

LEVEL

op niveau van verbinding

JAARACTIEPLAN

2024



Vlaanderen
verbeelding werkt

INHOUDSTAFEL

1. INLEIDING	3
1.1. VISIE & MISSIE	3
1.2. MANAGEMENTSAMENVATTING	4
2. ACTIES PER THEMA	12
2.1. MONITORING EN EVALUATIE	12
2.2. BELEIDSPARTICIPATIE	13
2.3. WONEN	18
2.4. ONDERWIJS	20
2.5. TEWERKSTELLING	22
2.6. INTEGRATIE EN INBURGERING	25
2.7. GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID	27
2.8. NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME	29
2.9. CULTUUR, JEUGD EN MEDIA	30
2.10. COMMUNICATIE	34
2.11. REGIONALE WERKING: BRUSSEL	36
2.12 ORGANISATIE	40
Resultaat 47	40
Operationele uitrol van een antistress en burn-out beleid.	40
<i>Timing: doorlopend</i>	40
3. OVERZICHT: BIJDRAGE ACTIES 2024 AAN STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN MEERJARENPLAN	37
4. BIJLAGEN	38

1. INLEIDING



“Samenleven in diversiteit herbergt een aantal complexe uitdagingen. In het belang van iedereen moeten we deze uitdagingen durven vastnemen. Als participatieorganisatie leveren we daar onze **actieve bijdrage** aan. LEVL maakt mee het verschil door te werken aan concrete acties, die het **verschil maken op het terrein**, maar ook door te vertrekken vanuit een constructief kritische blik op **beleid en samenleving en door concrete beleidsadviezen te formuleren**. Met het **belangrijke verkiezingsjaar 2024** in aantocht willen we meer dan ooit **onze stem** laten horken” Ferki Hoti, Voorzitter LEVL.

LEVL vzw is een onafhankelijke netwerkorganisatie die de belangen van personen met een migratieachtergrond behartigt.

Wij staan voor

een inclusieve samenleving, waar iedereen **evenredig en evenwaardig** kan participeren **aan alle domeinen van de samenleving** en aan het beleid.

Wij streven naar

een samenleving waar mensen **met elkaar en niet naast elkaar** leven, waar mensen **erkend worden in hun meerlagige identiteit** en in hun actieve bijdrage aan de samenleving, waar **gelijke kansen** centraal staan en waar **discriminatie en racisme geen plaats** hebben. Een maatschappij waar iedereen ten volle zichzelf kan zijn en zich kan ontplooiën.

1.1. VISIE & MISSIE

We werken hier actief aan door

Werk te maken van **beleidsparticipatie** van personen met een migratieachtergrond en hun volwaardige deelname aan de maatschappij te vergroten en te versterken

Mee inclusie waarmaken in een superdiverse realiteit. Vanuit het **kruispuntdenken** bouwen we aan een veerkrachtige en inclusieve samenleving met aandacht voor sociaal opwaartse mobiliteit.

De **mensenrechten** zoals opgenomen in het Europees verdrag van de mensenrechten vormen de gemeenschappelijke sokkel van waarden van waaruit de missie wordt gerealiseerd.

Te vertrekken vanuit de reële drempels in de samenleving en de realiteiten, krachten en de **ervaringsdeskundigheid** van personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel.

Vanuit onderzoek en praktijkervaring en samen met onze netwerken tot gedragen **constructief-kritische beleidsaanbevelingen** en voorstellen tot systeemveranderingen te komen.

Onze brede expertise omzetten in concrete, robuuste en duurzame (beleids)adviezen en initiatieven, in samenwerking met burgers, academici, private actoren, het middenveld, lokale besturen en/of de Vlaamse overheid. We **voeden de beleidsdialoog naar aanleiding van de verkiezingen** met inzichten voor duurzame oplossingen. Vanuit haar netwerk inspireert en sensibiliseert LEVL anderen om samen te werken aan een inclusieve samenleving

1.2. MANAGEMENTSAMENVATTING

1.2.1. MAATSCHAPPELIJKE CONTEXT

Samenleven in diversiteit zorgt voor heel wat uitdagingen. De 21-eeuwse complexe uitdagingen hebben nieuwe en innovatieve denkwijzen en oplossingen nodig. Als participatieorganisatie denken we mee na, dragen bij aan en schuiven concrete en structurele oplossingen naar voren om volwaardige participatie van eenieder en meer specifiek van personen met een buitenlandse herkomst te realiseren.

Vertrekkende vanuit de mensenrechten werken we samen met academici, middenveld, overheden, overheidsinstanties, beleidsmakers en burgers aan een inclusieve samenleving, waarbij niemand achterblijft en iedereen erop vooruitgaat en mee participeert.

Graag verwijzen we ook naar bijlage 3 van het Meerjarenplan 2022-2026, waarbij LEVL een uitgebreide omgevingsanalyse maakte en dit op de verschillende beleidsdomeinen waarop zij actief is binnen de duur van haar erkenningsperiode als participatieorganisatie.

1.2.2. BELEIDSKADER

Het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid bepaalt dat de Vlaamse Regering één participatieorganisatie erkent.

LEVL vzw is door de voltallige Vlaamse Regering formeel erkend als de participatieorganisatie voor de beleidsperiode 2022-2026.

LEVL vertrekt vanuit de decretale opdrachten:

- Behartigen van de belangen van personen van buitenlandse herkomst (1),
- Vertegenwoordiging van personen van buitenlandse herkomst ten opzichte van de Vlaamse overheid (2);
- Uitbrengen van beleidsaanbevelingen (3)
- Sensibiliseren van lokale actoren en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen van buitenlandse herkomst te bevorderen (4).

LEVL houdt bij de uitoefening van deze algemene opdrachten en in het vijfjarig meerjarenplan rekening met de beleidsprioriteiten voor de participatieorganisatie zoals opgenomen in het Ministerieel Besluit van 11 oktober 2020 over de bepaling van de beleidsprioriteiten voor de participatieorganisatie:

- 1° stimuleren van de uitbouw van netwerken, inclusie en participatie, inclusief beleidsparticipatie, aan de samenleving;
- 2° zorgen voor een evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst aan onderwijs, werken, wonen;
- 3° werken aan een inclusieve samenleving, waarbij segregatie wordt tegengegaan en mensen met en niet naast elkaar leven op basis van afkomst;
- 4° stimuleren van ieders gelaagde identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van verlichtingswaarden zoals vervat in de Grondwet en internationale mensenrechtenverdragen;
- 5° bestrijden van elke vorm van discriminatie en racisme;
- 6° inzetten op genuanceerde beeldvorming;
- 7° uitbouwen van een gedragen en onderbouwd beleid

Naast de decretale opdrachten, kan de participatieorganisatie andere initiatieven nemen ter bevordering van de empowerment, de emancipatie van en de correcte beeldvorming over personen van buitenlandse herkomst.

1.2.3. ALGEMENE KRIJTLIJNEN 2024

2024, een belangrijk verkiezingsjaar.

Op 9 juni zijn er Europese (Voor EU-onderdanen), regionale en federale verkiezingen (niet voor niet-Belgen) met bovendien gemeenteraadsverkiezingen op 13 oktober 2024. In 2021 kenden we ook de afschaffing van de opkomstplicht voor de gemeenteraadsverkiezingen. Belgen, Vlamingen en niet-Belgen zullen in de verkiezingseditie van 2024 hun stem kunnen uitbrengen.

De niet-Belgische burgers van buiten de Europese Unie kunnen enkel stemmen voor de gemeenteraadsverkiezingen en de stadsdistrictsraadsverkiezingen. De niet-Belgische burgers van de Europese Unie kunnen ook stemmen voor de lokale verkiezingen, maar ook voor de Europese verkiezingen.

- Vanuit LEVL moedigen we potentiële kiezers met een buitenlandse herkomst aan om gebruik te maken van hun stemrecht.

Iedere stem telt is een samenwerkingsverband waarbij burgers, voornamelijk kwetsbare groepen worden aangemoedigd om te gaan stemmen.

Ik stem ook: Met ORBIT-vzw en De Wakkere burger vzw, werken we een verkiezingstraject uit met focus op de registratie van niet-Belgen voor de gemeenteraadsverkiezingen.

- Via verkiezingsateliers worden stemgerechtigde jongeren aangemoedigd om te gaan stemmen

Op lokaal niveau & Plan Samenleven

We dragen bij aan het PLAN SAMENLEVEN van de Vlaamse overheid. De Vlaamse overheid ondersteunt lokale besturen om samenleven in diversiteit te bevorderen. LEVL draagt hieraan bij door concrete acties i.s.m. lokale besturen uit te werken. LEVL ziet ook kansen en opportuniteiten om samen met steden, gemeenten en andere partners concrete stappen vooruit te zetten. Op het terrein bestaan er talrijke waardevolle praktijken. Sterke (lokale) initiatieven zijn inspirerend en hebben hun meerwaarde naar andere steden en gemeenten.

Voor het Plan Samenleven werken we op vraag van lokale besturen vanuit LEVL rond het thema diversiteit in het onderwijspersoneel, omstaandersprincipe en correspondentietesten.

Ook los van het Plan Samenleven werkt LEVL samen met lokale besturen. LEVL genereert lokaal impact rond de thema's **beleidsparticipatie, wonen, werken, onderwijs.**

ONZE THEMA'S

Vertrekkende van onze thema's (tewerkstelling, huisvesting, onderwijs, mediabeleid en genuanceerde beeldvorming, antiracisme en non-discriminatie) binnen de beleidsprioriteiten van het Ministerieel Besluit zetten we in op evenredige en evenwaardige deelname van personen met een buitenlandse herkomst.

ONZE SPEERPUNTEN:

VERKIEZINGEN

Met de verkiezingen 2024 in het vooruitzicht, heeft LEVL gewerkt aan een **memorandum, een bundeling van haar aanbevelingen.** Op basis hiervan gaan we in gesprek met beleidsmakers en beleidsactoren op verschillende niveaus. Gezien **de maatschappelijke uitdagingen voor Vlaanderen op het vlak van onder andere huisvesting, tewerkstelling, en armoede, is het in ons collectief belang om van Vlaanderen een plek te maken die participatie initieert, stimuleert en faciliteert.**

LEVL informeert en sensibiliseert beleidsmakers en prioritaire actoren binnen de domeinen **tewerkstelling, onderwijs, huisvesting, integratie en inburgering, gelijke kansen, mediabeleid om evenredige en evenwaardige participatie** van personen met een buitenlandse herkomst te realiseren. Dit aan de hand van **gesprekken, verspreiding van ons memorandum met aanbevelingen, vormingen, workshops** e.a..

Daarnaast werken we mee aan de aanbevelingen en andere memoranda van Napar en Decenniumdoelen.

TWERKSTELLING

- vrouwen van buitenlandse herkomst en de arbeidsmarkt

De Vlaamse regering heeft aandacht voor vrouwen met een migratieachtergrond en hun tewerkstelling. De VDAB zal hiervoor een aangepaste strategie uitwerken.

In 2023 heeft LEVL vrouwen met een migratieachtergrond bevestigd. De opgebouwde expertise en bundeling van goede praktijken nemen we mee naar de Commissie Diversiteit van de SERV, waar dit thema behandeld zal worden tot een advies.

- Ondernemers met een buitenlandse herkomst

Op basis van ronde tafel die georganiseerd werd door LEVL met experts, ontwikkelt LEVL een rapport met aanbevelingen om ondernemers met een buitenlandse herkomst optimaal te ondersteunen. LEVL doet een bevestiging bij ondernemers van buitenlandse herkomst.

- Jongeren met een buitenlandse herkomst

Op basis van een bevestiging van jongeren met een buitenlandse herkomst heeft LEVL een rapport ontwikkeld met concrete analyse en voorstellen. Op basis hiervan en via o.a. workshop, sessies, en gesprekken sensibiliseert, informeert en reikt LEVL goede praktijken aan tewerkstellingsactoren.

ONDERWIJS

- Diversiteit in het onderwijspersoneel

LEVL deed een bevestiging bij een veertigtal leerkrachten en leerkrachten in wording en formuleerde hierrond (beleids-)aanbevelingen. LEVL zet verder in op het sensibiliseren en informeren van de overheid, onderwijskoepels, beleidsmakers en lerarenopleidingen via overleg, vorming en ontmoeting.

- Gelijke kansen in het onderwijs

Onderwijs heeft een belangrijke hefboomfunctie. Daarom zet LEVL in op het ondersteunen en bekend en zichtbaar maken van initiatieven in haar netwerk die gelijke onderwijskansen realiseren.

INTEGRATIE EN INBURGERING

Op basis van de start van de proeftuinen geïnitieerd vanuit het Turboplan: Beter inburgeren en sneller aan het werk, stemt LEVL af i.h.k.v. een concrete samenwerking.

LEVL adviseert het Agentschap Integratie en Inburgering over de mogelijkheden van het betrekken van externen experts/partners en personen met een buitenlandse herkomst. Deze bijdrage wordt geleverd binnen de werking Samenleven en Taal van het Agentschap met aandacht voor het Nederlands als belangrijke hefboomfunctie en ook andere vervolgtacten.

Plan Samenleven: m.b.t. het omstaandersprincipe levert LEVL een bijdrage aan de opleiding van de integratieconsulenten (kennisdeling en expertiseopbouw) van het Agentschap Integratie en Inburgering.

WONEN

Gelijke toegang tot wonen

LEVL heeft een bevraging gedaan bij nieuwkomers en hun woonnoden. Hieromtrent werden aanbevelingen geformuleerd en toegelicht aan beleidsmakers. Daarnaast voerde LEVL correspondentietesten uit in de steden Gent en Sint-Niklaas.

Op basis van de opgebouwde expertise werkt LEVL momenteel samen met de AP Hogeschool om vorming te geven aan studenten Vastgoed. LEVL intensifieert deze vormingen in 2024 en breidt deze uit in samenspraak met de Confederatie van Immobiliënberoepen Vlaanderen CIB (CIB).

GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIA

LEVL zet verder in op sensibilisering van media-actoren (o.a. productiehuisen, redacties, mediahuisen, communicatiebureaus) door vormingen en gespreksmomenten te organiseren.

LEVL zet verder in op de uitrol van een inclusieve beelddatabank zodat organisaties en media-actoren zelf aan de slag gaan met inclusie en een genuanceerde beeldvorming.

VERTEGENWOORDIGINGSWERK

We engageren ons op basis van de opgebouwde dossiers en tools om de expertise en aanbevelingen zichtbaar te maken naar beleidsactoren binnen de domeinen onderwijs, werk, wonen en beeldvorming en gaan met hen in overleg. We stimuleren beleidsmakers en partners om mee concrete stappen vooruit te zetten naar een inclusieve samenleving. We verwezenlijken impact door concrete plannen van aanpak uit te werken.

We zijn vertegenwoordigd o.a. in de commissie Diversiteit van de SERV, Commissie Gelijke kansen en Diversiteit van de VLOR, Raadgevend comité van Opgroeien, Inclusienetwerk van de VRT. Daarnaast doen we dit door onze aanbevelingen te verspreiden, toe te lichten en te delen met uiteenlopende (beleids-)actoren, zoals administraties, lokale besturen, Vlaamse overheid om te werken aan een evenredige en evenwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst.

NETWERKORGANISATIE

Als netwerkorganisatie hebben we ons sinds de start in 2022 ingezet op netwerking en kennismaking met meerdere partners op het terrein. We hebben naast de gekende paden met onder andere middenveldorganisaties onze netwerken sterk verbreed naar andere actoren en sectoren. Om antwoorden te kunnen bieden op de complexe uitdagingen, zoeken we verbinding met nieuwe relevante en ambitieuze partners (groot en klein), die mee hun schouders willen zetten onder de volwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst.

Een aantal highlights ter illustratie:

- In het eerste jaar ontwikkelden we een bevraging rond woonnoden van nieuwkomers. Vandaag werken we samen met het Confederatie van Immobiliënberoepen, (CIB Vlaanderen) aan de sensibilisering van makelaars in Vlaanderen aan de hand van vormingen en de opmaak van een gezamenlijke brochure.
- We deden een eerste bevraging van (aspirant)-leerkrachten met een buitenlandse herkomst in 2022. In 2023 ondersteunen we hogescholen, lokale besturen en schoolbesturen om meer diversiteit binnen het onderwijspersoneel te realiseren en dit zetten we in 2024 voort.
- Terwijl we bij de opstart van LEVL samen met Voka, Unizo en de vakbonden zetelden in de Commissie Diversiteit van de SERV, slaan we vandaag ook samen de handen in elkaar om rechtstreeks op het terrein Vlaamse bedrijven te ondersteunen om inclusieve werkvloeren te realiseren.
- In 2022 deden we een bevraging bij jong-volwassenen met een buitenlandse herkomst over hun representatie in de media. Vandaag en morgen sensibiliseren we media-actoren zoals de VRT, SBS voor een meer genuanceerde en positieve beeldvorming.

We initiëren, brengen kennis samen, stimuleren innovatie en delen de goede praktijken via lerende netwerken.

- Lerend netwerk van onderwijsactoren met betrekking tot het thema ‘Diversiteit in het onderwijs’.
- Lerend netwerk van tewerkstellingsactoren met betrekking tot het thema: ‘Ondernemers met een buitenlandse herkomst’, ‘Discriminatie op de werkvloer’, ‘Jongeren met een buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt’.
- Lerend netwerk van huisvestingsactoren in het kader van ‘discriminatie op de private huurmarkt’ i.s.m. de Stad Gent en de VUB
- Lerend netwerk voor lokale besturen over Samenwerken aan een participatief lokaal integratiebeleid in kleine en middelgrote steden i.s.m. BIRMM en Hannah Arendt.

SAMENWERKING MET VVSG EN HET AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING

Op basis van onze samenwerkingsovereenkomsten met VVSG en het Agentschap Integratie en Inburgering, werken we in 2024 concreet samen

- **met het Agentschap Integratie en Inburgering.**
 - 1) Op het terrein met lokale besturen en organisaties in Vlaanderen en Brussel in het kader van Plan Samenleven, Beleidsparticipatie, het Turboplan, trajecten met de Brusselse gemeenschapscentra.
 - 2) Expertisedeling met betrekking tot huisvesting, Nederlandse taal als hefboom, E-inclusie, genuanceerde beeldvorming en sensibilisering
De acties hieromtrent worden bekrachtigd in een samenwerkingsovereenkomst en verder uitgewerkt in 2024, mits ook goedkeuring van de Raad van bestuur van het Agentschap Integratie en Inburgering.

Het Agentschap en LEVL stemmen inhoudelijk af en maken afspraken t.a.v. de ondersteuning van lokale besturen binnen Plan Samenleven. Het Agentschap en LEVL wisselen uit over inhoudelijke expertise en producten die passen binnen de acties van Plan Samenleven i.f.v. wederzijdse versterking. In 2024 doen we concreet aan expertisedeling mbt de acties: toeleiding naar sport/cultuur/jeugd, sociale netwerken (participatietraject) en omstaandersprincipe.

- **met VWSG** rond beleidsparticipatie, Plan Samenleven, diversiteit en inclusie op de werkvloer, divers ondernemerschap. (zie onderstaande acties per thema)

We hebben structurele overlegmomenten met zowel VWSG als met het Agentschap Integratie en Inburgering in 2024. We stemmen af met oog op complementair werken en ontsluiten maximaal en delen kennis en expertise en in het kader van goede praktijken.



MONITORING EN EVALUATIE

LEVL wil de impact van haar eigen acties meten, monitoren en evalueren. Onder de begeleiding van het HIVA, ontwikkelde LEVL in 2022 een monitoring- en evaluatietool, die werd goedgekeurd door het Agentschap Binnenlands Bestuur. De doelstelling is de impact te meten van onze acties en bij te sturen waar nodig. In 2024 zal er onder begeleiding van het HIVA, een midterm evaluatie gebeuren door een externe evaluator.

1.2.4. LEESWIJZER

Het jaarplan 2024 kadert in de concretisering van het meerjarenplan 2022-2026, het derde jaar. Het meerjarenplan werd op 1 oktober 2021 goedgekeurd door minister Bart Somers, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

We maken de voorziene acties binnen het jaaractieplan waar met de erkende steun vanuit **Integratie en Inburgering, departement Werk en Sociale Economie, Departement Cultuur, Jeugd en Media en VGC.**

Dit jaarplan 2024 bevat de acties waarmee we uitvoering geven aan het strategisch en operationeel doelstellingenkader, zoals opgenomen in het meerjarenplan LEVL.

Het plan **bouwt voort op de vorige jaaractieplannen 2022 en 2023** gezien daar de basis werd gelegd van onze werking.

Het tweede onderdeel van dit jaarplan bevat **een overzicht van alle acties**, geclusterd **per thema** of **transversale deelwerking**.

Het derde onderdeel bevat **een schematisch overzicht van de strategische en operationele doelstellingen**, gekoppeld aan de acties die we in 2024 wensen te realiseren. Het biedt de lezer een overzicht op welke manier de acties in 2024 bijdragen aan de realisatie van de indicatoren opgenomen in ons meerjarenplan 2022-2026.

Ten slotte, in het **laatste onderdeel** een overzicht van de **financiële bijlagen met begeleidend schrijven**.

2. ACTIES PER THEMA

2.1. MONITORING EN EVALUATIE

Overeenkomstig de samenwerkingsovereenkomst tussen de participatieorganisatie en de Vlaamse regering voorziet het impactevaluatiemodel ook een mid-term en end-term evaluatie die telkens door de externe evaluator, HIVA zal worden uitgevoerd. De mid-term is voorzien voor de tweede helft van 2024. De end-term evaluatie zal worden opgestart in de tweede helft van 2026. De uiteindelijke aanpak voor deze evaluaties zal in nauw overleg met LEVL, de stuurgroep en ABB worden besproken.

Verantwoordelijke acties: Directeur en zakelijk medewerker

Resultaat 1	<p>Mid-term evaluatie door een externe evaluator</p> <p>Overeenkomstig de samenwerkingsovereenkomst tussen de participatieorganisatie en de Vlaamse regering voorziet het impactevaluatiemodel ook een midterm en endterm evaluatie die telkens door een externe evaluator zal worden uitgevoerd. De midterm is voorzien voor de tweede helft van 2024. De endterm evaluatie zal worden opgestart in de tweede helft van 2026. De uiteindelijke aanpak voor deze evaluaties zal in nauw overleg met LEVL, de stuurgroep en ABB worden besproken.</p> <p>Gekoppelde b-indicatoren (zie doelstellingenkader MJP 2022-2026) LEVL gaat binnen deze midterm evaluatie tevens na in welke mate</p> <ul style="list-style-type: none">• de samenwerking, expertisedeling en uitwisseling heeft geleid tot meer impact. We meten ook de tevredenheid van de partners en sturen bij. Dit voor de werking Wonen, Werk en Onderwijs.• de input die we voorzien binnen de verschillende formele adviesraden werkelijk wordt opgenomen• LEVL gaat na hoeveel en welke aanbevelingen hebben geleid tot beleid met oog voor inclusie en bepaalt de succesfactoren
--------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> de bereikte actoren stappen hebben gezet om inclusie te realiseren (en dit binnen alle werkingen waar wordt ingezet op begeleiding en langdurige ondersteuning)
Resultaat 2	<p>LEVL ontvangt veel externe vragen vanuit o.a. lokale besturen, overheden, middenveld, academici, profit en non-profitsector. Als netwerkorganisatie onderzoeken we externe vragen en helpen we actoren en partners verder, brengen we ze met elkaar in verbinding, ondersteunen we vanuit onze expertise waar nodig en verwijzen we door naar onze partners uit het brede LEVL-netwerk. Vanuit vragen kunnen ook signalen gecapteerd worden die meegenomen worden in de vertegenwoordiging op beleidsniveau.</p> <p>Om de kracht van ons netwerk en de rol die we opnemen als accelerator in 2024 te duiden brengen we deze externe vragen in 2024 in kaart.</p> <p>Indicator Overzicht/mapping van externe vragen</p>

2.2. BELEIDSPARTICIPATIE

Beleidsparticipatie maakt inherent deel uit van actief en gedeeld burgerschap. We zoeken naar opportuniteiten waarbij burgers en hun initiatieven actief hun inzichten en oplossingen kunnen aanreiken. We stimuleren hen tot actief burgerschap binnen het democratische debat. We werken mee aan lokale activiteiten en aan acties die spontaan ontstaan op het terrein.

Dit jaar gaat er specifieke aandacht naar de verkiezingen 2024. We focussen ons binnen de verkiezingen op sociale cohesie en politieke participatie.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Beleidsparticipatie

ACTIE 1 – LOKALE ACTOREN ONDERSTEUNEN M.B.T. BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Beleidsparticipatie gebeurt in de eerste plaats op het lokale niveau. De eigen gemeente, wijk, stad of dorp herbergt heel wat opportuniteiten waar lokale besturen en burgers elkaar kunnen vinden en versterken. Daar waar lokaal beleid wordt gemaakt wil LEVL een ondersteunende rol opnemen. Met oog voor voldoende lokale spreiding, ondersteunt LEVL lokale actoren en zet ze bovenlokaal aan tot reflectie en het delen van inzichten.

Resultaat 3	<p>Situering LEVL ondersteunt minimaal 3 steden en gemeenten, i.h.k.v. lokale beleidsparticipatie en actief burgerschap op vraag van de lokale besturen.</p>
--------------------	--

We zetten onze ondersteuning verder bij de lokale besturen Mechelen en Leuven op basis van hun vraag. Daarnaast zetten we prioritair in op ontmoeting en verbinding in de regio, Denderstreek, minstens Ninove.

Stad Leuven wil een stad zijn waar iedereen zich thuis voelt, waar iedereen zich kan ontplooiën, ongeacht herkomst. Om dit te realiseren, engageert de stad zich om met vele Leuvenaars en Leuvense organisaties samen te werken aan een 'Leuven Zonder Racisme'. Wat begon als campagne, is tevens uitgemond in een klankbordgroep waar LEVL deel van uitmaakt. In de klankbordgroep doet LEVL actief mee aan het formuleren van adviezen gaande over verschillende domeinen. Met de klankbordgroep delen we expertise zodoende om de beste adviezen te geven die betrekking hebben tot het realiseren van een stad zonder racisme.

Op vraag ondersteunt LEVL de stad Mechelen bij de oprichting van een adviesraad Gelijke kansen en Diversiteit door zowel een adviserende als bemiddelende rol op te nemen. Stad Mechelen wenst met de adviesraad concreet te gaan werken rond het diversifiëren van de stad, met als praktijkvoorbeeld de wijziging van een straatnaam. Bovendien beoogt de adviesraad om van Mechelen een inclusieve stad te maken.

Samen met de stad Ninove organiseren we een studiedag en een traject waarbij de personeelsleden van de verschillende afdelingen van de stad worden gesensibiliseerd en handvatten worden aangereikt om de doelgroep te bereiken, zo ook om hen te stimuleren om te gaan stemmen.

AGII heeft een leertraject voor integratieambtenaren van lokale besturen. LEVL zal hier ook **een bijdrage** leveren met focus op beleidsparticipatie. Hier wordt ook afgestemd met de VWSG.

De opgebouwde expertise rond beleidsparticipatie willen we **ook opschalen en delen met voldoende lokale spreiding**. Om vanuit **onze kennis meer impact op bovenlokaal niveau te genereren willen we de expertise bundellen in een toolkit** die tegemoet komt aan de uitdagingen waar lokale besturen tegenaan lopen. o.a. Wat heeft de doelgroep nodig om te participeren? Wat betekent participatie voor hen? Hoe worden ze best betrokken?

Indicatoren

- We ontwikkelen op basis van opgebouwde expertise bij lokale besturen **een toolkit** met handvaten om beleidsparticipatie bij personen met een buitenlandse herkomst te bevorderen, gericht naar lokale besturen. Hier wordt afgestemd en waar mogelijk samengewerkt met de VWSG.
- **Overzicht van de ondersteuning** van de steden Leuven, Mechelen en regio Denderstreek, minstens de stad Ninove.
- **Overzicht van de bijdragen** aan het leertraject voor integratieambtenaren.

Timing: Ondersteuning lokale besturen doorlopend

	<p><i>Partners:</i> LEVL richt zich ook naar alle lokale besturen als partners. Momenteel toegezegd: Leuven, Mechelen en Ninove, VVSG en Agll.</p>
Resultaat 4	<p>Situering LEVL organiseert een event in aanloop naar de verkiezingen 2024 met de betrokkenheid van onze netwerkpartners (uit de verschillende hefboomdomeinen) en initiatieven (good practices, binnen de verschillende hefboomdomeinen) van onderuit om aanbevelingen m.b.t. de domeinen werk, onderwijs, beeldvorming, racisme en discriminatie toe te lichten aan (beleids)actoren en hen te stimuleren om concrete stappen te zetten.</p> <p>Aantal deelnemers: 80</p> <p>Indicator Een conferentie in aanloop naar de verkiezingen</p> <p><i>Timing:</i> Voorjaar 2024</p> <p><i>Partners:</i> o.a. Hannah Arendt Instituut, VVSG</p>
Resultaat 5	<p>Situering LEVL organiseert 4 verkiezingsateliers waarbij jongeren, die stemgerechtigd zijn, worden geïnformeerd en gesensibiliseerd over democratie, de betekenis en impact van verkiezingen en om zelf te gaan stemmen. Deze verkiezingsateliers zijn enkel informerend en sensibiliserend en zullen geen stemadvies uitbrengen.</p> <p>Tijdens deze verkiezingsateliers worden de bevindingen van minstens 40 jongeren meegenomen. Na de verkiezingen ontwikkelen we een digitale evaluatie en nemen we het geheel van ervaringen, bevindingen en eventuele obstakels mee in een rapport.</p> <p>Indicatoren</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 Verkiezingsateliers: informatiedeling en sensibilisering mbt stemrecht • 40 jongeren worden bereikt • Ontwikkeling vormingspakket • Digitale evaluatie <p><i>Timing:</i> voorjaar pakket januari- februari;</p> <p><i>Maart-april- mei: ateliers + juni tot september: verder lokale inzet</i></p> <p><i>Mogelijke partners:</i> o.a. scholen (centrumsteden), jeugdverenigingen</p>
Resultaat 6	<p>LEVL meet in 2024 in welke mate de bovenstaande acties met lokale actoren geleid hebben tot initiatieven vanuit lokale actoren om beleidsparticipatie te bevorderen (b-indicator zie doelstellingenkader in MJP 2022-2023). Dit middels een digitale survey.</p>

Netwerkpartners:

o.a. VSG, Agentschap Integratie en Inburgering, De Wakkere burger, Stad Leuven, Halle en Mechelen, Hannah Arendt Instituut, BIRMM

ACTIE 2 – LOKALE BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP STIMULEREN BIJ PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Resultaat 7	<p>Situering</p> <p>LEVL zet verder in op samenwerking met de doelgroep en partners.</p> <p>Naar aanleiding van de verkiezingen 2024 maakt LEVL deel uit van de kernpartners binnen het traject ‘ieders stem telt’ .</p> <p>‘ieders stem telt’ geeft een stem aan mensen die het moeilijker hebben in de samenleving. In de Vlaamse steden en gemeenten slaan sociale organisaties de handen in mekaar.</p> <p>Het gaat hierbij om het opzetten van een langdurig traject dat de focus legt op het actief stimuleren van beleidsparticipatie en daarbij politieke participatie van burgers in kwetsbare posities wenst aan te wakkeren. Binnen dit traject gaat het voor LEVL over informeren en sensibiliseren en geenszins het geven van stemadvies. Met dit traject wensen we de participatie van alle groepen in de samenleving te bevorderen. Het gaat hierbij concreet om het informeren en sensibiliseren van moeilijk bereikbare groepen, mensen in onze werkingen, in wijken en buurten over de verkiezingen als democratisch gebeuren. Naast het kernoverleg neemt LEVL ook deel aan de werkgroep ‘lokale dynamieken en beleidsparticipatie’, waarbij er actief wordt samengewerkt met lokale besturen enerzijds, en methodieken om de doelgroep te bereiken en te informeren anderzijds.</p> <p>Indicator ieders stem telt -traject</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
Resultaat 8	<p>Ik stem ook is een verkiezingstraject dat zich specifiek focust op registratie van niet-Belgen voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit gebeurt i.s.m. Orbit vzw, de Wakkere Burger vzw, VSG en lokale besturen. Het gaat om de ontwikkeling en verspreiding van promotiemateriaal (flyers, affiches, brochure, infovideo’s, infographics, ...) en infosessies voor bewoners en lokale ambtenaren.</p> <p>Aan het einde van de verkiezingscampagne “Ik stem ook” streven we naar de volgende concrete, praktische en meetbare resultaten:</p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>Impact op een toegenomen politieke participatie:</u> een meetbare indicator is de stijging van het aantal geregistreerde niet-Belgische kiezers bij de lokale verkiezingen die kan worden vastgesteld

tussen begin 2024 (als nulmeting - wanneer de campagne op toerental komt) en augustus 2024 (de deadline voor registratie).

Specifiek in die steden en gemeenten waar de campagne i.s.m. het lokaal bestuur of andere plaatselijke actoren diepgaandere activiteiten kan ontplooiën (bv. via info-sessies), mikt de campagne op een stijging van het aantal registraties die significant hoger ligt dan de gemiddelde stijging in het Vlaamse gewest.

Doel:

- Een samenwerking rond diepgaandere activiteiten in minstens 20 steden en gemeenten (met minstens 3 in elke provincie en een spreiding over grote en kleinere gemeenten)
- Een gemiddelde stijging met minstens 50% bijkomende geregistreerde kiezers tussen 01/01/2024 en 01/08/2024 in de betrokken steden en gemeenten

2. Impact op laagdrempelige communicatie door lokale besturen:

een meetbare indicator is het aantal lokale besturen dat gebruik maakt van het informatiemateriaal dat de campagne ter beschikking zal stellen (bv. op hun website, hun infoblad...) . Een concreet resultaat daarvan is dan de verbeterde betrokkenheid en ondersteuning van lokale besturen bij het informeren van de doelgroep.

Bij de opmaak van deze materialen stemmen we af met andere relevante actoren zoals: de betrokken diensten van de Vlaamse Overheid (Binnenlands Bestuur), VVSG...

Doel:

- 80 gemeenten gebruiken de materialen, site... in hun communicatie over het stemrecht voor niet-Belgen

VVSG en LEVL zien een samenwerking rond de verkiezingen met de organisatie van een webinar/infosessie/toelichting voor lokale besturen rond campagne 'ik stem ook'.

Indicatoren

- [Uitrol Ik stem ook - traject](#)
- [Samenwerking met minstens 20 steden en gemeenten](#)
- [Registratiecijfers 2024 met minstens 50% bijkomende geregistreerde kiezers](#)
- [Gebruik van het campagnemateriaal door 80 gemeenten](#)
- [Webinar/infosessie/toelichting voor lokale besturen rond campagne 'ik stem ook' i.s.m. VVSG](#)

Netwerkpartners:

o.a. De Wakkere Burger, Agentschap Integratie en Inburgering, VVSG, SAAMO, Welzijnszorg en Beweging.net, BIRMM

2.3. WONEN

Verantwoordelijke: Medewerker(s) wonen

ACTIE 3 - ONDERSTEUNING BIEDEN EN EXPERTISEDELING M.B.T. GELIJKE TOEGANG TOT KWALITEITSVOLLE EN BETAALBARE HUISVESTING

LEVL werkt via expertiseopbouw en kennisdeling en gaat in dialoog met de betrokken beleidsmakers, Verenigde Eigenaars, het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV) en verhuurdersbonden. LEVL ondersteunt en participeert aan bestaande platforms die zich engageren voor het recht op wonen (o.a. Decenniumdoelen, de Woonzaak ...). LEVL voert correspondentietesten uit in samenwerking met lokale besturen in het kader van het Plan Samenleven.

Resultaat 9	<p>Situering</p> <p>Discriminatie bestrijden op de huisvestingsmarkt: LEVL ondersteunde in 2023 de lokale besturen, Gent en Sint Niklaas met betrekking tot de uitvoering van de correspondentietesten op de woonmarkt i.h.k.v. Plan Samenleven.</p> <p>Op basis van de uitvoering van correspondentietesten bij lokale besturen met steun van het Plan Samenleven, andere recente onderzoeksrapporten aan de hand van correspondentietesten in de verschillende steden én de bevraging bij nieuwkomers in 2022, ontwikkelt LEVL een analyserapport met conclusies en eindaanbevelingen om huisvestingsactoren en beleidsmakers te informeren en sensibiliseren over de bestrijding van discriminatie op de huisvestingsmarkt.</p> <p>Op vraag van de stad Turnhout, bekijken we gezamenlijk of ook correspondentietesten uitgevoerd kunnen worden vanuit LEVL met de steun van Plan Samenleven.</p> <p>VVSG ziet een samenwerking mogelijk ihkv lerend netwerk rond correspondentietesten. Eerste stappen werden hiervoor al gezet in 2023.</p> <p>Indicator</p> <ul style="list-style-type: none">• Aanbevelingsnota
--------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 3 gesprekken/sessies met huisvestingsactoren en betrokken beleidsmakers <p><i>Timing:</i> Ontwikkeling rapport januari - mei 2024, Gesprekken september - november 2024;</p>
<p>Resultaat 10</p>	<p>LEVL doet aan expertisedeling en sensibilisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LEVL organiseert workshops/sessies bij huisvestingsactoren in Sint Niklaas en bij de AP Hogeschool in Antwerpen en in samenspraak met het CIB en het Vlaams Mensenrechteninstituut • Ontwikkeling van een brochure met handvaten voor makelaars in samenwerking met het CIB (Confederatie van Immobiliënberoepen Vlaanderen) en de verspreiding ervan • Expertisedeling met het Agentschap Integratie en Inburgering: voor het thema Huisvesting geeft LEVL een toelichting van het rapport: ‘Bevraging van nieuwkomers en hun woonnoden’ via een webinar binnen het thema huisvesting. Ook met de VVSG wordt over het dossier communicatief afgestemd. <p><i>Timing: Doorlopend</i></p> <p><i>Partner: CIB Confederatie van Immobiliënberoepen (vertegenwoordiging van de Vlaamse vastgoedsector, Agentschap Integratie en Inburgering)</i></p>
<p>Resultaat 11</p>	<p>Expertisedeling binnen de platformen met betrekking tot gelijke toegang tot kwaliteitsvolle huisvesting</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stuurgroep lid ‘Decenniumdoelen’: LEVL ontwikkelt mee een memorandum om armoede te bestrijden i.s.m. armoedeorganisaties, mutualiteiten en vakbonden en neemt stappen hiermee naar het beleid. ▪ ‘Vlaams Huurders Platform’: LEVL brengt het perspectief van personen met een buitenlandse herkomst in zodat rekening gehouden wordt met hun huisvestingsnoden binnen het platform van huurders. <p><i>Timing: doorlopend</i></p>

Netwerkpartners:

Vlaams Huurdersplatform, Decenniumdoelen, Netwerk tegen armoede, Sam vzw, ORBIT vzw, Welzijnszorg, CIB, BIV, e.a..

2.4. ONDERWIJS

Een specifieke focus gaat naar meer diversiteit bij het onderwijspersoneel en gelijke onderwijskansen. We werken aan het verbeteren van de schoolloopbanen van leerlingen. Vanuit deze werkingen en reeds opgebouwde expertise formuleert LEVL beleidsaanbevelingen in o.a. de Vlaamse Onderwijsraad.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Onderwijs

ACTIE 4 – GELIJKE ONDERWIJSKANSEN EN GELIJKE ONDERWIJSUITKOMSTEN

LEVL zet in op ‘gelijke onderwijskansen bij kinderen van buitenlandse herkomst’, via aanbevelingen, hands-on inspirerende praktijken zichtbaar maken

Resultaat 12	Situering LEVL gaat met betrekking tot gelijke onderwijskansen en ondersteuning van leerlingen op zoek naar lessons learned en praktijken die vandaag reeds plaats vinden en hun succes kennen rechtstreeks binnen de schoolmuren zelf en ook daarbuiten. Ze blijven helaas vaak onder de radar. LEVL neemt contact op met schoolbesturen en onderwijspartners en gaat na op het terrein welke principes werken en schalen goede praktijken op. Indicator <u>LEVL bundelt deze innoverende lessen en praktijken en verspreidt dit als publicatie binnen het onderwijsveld en bij onderwijsactoren.</u>
Resultaat 13	Situering LEVL ondersteunt en brengt expertise binnen (expertisedeling) <ul style="list-style-type: none">• In het project van Sint Niklaas: ‘Diversiteit in het lerarenkorps’ gesteund vanuit Plan Samenleven: Samen met de Stad Sint Niklaas brengt LEVL onderwijsactoren samen om stappen te zetten naar meer diversiteit in het onderwijspersoneel en naar gelijke onderwijskansen voor elk kind. (onder voorbehoud) VWSG wil met LEVL bekijken welke rol/ondersteuning LEVL kan bieden binnen het lerend netwerk rond deze actie.

	<ul style="list-style-type: none"> • Bij de Vlaamse hogescholenraad met betrekking tot de instaptoets lerarenopleiding met aandacht voor de kwetsbare positie van studenten met een buitenlandse herkomst. • In de netwerkcommissie van de AP Hogeschool in het kader van meer diversiteit in het lerarenkorps. AP Hogeschool wil vanuit het departement Lerarenopleiding sterk inzetten op diversiteit in het lerarenkorps en concrete acties ontwikkelen met de expertise van LEVL. • Must a lab De Stad Mechelen ontwikkelt samen met o.a. jongeren, ouders, scholen en welzijnsorganisaties aanbevelingen met als doel: Het ‘thuisgevoel’ van kinderen en jongeren in de schoolomgeving verhogen. • Brusselse onderwijsactoren (schoolbesturen, (student-)leraren, lerarenopleiders ...) sensibiliseren, inspireren, begeleiden en professionaliseren inzake diversiteit en inclusie op de werkvloer in de onderwijscontext. (zie ook 2.10. Regionale werking Brussel) • Voor de promotie van Maxipac via twee concrete gezamenlijke acties ter bekendmaking en dit in samenspraak met Maxipac: Maximising Previously Acquired Competences”: waarbij hoger opgeleide anderstaligen ondersteund worden bij de valorisatie van eerder gevolgde opleidingen, behaalde diploma’s, werkervaring, zodat er toegang is tot een verkorte opleiding. <p>Indicator Overzicht van de ondersteuning en of acties aan Sint-Niklaas, Vlaamse Hogescholenraad, AP Hogeschool, Must a lab, Brusselse onderwijsactoren, Maxipac</p>
<p>Resultaat 14</p>	<ul style="list-style-type: none"> • LEVL neemt deel aan de Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen van de VLOR om vanuit het perspectief van personen met een buitenlandse herkomst impact te hebben op het Vlaamse onderwijsbeleid voor gelijke kansen voor iedereen en meer specifiek voor kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst. • LEVL neemt deel aan het Raadgevend Comité Opgroeien. LEVL focust de aandacht op gezinnen met een buitenlandse herkomst. • LEVL gaat hierbij in dialoog met minstens 10 beleidsmakers en onderwijsactoren, zoals kabinet Onderwijs, koepels, CLB’s schoolbesturen met betrekking tot gelijke onderwijskansen en meer diversiteit in het onderwijspersoneel. <p>Indicator Overzicht van de dialoogmomenten en Expertisedeling en deelname: Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen van de VLOR en</p>

	<p>Raadgevend Comité Opgroeien.</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
--	---

Netwerkpartners:

Partners in de VLOR: Gezinsbond, Netwerk tegen Armoede, Gezin en Handicap, Welzijnszorg, Vlaamse Scholierenkoepel, Vlaamse Vereniging van Studenten, Ouderkoepels

Partners bij het Raadgevend Comité Opgroeien: o.a. Gezinsbond

2.5. TEWERKSTELLING

De financiering gebeurt grotendeels vanuit het project Focus op Talent-actieplan (FOT), gesteund door het Departement Werk en Sociale Economie.

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Tewerkstelling FOT

ACTIE 5 - VANUIT NETWERKING EN EXPERTISEOPBOUW ADVISEERT LEVL BELEIDSFACTOREN (FOT)

Deze actie werd inhoudelijk afgestemd met het bevoegd Departement Werk en Sociale Economie.

LEVL neemt rechtstreeks contact op met het Departement Werk en Sociale Economie en met beleidsactoren en stuwt zo het beleid van overheden en beleidsmakers vooruit met het oog op een evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt.

Als groeiend netwerk wisselt LEVL expertise en good practices uit met een werkgroep van partners, zoals (tewerkstellings-)actoren die werken rond evenredige arbeidsdeelname, experten, academici en tewerkstellings-initiatieven voor personen van buitenlandse herkomst.

Op basis van expertiseopbouw, input en netwerking neemt LEVL actief deel aan de Commissie Diversiteit van de SERV en het dagelijks bestuur van de SERV en is stakeholder van VDAB en ontwikkelt LEVL meerdere beleidsaanbevelingen met betrekking tot non-discriminatie, vrouwen met een migratieachtergrond¹ en hun tewerkstellingskansen

Resultaat 15	<p>Aanbevelingen over vrouwen van buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt</p> <p>Situering</p> <p>In 2022 heeft LEVL vrouwen met een migratieachtergrond bevraagd. Op basis van opgebouwde expertise en een bundeling van goede praktijken worden aanbevelingen geformuleerd naar beleidsmakers. Gezien deze thematiek</p>
---------------------	---

¹ De indicatoren geformuleerd onder actie 7 en 8 gebeuren in overleg met het departement Werk en Sociale Economie. Binnen het actieplan die we met hen afsluiten hanteren zij de term vrouwen met een migratieachtergrond. Men baseert zich hierbij op de VESOC-definitie: de huidige of geboortenationaliteit van een land van buiten de EU15 is of minstens één van de ouders of beide grootouders hebben een geboortenationaliteit van een land van buiten de EU15. Het is vanuit die insteek dat de term in dit onderdeel gehanteerd wordt.

	<p>verschoven werd van 2023 naar 2024 op de Commissie Diversiteit van de SERV, zullen we dit gelijktijdig behandelen.</p> <p>We maken onze aanbevelingen zichtbaar m.b.t. evenredige arbeidsdeelname (EAD) a.d.h.v. een studiedag naar tewerkstellingsactoren en de brede samenleving. Hiervoor werkt LEVL samen met Ella vzw, Furia, Netwerk tegen armoede (goede praktijk i.s.m. Colruyt)</p> <p>Indicator Een studiedag, met minimaal 40 deelnemers</p> <p><i>Timing: april – mei 2024 + oktober- november 2024</i></p>
Resultaat 16	<p>Situering</p> <p>Handvaten en tools ter ondersteuning van ondernemers met een buitenlandse herkomst</p> <p>Op basis van ronde tafels die georganiseerd werden door LEVL met experts in 2023 doet LEVL een bevraging bij ondernemers van buitenlandse herkomst waaruit een rapport met aanbevelingen wordt ontwikkeld om deze groep van ondernemers beter te bereiken en optimaal te ondersteunen. Hier wordt afgestemd met Shedidit, Unizo, Jumpstarters e.a..</p> <p>Indicator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 30 ondernemers en aspirant-ondernemers van buitenlandse herkomst worden bevraged • Aanbevelingenrapport <p><i>Timing: mei-november 2024</i></p>
Resultaat 17	<p>Op basis van de nota ‘Jongeren met migratieachtergrond en tewerkstelling’ gaan we verder in dialoog met VDAB en de SERV om samen werk te maken van duurzame tewerkstelling van jongeren.</p> <p>Indicator We verzamelen goede praktijken en houden 3 sensibiliserende momenten/sessies met VDAB en andere tewerkstellingsactoren en zorgen voor een brede verspreiding van de praktijken.</p>
Resultaat 18	<p>LEVL werkt samen aan onderzoeken, adviezen, akkoorden om evenredige arbeidsdeelname van personen met een buitenlandse herkomst te realiseren door deelname aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ de Commissie Diversiteit van de SERV. (thema’s jongeren met een migratieachtergrond, vrouwen met een migratieachtergrond, adviezen op vraag van de Vlaamse Regering) ▪ stuurgroepen mbt onderzoeken

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bijdragen aan het kennisplatform Inclusieve ondernemingen van departement WSE (Werk en Sociale economie) op vraag van WSE ▪ de VDAB-werkgroepen om te werken aan een inclusieve dienstverlening met oog op een evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname (LEVL is stakeholder van VDAB) <p><i>Timing: doorlopend</i></p> <p><i>Partners: In samenwerking met de SERV, vakbonden, Grip, werkgeversorganisaties</i></p>
<p>Resultaat 19</p>	<p>In samenwerking met Hand in Hand en andere aansluitende partners ontwikkelt LEVL <u>een campagne met tips en handvaten om discriminatie op de werkvloer te bestrijden</u>. Op basis hiervan kunnen werknemers, werkgevers en vakbonden en andere relevante actoren hiermee aan de slag.</p> <p>Indicator</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>campagne ontwikkeling</u> - <u>Verspreiding van de campagne</u>

Netwerkpartners: SERV, VDAB, Unia, Noozo, Netwerk tegen Armoede, Hand in Hand

ACTIE 6 – ONDERNEMINGEN CONCRETE HANDVATEN AANBIEDEN OM IN HET EIGEN PERSONEELSBELEID INCLUSIE TE REALISEREN

<p>Resultaat 20</p>	<p><u>LEVL ondersteunt ondernemingen (10)</u>, partnerschappen die binnen transitietrajecten aan de slag gaan met diversiteit en non-discriminatie. Dit gebeurt door ondersteuning te bieden aan Voka, Unizo, kleine en grote ondernemingen en vakbonden in het creëren van inclusieve werkvloeren via het Europees project (ESF) ‘Inclusieve werkvloeren’</p> <p>Aandacht hierbij gaat naar inclusief rekruteren, inclusieve werkvloeren, bestrijding van discriminatie en racisme. Deze ondersteuning kan gaan over zowel eenmalige ondersteuningsmomenten en of sessies als langdurige trajecten.</p> <p><u>Organisatie van een ontmoetings- en netwerkmoment in het kader van diversiteit en inclusie</u>, waarbij ondernemingen worden geïnspireerd door goede praktijken in beeld te brengen en hen onderling te laten uitwisselen. Er is samenwerking en afstemming met de Brusselwerking van LEVL en de VGC met aandacht voor de Brusselse context.</p>
----------------------------	---

Prioritaire partners: Unizo, WSE, Voka, I-Diverso, sectoren

2.6. INTEGRATIE EN INBURGERING

ACTIE 7 - EXPERTISEDELING EN ADVISERING M.B.T. HET THEMA INTEGRATIE EN INBURGERING

Verantwoordelijke actie: Algemeen coördinator, medewerkers Antiracisme en Integratie

Resultaat 21	<ul style="list-style-type: none">▪ Deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering.▪ Op basis van de samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering, worden voor het jaar 2024 concrete afspraken gemaakt met betrekking tot acties naar nieuwkomers en de bijdrage van de participatieorganisatie aan het integratiebeleid voor nieuwkomers. We kijken hiervoor naar de thema's wonen, beleidsparticipatie en beeldvorming, NT2 <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
Resultaat 22	<p>Op basis van de start van de proeftuinen geïnitieerd vanuit het Turboplan: beter inburgeren en sneller aan het werk, stemt LEVL af i.h.k.v. een concrete samenwerking. LEVL wenst hiertoe bij te dragen via uitwisselingen, concrete samenwerking en of andere vormen van ondersteunende bijdragen.</p> <p>Indicator Bijdrage aan het Turboplan</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
Resultaat 23	<p>In het najaar van 2023 ging de concretisering van de samenwerking tussen LEVL en AGII van start.</p> <p>Om het belang van het Nederlands te benadrukken en NT2-vervolgtrajecten te promoten werken we nauw samen met het nieuwe initiatief binnen de dienst Samenleven en Taal over beeldvorming rond taal, taalverwerving en taallerenden. In 2023 vond de eerste brainstormsessie plaats waarna in 2024 concrete promotie- en communicatieacties vorm zullen krijgen. LEVL wil in 2024 daarom inzetten op de uitwerking van een campagnefilmpje mbt de promotie van NT2-(vervolg)trajecten waarin speciale aandacht wordt besteed aan de nuancering van het publieke narratief omtrent anderstaligen.</p>

	<p>LEVL doet tevens aan expertisedeling met het Agentschap Integratie en Inburgering en afstemming met betrekking tot communicatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nederlandse taal stimuleren: In samenwerking met het Agentschap levert LEVL een bijdrage aan initiatieven om NT2 vervoltrajecten te promoten bij mensen die een inburgeringstraject doorliepen. LEVL levert een bijdrage aan de ontwikkeling en verspreiding en het actief uitdragen van een gerichte beeldvormingscampagne rond anderstaligen. ▪ LEVL neemt deel aan de reflectiegroep van het Agentschap Integratie en Inburgering en adviseert over het betrekken van experts, partners en personen met een buitenlandse herkomst om te reflecteren over de werking Samenleven en Taal. ▪ LEVL zorgt mee voor de bekendmaking van ikdoemee.be, ontwikkelt door het Agentschap Integratie en Inburgering, Amal en Atlas <p>Indicator</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bijdrage aan initiatieven NT2 vervoltrajecten in samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering ▪ Bijdrage Bekendmaking Ikdoemee.be van AGII, Amal, Atlas. ▪ Overzicht advies externe deskundigen
<p>Resultaat 24</p>	<p>Plan Samenleven: LEVL levert een bijdrage aan de opleiding van de integratieconsulenten omtrent het omstaandersprincipe (expertise en kennisdeling)</p> <p>Af te stemmen met Agii en onder voorbehoud van goedkeuring door de rvb van het Agentschap Integratie en inburgering</p>
<p>Resultaat 25</p>	<p>In deze tijden van nieuwe technologieën die elkaar snel opvolgen is aandacht voor kwetsbare groepen met minder toegang tot het internet en tot nieuwe technologieën een belangrijk speerpunt. Daarom brengt LEVL de noden van de doelgroep met betrekking tot e-inclusie in kaart en reikt voorstellen en opportuniteiten aan rond e-inclusie bij nieuwkomers. We zoeken hierbij ook afstemming met de initiatieven van het Agentschap Binnenlands Bestuur (o.a. DigiWijzer)</p> <p>Het Agentschap Integratie en Inburgering en LEVL wisselen uit over de signalen en noden van anderstalige nieuwkomers met betrekking tot e-inclusie en digitale vaardigheden. Op basis hiervan bekijken beide partijen welke verdere acties ondernomen kunnen worden, gezamenlijk of met andere partners.</p> <p>In 2022 zette LEVL, via het project Fizzual, in op kennis over nieuwe technologieën bij jongeren met migratieachtergrond. LEVL ging samen met</p>

	<p>H&H Education en hun vrijwilligerswerking aan de slag rond kennisoverdracht m.b.t. nieuwe technologieën (Blockchain, AI...). Dit via laagdrempelige en creatieve workshops voor scholieren/jongeren met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel).</p> <p>In 2024 onderzoekt LEVL de mogelijkheid om een platform op te richten waar rolmodellen die in de IT-sector werken gastlessen organiseren bij scholen om jongeren van buitenlands herkomst warm te maken voor IT en STEM-opleidingen na het secundair.</p> <p>Indicator</p> <p>Nota e-inclusie</p> <p>Platform voor rolmodellen die in de IT-sector werken</p> <p><i>timing: Voorjaar 2024</i></p>
--	---

Externe prioritaire partners:

Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent en de VWSG

2.7. GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID

De manier waarop er naar personen van buitenlandse herkomst gekeken wordt en de gedachten die het begrip ‘buitenlandse herkomst, migratieachtergrond, immigrant...’ bij mensen oproept, bepalen in sterke mate de manier waarop er met hen wordt omgegaan.

De media in het algemeen, televisie in het bijzonder, brengen dagelijks een beeld van de samenleving in vele huiskamers. Een van de uitdagingen voor inclusieve communicatie in Vlaanderen is de beschikbaarheid van voldoende en kwalitatieve inclusieve beelden. Continu zien we beelden en video’s via verschillende mediums, zoals sociale media, print, events, televisie... voorbijkomen en vaak zien we hierbij deze stereotyperend worden ingevuld.

Een verder gebrek aan diverse en inclusieve beelden heeft invloed op het versterken van bestaande vooroordelen en werkt dan ook stigmatiserend. Zij hebben een grote invloed op hoe mensen naar de wereld en het leven kijken. Daarom is het van wezenlijk belang dat zij een divers en hedendaags beeld brengen over personen van buitenlandse herkomst.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Media en beeldvorming.

ACTIE 8 – BEELDVORMING BIJ OVERHEDEN EN MEDIA ACTOREN

LEVL draagt bij aan genuanceerde beeldvorming van personen van buitenlandse herkomst. Om dit te realiseren bouwt zij een netwerk ‘media-participatie en beeldvorming’ uit, met relevante partners die meewerken aan genuanceerde beeldvorming. Ze gaat aan de slag met media-actoren om de aanwezige scheeftrekking in de media, stereotiepe en negatieve beeldvorming weg te werken en om plaats te maken voor meer correctere representatie en genuanceerde beeldvorming.

<p>Resultaat 26</p>	<p>5 Verdiepende sensibiliserings/infosessies bij productiehuizen redacties en mediahuizen, communicatiebureaus en andere media actoren die inzetten op het belang van genuanceerde beeldvorming en de do's & don'ts</p>
<p>Resultaat 27</p>	<p>Verdere uitrol en promotie van een databank bestaande uit inclusieve en genuanceerde beelden die herkenbaar is voor en een weerspiegeling is van de Vlaamse samenleving. Met dit initiatief reiken we de bredere samenleving een database aan van beelden en video's die representatief is en toepasbaar is voor een veelheid van communicatie-initiatieven: websites, programmering, producten en diensten, marketing, maar ook bijvoorbeeld de werving en selectie van overheden, bedrijven en organisaties. Hoe meer we gaan voor inclusieve (beeld)communicatie, hoe meer de ontvanger (de burger) betrokken is bij de inhoud die wij als samenleving maken, én hoe inclusiever onze samenleving wordt. Alternatieve (buitenlandse) beeldbanken bestaan maar de aankoop van beelden is voor veel instanties en organisaties te omslachtig, duur en de beelden capteren niet de representativiteit van de Vlaamse realiteit.</p> <p>Met het oog op complementariteit stemmen LEVL en het Agentschap Integratie en Inburgering af over het bundelen en verspreiden van verhalen en praktijken die inzetten op positieve beeldvorming over personen van buitenlandse herkomst en het samenleven in diversiteit. E-book van verhalen en beelddatabank van LEVL en toolbox Openblik van het Agentschap Integratie en Inburgering.</p>
<p>Resultaat 28</p>	<p>In het kader van de Verkiezingen 2024 zal LEVL een sensibiliseringscampagne ontwikkelen om personen met een buitenlandse herkomst te sensibiliseren om te gaan stemmen. Dit sluit aan bij het traject dat LEVL uitstippelt in het kader van de verspreiding van haar memorandum.</p>
<p>Resultaat 29</p>	<p>LEVL ontsluit onderzoek en goede praktijken m.b.t. de inclusie en integratie van personen met een migratieachtergrond van zowel de organisaties die deel uitmaken van haar netwerk als degenen die erbuiten vallen.</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
<p>Resultaat 30</p>	<p>LEVL gaat via een bevraging na in welke mate de in 2024 bereikte media-actoren stappen wensen te ondernemen of geïnspireerd zijn om beeldvorming te veranderen met aandacht voor meer diverse stemmen en profielen in hun programma's, intern beleid en strategie (b-indicator zie doelstellingenkader in MJP 2022-2023).</p>

Netwerkpartners:

VRT, Other talk, media-en productiehuizen, Agentschap Integratie en Inburgering, VWSG

2.8. NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME

Binnen de werking antiracisme en non-discriminatie werkt LEVL rond deze thematiek verder door netwerkvorming, expertiseopbouw en het formuleren van onderbouwde beleidsadviezen. Op die manier werkt LEVL actief mee aan een inclusieve Vlaamse samenleving.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Antiracisme en non-discriminatie

ACTIE 9 - LEVL BOUWT, VOEDT EN ONDERSTEUNT NETWERKEN DIE INZETTEN OP EEN BREDER DRAAGVLAK VOOR NON-DISCRIMINATIE BIJ BELEID, HET BREDERE WERKVELD EN DE PUBLIEKE OPINIE.

LEVL behartigt de belangen van personen van buitenlandse herkomst inzake racisme en discriminatie en hun grond- en mensenrechten. Ze doet dit door actief minstens aan 3 coalities en netwerken van partnerorganisaties te coördineren, faciliteren en/of er actief aan deel te nemen. Samen met ons breed netwerk ontwikkelen we beleidsadviezen en brengen deze tot bij de relevante beleids- en maatschappelijke actoren.

LEVL neemt o.a. actief deel aan en coördineert het middenveld platform tegen racisme en discriminatie en formuleert mee concrete beleidsadviezen.

Resultaat 31	<p>LEVL neemt deel aan en/ initieert binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld relevante initiatieven structureel en ad hoc rond de aanpak van antiracisme en non-discriminatie en formuleert hierover concrete beleidsadviezen.</p> <p>Onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none">- Napar coalitie- Platform Praktijktesten- Interfederaal Coördinatiemechanisme ter bestrijding van Antisemitisme <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
Resultaat 32	Situering

	<p>Er is nog heel veel onwetendheid bij burgers over waar zij racisme en discriminatie kunnen melden of terecht kunnen voor advies</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verdere verspreiding van de nota: 'handvaten voor een inclusief toegangsbeleid' • Op basis van deze nota en in samenspraak met het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) willen we ondersteuning bieden aan de promotie van het Vlaams Mensenrechteninstituut door in te zetten op bekendmaking van het VMRI en sensibilisering van burgers over melding doen in samenspraak met het VMRI. VWSG en LEVL stemmen hiervoor af. <p>Indicator Overzicht verspreiding Overzicht promotie bekendmaking VMRI</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
<p>Resultaat 33</p>	<p>In samenwerking met Untold Asian Stories organiseert LEVL een event met betrekking tot gezondheid, welzijn en intergenerationeel trauma bij mensen met een buitenlandse herkomst.</p> <p>Via deze gezamenlijke actie beogen we hierbij een bereik van minimaal 50 deelnemers</p> <p><i>Timing: najaar</i></p>

Netwerkpartners/ coalities

Coalitie middenveld tegen racisme en discriminatie, Platform Praktijktesten NU, Platform Stop Etnisch Profileren, Untold Asian Stories, sector Geestelijke gezondheidszorg, Napar

2.9. CULTUUR, JEUGD EN MEDIA

ACTIE 10 - INTERCULTURALISERINGSTRAJECTEN ORGANISEREN OP MAAT VAN CULTUUR, JEUGD EN MEDIA

Afstemming met departement Cultuur, Jeugd en Media

Vlaanderen en Brussel zijn rijk aan cultuur en kunst die de ziel van de regio weerspiegelen. Deze oude tradities en vormen van expressie, zijn een schat die we koesteren en beschermen voor de generaties die volgen. Samen met dat cultureel erfgoed, brengt de veranderende dynamiek van onze samenleving kansen voor een verrijking en verdieping van het begrip kunst en cultuur.

De dynamiek van verandering in onze samenleving, opent de deuren naar een breder palet van perspectieven, stemmen, en ervaringen. Het is een uitnodiging om kunst en cultuur te omarmen in al haar diversiteit, een kans om nieuwe verhalen te laten ontstaan. Deze evolutie moedigt ons aan om niet alleen achterom te kijken naar het verleden, maar ook vooruit te blikken naar een toekomst waarin kunst en cultuur nieuwe vormen en invullingen.

Hierbij Inzetten op diversiteit, inclusie en cultuurparticipatie is geen trend, maar een onontkoombare noodzaak. Een cruciale stap voor organisaties die willen blijven resoneren met de dynamische realiteit van vandaag.

Binnen de schijnbaar onaantastbare muren van kunst en cultuur bestaan echter nog steeds onzichtbare drempels. Discriminatie op basis van etniciteit en andere uitsluitingsmechanismen belemmeren de vrije stroom van kwaliteitsvolle meerstemmigheid. Hierin schuilt het gevaar van een verarmde artistieke ervaring, een gemiste kans om de rijkdom van diverse stemmen te omarmen en te vieren.

In deze tijd van verandering zijn er niet alleen uitdagingen, maar ook de mogelijkheid om bruggen te slaan tussen verschillende gemeenschappen, tradities te verbinden en een inclusieve ruimte te creëren waar alle stemmen gehoord worden.

De uitdagingen waar organisaties mee geconfronteerd worden zijn breed.

- Het verlangen naar een publiek dat net zo gevarieerd is als de samenleving zelf.
- Het streven naar een divers personeelsbestand dat de rijkdom van verschillende achtergronden weerspiegelt en dat personeelsbestand ook stabiel houden
- Een programma dat een levendige uitdrukking is van de diverse verhalen die onze samenleving vormen.
- De nood aan partnerschappen die gedijen op diversiteit en inclusie.
- De plaats die een cruciale rol speelt in de toegankelijkheid en inclusiviteit van deze ervaringen.

LEVL heeft met het Sociaal Fonds voor Podiumkunsten en Kunstenpunt gedurende enkele jaren geëxperimenteerd met 'scan&do', een traject waarbij kunst- en cultuurorganisaties worden begeleid naar een meer inclusieve en diverse organisatie. Dit traject werpt een licht op de dringende behoeften van deze organisaties op verschillende fronten: publiek, personeel, programma, plaats en partners, en onderstreept het belang van dergelijke initiatieven in de hedendaagse samenleving. In 2023 werd het traject verder ontwikkeld naar het huidige traject Dive in Diversity en wordt in 2024 verder uitgerold.

Het Dive in Diversity traject bestaat uit drie delen:

Scan door interviews: het traject begint met het verkrijgen van een duidelijk beeld van waar de organisatie zich bevindt op het gebied van diversiteit en inclusie.

Gemeenschappelijke sessies: het traject werkt samen tijdens enkele interactieve sessies om een duurzaam actieplan op maat te ontwikkelen.

Ondersteuning: gedurende het hele traject bieden we begeleiding en expertise om ervoor te zorgen dat je daadwerkelijk stappen zet naar een inclusieve organisatie.

De organisaties krijgen nadien de kans om in te stappen in het lerend netwerk. Het nieuwe traject zorgt op deze manier voor meer draagkracht en duurzaamheid

<p>Resultaat 34</p>	<p>Situering</p> <p>LEVL zal minstens vier scans bij cultuur- en kunsthuisen organiseren met het oog op het bevorderen van inclusiviteit en diversiteit binnen de culturele sector. Een "scan" bij LEVL gaat verder dan een oppervlakkige beoordeling; het is een diepgaand proces dat bestaat uit interviews, groepsessies en de ontwikkeling van concrete actieplannen. Het doel van deze scans is om kunst- en cultuurorganisaties te begeleiden in het bouwen van een inclusieve omgeving op verschillende organisatieniveaus.</p> <p>De interviews binnen de scans vormen de basis voor het begrijpen van de huidige situatie en noden van de organisaties. Dit biedt inzicht in de bestaande barrières en kansen voor groei op het gebied van inclusiviteit. Tegelijkertijd zijn de groepsessies cruciaal voor het bevorderen van open communicatie en het creëren van een gezamenlijke visie voor een meer diverse en inclusieve culturele ruimte.</p> <p>Het uitwerken van concrete actieplannen is de stap die volgt op de analyse en de groepsessies. Hierbij worden specifieke doelen gesteld, met meetbare stappen om deze doelen te bereiken. Dit maakt de "Dive in Diversity" aanpak niet alleen een reflectie-instrument, maar ook een praktisch hulpmiddel om verandering en actie teweeg te brengen.</p> <p>LEVL staat gedurende dit proces als ondersteunende kracht naast de kunst- en cultuurorganisaties. Deze ondersteuning omvat niet alleen begeleiding tijdens de scans, maar ook de mogelijkheid om actief te participeren in het opstellen en uitvoeren van actieplannen. Het doel is niet alleen om problemen aan te kaarten, maar vooral om oplossingen te bieden en organisaties te empoweren om verandering in gang te zetten.</p> <p>De keuze om deze scans op aanvraag te organiseren en tegelijkertijd proactief te communiceren over het ondersteuningsaanbod, benadrukt de wederzijdse betrokkenheid. LEVL erkent de diversiteit van de culturele sector en staat klaar om maatwerk te leveren op basis van de specifieke behoeften van elke organisatie. Tegelijkertijd wordt proactieve communicatie gehanteerd om bewustzijn te creëren en organisaties aan te moedigen actief deel te nemen aan dit transformerende proces.</p> <p>Indicator</p> <p>Organiseren van minstens 4 scans, bij cultuur- en kunsthuisen. De scan bestaat uit interviews, groepsessies en de uitwerking van een concreet actieplan. Levl ondersteunt de organisaties. We doen dit op vraag, maar communiceren ook proactief over het ondersteuningsaanbod.</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
----------------------------	---

Resultaat 35**Situering**

LEVL wil vooruitstrevend zijn in het bevorderen van cultuurparticipatie en inclusie binnen de culturele sector. Daarom organiseert LEVL een inspiratiedag met als thema "Hoe zorg je voor een divers programma en publiek?" Deze dag staat in het teken van het delen van inzichten, ervaringen en praktische strategieën om kunst- en cultuurorganisaties te inspireren en te ondersteunen bij het ontwikkelen van inclusieve programma's en het aantrekken van een divers publiek.

De inspiratiedag biedt een platform voor dialoog en samenwerking, waar kunst- en cultuurprofessionals samenkomen om te leren van elkaars successen en uitdagingen. LEVL streeft ernaar een stimulerende omgeving te creëren waar deelnemers worden aangemoedigd om buiten de gebaande paden te denken en innovatieve benaderingen te verkennen die de culturele sector kunnen verrijken.

De dag zal bestaan uit inspirerende presentaties, interactieve workshops en boeiende paneldiscussies, allemaal gericht op het verkennen van manieren om zowel het culturele aanbod als het publiek inclusiever te maken. Door praktische voorbeelden en effectieve strategieën te delen, hoopt LEVL deelnemers te stimuleren om concrete stappen te zetten richting een meer diverse en inclusieve culturele sector.

De inspiratiedag is niet alleen gericht op het overbrengen van kennis, maar ook op het faciliteren van netwerkmogelijkheden. LEVL wil een gemeenschap van meerstemmige en diverse individuen en organisaties bevorderen, waar samenwerkingen kunnen ontstaan en waar deelnemers elkaar kunnen ondersteunen in hun streven naar inclusiviteit.

Door deze inspiratiedag te organiseren, streeft LEVL ernaar een positieve en blijvende impact te hebben op de culturele sector. Het is een oproep tot actie, een uitnodiging voor culturele instellingen om samen te komen, van elkaar te leren en gezamenlijk stappen te zetten richting een toekomst waar kunst en cultuur toegankelijk en inspirerend zijn voor alle lagen van de samenleving. Het is een dag gewijd aan het creëren van een cultureel landschap dat de diversiteit van Vlaanderen en Brussel omarmt en weerspiegelt, met als uiteindelijk doel kunst en cultuur te laten bloeien als een gedeeld goed voor iedereen.

Bijkomend zorgen we ook voor expertisedeling met het Agentschap Integratie en Inburgering over de toolkit Dive in Diversity voor cultuurhuizen

Indicator

[Organiseren van 1 inspiratiedag](#): "hoe zorg je voor een divers programma en publiek"

Timing; najaar 2024

<p>Resultaat 36</p>	<p>Situering</p> <p>In het licht van verduurzaming en sensibilisering zetten we een lerend netwerk op om zowel nieuwe organisaties als organisaties die de scan uitvoerden verder te begeleiden en geleerde lessen te delen met elkaar (minstens 4 verschillende organisaties).</p> <p>In het streven naar verduurzaming en het vergroten van bewustwording, initieert LEVL de oprichting van een lerend netwerk. Dit netwerk heeft als doel om zowel nieuwe organisaties als organisaties die reeds het 'Dive in Diversity'-traject hebben doorlopen, verder te begeleiden en de geleerde lessen met elkaar te delen. Met een focus op duurzame groei en voortdurend leren, biedt dit lerend netwerk een waardevolle gelegenheid voor kennisdeling en samenwerking binnen de culturele sector.</p> <p>LEVL wil een dynamische omgeving creëren waarin organisaties elkaar kunnen ondersteunen en inspireren. Door ervaringen en ideeën te delen, uitdagingen te bespreken en successen te vieren, wordt het lerend netwerk een levendige gemeenschap van uitwisseling en groei, waar deelnemers niet alleen ontvangen maar ook bijdragen aan het collectieve leerproces.</p> <p>Het lerend netwerk zal zich richten op het begeleiden van minstens vier verschillende organisaties, waarbij de nadruk ligt op de implementatie van duurzame praktijken en het bevorderen van een continu leerproces. Hierbij staat niet alleen het behalen van doelen centraal, maar ook het begrijpen van de bredere impact van inclusiviteit en diversiteit op de organisaties en de culturele sector als geheel.</p> <p>Dit initiatief van het lerend netwerk toont de toewijding van LEVL aan duurzame ontwikkeling en voortdurende verbetering binnen de culturele sector. Het is een investering in de toekomst van de deelnemende organisaties en een erkenning van de kracht van samenwerking als motor voor positieve verandering. Het doel is niet alleen om individuele organisaties te ondersteunen, maar ook om gezamenlijk een culturele sector te creëren die veerkrachtig, duurzaam en inclusief is voor iedereen.</p> <p>Indicator</p> <p>een lerend netwerk om zowel nieuwe organisaties als organisaties die de scan uitvoerden verder te begeleiden en geleerde lessen te delen met elkaar (minstens 4 verschillende organisaties).</p>
----------------------------	--

2.10. COMMUNICATIE

ACTIE 11 - AANBEVELINGEN EN ONDERZOEK ONTSLUITEN NAAR DE PUBLIEKE OPINIE VIA PERS, NIEUWSBRIEF EN SOCIALE MEDIA

We creëren draagvlak voor onze visie en standpunten via externe communicatie. Via onze nieuwsbrief, website, sociale media, events, brochures, campagnes en andere (externe)

communicatieacties promoten we sensibiliseren we de publieke opinie. We spreken over de uitdagingen van een superdiverse maatschappij en zetten in op de opportuniteiten die het met zich meebrengt en zetten de good practices van ons netwerk in de verf. We maken onze algemene standpunten bekend bij het grote publiek.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Pers & Communicatie

Resultaat 37	Minstens 7 nieuwsbrieven verspreid naar beleidsmakers, huisvestingsactoren, tewerkstellingsactoren, onderwijsactoren, media actoren, middenveld en burgers en 7 persartikels
Resultaat 38	Minstens 3 rapporten met eigen aanbevelingen bekendmaken via de eigen communicatiekanalen (website, sociale media)
Resultaat 39	<p>LEVL-talks: Naast sociale media, websites en pers vormen ook podcasts een volwaardig media-kanaal, samen met inspirerende talks. LEVL maakt oplossingen en goede praktijken zichtbaar voor een breed publiek waaronder ook administraties, Vlaamse overheid, beleidsmakers, via een reeks van minstens 5 thema's i.s.m. externe deskundigen en experts (o.a. ervaringsdeskundigen, academici, beleidsmakers, middenveld):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gelijke onderwijskansen ▪ Genuanceerde beeldvorming ▪ Tewerkstelling van vrouwen met een migratieachtergrond ▪ Antiracisme en non-discriminatie bestrijden met aandacht voor intersecties ▪ Het participatie- en netwerktraject, de vierde pijler binnen inburgering. <p>Indicator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minstens 5 LEVL-talks • Overzicht van absolute luisteraantallen <p><i>Timing: 1 per kwartaal</i> <i>Partners: Roots</i></p>

2.11. REGIONALE WERKING: BRUSSEL

De regionale werking, Brusselwerking is gesteund door de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Er wordt vanuit de Brusselwerking ingezet op twee thema's:

- **Onderwijs in Brussel**
- **Het interculturaliseren van diverse Brusselse sectoren, met een sterke focus op gemeenschapscentra (cultuur).**

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Brusselwerking

Onderstaande acties onder voorbehoud van goedkeuring door de VGC



ACTIE 12 – ONDERSTEUNING VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST M.B.T. DIVERSITEIT BINNEN HET ONDERWIJSPERSONEEL

LEVL werkt samen met partners, manieren en succesfactoren uit om de drempels te overwinnen met betrekking tot tewerkstelling (instroom in opleiding en doorstroom naar de arbeidsmarkt) van (kandidaat-)leerkrachten van buitenlandse herkomst in het Brussels Nederlandstalig onderwijs.

Resultaat 40	Sensibiliseren en inspireren van onderwijsactoren in het kader van het vergroten van de diversiteit in lerarenteams. (voorjaar) <ul style="list-style-type: none">• <u>Gerichte verspreiding van de inspiratiegids, acties en minstens 4 dialoogmomenten</u> organiseren gericht op alle Brusselse onderwijsinstellingen en OCB. Inspireren tot concrete initiatieven en acties m.b.t. het wegwerken van drempels van tewerkstelling van (kandidaat-)leerkrachten met een migratieachtergrond.
Resultaat 41	<u>Ontwikkelen, aanbieden en organiseren van vormingsaanbod om bij te dragen aan het meer divers en inclusief maken van de werkvloer in de schoolcontext. (najaar)</u> <ul style="list-style-type: none">• Verder bouwend op de vraag gestuurde vormingen 2 vormingsmomenten ontwikkelen, aanbieden en organiseren m.b.t. o.m. diversiteit en inclusie in aanvangsbegeleiding, vooroordelen en

	<p>stereotypen, verbindende communicatie binnen lerarenteams, participatie van ondervertegenwoordigde groepen in schoolbeleid ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vraaggericht professionalisering en ondersteuning bieden in het meer divers en inclusief maken van de werkvloer in de schoolcontext.
--	--

ACTIE 13 - GEMEENSCHAPSCENTRA WERKEN AAN INCLUSIE VIA EEN INTERCULTURALISERINGSTRAJECT “INSIDE OUT” (VGC)

De focus op interculturalisering volgt vanuit de observatie dat de Brusselse diversiteit allerm minst weerspiegeld wordt binnen de verschillende Brusselse Nederlandstalige instellingen en organisaties. We leggen pijnpunten bloot en zetten acties op die gemeenschapscentra ondersteunen in het ontwikkelen van een beleid en een aanpak op maat

LEVL realiseert via de werking Inside Out een concreet ondersteuningsaanbod voor Nederlandstalige gemeenschapsnetwerken in Brussel, meer concreet de gemeenschapscentra, om stappen vooruit te zetten naar een werking op maat van het superdiverse Brussel.

De Brusselwerking van het Agentschap, bon en LEVL realiseren een concreet ondersteunings- en begeleidingsaanbod, met name Inside-Out BXL voor de gemeenschapscentra, om stappen vooruit te zetten naar een werking op maat van het superdiverse Brussel.

Inside-Out BXL is een begeleidingstraject op maat van Brusselse gemeenschapscentra. Aan de hand van grondige en integrale analyse, en begeleiding op maat wordt er gewerkt aan het duurzaam en systematisch verankeren van culturele diversiteit in de identiteit en dagelijkse werking van de organisaties (personeel, plaats, programma, publiek en partners). Van daaruit wordt een realistisch actieplan opgesteld door de organisatie met ondersteuning van LEVL en bon. De organisatie staat vervolgens zelf in voor het implementeren van dit actieplan dat zowel op de interne organisatie als de externe werking betrekking heeft.

Resultaat 42	<p>De verderzetting van een gefaseerde begeleiding, ondersteuning en vorming door LEVL en het Agentschap voor vier gemeenschapscentra in Brussel.</p> <p>Begeleiden van de gemeenschapscentra GC Kontakt, GC De Kriekelaar, GC Essegem en GC Nekkersdal waarbij verder wordt gewerkt aan een duurzaam engagement vanuit de organisatie via de opmaak van een actieplan rond werken aan diversiteit binnen de organisatie. (</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elk gemeenschapscentrum in het Inside Out traject start met een diepgaande analysefase en zet daarna verder in op het realiseren van duurzaam engagement via de opmaak van een actieplan. • Verschillende stakeholders worden betrokken door middel van bevestigingen en het aanbieden van verschillende groepssessies (minstens 1 per GC) naargelang de noodzaak van het gemeenschapscentrum • Het traject is in verhouding met de ontwikkelingen van de gemeenschapscentra in kwestie. Ten minste twee gemeenschapscentra
---------------------	--

	<p>werken een actieplan af in 2024.</p> <p><i>Timing: doorlopend</i></p>
Resultaat 43	<p>Aanbieden van een open en geïntegreerd vormings- en begeleidingsaanbod voor alle geïnteresseerde gemeenschapscentra en deze tevens ter beschikking stellen van het missie en visie traject dat wordt doorlopen door de gemeenschapscentra van N22. (doorlopend)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expertise en lessons learned uit Inside Out worden ter aanvulling van het traject aangeboden. • Er wordt voornamelijk ingezet op bewustwording en het duiden van het belang van interculturaliseren. • Samenwerking en afstemming met de entiteit N22. <p>Timing: maart-juni</p>

Partners: Bon Agentschap Integratie en Inburgering, VGC, gemeenschapscentra, Brusselse onderwijsactoren, schoolbesturen

ACTIE 14 – LEVL ONDERSTEUNT HET N-NETWERK

LEVL ondersteunt in samenwerking met partners, het N-netwerk in het omgaan met diversiteit door het uitbouwen van een vormingenreeks om organisaties te ondersteunen in het verankeren van diversiteit in hun werking en in hun aanbod

Resultaat 44	<p><u>Organiseren van een vormingenreeks gericht naar de VGC en het VGC-netwerk m.b.t. meerdere thema's: inclusieve werkvloeren, antiracisme en antidiscriminatie. (voorjaar)</u></p> <p>Organiseren van vormingen in een reeks, waarbij de VGC en het Nederlandstalig Brussels netwerk gesensibiliseerd en gestimuleerd worden om breed aan te werven, om te werken aan inclusieve netwerken en om racisme en discriminatie te bestrijden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkelen van drie vormingen rond meerdere thema's die medewerkers ondersteunen in het stimuleren van verankering van diversiteit binnen de organisatie. • Aanbieden en organiseren van één reeks van drie vormingen voor medewerkers • Aanreiken en inzetten van tools doorheen de vormingenreeks met het doel om een actieplan diversiteit en inclusie te maken afgestemd op de specifieke context van de deelnemende organisaties. • Afstemming met de VGC inzake inhoudelijke uitrol (o.a. in het kader van Plan Samenleven)
---------------------	--

	<p>Elke vorming telt minstens 15 deelnemers. We bereiken in dit vormingsaanbod/traject minstens 15 organisaties</p> <p>Timing: Lancering midden januari 2024 Uitrol maart-juni 2024</p>
--	---

ACTIE 15 – LEVL ADVISEERT BRUSSELSE BELEIDSACTOREN EN DRAAGT BIJ AAN EEN GECOORDINEERT BELEID INZAKE SAMENLEVEN EN DIVERSITEIT IN HET TWEETALIG GEBIED BRUSSEL-HOOFDSTAD

Resultaat 45	<p>Vertegenwoordigen van vzw LEVL en de doelgroep op externe overlegfora en adviesorganen van het Nederlandstalig werkveld in Brussel en bij de VGC o.a. met het oog op verdere verspreiding van de expertise uit de laboprojecten, met in 2024 minstens deelname aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • VGC-adviesraad Samenleven en Diversiteit; • Stuurgroep traject dekolonisatie in het kader van lokaal cultuurbeleid; • Overleg Cultuursensitieve Zorg – Kenniscentrum Welzijn, Wonen en Zorg; • Evaluatie van de deelname aan deze overlegfora met de VGC en de partners (tegen eind 2024).
Resultaat 46	<p>Afstemming met betrekking tot de bijdragen van LEVL aan een gecoördineerd beleid inzake samenleven en diversiteit in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad</p> <p>Planningsoverleg per kwartaal met VGC-Samenleven en Diversiteit en halfjaarlijks overleg met een vertegenwoordiger van het bevoegd Collegelid in functie van afstemming op de VGC-beleidsplanning en koppeling met relevante speerpuntacties (o.a. diversiteit N-netwerk, ...), de opvolging van de projecten, de afstemming met de Vlaamse opdracht, de communicatie-acties.</p> <p>Afstemming en samenwerking met bon - Agentschap Inburgering en Integratie.</p>

Partners: Bon Agentschap Integratie en Inburgering, VGC, gemeenschapscentra, Brusselse onderwijsactoren, schoolbesturen

2.12 ORGANISATIE

ACTIE 16 – LEVL STREEFT NAAR EEN PERFORMANTE ORGANISATIE

LEVL heeft in 2022 (opstartjaar) en 2023 reeds heel hard ingezet in de ontplooiing van een nieuwe dynamische organisatie. Zo beschikt LEVL intussen o.a. over een vernieuwde medewerkersgids, houdt zij jaarlijks een diepgaande bevraging van haar personeel, ontving zij het kwaliteitslabel BC9022 (tot november 2025), beschikt zij over een monitoring- en evaluatietool en werd de nieuwe organisatiestructuur volledig uitgebouwd.

In 2024 zet ze verder in op een intern (zakelijk) beleid dat aangepast is aan een netwerkorganisatie, dat de medewerkers kwaliteitsvol omkadert en beantwoordt aan de noden en uitdagingen van een dynamische organisatie die streeft naar maatschappelijke verandering.

Verantwoordelijke acties: Directeur en zakelijk medewerker

Resultaat 47	<u>Operationele uitrol van een antistress en burn-out beleid.</u> <i>Timing: doorlopend</i>
---------------------	---

3. OVERZICHT: BIJDRAGE ACTIES 2024

AAN STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN MEERJARENPLAN

ACTIES EN INDICATOREN 2024 PER STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELEN		INDICATOREN MEERJARENPLAN
SD 1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST PARTICIPEREN AAN HET LOKAAL BELEID		
OD1.1 LOKALE ACTOREN ZIJN ONDERSTEUND OM BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST TE BEVORDEREN		
ACTIES 2024		ACTIES MEERJARENPLAN 2022-2026
RESULTAAT 3 BELEIDSPARTICIPATIE	<ul style="list-style-type: none"> We ontwikkelen op basis van opgebouwde expertise bij lokale besturen een toolkit met handvaten om beleidsparticipatie bij personen met een buitenlandse herkomst te bevorderen, gericht 	<i>Overzicht van minimaal 10 acties ter sensibilisering van lokale actoren.</i>

	<p>naar lokale besturen. Hier wordt afgestemd en waar mogelijk samengewerkt met de VVSG.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overzicht van de ondersteuning van de steden Leuven, Mechelen en regio Denderstreek, minstens de stad Ninove. • Overzicht van de bijdragen aan het leertraject Een conferentie in aanloop naar de verkiezingen 	<p><i>Overzicht van de bereikte lokale actoren waaruit voldoende lokale spreiding blijkt.</i></p> <p><i>Ontwikkeling en verspreiding van een ondersteuningspakket in afstemming met de Agentschappen I&I en VVSG.</i></p>
<p>RESULTAAT 4</p> <p>BELEIDSPARTICIPATIE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Een conferentie in aanloop naar de verkiezingen 	<p><i>LEVL meet in welke mate de acties met lokale actoren geleid hebben tot initiatieven vanuit lokale actoren om beleidsparticipatie te bevorderen.</i></p>
<p>OD1.2 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST ZIJN GESTIMULEERD TOT ACTIEF BURGERSCHAP EN BELEIDSPARTICIPATIE I.S.M. LOKALE ACTOREN</p>		
<p>RESULTAAT 5</p> <p>BELEIDSPARTICIPATIE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 Verkiezingsateliers ▪ 40 jongeren worden bereikt ▪ Ontwikkeling vormingspakket ▪ Digitale evaluatie 	<p><i>LEVL werkt minimaal 10 participatieve trajecten en initiatieven met de doelgroep uit. Overzicht van het aantal bereikte deelnemers aan participatieve trajecten. LEVL meet in welke mate de trajecten hebben geleid tot beleidsparticipatie en actief Burgerschap bij personen van buitenlandse herkomst.</i></p>
<p>RESULTAAT 6</p> <p>BELEIDSPARTICIPATIE</p>	<p>LEVL meet in 2024 in welke mate de bovenstaande acties met lokale actoren geleid hebben tot initiatieven vanuit lokale actoren om beleidsparticipatie te bevorderen</p>	<p>(b-indicator zie doelstellingenkader in MJP 2022-2023).</p>
<p>RESULTAAT 7</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ieder stem telt 	

BELEIDSPARTICIPATIE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitrol Ik stem ook – traject ▪ Samenwerking met minstens 20 steden en gemeenten ▪ Registratiecijfers 2024 met minstens 50% bijkomende geregistreerde kiezers ▪ Gebruik van het campagnemateriaal door 80 gemeenten ▪ Webinar/infosessie/toelichting voor lokale besturen rond campagne 'ik stem ook' i.s.m. WSG 	
SD2 VANUIT ERVARINGSDESKUNDIGHEID EN EXPERTISE EEN EVENWAARDIGE EN EVENREDIGE DEELNAME VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST REALISEREN, VNL OP HET VLAK VAN WONEN, WERK EN ONDERWIJS		
OD2.1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST GEVEN VANUIT HUN EXPERTISE EN ERVARINGSDESKUNDIGHEID INPUT VOOR BELEIDSAANBEVELINGEN		
RESULTAAT 9 WONEN	<ul style="list-style-type: none"> • Aanbevelingsnota Discriminatie bestrijden op de private huisvestingsmarkt 	<i>LEVL organiseert minimaal 20 consultaties (o.a. diepteinterviews, surveys, focusgroepen enz) met mensen uit de doelgroep.</i> <i>Aantal bereikte personen</i>

<p>RESULTAAT 16</p> <p>WERK</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 30 ondernemers en aspirant-ondernemers van buitenlandse herkomst worden bevestigd • Aanbevelingenrapport 	
<p>RESULTAAT 25</p> <p>INTEGRATIE EN INBURGERING</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nota e-inclusie + Platform voor rolmodellen die in de IT-sector werken 	
<p>OD2.2. EEN STERK NETWERK BUNDELT EN VERDIEPT DE EXPERTISE OVER DE UITDAGINGEN EN OPLOSSINGEN VOOR RELEVANTE BELEIDSDOMEINEN</p>		
<p>RESULTAAT 11</p> <p>WONEN</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stuurgroep lid ‘Decenniumdoelen’: LEVL ontwikkelt mee een memorandum om armoede te bestrijden i.s.m. armoedeorganisaties, mutualiteiten en vakbonden en neemt stappen hiermee naar het beleid. ▪ ‘Vlaams Huurders Platform’: LEVL brengt het perspectief van personen met een buitenlandse herkomst in zodat rekening gehouden wordt met hun huisvestingsnoden binnen het platform van huurders. 	<p><i>LEVL komt minimaal 40 keer samen met organisaties op het terrein/uit het netwerk.</i></p> <p><i>LEVL gaat na in welke mate de samenwerking, expertisedeling en uitwisseling heeft geleid tot meer impact. We meten ook de tevredenheid van de partners en sturen bij.</i></p>
<p>RESULTAAT 13</p> <p>ONDERWIJS</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Overzicht van de ondersteuning en of acties aan Sint-Niklaas, Vlaamse Hogescholenraad, AP Hogeschool, Must a lab, Brusselse onderwijsactoren, Maxipac 	

<p>RESULTAAT 15</p> <p>WERK</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Een studiedag vrouwen met een migratieachtergrond en tewerkstelling , met minimaal 40 deelnemers 	<p><i>(a) LEVL initieert of neemt actief deel aan minimaal 5 (wetenschappelijke en/of actiegerichte) onderzoeken.</i></p> <p><i>Min. 20 onderbouwde adviezen</i></p>
<p>RESULTAAT 22</p> <p>INTEGRATIE EN INBURGERING</p>	<p>Bijdrage aan het Turboplan: Op basis van de start van de proeftuinen geïnitieerd vanuit het Turboplan: beter inburgeren en sneller aan het werk.</p>	
<p>RESULTAAT 23</p> <p>INTEGRATIE EN INBURGERING</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bijdrage aan initiatieven NT2 vervoltrajecten in samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering ▪ Bijdrage Bekendmaking Ikdoemee.be van AGII, Amal, Atlas. ▪ Overzicht advies externe deskundigen 	
<p>RESULTAAT 24</p> <p>INTEGRATIE EN INBURGERING</p>	<p>Plan Samenleven: LEVL levert een bijdrage aan de opleiding van de integratieconsulenten omtrent het omstaandersprincipe (expertise en kennisdeling)</p>	
<p>RESULTAAT 29</p> <p>GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID</p>	<p>LEVL ontsluit onderzoek en goede praktijken m.b.t. de inclusie en integratie van personen met een migratieachtergrond van zowel de organisaties die deel uitmaken van haar netwerk als degenen die erbuiten vallen.</p>	

<p>RESULTAAT 33</p> <p>ANTI-RACISME EN NON DISCRIMINATIE</p>	<p>Event in samenwerking met Untold Asian Stories organiseert met betrekking tot gezondheid, welzijn en intergenerationeel trauma bij mensen met een buitenlandse herkomst.</p>	
<p>RESULTAAT 34</p> <p>CULTUUR</p>	<p>-Organiseren van 1 inspiratiedag: “hoe zorg je voor een divers programma en publiek”</p> <p>- Expertisedeling met het Agentschap Integratie en Inburgering over de toolkit sCan&Do voor cultuurhuizen van LEVL</p>	
<p>RESULTAAT 46</p> <p>BRUSSELMWERKING</p>	<p>Afstemming met betrekking tot de bijdragen van LEVL aan een gecoördineerd beleid inzake samenleven en diversiteit in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad</p> <p>Planningsoverleg per kwartaal met VGC-Samenleven en Diversiteit en halfjaarlijks overleg met een vertegenwoordiger van het bevoegd Collegelid in functie van afstemming op de VGC-beleidsplanning en koppeling met relevante speerpuntacties (o.a. diversiteit N-netwerk, ...),</p>	

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3 HET VLAAMS BELEID WERKT AAN EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

OD3.1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST ZIJN VERTEGENWOORDIGD BIJ DE VLAAMSE OVERHEID		
<p>RESULTAAT 14</p> <p>ONDERWIJS</p>	<p>-Overzicht van de dialoogmomenten, deelnames, bijdragen en bereikte resultaten met minstens 10 beleidsmakers en onderwijsactoren, zoals kabinet Onderwijs, koepels, CLB's schoolbesturen</p> <p>-Expertisedeling en deelname</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen van de VLOR ▪ Raadgevend Comité Opgroeien. 	<p><i>LEVL neemt actief deel aan minstens 5 relevante adviesraden/ overlegfora (o.a. VLOR, SERV, enz.).</i></p> <p><i>We gaan na in welke mate de input wordt opgenomen in deze adviesraden.</i></p>
<p>RESULTAAT 18</p> <p>WERK</p>	<p>Expertisedeling en deelname:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ de Commissie Diversiteit van de SERV. (thema's jongeren met een migratieachtergrond, vrouwen met een migratieachtergrond, adviezen op vraag van de Vlaamse Regering) ▪ stuurgroepen mbt onderzoeken ▪ bijdragen aan het kennisplatform Inclusieve ondernemingen van departement WSE (Werk en Sociale economie) ▪ de VDAB-werkgroepen om te werken aan een inclusieve dienstverlening met oog op een evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname. 	
<p>RESULTAAT 21</p> <p>INTEGRATIE EN INBURGERING</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering. 	

	+ Samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering met concrete afspraken	
RESULTAAT 45 BRUSSELWERKING	<p>Vertegenwoordigen van vzw LEVL en de doelgroep op externe overlegfora en adviesorganen van het Nederlandstalig werkveld in Brussel en bij de VGC o.a. met het oog op verdere verspreiding van de expertise uit de laboprojecten, met in 2024 minstens deelname aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ VGC-adviesraad Samenleven en Diversiteit; ▪ Stuurgroep traject dekolonisatie in het kader van lokaal cultuurbeleid; ▪ Overleg Cultuursensitieve Zorg – Kenniscentrum Welzijn, Wonen en Zorg; ▪ Evaluatie van de deelname aan deze overlegfora met de VGC en de partners (tegen eind 2024). 	
OD3.2 BELEIDSFACTOREN WORDEN DOOR LEVL GEÏNFORMEERD EN GESTIMULEERD OM TE WERKEN AAN EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST		
RESULTAAT 9 WONEN	Minimaal 3 gesprekken/sessies met huisvestingsactoren en betrokken beleidsmakers	<i>LEVL overlegt 30 keer met beleidsmakers en beleidsactoren over concrete beleidsdossiers/-adviezen. LEVL neemt actief deel aan minimaal 10 ad hoc of structurele netwerkmomenten met relevante beleidsactoren in functie van beleidsdossiers.</i>
RESULTAAT 17 WERK		

	We verzamelen goede praktijken en houden 3 sensibiliserende momenten/sessies met VDAB en andere tewerkstellingsactoren en zorgen voor een brede verspreiding van de praktijken.	<i>LEVL gaat na hoeveel en welke aanbevelingen hebben geleid tot beleid met oog voor inclusie, en bepaalt de succesfactoren.</i>
--	---	--

STRATEGISCHE DOELSTELLING 4: HET DRAAGVLAK VOOR EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING IS VERGROOT EN RACISME EN DISCRIMINATIE WORDEN VERDREVEN

OD4.1 DE POSITIEVE ERKENNING VAN IEDERS GELAAGDE IDENTITEIT WORDT VERSTERKT DOOR GENUANCEERDE BEELDVORMING OVER SUPERDIVERSITEIT

OD4.2 HET DRAAGVLAK VOOR DE (BELEIDS)AANBEVELINGEN VAN LEVL WORDT VERGROOT BIJ (BELEIDS-)ACTOREN EN DE BREDE SAMENLEVING

RESULTAAT 19 WERK	een campagne met tips en handvaten om discriminatie op de werkvloer te bestrijden + verspreiding ism Hand in Hand	<i>Ontwikkeling van minimaal 5 (sensibiliserings) campagnes.</i>
RESULTAAT 26 GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID	5 Verdiepende sensibiliserings/infosessies bij productiehuizen redacties en mediahuizen, communicatiebureaus en andere media actoren	<i>LEVL zorgt voor: 40 persinitiatieven, persberichten en opiniestukken. 15 aanbevelingen op de website. 25 nieuwsbrieven</i>
RESULTAAT 27	Verdere uitrol en promotie van een databank bestaande uit inclusieve en genuanceerde beelden	

GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID		
RESULTAAT 37 COMMUNICATIE	Minstens 7 nieuwsbrieven verspreid naar beleidsmakers, huisvestingsactoren, tewerkstellingsactoren, onderwijsactoren, media actoren, middenveld en burgers en 7 persartikels	
RESULTAAT 38 COMMUNICATIE	Minstens 3 rapporten met eigen aanbevelingen bekendmaken via de eigen communicatiekanalen (website, sociale media)	
RESULTAAT 39 COMMUNICATIE	Minstens 4 LEVL-talks Overzicht van absolute luisteraantallen	
OD4.4 HET DRAAGVLAK VOOR DE (BELEIDS-)AANBEVELINGEN VAN LEVL WORDT VERGROOT BIJ (BELEIDS-)ACTOREN EN DE BREDE SAMENLEVING		
RESULTAAT 31 ANTI-RACISME EN NON DISCRIMINATIE	<p>LEVL neemt deel aan en/ initieert binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld relevante initiatieven structureel en ad hoc rond de aanpak van antiracisme en non-discriminatie en formuleert hierover concrete beleidsadviezen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Napar coalitie ▪ Platform Praktijktesten ▪ Interfederaal Coördinatiemechanisme ter bestrijding van Antisemitisme 	<p><i>LEVL faciliteert en neemt deel aan minimaal 3 coalities.</i></p> <p><i>Instrument / methodiek ter bewaking van grond- en mensenrechten.</i></p>

STRATEGISCHE DOELSTELLING 5 MIDDENVELD, WERKGEVERS EN ANDERE ACTOREN OP HET TERREIN ZIJN VERSTERKT OM INCLUSIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST TE REALISEREN

OD5.1 MIDDENVELD, WERKGEVERS EN ANDERE ACTOREN HEBBEN CONCRETE HANDVATEN OM INCLUSIE TE REALISEREN

<p>RESULTAAT 10</p> <p>WONEN</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ontwikkeling van een brochure met handvaten voor makelaars in samenwerking met het CIB (Confederatie van Immobiliënberoepen Vlaanderen) en de verspreiding ervan. 	<p><i>Minimaal 4 uitgewerkte pakketten (tools, adviezen, methodieken en goede praktijken) Elke doelgroep (middenveld, werkgevers werkgeversorganisaties en andere actoren) is bereikt.</i></p> <p><i>Overzicht van bereikte actoren.</i></p> <p><i>De bereikte actoren hebben stappen gezet inzake inclusie.</i></p> <p><i>Minimaal 30 inspiratie of- ondersteuningstrajecten en andere initiatieven met private (boven-) lokale actoren</i></p>
<p>Resultaat 12</p> <p>ONDERWIJS</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL bundelt deze innoverende lessen en praktijken en verspreidt dit als publicatie binnen het onderwijsveld en bij onderwijsactoren. 	
<p>RESULTAAT 20</p> <p>WERK</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL ondersteunt ondernemingen (10), partnerschappen die binnen transitietrajecten aan de slag gaan met diversiteit en non-discriminatie. Dit gebeurt door ondersteuning te bieden aan Voka, Unizo, kleine en grote ondernemingen en vakbonden in het creëren van inclusieve werkvloeren via het Europees project (ESF) ▪ Organisatie van een ontmoetings- en netwerkmoment in het kader van diversiteit en inclusie, 	
<p>RESULTAAT 30</p> <p>GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL gaat via een bevraging na in welke mate de in 2024 bereikte media-actoren stappen wensen te ondernemen of geïnspireerd zijn om beeldvorming te veranderen met aandacht voor meer diverse stemmen en profielen in hun programma's, intern beleid en 	

	strategie (b-indicator zie doelstellingenkader in MJP 2022-2023).	
RESULTAAT 35 CULTUUR	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van minstens 4 scans, bij cultuur- en kunsthuizen. De scan bestaat uit interviews, groepssessies en de uitwerking van een concreet actieplan. 	
RESULTAAT 36 CULTUUR	<ul style="list-style-type: none"> Een lerend netwerk opzetten om zowel nieuwe organisaties als organisaties die de scan uitvoerden verder te begeleiden en geleerde lessen te delen met elkaar (minstens 5 verschillende organisaties) 	
RESULTAAT 41 ONDERWIJS (BRUSSELWERKING)	<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelen, aanbieden en organiseren van vormingsaanbod om bij te dragen aan het meer divers en inclusief maken van de werkvloer in de schoolcontext. (najaar) 	
RESULTAAT 42 BRUSSELWERKING	<p>De verderzetting van een gefaseerde begeleiding, ondersteuning en vorming door LEVL en het Agentschap voor vier gemeenschapscentra in Brussel.</p> <ul style="list-style-type: none"> Begeleiden van de gemeenschapscentra GC Kontakt, GC De Kriekelaar, GC Essegem en GC Nekkersdal 	
RESULTAAT 43 BRUSSELWERKING	Aanbieden van een open en geïntegreerd vormings- en begeleidingsaanbod voor alle geïnteresseerde gemeenschapscentra	

<p>RESULTAAT 44</p> <p>BRUSSELWERKING</p>	<p>Organiseren van een vormingenreeks gericht naar de VGC en het VGC-netwerk m.b.t. meerdere thema's: inclusieve werkvloeren, antiracisme en antidiscriminatie. (voorjaar)</p>	
<p>OD5.2 OPSCHALEN EN VERSPREIDEN VAN DE GOEDE PRAKTIJKEN</p>		
<p>RESULTAAT 10</p> <p>WONEN</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL organiseert workshops/sessies bij huisvestingsactoren in Sint Niklaas en bij de AP Hogeschool in Antwerpen en in samenspraak met het CIB en het Vlaams Mensenrechteninstituut ▪ Expertisedeling met het Agentschap Integratie en Inburgering: voor het thema Huisvesting geeft LEVL een toelichting van het rapport: 'Bevraging van nieuwkomers en hun woonnoden' via een webinar binnen het thema huisvesting. Ook met de VVSG wordt over het dossier communicatief afgestemd. 	<p><i>Verspreiding van de uitgewerkte pakketten</i></p>
<p>RESULTAAT 32</p> <p>ANTI-RACISME EN NON DISCRIMINATIE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Overzicht verspreiding handvaten voor een inclusief toegangsbeleid' + Overzicht promotie bekendmaking VMRI 	
<p>RESULTAAT 40</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gerichte verspreiding van de inspiratiegids, acties en minstens 4 dialoogmomenten organiseren gericht op alle Brusselse onderwijsinstellingen en OCB + Inspireren tot concrete initiatieven en acties m.b.t. het wegwerken van drempels van 	

ONDERWIJS (BRUSSELWERKING)	tewerkstelling van (kandidaat-)leerkrachten met een migratieachtergrond.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING 6: LEVL IS EEN PERFORMANTE NETWERKORGANISATIE		
OD6.1 LEVL ONTWIKKELT EN HERWERKT INTERNE REGLEMENTEN EN INSTRUMENTEN OP NIVEAU VAN DE NIEUWE ORGANISATIESTRUCTUUR. DEZE TOOLS DIENEN DE NIEUWE, HORIZONTALE NETWERKORGANISATIE		
RESULTAAT 2 ORGANISATIEBREED	LEVL ontvangt veel externe vragen vanuit o.a. lokale besturen, overheden, middenveld, academici, profit en non-profitsector. Overzicht/mapping van externe vragen	
RESULTAAT 47 ORGANISATIEBREED	Operationele uitrol van een antistress en burn-out beleid.	
OD6.2 LEVL MEET DE IMPACT OP HAAR WERKING EN ZORGT VOOR REGELMATIGE BIJSTURING		

<p>RESULTAAT 1</p> <p>ORGANISATIEBREED</p>	<p>Mid-term evaluatie door een externe evaluator</p> <ul style="list-style-type: none"> • de samenwerking, expertisedeling en uitwisseling heeft geleid tot meer impact. We meten ook de tevredenheid van de partners en sturen bij. Dit voor de werking Wonen, Werk en Onderwijs. • de input die we voorzien binnen de verschillende formele adviesraden werkelijk wordt opgenomen • LEVL gaat na hoeveel en welke aanbevelingen hebben geleid tot beleid met oog voor inclusie en bepaalt de succesfactoren • de bereikte actoren stappen hebben gezet om inclusie te realiseren (en dit binnen alle werkingen waar wordt ingezet op begeleiding en langdurige ondersteuning) 	<p>Gekoppelde b-indicatoren (zie doelstellingenkader MJP 2022-2026)</p>
---	--	---

4. BIJLAGEN

Alle financiële documenten bevinden zich in een
afzonderlijke bijlage.

- **Bijlage 1 - De algemene jaarbegroting 2024 Integratie en Inburgering**
- **Bijlage 1 - De algemene jaarbegroting 2024 inclusief alle Projectsubsidies**
- **Bijlage 2 - De analytische jaarbegroting 2024**
- **Bijlage 3 - Begeleidend schrijven**
- **Bijlage 4 - Goedkeuring jaaractieplan en begroting 2024 door de Algemene Vergadering van LEVL (uittreksel)**

