met een buitenlandse herkomst zijn vertegenwoordigd bij de Vlaamse overheid</p>	<p>De Vlaamse overheid kan op basis van de adviezen geformuleerd door LEVL weloverwogen beleidskeuzes maken</p>	<p>LEVL neemt vertegenwoordigingswerk op in relevante adviesraden en overlegfora vanuit haar expertise en beleidsadviezen</p>	<p>(a) LEVL neemt actief deel aan minstens 5 relevante adviesraden/overlegfora (o.a VLOR, SERV, enz).</p> <p>(b) We gaan na in welke mate de input wordt opgenomen in deze adviesraden..</p>

¹ Netwerken zijn multidisciplinair samengesteld en bestaan uit academici, middenveldorganisaties, overheden, werkgevers(organisaties) ea.

	<p>OD2 Beleidsactoren worden door LEVL geïnformeerd en gestimuleerd om te werken aan evenredige en evenwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst</p>	<p>Binnen de eigen beleidsdomeinen realiseren beleidsactoren steeds meer en beter de volwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst.</p>	<p>LEVL gaat in dialoog met beleidsmakers over haar beleidsdossiers en -adviezen.</p>	<p>(a) LEVL overlegt 30 keer met beleidsmakers en beleidsactoren over concrete beleidsdossiers/-adviezen. (b) LEVL neemt actief deel aan minimaal 10 ad hoc of structurele netwerkmomenten met relevante beleidsactoren in functie van beleidsdossiers. (c) LEVL gaat na hoeveel en welke aanbevelingen hebben geleid tot beleid met oog voor inclusie, en bepaalt de succesfactoren.</p>
<p>Strategische doelstelling 4 Het draagvlak voor een inclusieve samenleving is vergroot en racisme en discriminatie wordt bestreden</p>	<p>OD1 De positieve erkenning van ieders gelaagde identiteit wordt versterkt door genuanceerde beeldvorming over superdiversiteit</p>	<p>Door dat media- en andere relevante actoren genuanceerd communiceren over de bestaande superdiversiteit is er een positieve erkenning van ieders gelaagde identiteit</p>	<p>LEVL sensibiliseert en versterkt media-actoren in genuanceerde beeldvorming en berichtgeving over personen met een buitenlandse herkomst en de uitdagingen voor een inclusieve samenleving.</p>	<p>(a) Minimaal 15 acties om media-actoren te sensibiliseren, ondersteunen en versterken. (b) Media-actoren nemen stappen om beeldvorming te veranderen</p>

	<p>OD2 Het draagvlak voor de (beleids)aanbevelingen van LEVL wordt vergroot bij (beleids-)actoren en de brede samenleving</p>	<p>(beleids)Actoren en de brede samenleving initiëren de aanbevelingen en realiseren zo een inclusieve samenleving</p>	<p>In samenwerking met (media) actoren ontwikkelt LEVL sensibiliseringscampagnes waarbij superdiversiteit en haar uitdagingen genuanceerd in beeld worden gebracht.</p> <p>LEVL communiceert actief over haar beleidsaanbevelingen in de media en werkt aan draagvlak verbredende acties.</p>	<p>(a) Ontwikkeling van minimaal 5 (sensibiliserings) campagnes.</p> <p>(a) LEVL zorgt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 40 persinitiatieven, persberichten en opiniestukken - 15 aanbevelingen op de website - 25 nieuwsbrieven
	<p>OD3 LEVL bewaakt en komt op voor de grondrechten en mensenrechten van haar doelgroep</p>	<p>De grond- en mensenrechten van personen met een buitenlandse herkomst worden gevrijwaard door alle betrokken actoren in de samenleving</p>	<p>LEVL analyseert en rapporteert over discriminatie en inbreuken op grondrechten en mensenrechten van personen met een buitenlandse herkomst.</p>	<p>(a) LEVL maakt een analyserapport op met een analyse en aanbevelingen, en overhandigt dat aan beleidsmakers en overheidsinstanties</p>
	<p>OD4 Het draagvlak voor de (beleids-)aanbevelingen van LEVL wordt vergroot bij (beleids-)actoren en de brede samenleving</p>	<p>(beleids)actoren en de brede samenleving initiëren de aanbevelingen en realiseren zo een inclusieve samenleving</p>	<p>LEVL bouwt, voedt en ondersteunt netwerken die inzetten op een breder draagvlak voor non-discriminatie bij beleid, het bredere werkveld en de publieke opinie.</p> <p>LEVL ontwikkelt i.s.m. haar netwerk een innovatieve aanpak om grond- en mensenrechten te bewaken.</p>	<p>(a) LEVL faciliteert en neemt deel aan minimaal 3 coalities.²</p> <p>(a) Instrument / methodiek ter bewaking van grond- en mensenrechten.</p>

² Met betrekking tot het interfederaal actieplan tegen racisme, correspondentietesten, inclusieve arbeidsmarkt

<p>Strategische doelstelling 5 Middenveld, werkgevers en andere actoren op het terrein zijn versterkt om inclusie van personen met een buitenlandse herkomst te realiseren</p>	<p>OD1 Middenveld, werkgevers en andere actoren hebben concrete handvatten om inclusie te realiseren</p>	<p>Personen met een buitenlandse herkomst participeren evenredig en evenwaardig aan de samenleving</p>	<p>Middenveld, werkgevers en andere actoren krijgen adviezen en bruikbare tools aangereikt om te werken aan evenredige en evenwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst.</p> <p>LEVL realiseert in samenwerking met partners inspiratie- en ondersteuningstrajecten, lerende netwerken en/of andere initiatieven.</p>	<p>(a) Minimaal 4 uitgewerkte pakketten (tools, adviezen, methodieken en goede praktijken). Elke doelgroep (middenveld, werkgevers werkgeversorganisaties en andere actoren) is bereikt.</p> <p>(a) Overzicht van bereikte actoren</p> <p>(b) De bereikte actoren hebben stappen gezet in zake inclusie.</p> <p>(a) Minimaal 30 inspiratie of ondersteuningstrajecten en andere initiatieven met private (boven-) lokale actoren.</p>
	<p>OD2 Opschalenen verspreiden van de goede praktijken</p>	<p>Relevante actoren implementeren goede praktijken binnen hun structurele werking</p>	<p>LEVL verspreidt de uitgewerkte pakketten en schaalte ze op bij het middenveld, werkgevers en andere actoren op het terrein.</p>	<p>(a) Verspreiding van de uitgewerkte pakketten.</p>
<p>Strategische doelstelling 6 LEVL is een performante netwerk-organisatie (zie zakelijk luik)</p>	<p>OD1 LEVL ontwikkelt en herwerkt interne reglementen en instrumenten op niveau van de nieuwe</p>	<p>De interne werking van LEVL functioneert optimaal</p>	<p>De bestaande interne reglementen en instrumenten zijn aangepast op basis van nieuwe ontwikkelingen zoals de deontologische code, het nieuwe werken of de vlakkere organisatiestructuur.</p>	<p>(a) LEVL beschikt over een vernieuwd intern reglement en een vernieuwde medewerkersgids. (einde 2022)</p>

	<p>organisatiestructuur. Deze tools dienen de nieuwe, horizontale netwerkorganisatie</p>			
	<p>OD2 LEVL meet de impact op haar werking en zorgt voor regelmatige bijsturing</p>	<p>LEVL zorgt voor blijvende impact door te waarborgen dat zijn acties en initiatieven steeds op maat zijn van de veranderende samenleving en diens uitdagingen</p>	<p>LEVL heeft een kwaliteitsvol en performant personeelsbeleid</p> <p>LEVL ontwikkelt een impactevaluatiemodel op maat die periodiek wordt ingezet en die leidt tot procesinterventie en/of bijsturing</p>	<ul style="list-style-type: none"> (a) Jaarlijks vindt er een tevredenheidsmeting plaats onder het personeel. (a) Vernieuwd functioneringsbeleid wordt ontwikkeld voor alle medewerkers (inclusief coördinatie) waaruit vormings- en opleidingskansen voortkomen. (a) LEVL beschikt over sterk VTO beleid, met ruimte en aandacht voor inhoudelijke expertise op bouw. <i>(einde 2022)</i> (a) Er is aanwervings- en talentenbeleid, zodat LEVL zelf voorbeeldwerkgever is op het vlak van diversiteit en inclusie. (a) LEVL beschikt over een impactmetingstool en monitorings- en evaluatie-instrumenten ter ondersteuning van de te behalen resultaten.

<p>OD3 De infrastructuur is aangepast aan de nieuwe netwerkstructuur en het nieuwe hybride werken</p>	<p>De beoogde doelstellingen worden gerealiseerd door een duurzaam intern beleid</p>	<p>LEVL investeert in duurzaam beleid op vlak van infrastructuur op maat van de netwerkorganisatie</p> <p>LEVL operationaliseert de nieuwe organisatiestructuur in een gefaseerd proces.</p>	<p>(a) LEVL heeft een nieuw CRM-programma. <i>(operationeel in 2023)</i></p> <p>(a) Verhuis van het hoofdkantoor naar een nieuwe locatie.</p> <p>(a) LEVL beschikt over een nieuwe organisatiestructuur. <i>(eerste helft 2022)</i></p>
<p>OD4 LEVL heeft een gezonde, transparante en gediversifieerde financiële werking</p>	<p>LEVL heeft gediversifieerde inkomsten die de duurzaamheid van de werking ten goede komen.</p>	<p>LEVL diversifieert haar inkomsten</p>	<p>(a) De inhoudelijke stafmedewerkers zijn versterkt door een opleiding projectschrijven.</p> <p>(a) We hebben met partners uit ons netwerk concrete projecten opgezet.</p> <p>(a) We streven naar het einde van dit meerjarenplan in 2026 naartwee derde andere inkomstenbronnen op de totaal beschikbare middelen.</p>

2. BIJDRAGEN AAN HET HORIZONTAAL INTEGRATIE EN GELIJKE KANSEN BELEIDSPLAN 2020 – 2024

De acties waar LEVL aan bijdraagt in het kader van het Horizontaal Integratie en Gelijke Kansen Beleidsplan 2020 – 2024 worden jaarlijks opgenomen in het jaargetieplan. De acties zullen passen binnen de strategische en operationele doelstellingen zoals bepaald in het meerjarenplan. Jaarlijks wordt hierover afgestemd met de bevoegde ministers en worden hierover beoogde resultaten en indicatoren afgesproken.