LEVL

op niveau van verbinding

JAARVERSLAGGEVING

2023

Vlaanderen

verbeelding werkt

INHOUDSTAFEL

1. INLEIDING 3

1.3. TOELICHTING JAARVERSLAG 2023 5

2.1. LEESWIJZER 1

2. RESULTATEN PER THEMA EN WERKING 2

2.1. BELEIDSPARTICIPATIE 2

2.2. WONEN 9

2.3. ONDERWIJS 14

2.4. TEWERKSTELLING 27

2.5. INTEGRATIE EN INBURGERING 37

2.6. GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID 41

2.7. NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME 46

2.8. COMMUNICATIE 50

2.9. CULTUUR 52

2.10. REGIONALE WERKING: BRUSSEL 58

2.11. INTERNE ORGANISATIE 65

3. OVERZICHT: BIJDRAGE ACTIES 2023 AAN STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN MJP 37

1. INLEIDING

1.1. WIE ZIJN WE?

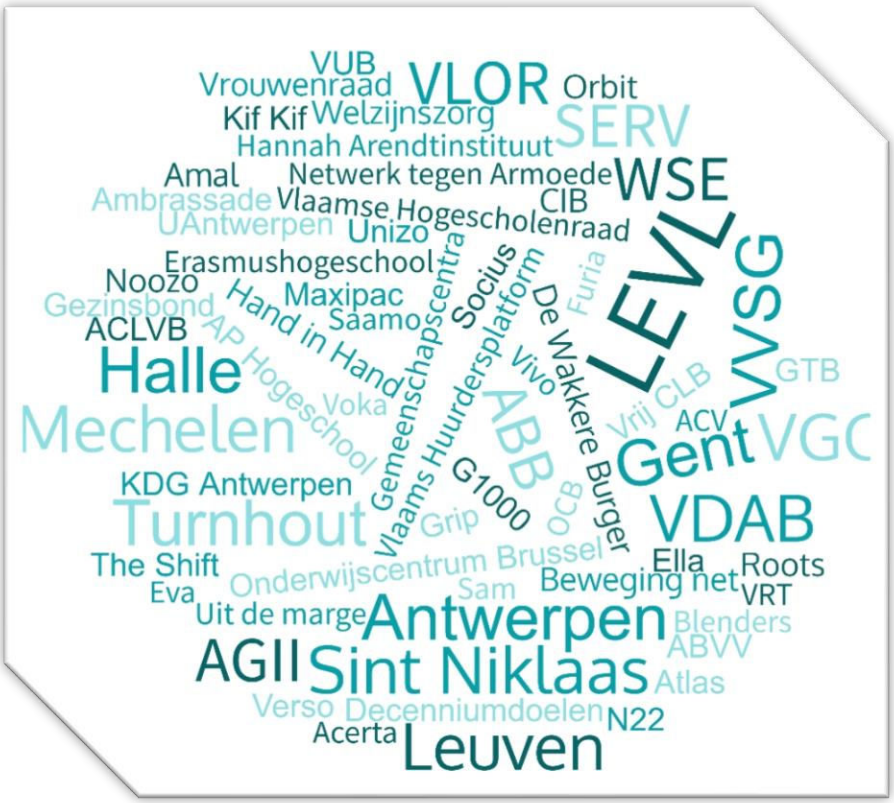
LEVL vzw is formeel erkend als participatieorganisatie door de Vlaamse regering voor de periode 2022-2026. Ze is een onafhankelijke netwerkorganisatie die werkt aan een inclusieve samenleving vrij van racisme en discriminatie.

Samen met ons netwerk werken we aan een evenredige en evenwaardige participatie en komen op voor gelijke kansen en gelijke uitkomsten van personen met een buitenlandse herkomst binnen alle levens- en beleidsdomeinen. We vertrekken daarbij vanuit de reële drempels in de samenleving en de realiteiten, krachten en de ervaringsdeskundigheid van personen met een buitenlandse herkomst in Vlaanderen en Brussel. We behartigen de belangen van personen met een buitenlandse herkomst en zetten onze brede expertise om in concrete, robuuste en duurzame (beleids)adviezen en initiatieven, in samenwerking met burgers, academici, private actoren, het middenveld, lokale besturen en/of de Vlaamse overheid.

1.2. ALGEMENE KRIJTLIJNEN EN ENKELE HIGHLIGHTS

LEVL is ontstaan als netwerkorganisatie om in samenwerking met talrijke actoren een inclusieve samenleving te realiseren waar iedereen kan en mag participeren. Zo namen we bij het ontstaan van LEVL in 2021-2022 eerste stappen door kennisgesprekken aan te gaan en intentieverklaringen te ondertekenen met lokale besturen, individuen, bedrijven, regionale overheden, beleidsmakers en middenveld met in het vooruitzicht een Vlaanderen vorm te geven waarin personen met en zonder een buitenlandse herkomst thuis kunnen zijn en samen-redzaam kunnen leven.

Van eerste kennismakingen en intentieverklaringen zijn we gegroeid naar een uitgebreid netwerk waar concrete samenwerkingen en uitgewerkte acties zijn gegroeid.



IN DEZE VERSLAGGEVING IS EEN UITGEBREIDE TOELICHTING TERUG TE VINDEN. HIERONDER GEVEN WE ALVAST EEN AANTAL HIGHLIGHTS VAN CONCRETE SAMENWERKINGEN ALS NETWERKORGANISATIE:

- LEVL ondersteunt van steden zoals **Leuven, Halle, Mechelen om vanuit beleidsparticipatie van de doelgroep** te werken aan een inclusieve stad.
- **LEVL werkt vanuit Plan Samenleven door lokale besturen zoals Sint-Niklaas en Stad Gent** door correspondentietesten uit te voeren op de private huisvestingsmarkt.
- We bereiken **meerdere lokale besturen** met betrekking tot beleidsparticipatie door hen in een samenwerking **met de VVSG samen te brengen in een masterclass:** vertrekkende vanuit drie centrale uitdagingen waar vele lokale besturen tegenaan lopen: taalkwestie, betrokkenheid bij de burgers en individuele belangen van de burgers.
- We organiseren een studiemoment voor lokale besturen in samenwerking **BIRMM-VUB en het Agentschap Integratie en Inburgering** dat gericht is op het aanreiken van praktische strategieën voor het succesvol integreren van personen met een buitenlandse herkomst op lokaal niveau. Een **toolbox** werd ontwikkeld en omvat onder meer strategieën voor taalondersteuning, onderwijs, werkgelegenheid, huisvesting en sociale inclusie.
- **Verkiezingen**
  - ✓ Binnen het traject **'ieders stem telt'** maakt LEVL deel uit van de kernpartners. 'Ieders stem telt' geeft een stem aan mensen die het moeilijker hebben in de samenleving. In de Vlaamse steden en gemeenten slaan sociale organisaties de handen in mekaar.

- ✓ **Ik stem ook** is een verkiezingstraject waarvan LEVL de trekker is en dat zich specifiek focust op registratie van niet-Belgen voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit is een samenwerking met de Wakkere Burger en Orbit vzw.

- We gaan in gesprek met **beleidsmakers** mbt een evenredige en evenwaardige participatie.
- We organiseren **dialoogmomenten over gelijke toegang tot de private huisvestingsmarkt** met de betrokkenheid van CIB (Confederatie van immobiliënberoepen), BIV (Beroepsinstituut van vastgoedmakelaars) midddenveld en lokale besturen. LEVL werkt samen met partners aan aanbevelingen met betrekking tot gelijke toegang tot huisvesting voor kwetsbare groepen.
- LEVL geeft toelichting **over gelijke onderwijskansen en meer diversiteit in het onderwijspersoneel** in talrijke workshops en studiemomenten ism VLOR, lerarenopleidingen zoals AP Hogeschool, KDG, UCLL, UAntwerpen, Vlaamse Jeugdraad, Beweging.net en SAAMO Limburg.
- LEVL stimuleert en **ondersteunt meer dan 100 bedrijven en sociale ondernemingen in hun zoektocht naar een inclusiever personeelsbeleid** via het HANDS-ON INCLUSION-project. Het is een samenwerkingsverband tussen LEVL (copromotor) en Verso (promotor). Dit project loopt in samenwerking met tal van andere tewerkstellingspartners, waaronder **het Agentschap Inburgering en Integratie, Atlas, VDAB, Acerta, Vivo, Odisee.**
  We staan stil bij drie aspecten van inclusie: we dokteren samen een inclusieve strategie uit, verbeteren de instroom van talentvolle medewerkers en zorgen dat medewerkers zich goed voelen en ontwikkelen binnen de organisatie.
- We faciliteren trajecten inclusie en diversiteit **voor kunsthuizen, cultuurhuizen in samenwerking met het Sociaal Fonds voor Podiumkunsten en voor Brusselse gemeenschapscentra in samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering (bon).**
- We doen aan vertegenwoordigingswerk door in gesprek te gaan met lokale besturen en met beleidsmakers op Vlaams en regionaal niveau. Daarnaast zetelen we in de **VLOR, SERV, als stakeholder bij de VDAB, in de Raad van Bestuur van het Agentschap Integratie en Inburgering en in het inclusienetwerk van de VRT**. Tenslotte delen we onze expertise in adhoc stuurgroepen en werksessies van **Levenslang leren, lerend netwerk vanuit de VVSG** ihkv Plan Samenleven, **academische onderzoeken.**

1.3. TOELICHTING JAARVERSLAG 2023

De acties van het jaar 2023 kaderen in de concretisering van het meerjarenplan 2022-2026, jaar één. Het meerjarenplan werd op 01/10/2021 goedgekeurd door Minister Bart Somers, Vlaamsminister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.
Het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid bepaalt dat de Vlaamse Regering één participatieorganisatie erkent.

LEVL vertrekt vanuit **de decretale opdrachten**:

1° behartigen van de belangen van personen van buitenlandse herkomst
2°vertegenwoordiging van personen van buitenlandse herkomst ten opzichte van de Vlaamse overheid
3° uitbrengen van beleidsaanbevelingen
4°sensibiliseren van lokale actoren en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen van buitenlandse herkomst te bevorderen

LEVL houdt bij de uitoefening van deze algemene opdrachten en in het vijfjarig meerjarenplan rekening met **de beleidsprioriteiten voor de participatieorganisatie**:

> *1° stimuleren van de uitbouw van netwerken, inclusie en participatie, inclusiefbeleidsparticipatie, aan de samenleving;*
>
> *2° zorgen voor een evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomstaan onderwijs, werken, wonen;*
>
> *3° werken aan een inclusieve samenleving, waarbij segregatie wordt tegengegaan enmensen met en niet naast elkaar leven op basis van afkomst;*
>
> *4° stimuleren van ieders gelaagde identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkelvan verlichtingswaarden zoals vervat in de Grondwet en internationale mensenrechtenverdragen;*
>
> *5° bestrijden van elke vorm van discriminatie en racisme;6° inzetten op genuanceerde beeldvorming;*
>
> *7° uitbouwen van een gedragen en onderbouwd beleid*

2.1. LEESWIJZER

Dit jaarverslag 2023 bevat de acties en resultaten waarmee we uitvoering geven aan het strategischen operationeel doelstellingenkader, zoals opgenomen in het meerjarenplan 2022-2026.

- Allereerst bevat dit jaarverslag **een overzicht van alle acties en resultaatsindicatoren,** geclusterd **per thema** of **transversale deelwerking**. Per actie vindt de lezer een omschrijving van de acties en resultaten en de koppeling met het strategisch en operationeel doelstellingenkader. Per thema zijn concrete resultaten en acties geformuleerd en of ze al danniet behaald zijn.

- Daarnaast bevat het jaarverslag **een schematisch overzicht van de strategische en operationele doelstellingen**, gekoppeld aan de acties die we in 2023 wensen te realiseren. Het biedt de lezer een overzicht op welke manier de acties in 2023 bijdragen aan de realisatie vande indicatoren opgenomen in het meerjarenplan 2022-2026.

2. RESULTATEN PER THEMA EN WERKING

2.1. BELEIDSPARTICIPATIE

ACTIE 1 – LOKALE ACTOREN ONDERSTEUNEN M.B.T. BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Beleidsparticipatie gebeurt in de eerste plaats op het lokale niveau. De eigen gemeente, wijk, stad of dorp herbergt heel wat opportuniteiten waar lokale besturen en burgers elkaar kunnen vinden en versterken. Daar waar lokaal beleid wordt gemaakt wil LEVL een ondersteunende rol opnemen. Met oog voor voldoende lokale spreiding, wil LEVL lokale actoren ondersteunen en bovenlokaal aanzetten tot reflectie en het delen van inzichten.

Indicator 1	LEVL ondersteunt, op individueel niveau, minimaal 3 steden, waaronder Leuven, Halle en Mechelen, i.h.k.v. lokale beleidsparticipatie en actief burgerschap.
Behaald	**MECHELEN:** **Actie 1** Na het succesvol afronden van een dekoloniseringstraject, met geëngageerde Mechelse burgers, verenigingen, en waar LEVL ook deel van uitmaakt, blies stad Mechelen leven in een nieuwe adviesraad 'gelijke kansen, inclusie en diversiteit.' Er werd beslist enkele acties verder uit te werken en te concretiseren in de adviesraad. Op vraag, **ondersteunt LEVL de stad Mechelen bij de oprichting van deze adviesraad door zowel een adviserende als een bemiddelende rol op te nemen. Stad Mechelen wenst met de adviesraad** van Mechelen een inclusieve stad te maken met aandacht voor superdiversiteit. **Actie 2** - Must-a-lab Klankbordgroep: In Mechelen loopt momenteel het project MUST-a-Lab, een AMIF-project op het kruispunt van diversiteit, onderwijs en beleidsparticipatie. **LEVL neemt actief deel aan de klankbordgroep van dit project. Op vraag geeft LEVL vanuit haar ervaring en expertise rond beleidsparticipatie van mensen met een buitenlandse herkomst feedback en advies op de experimenten en aanbevelingen die worden uitgewerkt door de werkgroep (policy lab groep).** In de klankbordgroep zitten bovenlokale organisaties (e.g. Onderwijscentrum Gent, VVSG, School zonder racisme, GO! Ouders, LEVL ,…) die vanuit hun expertise ook input geven op de inhoud en op het proces van het project.

	LEUVEN: In 2018 werd stad Leuven lid van de Europese Coalitie van Steden Tegen Racisme. Stad Leuven wil een stad zijn waar iedereen zich thuis voelt, waar iedereen zich kan ontplooien, ongeacht herkomst. Om dit te realiseren, engageert de stad zich om met vele Leuvenaars en Leuvense organisaties samen te werken aan een 'Leuven Zonder Racisme'. Wat begon als campagne, is tevens uitgemond in een klankbordgroep waar LEVL deel van uitmaakt. In de klankbordgroep doet LEVL actief mee aan het formuleren van adviezen gaande over verschillende domeinen. Met de klankbordgroep delen we expertise zodoende om de beste adviezen te geven die betrekking hebben tot het realiseren van een stad zonder racisme. **HALLE:** In 2023 zal LEVL de integratieraad ondersteunen in het uitstippelen van een concreet actieplan rond polarisatie en straatintimidatie (met het oog op schoolgaande jongeren). Dit actieplan zal gedeeld worden met andere lokale besturen, die op hun beurt de aangereikte aanbevelingen kunnen gebruiken in de praktijk. OP vraag, zetelt LEVL in de werkgroep en deelt daarin haar kennis en expertise omtrent verschillende thematieken, waaronder beleidsparticipatie van personen met een buitenlandse herkomst.
Indicator 2	Met de inzichten van LEVL en de VVSG zal LEVL minimaal **2 overkoepelende masterclasses** voor lokale besturen m.b.t. beleidsparticipatie organiseren. We onderzoeken hierbij of samenwerking met de VVSG mogelijk is.
Behaald	In samenwerking met de VVSG organiseerde LEVL een masterclass over beleidsparticipatie op 14 december 2023. - Aangezien zowel LEVL als de VVSG heeft een algemeen zicht heeft op de noden, behoeften en uitdagingen van lokale besturen met betrekking tot beleidsparticipatie. De masterclass vertrekt vanuit drie centrale uitdagingen waar vele lokale besturen tegenaan lopen; taalkwestie, betrokkenheid bij de burgers en individuele belangen van de burgers. Om te garanderen dat elke deelnemer een antwoord krijgt op diens uitdaging, werd ook een moment voorzien om in dialoog te treden met elkaar om zodoende elkaars obstakels aan te horen én van elkaar te leren. De centrale focus ligt op het voorzien van een terugblik op de voorbije legislatuur én wat lokale besturen zoal hebben bereikt/ondernomen op vlak

	van beleidsparticipatie. Van hieruit vertrekkend bezorgen we de deelnemers inzichten op vlak van de uitdagingen en ondersteuningsnoden die lokale besturen ervaren of nodig hebben. Naar aanleiding van deze noden, gaan LEVL en de VVSG in dialoog met de aanwezige lokale besturen om samen op zoek te gaan naar strategische oplossingen of handvaten. Overigens versterken we onderlinge transversale samenwerking opdat men van elkaar kan leren en elkaars werking kan aanvullen. De deelnemers vertrekken met een bagage aan theoretische inzichten, relevante methodieken en een handvol praktische goede praktijken. **Kick-off Lerend netwerk: regionale organisatienetwerken 10 oktober 2023** - LEVL is aanwezig op het lerend netwerk als expert beleidsparticpatie. De dag staat in teken van kennis- en ervaringsdeling. Integratiemedewerkers van verschillende delen zijn aanwezig om samen tot concrete en strategische oplossingen te komen voor de vragen en uitdagingen die zij ondervinden. LEVL denkt en doet mee aan kennisoverdracht en netwerkuitbreiding. **Cliëntenforum: Intervisietraject Beleidsparticipatie** - LEVL draagt bij aan het intervisietraject Beleidsparticipatie van het Cliëntenforum, een netwerkorganisatie die zich inzet voor de belangen van kinderen, jongeren en gezinnen die te maken krijgen met het jeugdhulp. LEVL deelt haar kennis en ervaring mee op het gebied van beleidsparticipatie, specifiek gericht op mensen met migratieachtergrond. Op die manier kan het forum, dankzij de inzichten en ideeën van andere organisaties waaronder LEVL, werken aan het ontwikkelen van alternatieve pistes voor beleidsparticipatie. In verder overleg met AGII, zal LEVL de tweede masterclass verzorgen op de studiedag voor nieuwe integratiemedewerkers van lokale besturen op 7 maart 2024.
Indicator 3	LEVL organiseert **een event naar aanloop van de verkiezingen 2024** met de betrokkenheid van onze netwerkpartners (uit de verschillende hefboomdomeinen) en initiatieven (good practices binnen de verschillende hefboomdomeinen) van onderuit om aanbevelingen m.b.t. de domeinen wonen, werk, onderwijs, beeldvorming, racisme en discriminatie toe te lichten aan (beleids)actoren en hen te stimuleren om concrete stappen te zetten. Dit event kan gecombineerd worden met een campagne en andere ondersteunende acties.

Deels behaald	Ons netwerkevent genaamd 'LEVL-UP' zal in het licht staan van kruispunten, onze theoretische vertrekbasis. De dag wordt ingevuld met inspirerende sprekers en workshops die de deelnemers onderdompelen in de inhoudelijke domeinen van LEVL zijnde: tewerkstelling, huisvesting, inside out, scan & do, beeldvorming, onderwijs, jongeren en HOI. De workshops zullen een kruising zijn tussen verschillende domeinen om de aandacht te vestigen op verschillende raakvlakken -kruispunten- die zich kunnen voordoen binnen een thematiek. Er worden vernieuwde perspectieven gedeeld, uitdagingen aangehaald, oplossingen en concrete handvaten meegegeven. Bovendien zullen we het publiek kennis laten maken met ons memorandum. Het memorandum dat zich toespits op regionaal niveau en is geschreven in het licht van de verkiezingen met daarin de uitdagingen en beleidsaanbevelingen per LEVL-domein. De deelnemers gaan naar huis met een handvol concrete en doelgerichte handvaten wat ze kunnen inzetten in hun eigen werking. Daarbovenop wordt de focus ook gelegd op verbinding, sensibilisering en bewustwording. Het event werd verplaatst naar 14/03/2024, gezien ABB aangaf dat lokale besturen reeds overbevraagd werden in het najaar 2023. We wensen ons graag ook te richten tot hen. Wel sloten we aan bij het traject van Socius: 'Kleurenblind voor burgerinitiatieven? Over burgerinitiatieven door mensen met migratieachtergrond.' -De laatste jaren kan de opkomst van burgerinitiatieven op veel aandacht rekenen bij heel wat spelers in de samenleving. Socius organiseert een inspiratiemoment waarin de rijkdom van burgerinitiatieven van mensen met een migratieachtergrond in beeld wordt gebracht. Op het inspiratiemoment, wordt er ook ingezet op het toelaten van gesprek en dialoog over mechanismes die ervoor zorgen dat beleidsmakers, middenveldorganisaties en onderzoekers burgerinitiatieven van kleur niet zien. Deze dag is een uitnodiging om samen na te gaan hoe alle burgerinitiatieven hun plek kunnen hebben in een diverse samenleving. Ter voorbereiding op bovengenoemde inspiratiedag, maakt LEVL op vraag deel uit van het traject bestaande uit drie workshops waarbij LEVL kritische inzichten, perspectieven en ervaringen deelt op het gebied van burgerinitiatieven, diversiteit en inclusie. LEVL deelt haar expertise op het vlak van beleidsparticipatie en de blinde vlekken die zich kunnen voordoen als het aankomt op burgeriniatieven getrokken door mensen met migratieachtergrond. Op die manier probeert Socius, in samenwerking met andere experten, belemmerende factoren die de zichtbaarheid van burgeriniatieven van mensen met migratieachtergrond in kaart te brengen.

	LEVL maakt deel uit van het voortraject waarbij, samen met andere experten, gekeken wordt naar mechanismen die maken dat onderzoekers, middenveld- en beleidsactoren burgerinitiatieven van kleur niet zien als ze het over 'burgerinitiatieven' hebben. Vanuit onze inzichten, dragen we bij om bovengenoemde visie te ontkrachten en bij te dragen aan het ontwikkelen van een paper. LEVL zal opgenomen worden als co-auteur van de paper die gepresenteerd wordt op de inspiratiedag die doorgaat op 21/6. Op de inspiratiedag is LEVL aanwezig als enerzijds co-auteur en anderzijds als gespreksleider. LEVL ondersteunt het gesprek over de ins & outs rond beleidsinitiatieven georganiseerd door mensen met migratieachtergrond.
Indicator 4	**Studiedag: Samenwerken aan een participatief lokaal integratiebeleid in kleine en middelgrote steden**
Behaald	Policy Lab: In samenwerking met BIRMM is LEVL coördinator van de studiedag waarin de resultaten van het WHOLE-Project werden gepresenteerd aan lokale besturen en deelnemende gemeenten. Met het oog op een inclusief integratieplan, neemt LEVL ook actief deel aan het inhoudelijk en organisatorisch vormgeven van de studiedag vanuit hun expertise. LEVL verzorgt die dag zelf een workshop over beleidsparticipatie, waarin methodieken en goede praktijken worden aangereikt. LEVL geeft in samenwerking met BIRMM ook een workshop waarin verschillende uitdagingen, aanbevelingen en goede praktijken worden meegedeeld, zoals beschreven in het WHOLE-onderzoek.

Netwerkpartners:

o.a. VVSG, Agentschap Integratie en Inburgering, De Wakkere burger, Stad Leuven, Halle en Mechelen, Hannah Arendt Instituut, BIRMM,

ACTIE 2 – LOKALE BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP STIMULEREN BIJ PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

LEVL moedigt personen van buitenlandse herkomst aan om actief te participeren aan het beleid en ondersteunt hen hierbij. Via deze ondersteuning draagt ze bij aan participatieve activiteiten en burgerinitiatieven die spontaan ontstaan op het terrein. Vertrekkende vanuit concrete lokale acties, met aandacht voor voldoende lokale spreiding, ondersteunt LEVL personen van buitenlandse herkomst in hun actief burgerschap. Hierbij heeft ze oog voor zowel kortdurende initiatieven en/of trajecten, het aantal bereikte deelnemers en in welke mate deze initiatieven bijdragen tot beleidsparticipatie en actief burgerschap.

LEVL werkt aan trajecten voor en door de doelgroep naar aanleiding van de verkiezingen 2024. Deze trajecten worden afgetoetst met partners en volledig op elkaar afgestemd.

SD1, OD1.2.

Indicator 5	**LEVL werkt aan trajecten voor en door de doelgroep naar aanleiding van de verkiezingen van 2024. Deze trajecten worden afgetoetst met partners en volledig op elkaar afgestemd.** **Timing doorlopend**
Behaald	Binnen het traject **'ieders stem telt'** maakt LEVL deel uit van de kernpartners. 'Ieders stem telt' geeft een stem aan mensen die het moeilijker hebben in de samenleving. In de Vlaamse steden en gemeenten slaan sociale organisaties de handen in mekaar. Het gaat hierbij om het opzetten van een langdurig traject dat de focus legt op het actief stimuleren van beleidsparticipatie en daarbij politieke participatie van burgers in kwetsbare posities wenst aan te wakkeren. Met dit traject wensen we de participatie van alle groepen in de samenleving te bevorderen. Het gaat hierbij concreet om het informeren en sensibiliseren van moeilijk bereikbare groepen, mensen in onze werkingen, in wijken en buurten over de verkiezingen als democratisch gebeuren. Naast het kernoverleg neemt LEVL ook deel aan de werkgroep 'lokale dynamieken en beleidsparticipatie', waarbij er actief wordt samengewerkt met lokale besturen enerzijds, en methodieken om de doelgroep te bereiken en te informeren anderzijds. LEVL werkt actief aan het inhoudelijk vormgeven en ontwikkelen van infomateriaal bestemd voor andere middenveldorganisaties die in contact komen met de mensen waarvoor het materiaal is bestemd; moeilijk bereikbare groepen, kwetsbare groepen, … Bovendien ondersteunt LEVL Ieders Stem Telt door de algemene lanceringsdag mee voor te bereiden die plaats zal vinden op 15 september 2023. **Ik stem ook** is een verkiezingstraject waarvan LEVL de trekker is en dat zich specifiek focust op registratie van niet-Belgen voor de gemeenteraadsverkiezingen. Specifieke doelstellingen hierbij van de campagne: ☐ Zoveel mogelijk kiesgerechtigde EU-burgers en niet-EU-burgers maken gebruik van hun kiesrecht tijdens de volgende gemeenteraadsverkiezingen 2024. ☐ Lokale besturen en betrokken ambtenaren en/of diensten zijn zich bewust van het stemrecht en de noodzakelijke registratie en zijn hierop voorbereid. Aan beide doelstellingen wordt gewerkt door ontwikkeling en verspreiding van promotiemateriaal (flyers, affiches, brochure, infovideo's, infographics, …) en infosessies voor bewoners en lokale ambtenaren. Het meten van de impact van deze campagne zal gebeuren aan de hand van de registratiecijfers in 2024. **Migratieforum Gent 22/11:** LEVL is aanwezig op de netwerkdag georganiseerd door stad Gent waarbij het onderwerp van de dag gericht is op de aankomende

	verkiezingen. LEVL is aanwezig en neemt deel aan de dialoogtafel waarbij inzichten worden gedeeld specifiek gericht op het betrekken en sensibiliseren van mensen met migratieachtergrond aan het politiek democratisch proces. LEVL deelt haar kennis en verspreid informatie over de verkiezingscampagne ikstemook.
Indicator 6	**G-1000: We Need To Talk**
Behaald	G1000 wenst de expertise en krachten van een aantal denktanks (o.a. Minerva) en middenveldorganisaties te bundelen om i.h.k.v. de verkiezingen een open debat te faciliteren tussen burgers, de politiek, het maatschappelijk middenveld, academici… Aan de hand van de methodiek 'burgerpanel' wordt de input van onderuit, van burgers, vertolkt naar een aanbevelingsnota. LEVL zetelt enerzijds in de werkgroep 'Support & Endorse' waarbij LEVL het project vooral methodologisch ondersteunt: door het team te adviseren en de methode mee uit te stippelen. De 60 gelote burgers kwamen in totaal drie keer bijeen om de dialoog aan te gaan over partijfinanciering. LEVL was aanwezig om de burgers met migratieachtergrond te steunen en hun aanwezigheid in de schijnwerper te zetten. Hun participatie aan het burgerdebat werd uitvoerig gedeeld op onze kanalen om de boodschap mee te delen dat stemmen van mensen met migratieachtergrond waardevol zijn. De burgers hebben voorstellen opgelijst in de vorm van aanbevelingen. Deze werden gepresenteerd op 24 mei 2023 in de Kamer. Ook LEVL was aanwezig om de burgers en het initiatief te steunen. De volgende stap is een essentiële stap aangezien de aanbevelingen moeten landen binnen de politiek. LEVL deelt haar expertise over beleidsadvisering aan de G1000 zodat zij onze ervaring kunnen meenemen in hun eigen traject.

Netwerkpartners:
o.a. De Wakkere Burger, Agentschap Integratie en Inburgering, VVSG, SAAMO, Welzijnszorg en Beweging.net, BIRMM, G1000

2.2. WONEN

De participatieorganisatie engageert zich samen met partners voor het recht op wonen door het beleid te ondersteunen in het nemen van maatregelen met betrekking tot kwaliteitsvol wonen.

LEVL informeert en adviseert vervolgens beleidsmakers, huisvestingsactoren en andere maatschappelijke actoren op verschillende niveaus.

Ze verwerft beleidsimpact voor een gelijke toegang tot huisvesting.

Om zicht te hebben op de persoonlijke ervaringen en perceptie van nieuwkomers heeft LEVL i.s.m. enkele partners een algemene bevraging (via een survey, groepssessies en individuele gesprekken) georganiseerd in 2022. Op basis van dit rapport zal LEVL een traject uitwerken om beleidsmakers en huisvestingsactoren te stimuleren en te sensibiliseren.

Verantwoordelijke: Medewerker(s) wonen

ACTIE 3 - ONDERSTEUNING BIEDEN EN EXPERTISEDELING M.B.T. GELIJKE TOEGANG TOT KWALITEITSVOLLE EN BETAALBARE HUISVESTING

LEVL werkt via expertiseopbouw en kennisdeling en gaat in dialoog met de betrokken beleidsmakers, Verenigde Eigenaars, het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV)en verhuurdersbonden. LEVL ondersteunt en participeert aan bestaande platforms die zich engageren voor het recht op wonen (o.a. Decenniumdoelen, de Woonzaak …). LEVL voert correspondentietesten uit in samenwerking met lokale besturen in het kader van het Plan Samenleven.

SD2; OD 2.1; OD 2.2

Indicator 7	Onderzoek toont aan dat correspondentietesten met fictieve aanmeldingen voor een woning een impactvolle manier is om discriminatie aan te pakken. LEVL ondersteunt lokale besturen met betrekking tot de uitvoering van de correspondentietesten op de woonmarkt i.h.k.v. Plan Samenleven i.s.m. het Lokaal Sociaal Beleid van de steden: - Gent (op basis van drie discriminatiegronden) - Sint-Niklaas (op basis van drie discriminatiegronden) met oog op sensibilisering van huisvestingsactoren

Behaald	In het kader van Plan Samenleven: **Project ism het lokale bestuur Gent:** LEVL ontwikkelt een rapport op basis van correspondentietesten in opdracht van de stad Gent om discriminatie op te sporen. De correspondentietesten vonden plaats tussen juli 2022 en maart 2023. In totaal werden 2.663 testen en 91 mystery calls uitgevoerd door LEVL. We baseren ons op vraag van de stad Gent op drie discriminatiegronden: - Etnische afkomst - Beperking - Gezinssituatie (koppel of alleenstaand met kinderen) Hiervoor werkten we samen met de Stad Gent en de VUB. Een bredere stuurgroep van spelers uit Gent kwam op regelmatige basis samen om het verloop te bespreken. Het rapport werd gepubliceerd op 21 april en de resultaten werden voor het brede publiek bekendgemaakt. Praktijktesten op de arbeidsmarkt | Stad Gent De Stad Gent en LEVL bekijken samen hoe ze in 2024 verder kunnen samenwerken mbt de bestrijding van discriminatie op de huisvestingsmarkt. **Project ism het lokale bestuur Sint Niklaas** LEVL ontwikkelt een rapport op basis van correspondentietesten in opdracht van de stad Sint Niklaas om discriminatie op te sporen. In totaal werden een 600 tal testen uitgevoerd door LEVL. We baseren ons op vraag van de stad op drie discriminatiegronden: - Etnische afkomst - Gezinssamenstelling - Leeftijd x inkomensbron Hiervoor werkten we samen met de Stad Sint Niklaas en de VUB. Het rapport werd in oktober 2023 afgeleverd en de resultaten worden voor het brede publiek bekendgemaakt in het voorjaar 2024. De Stad Sint Niklaas en LEVL bekijken samen hoe ze in 2024 verder kunnen samenwerken mbt de bestrijding van discriminatie op de huisvestingsmarkt.
Indicator 8	**LEVL gaat in dialoog met Verenigde Eigenaars, het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV), verhuurdersbonden en of andere relevante actoren om na te gaan waar drempels weg gewerkt kunnen worden en ontwikkeld, waar mogelijk, gezamenlijke acties.**
Behaald	Een **dialoogtafel** werd georganiseerd op 21 april 2023 ism Stad Gent en VUB naar aanleiding van de ontwikkeling van correspondentietesten op de private huurmarkt van de Stad Gent. De resultaten van de correspondentietesten in de Stad

	Gent werden toegelicht. Samen werd bekeken hoe we verder stappen vooruit kunnen gaan op basis van de resultaten. Onderstaande deelnemers waren aanwezig: Vlaams Mensenrechteninstituut, Stedelijke Adviesraad Personen met een Handicap Huurdersbond Oost-Vlaanderen vzw, La Bellesyrie feitelijke vereniging, BIV, CIB, vzw De Magische Stem, Woonraad Stad Gent, SAAMO Gent vzw, Dienst Lokaal Sociaal Beleid - Stad Gent,Welzijn & Samenleving - Stad Gent Dienst Lokaal Sociaal Beleid - Stad Gent, Adviesraad voor etnisch-culturele diversiteit - Stad Gent, gelijke kansen Dienst Lokaal Sociaal Beleid - Stad Gent, Dienst Wonen, Amal vzw, Verenigde eigenaars, Adviesraad voor etnisch-culturele diversiteit, Twee afzonderlijke meetings vonden plaats met het CIB (Confederatie van Immobiliënberoepen) In samenwerking met het CIB en Orbit zal LEVL in 2024 een brochure ontwikkelen hoe dat vastgoedmakelaars aandacht kunnen besteden aan kwetsbare groepen. Deze wordt verspreid binnen vastgoedsector.
Indicator 9	0ntwikkeling van een podcast voor beleidsmakers en het brede publiek. *Timing: voorjaar 2023*
Behaald	Op basis van expertise en ervaringsdeskundigheid maakte LEVL in samenwerking met Roots een Podcast rond de woonnoden van personen met een migratieachtergrond. LEVL nodigde twee experten uit vanuit de UAntwerpen, departement Vastgoed en vanuit de Ambrassade mbt jongeren met een migratieachtergrond op zoek naar huisvesting. De Podcast is gericht naar huisvestingsactoren en het brede publiek. Het brengt uitsluitingsmechanismen onder de aandacht en hoe vanuit huivestingsactoren geageerd kan worden.
Indicator 10	LEVL organiseert in partnerschap een ronde tafel. Deze gaat over de toegang tot kwaliteitsvolle en betaalbare huisvesting waarin aanbevelingen geformuleerd en gebundeld worden om beleidsmakers te sensibiliseren voor een ambitieus woonbeleid met de nodige aandacht voor kwetsbare groepen. *Timing: mei 2023*
Behaald	LEVL werkte mee aan twee toekomsttafels (ronde tafels) in samenwerking met Decenniumdoelen in het kader van gelijke toegang tot huisvesting voor kwetsbare groepen. Twee toekomstafels ism Decenniumdoelen: ▪ Samenwerking met LEVL: 06 mei ’23 (klimaat, energievoorziening, huisvesting en gezondheidszorg bij kwetsbare groepen). ▪ Medecoördinatie LEVL: 16 juni ’23 kwetsbare groepen en huisvesting ism de Woonzaak

	Op basis van deze toekomsttafels brengen we expertise samen om gedragen beleidsaanbevelingen te formuleren. Deze aanbevelingen maken deel uit van een gezamenlijk memorandum van vakbonden, mutualiteiten, armoedeorganisaties en LEVL.
Indicator 11	Ontsluiten en disseminatie van het rapport 'Recht op wonen', gericht op beleidsmakers en huisvestingsactoren. Dit rapport focust op de woonnoden en gerelateerde obstakels van nieuwkomers in Vlaanderen en Brussel. Er wordt veel gesproken over deze doelgroep, maar weinig wordt hun eigen stem gehoord. *Timing: juni 2023*
Behaald	Het rapport (2022) bestaat uit een survey, individuele gesprekken en groepssessies i.s.m. het Agentschap Integratie en Inburgering, IN-Gent en Atlas. We vertrekken vanuit de eigen dagdagelijkse ervaringen om een analyse te maken van hun woonnoden. Voor de opmaak van het rapport m.b.t. analyse en aanbevelingen werken we samen met ORBIT, Sam vzw, Netwerk tegen Armoede, Vlaams Huurdersplatform en Welzijnszorg. We sensibiliseren en stimuleren beleidsmakers om hun woonbeleid aan te passen aan de specifieke en algemene woonnoden van kwetsbare groepen, waaronder nieuwkomers. Het rapport werd gerealiseerd in samenwerking Welzijnszorg, Vlaams Huurdersplatform, Netwerk tegen armoede, Orbit, Sam vzw. De bevraging van nieuwkomers (300-tal) gebeurde in samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering (Brussel, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen, Vlaams-Brabant, Limburg), Atlas en Amal (InGent). Op basis van het rapport hebben we gesprek met: ▪ Kabinet Wonen op 23 mei 2023 in het kader van het rapport 'Recht op wonen, woonnoden bij nieuwkomers' ▪ Kabinet Samenleven op 24 augustus 2023 in het kader van het rapport 'Recht op wonen, woonnoden bij nieuwkomers' ▪ Kabinet Asiel en Migratie op 7 september 2023 ihkv huisvesting van erkende vluchtelingen en VIB. ▪ Vorming geven bij student-makelaars ism UAntwerpen, naar aanleiding van de conferentie, georganiseerd door de UAntwerpen, waarbij gelijke toegang tot huisvesting wordt opgenomen. ▪ Werkgroepleden: Welzijnszorg, Vlaams Huurdersplatform, Netwerk tegen armoede, Orbit, Ambrassade + Verdere brede verspreiding naar: ▪ Verspreid via sociale medidialoogtaa en Sociaal.net ▪ Commissieleden Wonen
Indicator 12	Deelname aan platformen met betrekking tot gelijke toegang tot kwaliteitsvolle huisvesting en

	▪ Stuurgroep lid 'Decenniumdoelen' ▪ 'Vlaams Huurders Platform' *Timing: doorlopend*
Behaald	LEVL neemt deel aan verschillende platforms: **Het Vlaams Huurdersplatform** (VHP) ondersteunt de werking van de huurdersbonden en het netwerk van sociale huurders (VIVAS – Vereniging van Inwoners van Sociale woningen). Daarnaast verdedigt het Vlaams Huurdersplatform de belangen van alle huurders, met aandacht voor de meest kwetsbare huurders, vanuit het grondrecht op wonen. ▪ 23 maart 2023 Algemene vergadering Vlaams Huurders Platform **Decenniumdoelen** is een platform bestaande uit armoedeorganisaties, vakbonden, Vlaams middenveld, mutualiteiten en hebben als doelstelling aanbevelingen formuleren om armoede te bestrijden. LEVL maakt deel uit van het platform. ▪ 28 april 2023 Stuurgroep Decenniumdoelen ▪ 3 mei 2023 Stuurgroep Decenniumdoelen ▪ 5 oktober 2023 Tuurgroep Decenniumdoelen

Netwerkpartners:

Vlaams Huurdersplatform, Decenniumdoelen, steden Gent en Sint-Niklaas, VUB (BIRMM), Netwerk tegen armoede, Sam vzw, ORBIT vzw, Welzijnszorg

2.3. ONDERWIJS

Een specifieke focus gaat naar meer diversiteit bij het onderwijspersoneel en gelijke onderwijskansen. We werken aan het verbeteren van de schoolloopbanen van leerlingen. Vanuit deze werkingen en reeds opgebouwde expertise formuleert LEVL beleidsaanbevelingen in o.a. de Vlaamse Onderwijsraad.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Onderwijs

ACTIE 4 – DISSEMINATIE VAN DE OPGEBOUWDE EXPERTISE M.B.T. MEER DIVERSITEIT BINNEN HET ONDERWIJSPERSONEEL

LEVL gaat met beleidsmakers, maar ook met actoren van het terrein waaronder onderwijskoepels, lerarenopleidingen en schoolbesturen, rechtstreeks in gesprek over de beleidsaanbevelingen m.b.t. diversiteit bij het onderwijspersoneel.

Indicator 13	Minstens drie vormingen of workshops worden georganiseerd, gericht naar onderwijskoepels, lerarenopleidingen en schoolbesturen om werk te maken van diversiteit in het onderwijspersoneel. *Timing: doorlopend*
Behaald	12 maart in samenwerking met VUB/ BIRMM(workshop infomoment rond diversiteit in het onderwijs) • In samenwerking met VUB/BIRMM organiseerde LEVL een workshop over diversiteit in het onderwijs, gericht op het brede onderwijsveld. Tijdens deze sessie worden verschillende thema's behandeld die zich richten op het bevorderen van inclusiviteit in het onderwijs. De workshop fungeert als een platform voor het delen van inzichten en het bespreken van praktische strategieën om diversiteit te stimuleren. Deelnemers worden aangemoedigd om hun ervaringen te delen en samen te werken aan het implementeren van positieve veranderingen binnen het onderwijslandschap. 12 mei : vorming voor breder onderwijsveld i.s.m Beweging.net (diversiteit in het onderwijspersoneel) • LEVL verzorgt een vorming tijdens de netwerkdag in samenwerking met beweging.net over diversiteit in het onderwijs. De focus ligt op het brede onderwijsveld. Deelnemers worden actief aangemoedigd om hun persoonlijke ervaringen te delen en samen te werken aan het implementeren van positieve veranderingen die diversiteit bevorderen binnen het onderwijslandschap.

	24/05 : vorming voor studenten UAntwerpen “Internationaliseren in secundair en hoger onderwijs: wat en hoe?” • LEVL geeft een training aan Antwerpse studenten van de Universiteit Antwerpen, medewerkers van lerarenopleidingen, leraren uit het secundair onderwijs en andere onderwijsstakeholders. De focus ligt op internationalisering en interculturele competenties ontwikkelen in het onderwijs. Tijdens de sessie deelt LEVL praktische handvaten, tips, en goede praktijken mee om de groep te voorzien van tips en aanbevelingen. 26 mei : vorming voor leerkrachten in Limburg ism SAAMO Limburg (diversiteit en beeldvorming in het onderwijs) • LEVL verzorgt twee workshops over "Onderwijs en beeldvorming", waarbij de nadruk ligt op de impact ervan op de leerlingenpopulatie. De workshops belichten hoe beeldvorming kan bijdragen aan een inclusieve lesomgeving. Er wordt ingegaan op de rol van representatie en hoe deze van invloed kan zijn op zowel het academisch presteren, studiekeuze als het welbevinden van kinderen. Het doel is bewustwording te creëren over hoe een inclusief schoolklimaat kan worden bevorderd door een positieve en diverse beeldvorming in het onderwijs.
Indicator 14	Met het aanbevelingsrapport uit 2022 gaat LEVL in rechtstreekse dialoog met onderwijskoepels, lerarenopleidingen, schoolbesturen en het bevoegd kabinet voor Onderwijs met betrekking tot gelijke onderwijskansen en meer diversiteit in het onderwijspersoneel. LEVL beoogt hierbij minstens 8 (politieke, sensibiliserende en/of informerende) overlegmomenten. *Timing: voorjaar 2023*
Behaald	▪ **LEVL organiseert een ronde tafel** waar verschillende partners uit het brede onderwijsveld samenkomen om de opgestelde nota en aanbevelingen te bespreken en verder te verfijnen. Het doel van dit platform is om de partners te informeren, goede praktijken te delen en de aanbevelingen te toetsen, met als uiteindelijk streven de aanbevelingen te versterken door middel van constructieve input van alle betrokkenen. 20-tal deelnemers: experten, lerarenopleidingen en leerkrachten met een migratieachtergrond. (07/03/2023) ▪ **VLOR Commissie Diversiteit: presentatie/toelichting op basis rapport: concrete acties i.s.m VLOR opzetten: (07/03/2023)**

	○ LEVL geeft een presentatie aan de leden van de commissie diversiteit van de Vlaamse Onderwijsraad (VLOR) over de aanbevelingen en de huidige stand van zaken met betrekking tot diversiteit in het onderwijs, met specifieke aandacht voor de nota omtrent diversiteit in het onderwijspersoneel. De toelichting heeft als doel de commissieleden te informeren over diversiteitskwesties in het onderwijs en aanbevelingen aan te reiken. ▪ **Opleidingsadviesraad rechtspraktijk KDG Antwerpen (09/02/2023)** ✓ Als netwerkorganisatie vervult LEVL een actieve rol als expert binnen de Opleidingsadviesraad Rechtspraktijk van Karel De Grote Hogeschool in Antwerpen. Hier deelt LEVL op verzoek zijn expertise en aanbevelingen met betrekking tot diversiteit binnen het onderwijs. Door actief bij te dragen aan vraagstukken waar de hogeschool mee worstelt, draagt LEVL bij aan de ontwikkeling en implementatie van diversiteitsbeleid binnen het onderwijs van KDG Antwerpen. ▪ **Diversiteit in het Onderwijskorps: Workshop i.s.m Beweging.Net (20-tal deelnemers) (12/05/2023) 'Ik zet me in om ondervertegenwoordigde groepen een duidelijke stem te geven in het onderwijs'.** ✓ LEVL verzorgt een workshop bij beweging.net over het lesgeven, werken en betrekken van ondervertegenwoordigde groepen binnen het onderwijs. Tijdens de workshop worden deelnemers voorzien van praktische handvaten om zich meer te richten op een inclusieve, veilige en constructieve manier van lesgeven. Het doel is om elke leerling de mogelijkheid te bieden om op een kwalitatieve wijze deel te nemen aan het onderwijsproces. ▪ **Toelichting werking met David Dessin van kabinet Weyts (20/05/2023)** ✓ LEVL geeft een toelichting aan het kabinet van Ben Weyts, waarbij de organisatie haar werking uiteenzet. Tijdens deze ontmoeting opent LEVL de dialoog en zoekt naar manieren waarop alle actoren beter kunnen aansluiten bij verschillende thema's betreffende diversiteit binnen het onderwijs, die relevant zijn voor onze doelgroep. Het doel is om een constructieve samenwerking te bevorderen en beleidsaanpassingen te verkennen die bijdragen aan een inclusievere onderwijsomgeving. ▪ **LEVL werd gefaseerd gevraagd om input en advies m.b.t de starttoets en drempels voor studenten met migratieachtergrond m.b.t de lerarenopleiding (Vlaamse Hogescholen raad)** 31/05/2024

	✓ LEVL brengt zijn expertise in door constructieve feedback en aanbevelingen te geven aan de Vlaamse Hogescholenraad met betrekking tot de instaptoets. De organisatie deelt haar inzichten om bij te dragen aan de verbetering en optimalisatie van de instaptoets, met als doel het onderwijsproces te versterken en de toegankelijkheid voor studenten te bevorderen. ▪ **AP Hogeschool Netwerkcommissie (28/03 - 30/03/2023) advies rond diversiteit in de lerarenopleiding** ✓ LEVL neemt op verzoek een actieve rol als expert op zich binnen de netwerkcommissie van de AP Hogeschool in Antwerpen. Hier deelt LEVL zijn aanbevelingen en expertise met betrekking tot diversiteit binnen het onderwijs. Door actief bij te dragen aan vraagstukken waar de hogeschool mee worstelt, speelt LEVL een waardevolle rol bij de ontwikkeling en implementatie van diversiteitsbeleid binnen het onderwijs van de AP Hogeschool. ✓ PXL Hogeschool (25/05/2023) toelichting dossier diversiteit in het onderwijspersoneel • **LEVL licht aan PXL Hogeschool haar dossier over diversiteit in het onderwijspersoneel toe**. ✓ Tijdens deze toelichting bespreekt LEVL verschillende aspecten van diversiteit binnen het personeelsbestand, deelt inzichten en benadrukt de waarde van inclusief beleid. De presentatie bestaat uit concrete aanbevelingen en strategieën om diversiteit te bevorderen binnen het onderwijspersoneel van PXL Hogeschool. Het doel is om een constructieve dialoog te stimuleren en de hogeschool te ondersteunen bij het ontwikkelen van effectieve maatregelen voor diversiteitsbeheer. ▪ **22/06/2023 : UCLL input en advies m.b.t. project inclusie, participatie en diversiteit** ✓ LEVL biedt op vraag advies op maat aan UCLL, met input en advies met betrekking tot het project rond inclusie, participatie en diversiteit. Onze organisatie deelt inzichten, aanbevelingen en strategieën om de doelstellingen van het project te ondersteunen en effectief in te spelen op kwesties van inclusiviteit en diversiteit binnen UCLL. De focus ligt bij de constructieve wijze waar LEVL kan bijdragen aan het succes van het project en de bredere inzet voor een inclusieve en diverse leeromgeving. ▪ **Plan Samenleven: Expertisedeling en facilitator in Sint Niklaas:** ✓ LEVL fungeert als expert, facilitator en trajectondersteuner in het kader van plan samenleven. Voorbereiding en facilitatatie (13/09 -27/09 - 25/10 - 03/11) Het doel is om het lokale bestuur te ondersteunen bij het realiseren van concrete stappen om een gevarieerd en inclusief onderwijspersoneel te bevorderen. De organisatie

	begeleidt en ondersteunt het lokaal bestuur in het proces om de diversiteit binnen het onderwijspersoneel binnen de stad te verhogen. LEVL speelt een actieve rol bij het ontwikkelen en implementeren van beleidsmaatregelen die gericht zijn op het bevorderen van inclusiviteit en diversiteit in het onderwijs. ▪ **23/11/2023 Scholengengroep in Sint Niklaas voorbereidingen traject: Vorming/ workshop voor directies en besturen binnen het Katholiek Onderwijs:** ✓ De Scholengroep in Sint-Niklaas van het Katholiek onderwijs organiseert een vorming voor haar directies en besturen, gericht op diversiteit binnen het onderwijs en het onderwijspersoneel. LEVL wordt gevraagd om een actieve rol te spelen en de sessie te ondersteunen. LEVL licht toe op de workshop van 25/01/2024 op basis van cijfers, inzichten, aanbevelingen en expertise op het gebied van diversiteit. Het doel is om de deelnemers te informeren en handvaten te bieden voor het bevorderen van inclusiviteit en diversiteit binnen hun onderwijsinstellingen. ▪ **Turn Up academy ism stad Turnhout: Kwetsbare kinderen laten kennis maken met verschillende beroepen.** ✓ **16/10/2023 Launchevent: Panelgesprek met LEVL: Gelijke onderwijskansen.** LEVL treedt op als gastspreker tijdens het evenement en geeft een uiteenzetting over zijn werking. De focus ligt op het bespreken van uitdagingen binnen het onderwijs met betrekking tot diversiteit. De presentatie omvat ook oplossingen en benaderingen om deze uitdagingen aan te gaan. LEVL neemt actief deel aan een interactieve sessie waarin vragen van deelnemers over diversiteit in het onderwijs worden beantwoord. Het doel is om de aanwezigen te informeren, bewustzijn te creëren en praktische inzichten te delen om een inclusievere onderwijsomgeving te bevorderen. ▪ **LEVL maakt deel uit van de Stakeholdersgroep in 2024** **21/09/2023 VGC (Brussel): vorming aan Lokaal Cultuurbeleid in VGC: werken met jongeren ihkv beeldvorming in het onderwijs en participatie in het onderwijs.** ✓ Op 21 september 2023 verzorgt LEVL een vorming voor het Lokaal Cultuurbeleid in VGC (Vlaamse Gemeenschapscommissie) in Brussel. De focus van de vorming ligt op het werken met jongeren in het kader van beeldvorming in het onderwijs en participatie in het onderwijs. Tijdens deze sessie deelt LEVL-kennis, inzichten en praktische strategieën om de deelnemers te informeren over de rol van beeldvorming en participatie in het onderwijs, met als doel het bevorderen van inclusiviteit en betrokkenheid binnen het educatieve proces.

	2024: Ihkv Gelijke onderwijskansen en diversiteit in het onderwijs: Plan Samenleven: Sint Niklaas verderzetting traject: facilitatie • *LEVL zal volgend jaar zijn expertise blijven delen bij onderwijsactoren. Op deze manier zal LEVL betrokken blijven bij het traject van het Plan Samenleven in Sint-Niklaas, waar het zal fungeren als facilitator. Dit betekent dat LEVL een actieve rol zal spelen bij het begeleiden en ondersteunen van het lokaal bestuur in het bevorderen van diversiteit en inclusie in het onderwijs en de bredere gemeenschap.*

ACTIE 5 – GELIJKE ONDERWIJSKANSEN BIJ KINDEREN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Het onderwijs is een motor om participatiekansen te vergroten. Vandaag zien we daar nog heel wat uitdagingen liggen.

LEVL zet in op 'gelijke onderwijskansen bij kinderen van buitenlandse herkomst', via aanbevelingen, hands-on inspiratie, zichtbaar maken van goede praktijken

Indicator 15	**Het OKAN-onderwijs** (Onthaalklassen voor Anderstalige Nieuwkomers) dat ontwikkeld werd voor minderjarige anderstalige nieuwkomers en is aangeboden in het basis- en secundair onderwijs, maakt het mogelijk om jongeren te ondersteunen om de Nederlandse taal te leren. Ook gaat er aandacht naar het welzijn van leerlingen. Scholen hebben namelijk als instelling een belangrijke rol in de studieloopbaan van jongeren. LEVL gaat een samenwerking aan met onderwijspartners (basis en of secundair), m.n. onderwijskoepels en centra voor leerlingebegeleiding (CLB). Focus hierbij is samen met hen op zoek gaan naar een versterking van een veilige leeromgeving en welbevinden van de leerlingen binnen het OKAN-onderwijs.
Behaald	LEVL en het CLB werken samen om het onderwijspersoneel en de CLB medewerkers te verrijken met kennis en inzichten rond het welbevinden van leerlingen. LEVL draagt bij aan de stuurgroep bij het Vrij CLB en deelt op die manier zijn inzichten rond dit thema en draagt bij aan het vergroten van bewustzijn en begrip binnen het onderwijspersoneel. (07/02 - 14/02/2023) ▪ Deelname stuurgroep van vrij CLB netwerk: (Vrij CLB) + Netwerk tegen Armoede, Vluchtelingenwerk Vlaanderen, Forum Ouders)

	(18/10 - 25/01 - 17/05 -27/06/2023) ▪ Vrij CLB studiedag: LEVL sensibiliseert en inspireert het Vrij CLB over de doelgroep in een setting van het Africamuseum. Op 27 juni 2023 verzorgt LEVL een sensitiverings- en inspiratiesessie tijdens de studiedag van het Vrij CLB. De focus van de sessie ligt op het vergroten van bewustzijn en inspireren met betrekking tot diversiteit en inclusief onderwijs. Het doel is om het Vrij CLB te informeren en te inspireren, gebruikmakend van de rijke culturele context van het Africamuseum. ▪ Interview vanuit LEVL in de Nieuwsbrief van het Vrij CLB: wat kan het Vrij CLB betekenen voor onze doelgroep? Wat doet LEVL? Oktober 2023 In het interview vanuit LEVL in de Nieuwsbrief Caleidoscoop van het Vrij CLB wordt de focus gelegd op de samenwerking tussen LEVL en het Vrij CLB om te werken aan een diversensitief en inclusief schoolklimaat. Het interview belicht wat het Vrij CLB kan betekenen voor de doelgroep waar LEVL zich op richt. LEVL legt uit welke specifieke inspanningen en activiteiten de organisatie onderneemt om bij te dragen aan diversiteit en inclusie in het onderwijs. Het doel van het interview is om zowel de lezers van de Nieuwsbrief als andere geïnteresseerden te informeren over de gezamenlijke inspanningen en successen van LEVL en het Vrij CLB in het streven naar een inclusief schoolklimaat. 23/07/2023 LEVL en het vrij CLB zullen in 2024 se samenwerking verderzetten met een focus op OKAN-leerlingen.
Indicator 16	Uit de Taalscreening bij kleuters van vijf jaar in de derde kleuterklas blijkt dat 14 procent van hen nood heeft aan extra taalondersteuning. Vooral in grote steden en in scholen met veel kinderen met een andere thuistaal scoren kinderen minder goed. Ondersteuning wordt voorzien vanuit scholen en vanuit vrije tijd. Er bestaan ook talrijke initiatieven m.b.t. kleuterparticipatie en initiatieven waarbij ouders met een buitenlandse herkomst Nederlands kunnen oefenen met de betrokkenheid van de scholen van de kinderen. **LEVL zal de goede praktijken die er zijn, in samenwerking met het VBJK (basisvoorzieningen van het Jonge Kind), het Huis van het Nederlands, de ouderkoepels en VVSG zichtbaar maken en waar mogelijk opschalen.**
Behaald	03/05/2023 : kennismaking en overleg VVSG m.b.t Taalondersteuning.

	06/06/2023 : kennismaking met vzw de rand rond aanbod taalondersteuning voor kleuters en ouders LEVL bundelde goede praktijken en tips over het bevorderen van de kennis van de taal Nederlands bij kinderen met een buitenlandse herkomst.
Indicator 17	In het licht van het versterken, uitdiepen en uitbreiden van het netwerk van LEVL, en in verband met de belangrijke functie van onderwijs voor het creëren van kansen zet LEVL in op het ondersteunen en bekend maken van initiatieven in haar netwerk die inclusie en innovatie tot doel hebben zoals het project MaxiPac. 2022 was voor MaxiPac een scharniermoment in het consolideren van verduurzaming en disseminatie. **LEVL neemt in 2023 de rol op van bekendmaking rond dit initiatief richting toeleiders, middenveldorganisaties en kennisinstellingen via verspreiding van de good practices van MaxiPac binnen het eigen netwerk, doelgroep en andere organisaties.**
Behaald	LEVL draagt het verhaal en de doelstellingen van Maxi Pac over op de volgende overlegfora waar mogelijk verbindingen kunnen worden gezocht. Hiermee beoogt LEVL een breder publiek te bereiken en samenwerkingen aan te gaan met relevante partners die betrokken zijn bij of geïnteresseerd zijn in de doelstellingen van Maxi Pac. Het delen van het verhaal op verschillende overlegplatforms vergroot de zichtbaarheid en impact van Maxi Pac binnen diverse contexten en kan leiden tot waardevolle synergieën en samenwerkingsverbanden Bekendmaking bij oa.: ✓ 06/06/2023 KU Leuven ✓ 06/06/ 2023 vzw De rand ✓ de Hogescholenraad 16/05/2023 ✓ Other talk 13/12/2023 ✓ LEVL verspreidt een oproep via haar communicatiekanalen om mensen met een migratieachtergrond te verwijzen naar het project Maxi Pac. De oproep heeft tot doel de betrokkenheid en participatie van individuen met migratieachtergrond in het Maxi Pac-project te bevorderen, en wordt verspreid via diverse communicatiekanalen om een breed publiek te bereiken en bewustzijn te vergroten. (22/08/2023) ✓ LEVL ontwikkelt samen met Maxipac een informatief filmpje over Maxipac in verschillende sociale media kanalen (21/08/2023) ✓ MAXIPAC levert LEVL een filmpje aan dat mede verspreidt werd via al haar kanalen (21/12/2023)
Indicator 18	Er is een beleidsdossier met aanbevelingen met een focus op gelijke onderwijskansen bij leerlingen van buitenlandse herkomst.

Behaald	In samenwerking met UCLL ontwikkelt LEVL een beleidsnota met aanbevelingen om onderwijskansen bij leerlingen van buitenlandse herkomst te versterken. In 2024 zal LEVL verdere toelichting geven aan onderwijsactoren op basis van dit rapport om onderwijskansen te versterken en te optimaliseren.
Indicator 19	**Op basis van het beleidsdossier wordt een inspiratietool ontwikkeld** over bewustmaking van de ervaringen van de doelgroep m.b.t. gelijke onderwijskansen en bijhorende concrete aanbevelingen. Deze zijn gericht aan het bevoegd kabinet Onderwijs, lerarenopleidingen, onderwijskoepels en schoolbesturen om met concrete handvatten aan de slag te gaan om gelijke kansen voor leerlingen met een buitenlandse herkomst te realiseren.
Behaald	LEVL vergroot goede praktijken van verschillende organisaties uit via diverse kanalen, waaronder de website, sociale media en nieuwsbrief. De focus ligt op het delen van goede praktijken van organisaties zoals Vrij CLB, School zonder Racisme, Ouders voor Inclusie en Bednet. Deze praktijken worden niet alleen toegelicht door de onderwijsprofessionals zelf, maar ook zichtbaar gemaakt door LEVL, waardoor de impact en effectiviteit ervan worden benadrukt. Dit initiatief draagt bij aan het verspreiden van waardevolle ervaringen en bevordert kennisdeling binnen het onderwijslandschap en daarbuiten. Daarnaast ontwikkelde LEVL een inspiratiegids “Een blik op meer diversiteit in lerarenteams, door een inclusieve bril”. Inspiratie voor wie aan de slag wil met etnisch-culturele diversiteit in lerarenteams”: De inspiratiegids vertrekt vanuit de huidige onderwijscontext en meer specifiek op de grote diversiteit bij leerlingen enerzijds en de gebrekkige diversiteit bij leraren anderzijds. De bedoeling is om schoolbesturen en lerarenteams, maar breder ook alle onderwijsprofessionals die binnen de onderwijscontext willen inzetten op een meer inclusieve werkomgeving op school, te inspireren en te ondersteunen aan de hand van concrete wegwijzers en tools.

ACTIE 6 –VERTEGENWOORDIGING IN DE VLAAMSE ONDERWIJSRAAD

LEVL neemt de vertegenwoordiging op in de Vlaamse Onderwijsraad. Binnen de vertegenwoordiging in de VLOR legt LEVL de focus op gelijke onderwijskansen, kwalitatief kleuteronderwijs, ouderbetrokkenheid, diversiteit bij het onderwijspersoneel.

Indicator 20	LEVL neemt deel aan de Raad secundair onderwijs, Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen om vanuit het perspectief van personen met een buitenlandse herkomst impact te hebben op het Vlaamse onderwijsbeleid voor gelijke kansen voor iedereen en meer specifiek voor kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst.
Behaald	**<u>Commissie diversiteit VLOR: expertise inbreng</u>** **Themagebonden: gelijke onderwijskansen, diversiteit in onderwijspersoneel** ▪ 10/10 /2023 ✓ Goedkeuring en opvolging verslag vorige vergadering (AR-COM DIVERSITEIT-OVRS-230516 en DOC-015 en 016) ✓ Toelichting door Agodi over het onthaalonderwijs voor anderstalige nieuwkomers ✓ Blik op de verdere jaarplanning van de commissie, incl. stand van zaken seminarie over diversiteit op 19 januari 2024 ✓ Toelichting door Julia Steenwegen over haar onderzoek naar educatieve initiatieven die georganiseerd worden door etnisch-culturele minderheden en de percepties van de leerlingen over de relaties met hun leraren (in het kader van de thema's schaduwonderwijs en diversiteit in schoolteams) ▪ 28/02/2023 toelichting over de resultaten van de meest recente periodieke peilingen in Nederlands en Wiskunde voor de eerste graad A en B toelichten aan de Vlor. De presentatie bood een gelegenheid voor dialoog tussen de leden van de Vlor over de bevindingen van de peilingen. ▪ 7/03/2023 Goedkeuring en opvolging verslag vorige vergadering (AR-COM DIVERSITEIT-OVRS-221122) ▪ Terugblik op het seminarie over diversiteit in de lerarenopleidingen, zie Diversiteit in schoolteams. De rol van de lerarenopleidingen in de kijker. We staan stil bij de vraag welke stappen de Vlor verder kan zetten inzake overleg over dit thema. ▪ Toelichting van het onderzoek 'School-based psychosocial care for refugee and migrant young people' in het kader van RefugeesWellSchool (Horizon 2020) door dr. Caroline Spaas (KU Leuven), met ruimte voor vragen en dialoog ▪ Opvolging van de engagementsverklaring 'Diversiteit als meerwaarde'. De verklaring stelt dat de partners jaarlijks via een dialoog in de Vlor de uitvoering van de verklaring zullen opvolgen. We voeren de dialoog vanuit concrete casussen vanuit de ledenorganisaties. Gelieve dat voor te bereiden. ▪ Stand van zaken van actuele dossiers rond diversiteit en GOK

- 16/05 /2023

✓ Goedkeuring en opvolging verslag vorige vergadering (AR-COM DIVERSITEIT-OVRS-230307 + DOC-010, 011, 012 en bijlagen)

✓ Toelichting door AGODI bij het verloop van de inschrijvingen van de voorbije schooljaren en de signalen vanuit de LOP's

✓ Toelichting door Marloes Haegenaars (UGent) over het onderzoek Edistools en de tool Re:flex

✓ Terugblik werkjaar 22-23 aan de hand van overzicht agenda's (AR-COM DIVERSITEIT-DOC-2223-013) en richtvragen voor het gesprek (AR-COM DIVERSITEIT-DOC-2223-014)

✓ Brainstorm voor jaarplanning 23-24

✓ Ter herinnering: vergaderdata 23-24 (AR-COM DIVERSITEIT-DOC-2223-008)

Raad secundair onderwijs VLOR

Themagebonden: gelijke onderwijskansen

✓ 12/01/2023 LEVL levert input in reactie op het verzoek van het Vast Bureau van de Vlor. Op 12 januari 2023 heeft het Vast Bureau besloten over de focus en procedure voor de voorbereiding van een advies met voorstellen van het onderwijsveld. Dit advies is gericht op het schrappen en vereenvoudigen van regelgeving met als doel planlastvermindering. De Vlor geeft hiermee gehoor aan een verzoek van de minister.

✓ 17/01 De Raad Basisonderwijs heeft op zijn vergadering van 17 januari advies uitgebracht over de programmatieaanvragen voor het buitengewoon basisonderwijs (BuBaO). Tijdens deze bijeenkomst heeft de raad zich gebogen over verschillende aspecten van de ingediende aanvragen en zijn standpunt geformuleerd over de programmatie ervan.

- 01/02 De vergadering heeft het advies van de Algemene Raad voorbereid over het schrappingsdecreet voor (adviesvraag: EXT-2223-027, procedure: AR-Vast Bureau-BSL-2223-011)

✓ 08/03 - 09/03 de Vlor heeft een adviesvraag ontvangen met betrekking tot de themazetting voor het Onderwijskundig Beleids- en Praktijkgericht Wetenschappelijk Onderzoek (OBPWO) 2023. De adviesvraag omvat vier thema's gerelateerd aan het basis- en secundair onderwijs. De werkgroep OBPWO heeft het advies voorbereid, waarbij inbreng werd geleverd door de deelraden waarin LEVL zetelt (RBO en RSO op 8 respectievelijk 9 maart). De Algemene Raad heeft het advies uitgebracht op 23 maart.

✓ 23/06/2023 De Vlor kreeg een adviesvraag met betrekking tot het voorontwerp van decreet over tweetalig basisonderwijs Nederlands-Vlaamse Gebarentaal.

- ✓ 25/04/2023 De Commissie Internationaal Onderwijs- en Vormingsbeleid van de Vlor organiseert, in samenwerking met EPOS, een seminarie over leesbevordering. Het seminarie richt zich op de vraag hoe internationalisering kan bijdragen aan betere leesvaardigheid en meer leesplezier. . Het evenement wordt afgesloten met reflecties vanuit het Leesoffensief en het beleid.
- ✓ 11/06/2023 een toelichting en uitwisseling over het rapport van de commissie der wijzen
- ✓ 12/06/2022 De Vlor volgt nauwgezet de ontwikkelingen in het internationale onderwijsbeleid en deelt grondig de resultaten van internationaal onderwijsonderzoek met zijn partners. Op 5 december werden de PISA-resultaten bekendgemaakt, en de Vlor acht het cruciaal dat onderwijsbetrokkenen goed geïnformeerd zijn. Om die reden laten ze de onderzoekers zelf, zoals Inge De Meyer van de Universiteit Gent, de belangrijkste bevindingen voor Vlaanderen toelichten.
- ✓ 26/10/2023 "Vlaanderen in internationaal vergelijkend onderwijsonderzoek"
- ✓ 13/12/2023 toelichting over het 'kennisrijk curriculum' voor jonge kinderen, gepresenteerd door Michiel Wils en Claudio Vanhees van het Expertisecentrum Onderwijs en Leren, Thomas More. Tijdens de sessie werden de aanwezigen ook geïnformeerd over het ELODIE-project ('Effectief leesonderwijs doet iedereen excelleren').

<u>Raadgevend comité</u> Opgroeien

Dossier met betrekking tot Adoptie, jeugddelinquentie en bijzondere jeugdzorg met aandacht voor migratieachtergrond,

Kinderopvang (28/09 - 26/10 - 26/01 -15/05/2023-30/11/2023)

Voorbereidend raadgevend comité (27/02 - 24/04 - 22/05 - 19/06/2023)

Voorbereidende werkgroep Commissie Diversiteit ter voorbereiding : Studiedag dag van de Diversiteit in 2024 524/11/2023)

- ✓ De evaluatie van de commissie Diversiteit benadrukt de noodzaak voor actieve betrokkenheid van de Vlor om inclusief onderwijs te bevorderen. Diversiteit en inclusie worden prioriteiten op de beleidsagenda van de Vlor voor de volgende Vlaamse regering, met plannen om het thema via een studiedag onder de aandacht van een breder publiek te brengen. Deze studiedag biedt ruimte voor het bespreekbaar maken van complexe thema's waarover binnen de Vlor grote bezorgdheden leven. Diversiteit wordt breed gedefinieerd, en de studiedag richt zich vooral op diversiteit in de leerlingenpopulatie, met mogelijk zijdelingse aandacht voor diversiteit in schoolteams.

	LEVL speelt een rol in de organisatie van deze dag

Netwerkpartners:

Partners in de VLOR: Gezinsbond, Netwerk tegen Armoede, Gezin en Handicap, Welzijnszorg, Vlaamse Scholierenkoepel, Vlaamse Vereniging van Studenten, Ouderkoepels

Partners bij het Raadgevend Comité Opgroeien: o.a. Gezinsbond, kvg , ouderspunt, pleegzorg Vlaanderen

2.4. TEWERKSTELLING

LEVL streeft naar evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname voor personen van buitenlandse herkomst en naar een inclusieve arbeidsmarkt vrij van racisme en discriminatie.

LEVL realiseert dit door expertiseopbouw en -deling, netwerkvorming en beleidsadvisering. LEVL ontwikkelt expertise inzake drempels en oplossingen inzake tewerkstelling, meer specifiek binnen prioritaire dossiers zoals non-discriminatie, transitie onderwijs-arbeidsmarkt, positieve acties voor onder meer subgroepen zoals jongeren en vrouwen, een inclusieve VDAB-dienstverlening ten aanzien van personen van buitenlandse herkomst met aandacht voor niet-beroepsactieven.

De financiering gebeurt grotendeels vanuit de projecten:

- **Focus op Talent-actieplan (FOT), gesteund door het Departement Werk en Sociale Economie.**
- **Hands on Inclusion-project (HOI), gesteund door ESF met deels cofinanciering.**

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Tewerkstelling FOT en Medewerkers Tewerkstellingsproject ESF 500 Inclusieve ondernemingen 'Hands on Inclusion'

ACTIE 7 - VANUIT NETWERKING EN EXPERTISEOPBOUW ADVISEERT LEVL BELEIDSACTOREN (FOT)

Deze actie werd inhoudelijk afgestemd met het bevoegd Departement Werk en Sociale Economie.

LEVL neemt rechtstreeks contact op met het Departement Werk en Sociale Economie en met beleidsactoren en stuwt zo het beleid van overheden en beleidsmakers vooruit met het oog op een evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt.

Als groeiend netwerk wisselt LEVL expertise en good practices uit met een werkgroep van partners, zoals (tewerkstellings-)actoren die werken rond evenredige arbeidsdeelname, experten, academici en tewerkstellings-initiatieven voor personen van buitenlandse herkomst.

Daarnaast bouwt LEVL haar expertise op en deelt LEVL ze met onderzoeksinstanties door deelname aan wetenschappelijke onderzoeken, stuurgroepen en klankbordgroepen van innovatieve projecten, zoals Edistools (UGent) en interne onderzoeken van VDAB.

Op basis van expertiseopbouw, input en netwerking neemt LEVL actief deel aan de Commissie Diversiteit van de SERV en het dagelijks bestuur van de SERV en is stakeholder van VDAB en ontwikkelt LEVL meerdere beleidsaanbevelingen met betrekking tot non-discriminatie, vrouwen met een migratieachtergrond[1] en hun tewerkstellingskansen

[1] De indicatoren geformuleerd onder actie 7 en 8 gebeuren in overleg met het departement Werk en Sociale Economie. Binnen het actieplan die we met hen afsluiten hanteren zij de term vrouwen met een migratieachtergrond. Men baseert zich hierbij op de VESOC-definitie: de huidige of geboortenationaliteit van een land van buiten de EU15 is of minstens één van de ouders of beide grootouders hebben een geboortenationaliteit van een land van buiten de EU15. Het is vanuit die insteek dat de term in dit onderdeel gehanteerd wordt.

Indicator 21	**LEVL brengt** tewerkstellingsactoren en deskundigen - **partners zoals Unizo, Stebo, Microstart, Shedidit, Artevelde hogeschool - op geregelde tijdstip in een netwerk samen om goede praktijken van ondernemerschap bij personen met een buitenlandse herkomst zichtbaar te maken en te stimuleren bij de doelgroep en organiseert hiervoor** minstens één ronde tafel rond **divers ondernemerschap**. **Bijzondere aandacht gaat hierbij naar nieuwe initiatieven van onderuit.** Bijvoorbeeld de Mechelse organisatie FIER i.h.k.v. toeleiding van vrouwen met migratieachtergrond naar de arbeidsmarkt.
Behaald	Er is amper onderzoek gebeurd naar de ervaringen van (aspirant) ondernemers met een migratieachtergrond. Vanuit LEVL willen we hun noden, drempels en goede praktijken in kaart brengen om tot structurele oplossingen te komen. In 2023 zetten we de eerste stappen voor de ontwikkeling van een rapport met aanbevelingen op basis van: ✓ een bevraging bij (beginnende) ondernemers met een migratieachtergrond. ✓ betrokkenheid van partners zoals microStart, UNIZO, Artemis, Starterslabo en #SheDIDIT. Zo organiseerden we een bijeenkomst op 28 november 2023 onder de vorm van een Inspiratie- en netwerksessie met organisaties en initiatieven die (aspirant-)ondernemers (al dan niet met een migratieachtergrond) ondersteunen. Tijdens deze bijeenkomst deelden we kennis en legden we verbanden tussen onze inspanningen om uiteindelijk meer impact te hebben op beleid rond zelfstandig ondernemerschap. Deze organisaties namen deel aan de inspiratie- en netwerksessie: microStart, UNIZO, Artemis, Starterslabo, Authentieke Ondernemers en Rachida coaching. Op basis van de inbreng zal LEVL een beleidsnota ontwikkelen in 2024 om inclusief ondernemerschap te bevorderen.
Indicator 22	**LEVL wil goede praktijken die inzetten op inclusiviteit stimuleren tot opschaling.**
Behaald	**Op 23 november 2023 organiseerden we in samenwerking met UNIZO, The Shift en GTB een evenement** rond een inclusief HR-beleid. 50 deelnemers waren aanwezig tijdens het evenement, waarbij de meerderheid bestond uit bedrijven met winstoogmerk, vzw's, overheidsinstellingen en onderwijsinstellingen. Programma: Keynote speaker Naomi Mike nam het woord om de deelnemers te sensibiliseren met betrekking tot een inclusieve werkvloer. Vervolgens namen bedrijven (AXA-Belgium, Renotec NV, Statik) het woord tijdens

	inspiratiesessies om hun goede praktijken in hun HR-beleid toe te lichten. Ten slotte gaven sprekers van Hands-on inclusion en I-diverso meer uitleg over hun praktijken en voorbeelden over hoe ze outreachend kunnen rekruteren en retentie kunnen bevorderen. LEVL's organisatie van dit evenement kadert in ons voornemen om praktijken die inzetten op inclusiviteit te stimuleren tot opschaling en in ons voornemen om arbeidsmarktactoren, zoals bedrijven en organisaties, te inspireren en prikkelen om inclusie te realiseren.
Indicator 23	**LEVL betrekt Refu Interim bij haar netwerk en gaat na welke gezamenlijke acties met Refu Interim ondernomen kunnen worden**. LEVL stemt hiervoor af met de Agentschappen Integratie en Inburgering.
Behaald	Op 12 december 2023 organiseerden we een overleg- en kennismakingsmoment met Refu Interim om elkaars werking beter te leren kennen en samenwerkingen voor 2024 te bespreken. Eerder in 2023 nam LEVL contact op met Refu Interim en kwam er een uitwisseling tot stand in het kader van LEVL's onderzoek naar niet-beroepsactieve vrouwen met een migratieachtergrond. Refu Interim's project Work Your Magic was een van de projecten die werken met de doelgroep van niet-beroepsactieve vrouwen met een migratieachtergrond en die we bevroegen om de impact ervan te bepalen en om dit project als een goede praktijk van naderbij te bekijken. In 2024 plannen we een gezamenlijke vorming voor ondernemingen waarbij we onze inzichten en expertise delen.
Indicator 24	Deelname aan minstens 1 stuurgroep van onderzoeken (gericht op verbetering arbeidsmarktparticipatie) of tewerkstellingsinitiatieven waarbij LEVL vertrekt vanuit het perspectief, noden en ervaringen van de doelgroep en deze expertise binnenbrengt in het onderzoek en of tewerkstellingsinitiatief.
Behaald	Op vraag van academici, onderzoekers, universiteiten, sluit LEVL aan bij stuurgroepen om de expertise te delen. ▪ Expertisedeling aan de klankbordgroep verbonden aan ESF-oproep "Nieuwe krachten voor de kinderopvang", ingericht door het HIVA en CEGO van de KU Leuven (begeleiders van het lerend netwerk dat de projecten samenbrengt). De projecten binnen de oproep "Nieuwe krachten voor de kinderopvang" willen de instroom van kwetsbare werkzoekenden en niet beroepsactieven in de functie van kinderbegeleiders in de kinderopvang voor baby's en peuters stimuleren en versterken (26/01/2023). ▪ Expertisedeling aan de klankbordgroep Humaniseer Activeringsbeleid in het kader van het onderzoek van Vlaams ABVV

	over de begeleiding van VDAB of GTB van langdurig werklozen (10/02/2023). ▪ Deelname aan de vergadering van de stuurgroep in het kader van de BBOX-studie over de impact van de OCMW-werking op de integratie van nieuwkomers (14/02/2023). ▪ Expertisedeling afstemmingsgroep diversiteit en inclusie stad Gent, dienst werk en activering (16/06/2023). ▪ Expertisedeling via consultatiemoment van de stad Antwerpen in het kader van de onderzoeksresultaten van de correspondentietesten op de arbeidsmarkt. Het betrof een overleg met belangenorganisaties waarbij we input leverden aan het voorlopig verbeterplan met acties gericht op informeren en sensibiliseren. Dit verbeterplan zal dienen om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan (29/06/2023). ▪ Expertisedeling via een interview in het kader van het extern onderzoek naar de rol van VDAB op de arbeidsmarkt, ingericht door adviesbureau Roland Berger in opdracht van de Vlaamse minister bevoegd voor Werk (27/07/2023). ▪ Expertisedeling aan lerend netwerk met VVSG in verband met de correspondentietesten binnen Plan Samenleven (arbeidsmarkt en huurmarkt). Samen met het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB), Stad Antwerpen, Mechelen, Turnhout, Genk en Sint-Niklaas bespraken we de stand van zaken bij de steden en gaven we input met betrekking tot enkele vragen en bedenkingen die ze hadden in verband met de nulmeting, het actieplan en de opvolgmeting (09/11/2023 en 13/12/2023).
Indicator 25	3 Beleidsnota's/ insteeknota's (o.a. nota mbt de sectorconvenanten gebaseerd op de nieuwe nulmetingen, discriminatie op de arbeidsmarkt en vrouwen met een migratieachtergrond)
Behaald	▪ Insteeknota voor Advies beleidsprioriteiten voor een duurzame, inclusieve Vlaamse arbeidsmarkt van de Commissie Diversiteit bij de SERV. ▪ Insteeknota voor Advies conceptnota turboplan beter inburgeren en sneller aan het werk van de Commissie Diversiteit bij de SERV. ▪ Insteeknota voor Advies wijziging Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid van de Commissie Diversiteit bij de SERV. ▪ Adviesnota met betrekking tot het Addendum 'Non-Discriminatie en Inclusie' bij het sectorconvenant, correspondentietesten en nulmeting traject. ▪ Brochure "Van Idee naar Actie: Inclusieve HR-Praktijken op de Werkvloer". ▪ Insteeknota "Werk als hefboom uit armoede" voor het memorandum van Decenniumdoelen richting de verkiezingen van 2024, geschreven in samenwerking met Netwerk tegen Armoede, ACV, Vlaams ABVV en ACLVB.

	▪ Visienota “Een duurzame toekomst voor de huishoudhulpen in de sector van de dienstencheques”, geschreven in samenwerking met ACV, het Vlaams, Brussels en Belgisch Netwerk tegen Armoede, Femma, Furia, Ella, Vrouwenraad en Vluchtelingenwerk Vlaanderen. ▪ Rapport met resultaten van LEVL’s onderzoek naar drempels bij niet-beroepsactieve vrouwen met een migratieachtergrond.
Indicator 26	Op basis van de nota ‘Jongeren met migratieachtergrond en tewerkstelling’ willen we in dialoog gaan met beleidsactoren en tewerkstellingsactoren (waaronder VDAB, WSE en kabinet Werk) om samen werk te maken van duurzame tewerkstelling van jongeren. We houden minstens 3 overlegmomenten met beleidsmakers en tewerkstellingsactoren om onze aanbevelingen toe te lichten, te sensibiliseren en samenwerking aan te gaan. We beogen hierbij o.a. Kabinet Werk en sociale economie, Administratie WSE, VDAB, Vakbonden en werkgeversorganisaties, tenders en andere tewerkstellingsactoren
Behaald	▪ Expertisedeling via een overleg met de Koning Boudewijnstichting binnen het domein armoede en sociale rechtvaardigheid met een toelichting van LEVL’s dossier rond jongeren. ▪ Toelichting dossier jongeren en de zoektocht aan Departement WSE. ▪ Deelname aan overleg met VDAB ter toelichting van LEVL’s dossier rond jongeren en tewerkstelling (door verandering van beschikbaarheden bij VDAB vond het overleg plaats op 12/01/2024).
Indicator 27	Deelname aan de **Commissie Diversiteit** bij de SERV. Deelname aan en **de VDAB-werkgroepen** om te werken aan een inclusieve dienstverlening met oog op een evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname. In samenwerking met de SERV, vakbonden, Grip, werkgeversorganisaties
Behaald	▪ Expertisedeling binnen de Commissie Diversiteit bij de SERV en aan de vergaderingen van het dagelijks bestuur van de Commissie Diversiteit bij de SERV (11/01/2023 (afwezig LEVL door ziekte), 10/02/2023, 25/01/2023 15/02/2023, 08/03/2023, 19/04/2023, 10/05/2023, 14/06/2023, 19/07/2023, 05/09/2023, 12/09/2023, 29/09/2023, 19/10/2023, 10/11/2023, 15/01/2023). ▪ Expertisedeling bij VDAB als stakeholder (26/04, 14/06).

Netwerkpartners: SERV, VDAB, Handicap en Arbeid, Netwerk tegen Armoede

ACTIE 8 - BEVRAGEN VAN VROUWEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND (FOT)

Deze actie werd inhoudelijk afgestemd met het bevoegd Departement Werk en Sociale Economie.

We bevragen vrouwen met een migratieachtergrond, waarbij we de stem en het perspectief van deze vrouwen willen meenemen met betrekking tot hun tewerkstellingskansen. Op basis van hun noden, drempels en kracht formuleren we hieromtrent concrete beleidsaanbevelingen.

SD2; OD2.1; OD2.2.

Indicator 28	Kwalitatieve bevraging van vrouwen met een migratieachtergrond en hun tewerkstellingskansen in het kader van niet-beroepsactieve groepen. Op basis van de bevraging, expertiseopbouw en netwerking ontwikkelt LEVL een nota met beleidsaanbevelingen over vrouwen met een migratieachtergrond en hun tewerkstellingskansen. Deze zijn gericht naar VDAB, SERV, WSE en beleidsmakers. We gaan deze gericht, maar ook breed verspreiden en bepleiten (via ontmoeting en overleg).
Behaald	In 2023 organiseerden we een bevraging om aandacht te vragen voor de arbeidsmarktpositie van vrouwen met een migratieachtergrond en om onze expertise met betrekking tot dit thema op te bouwen en te delen. Verschillende onderzoeken ondersteunen dat niet-beroepsactieve vrouwen met een migratieachtergrond deze drempels ervaren. Zowel organisaties, werkgevers, sleutelfiguren en de doelgroep werden bevraagd en betrokken bij deze onderzoeken. LEVL wil als organisatie echter een hefboom zijn om deze drempels weg te werken en om het beleid concrete handvatten en best practices aan te reiken. Eerder dan nogmaals de doelgroep te bevragen over de drempels, en dan specifiek de eerder vernoemde drempels, bevroegen we in 2023 de organisaties en vrouwen die al stappen ondernamen om deze drempels weg te werken. Zo wilden we achterhalen wat wel en niet werkt en wat er nodig is om deze projecten duurzaam en stabiel te maken zodat de impact ervan kan vergroten. Voor de aanpak van deze bevraging nam LEVL contact op met de verschillende projecten die werken met de doelgroep van niet-beroepsactieve vrouwen met een migratieachtergrond. De bevraging vond plaats op de locatie van de projecten en gaf de deelnemers de kans om hun verhaal te vertellen en actief mee te denken aan mogelijke oplossingen op maat van deze vrouwen. De stem van de doelgroep zit op deze manier mee in de beleidsadviezen. De input van de vrouwen zet het

	actieplan, dat uit onder meer uit LEVL's onderzoek moet voortkomen, kracht bij met acties die échte oplossingen bieden voor de doelgroep. Tijdens de bevraging werden 3 verschillende manieren gebruikt om informatie te verzamelen: In het totaal werden 23 vrouwen bevraagd via 3 focusgroepen en 9 interviews, zowel online als op locatie. Deze partners waren bij LEVL's onderzoek betrokken: - Filet divers met het project Women & Work. - Vluchtelingenwerk Vlaanderen met het project Be Talky. - De Overmolen met het project Kompanie@Home. - Le Monde Possible met het project Cooper'actives. - Het project BXL@Work, een samenwerking tussen AIF+, FMDO, IC en Sankaa VZW. - De onderneming Vanhulley uit Groningen Nederland. - Jobroad met het project Ukraïne@Work. - Refuinterim met het project Work you Magic. - Netwerk tegen Armoede met het project Sterk Vrouwenwerk. - Femma met het project Tijd voor Mij.

ACTIE 9 - WERKGEVERS CONCRETE HANDVATEN AANBIEDEN OM INCLUSIE TE REALISEREN VIA HET TEWERKSTELLINGSPROJECT ESF 500 INCLUSIEVE ONDERNEMINGEN HANDS-ON-INCLUSION (HOI)

De schaarste op de arbeidsmarkt is tastbaarder dan ooit tevoren. Inclusief ondernemen vormt een deel van de oplossing voor de huidige en toekomstige uitdagingen op de arbeidsmarkt.

Daarom zet LEVL in op het HANDS-ON INCLUSION-project. Het is een samenwerkingsverband tussen LEVL (copromotor) en Verso (promotor). Dit project loopt in samenwerking met tal van andere tewerkstellingspartners, waaronder het Agentschap Inburgering en Integratie, Atlas, VDAB, Acerta, Vivo, Odisee.

LEVL stimuleert en ondersteunt bedrijven en sociale ondernemingen in hun zoektocht naar een inclusiever personeelsbeleid. We staan stil bij drie aspecten van inclusie: we dokteren samen een inclusieve strategie uit, verbeteren de instroom van talentvolle medewerkers en zorgen dat medewerkers zich goed voelen en ontwikkelen binnen de organisatie.

HANDS-ON INCLUSION wil inclusief ondernemen stimuleren en op gang brengen door te informeren, te sensibiliseren, te begeleiden en te ondersteunen via workshops, upgrades, bootcamps, actieplannen en coaching.

Met dit project willen we samen met sterke partners de omslag maken naar inclusieve werkvloeren. Dit doen we niet enkel door te informeren, maar door concrete plannen van aanpak met ondernemingen (vooral uit de private en social profit sector) uit te werken. HANDS-ON INCLUSION is een ESF -project (ESF 500 Inclusieve ondernemingen vanuit Focus op Talent).

LEVL-medewerkers werken binnen Hands-On-Inclusion op verschillende thema's, namelijk:

- Inclusieve rekrutering
- Inclusieve werkvloeren
- Actief discriminatie, racisme en validisme zien en aanpakken
- Changemanagement

De verschillende formats waarin de deelnemers deze thema's kunnen bestuderen zijn:

- Bootcamps zijn zeer intensieve trainingen. In vier of vijf online sessies van twee of drie uur worden deelnemers meegenomen in allerlei aspecten van één van de thema's. Doorheen de sessies werken de deelnemers aan tussentijdse opdrachten en werken ze toe naar een plan van aanpak op maat van hun organisatie.
- Online workshops van anderhalve uur, waarin een korte introductie van het onderwerp gegeven wordt, zodat de deelnemers inzicht krijgen in welk thema ze zich kunnen verdiepen om instroom of retentie binnen eigen de organisatie te optimaliseren.
- Upgrades zijn intensieve live sessies van een hele dag. Ze focussen op één thema met betrekking tot inclusie in het personeelsbeleid. Dit doen we aan de hand van theorie, voorbeelden en onderlinge uitwisseling. Deelnemers gaan aan het einde van de dag naar huis met een eigen plan van aanpak voor hun organisatie.
- Vacaturescreening. Organisaties die dat wensen kunnen hun vacature doorsturen en tips krijgen om deze aantrekkelijker te maken voor gekozen doelgroep.

Indicator 29	Organiseren van minimaal 9 bootcamps voor ondernemingen met aanbod van ondersteuning voor de plannen van aanpak door coaching. Binnen de bootcamps worden volgende thema's behandeld: inclusief rekruteren, inclusieve werkvloer, discriminatie, validisme, inclusief changemanagement, inclusief leiderschap. Elke bootcampreeks beoogt 10 unieke ondernemingen te bereiken met maximum 2 deelnemers per onderneming.
Behaald	In 2023 heeft LEVL binnen het HOI-project in totaal 6 bootcamps gegeven over de volgende thema's: Elk thema werd in 4 of 5 sessies van 2 of 3 uur uitgelegd aan 9 verschillende groepen deelnemers. Hiermee hebben we 78

	deelnemers van 41 unieke organisaties bereikt uit verschillende sectoren (socio-cultureel, social profit, zorg en privé). - 3 bootcamps changemanagement 13/02 (12 deelnemers), 24/04 (3 deelnemers), 3/10 (10 deelnemers) - 3 bootcamps inclusieve werkvloer 17/02 (6 deelnemers), 28/03 (5 deelnemers), 12/09 (12 deelnemers) - 2 bootcamp inclusieve rekrutering 31/01 (8 deelnemers) , 19/09 (11 deelnemers) - 2 bootcamp actief discriminatie, racisme en validisme aanpakken op de werkvloer 13/02 (4 deelnemers) 18/09 (7 deelnemers)
Indicator 30	Organiseren van minimaal 6 workshops (éénmalige sessies) voor ondernemingen. Binnen de workshops worden volgende thema's behandeld: inclusief rekruteren, inclusieve werkvloer, actief discriminatie, validisme (ADRV) en inclusief changemanagement. Er staat geen limiet op het aantal inschrijvingen.
Behaald	In het voorjaar 2023 heeft LEVL binnen het HOI-project in totaal 14 workshops gegeven over de volgende thema's: ▪ 2 workshops diversiteit en Inclusie 19/01 (26 inschrijvingen), 18/04 (24 inschrijvingen) ▪ 2 workshops inclusief rekruteren 10/01 (26 inschrijvingen), 09/03 (13 inschrijvingen) ▪ 4 workshops inclusieve werkvloeren 18/01 (26 inschrijvingen), 07/06 (4 inschrijvingen), 27/09 (4 deelnemers), 19/10 (20 deelnemers) ▪ 3 workshops validisme, racisme, discriminatie 24/01 (18 inschrijvingen), 08/06 (12 deelnemers), 12/09 (5 inschrijvingen) ▪ 2 workshops changemanagement 30/01 (26 inschrijvingen), 27/03 (5 inschrijvingen) ▪ 1 extra workshop non-discriminatie en micro-agressies aan VGC 21/09 (2 x 10 deelnemers)
Indicator 31	Organiseren van minimaal 4 upgrades, intensieve livesessies van een hele dag met als resultaat de ontwikkeling van een eigen plan van aanpak. Binnen de upgrades worden de volgende thema's behandeld: outreach en aanwerving, inclusieve werkvloeren, racisme zien & aanpakken, aanwerven van een meer diverse poule vrijwilligers. Elke Upgrade beoogt 10 unieke ondernemingen met maximum 2 deelnemers per onderneming te bereiken.

Behaald	In voorjaar 2023 heeft LEVL binnen het HOI-project 5 upgrades gegeven over de volgende thema's: ▪ 1 upgrade outreach en aanwerving 07/09 (7 deelnemers) en 27/04 (4 deelnemers) ▪ 2 upgrades werving en behoud van vrijwilligers 29/03 (11 deelnemers), 09/05 (7 deelnemers) ▪ Specifiek voor de NGO-sector: 21/03 (19 deelnemers), 25/05 (15 deelnemers) Elk thema werd in een hele dag uitgelegd aan 5 verschillende groepen deelnemers. Daarbij zijn 62 deelnemers uit 21 unieke ondernemingen voornamelijk uit de NGO-sector, sociale economie, zorg en social profit sector bereikt. In het najaar 2023 heeft LEVL binnen het HOI-project 9 upgrades gegeven over de volgende thema's: ▪ 1 upgrade werving en behoud van vrijwilligers 29/09 (17 deelnemers) ▪ 3 upgrades racisme zien en aanpakken 13/10 (11 deelnemers) o 1 specifiek voor opfo100 20/11 (4 deelnemers) o 1 specifiek voor cifal 30/11 (8 deelnemers) ▪ 1 upgrade inclusieve werkvloeren 24/10 (6 deelnemers) ▪ 4 upgrades outreach en aanwerving 14/11 (7 deelnemers), o 1 specifiek voor audiovisuele sector op vraag van Mediarte 5/10 (9 deelnemers) o 1 specifiek voor erfgoedsector op van van FARO 16/10 (8 deelnemers) o 1 specifiek voor Brugs Cultuuroverleg 29/11 (13 deelnemers) Elk thema werd in een hele dag uitgelegd aan 9 verschillende groepen deelnemers. Daarbij zijn 83 deelnemers bereikt van 74 unieke ondernemingen voornamelijk uit de cultuursector, social profit en sociale sector.

Netwerkpartners:

Dit zijn de vaste partners in het project Hands On Inclusion: Acerta, Atlas, VDAB, VIVO, Verso, CIFAL, GTB, de Werkplekarchitecten, Odisee - Onderzoekscentrum Sociaal Werk, RIZIV (departement onderzoek en kwaliteit van de dienst voor uitkeringen van het RIZIV).

2.5. INTEGRATIE EN INBURGERING

ACTIE 10 - EXPERTISEDELING EN ADVISERING M.B.T. HET THEMA INTEGRATIE EN INBURGERING

LEVL zetelt in de Raad van Bestuur van het Agentschap Integratie en Inburgering en Atlas. Ze draagt op basis van haar inhoudelijke expertise en de huidige uitdagingen hieraan bij. Vervolgens volgt LEVL de veranderingen binnen Integratie en Inburgering op vanuit een breder netwerk. Op basis hiervan deelt LEVL haar expertise en ontwikkelt ze adviezen met een focus op de maatschappelijke participatie van nieuwkomers.

Verantwoordelijke actie: Algemeen coördinator, medewerkers Wonen, beleidsparticipatie en Beeldvorming.

SD 2; OD 2.2, SD 3; OD3.1

Indicator 32	Deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering. *Timing: doorlopend*
Behaald	LEVL neemt deel aan de maandelijkse raad van bestuur van het Agentschap Integratie en Inburgering. LEVL zetelt ook in de Raad van Bestuur van Atlas, maar neemt hier minder frequent aan deel.
Indicator 33	Op basis van de samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering, worden concrete afspraken gemaakt met betrekking tot acties naar nieuwkomers en de bijdrage van de participatieorganisatie aan het integratiebeleid voor nieuwkomers. We kijken hiervoor naar de thema's wonen, beleidsparticipatie en beeldvorming
Behaald	In het voorjaar 2023 werd samen met het Agentschap Integratie en Inburgering de overeenkomst geconcretiseerd aan de hand van een addendum met acties waarin onze samenwerkingen staan geformuleerd. De samenwerking werd bevestigd en goedgekeurd op de raden van bestuur van beide organisaties.
Indicator 34	**Kennis van het Nederlands is een belangrijke factor voor emancipatie en zelfredzaamheid in de Vlaamse samenleving.** In samenwerking met het Agentschap Integratie en inburgering:
Behaald	Deelname LEVL aan brainstormsessies rond taal, taalverwerving en taallerenden van Dienst Samenleven en Taal. Eerste sessie op 13/12.

	Ihkv deze indicator is Levl gaan bespreken hoe die een bijdrage kan leveren aan initiatieven van het AGII om de Nederlandse taal in het algemeen en NT2-vervolgtrajecten specifiek te gaan promoten. Initieel was het idee van LEVL om een promofilmpje te gaan ontwikkelen om specifiek ex-inburgeraars te gaan targetten en in de verf te zetten hoe veel opties er zijn om NL te verwerven buiten het regulier aanbod. AGII benadrukte in de meeting op 27/10 dat het initiatief vanuit AGII moet komen volgens de samenwerkingsovereenkomst en niet vanuit LEVL. Op die manier heeft AGII voorgesteld om actief deel te nemen aan brainstormsessies omtrent taal, taalverwerving en taallerenden. Het doel van deze brainstormsessies is om een beter zicht te hebben op de bestaande narratieven en de publieke opinie over taallerenden en op de doelgroep van de promotiecampagne. Daarna kan pas bekeken worden naar hoe we efficiënt kunnen promo voeren. LEVL neemt structureel deel aan deze sessies en de initiatieven voor promo naar 2024 toe. Volgende sessie staat gepland voor 29/01/2024.
Indicator 35	Ihkv Plan Samenleven nemen we deel aan of leveren we een bijdrage aan de verschillende lerende netwerken die aansluiten bij onze expertise, m.n. correspondentietesten, diversiteit in het lerarenkorps, huisvesting. We brengen onze expertise mee in binnen de organisatienetwerken en onderzoeken welke onze rol hierbinnen kan zijn. *Timing: doorlopend*
Behaald	Op 25/08 vond een meeting plaats tussen LEVL, AGII en ABB om af te stemmen wat de bijdrage van LEVL kan zijn aan de lerende netwerken van het Plan Samenleven. In de meeting werd afgeklopt dat LEVL contact zou opnemen met de VVSG om een concrete deelname aan een lerend netwerk in te plannen. Op 11/09 vond een online meeting tussen LEVL en VVSG plaats waarin de VVSG aangaf LEVL te contacteren voor een deelname. Op het moment van de meeting was nog niet duidelijk wanneer dit zou plaatsvinden. Later kwam concreet via mail volgende voorstel naar voren: LEVL geeft toelichting op Lerend netwerk van Plan Samenleven over correspondentietesten. Op 9/11 vond het eerste overleg plaats met de VVSG. De VVSG gaf enkele vragen door die de deelnemende lokale besturen hadden m.b.t. correspondentietesten en LEVL deelde hierbij de expertise. Het lerend netwerk nam plaats op 13/12 online.

Indicator 36	Succesvolle verhalen van en over personen van buitenlandse herkomst hebben een positieve impact op de beeldvorming over personen van buitenlandse herkomst. Deze positieve beeldvorming kan mee het verschil maken in de manier waarop we naar onszelf en anderen kijken. **Daarom bundelt LEVL inspirerende verhalen van personen van buitenlandse herkomst actief binnen de verschillende maatschappelijke domeinen en verspreidt deze zo breed mogelijk.** Voor deze actie stemmen we o.a. af met ABB, Agentschap Integratie en inburgering ende stedelijke agentschapen.
Behaald	LEVL heeft een bevraging gedaan bij de stakeholders (ons netwerk van partners). Welke personen met migratieachtergrond hebben een inspirerend parcours afgelegd. Het gaat niet perse om een academisch succes of een financieel succes te zijn. Belangrijk is een inspirerend verhaal, waarbij ze een weg proberen te vinden in de Vlaamse samenleving en deze hebben gevonden op hun eigen manier. Op basis van de lijst van namen werden een personen van migratieachtergrond gecontacteerd. Een voor een werden ze geïnterviewd. Al de verhalen werden uitgeschreven en gebundeld in een e-brochure.
Indicator 37	In overleg met het Agentschap Integratie en Inburgering schrijven we een beleidsadvies uit mbt e-inclusie bij nieuwkomers. Als gevolg van de coronapandemie en de inzet van digitale trajecten en dienstverlening, zijn er vanuit de verschillende beleidsdomeinen acties opgezet rond e-inclusie en digitale vaardigheden. We zien hierbij echter dat de noden van anderstalige nieuwkomers onvoldoende worden meegenomen in deze acties en de doelgroep bijgevolg geen aansluiting vindt. Met dit beleidsadvies brengen we de noden van de doelgroep in kaart en reiken we aanbevelingen en opportuniteiten aan rond e-inclusie bij nieuwkomers. *Timing: najaar 2023*
niet behaald	Op vraag van Agentschap Integratie en Inburgering word deze indicator herbekeken en verschoven naar 2024. In 2023 had het Agentschap in samenwerking met Amal, Atlas en het Huis van het Nederlands een dossier ingediend m.b.t. e-iclusie actieplan. Daarenboven had het Agentschap tevens een samenwerking met UGent – Imec om een (verkorte) Digimeter survey af te nemen bij inburgeraars. Dit om meer zicht te krijgen op de digitale kloof en geletterdheid bij inburgeraars. De afname zou in het najaar 2023 plaats vinden en de resultaten zullen begin 2024 worden gepubliceerd en gecommuniceerd. Deze elementen zouden terug met LEVL opgenomen worden in het geactualiseerde addendum tussen LEVL en het Agentschap

Indicator 38	**LEVL wil een bijdrage leveren aan de 4de pijler door het uitwerken van een concreet project rond buddytrajecten ism met het eigen netwerk van LEVL.** Hiervoor wil LEVL in 2023 talrijke partners samen brengen die op het terrein werken rond buddy projecten binnen verschillende domeinen zoals vrije tijd, huisvesting, tewerkstelling en onderwijs. Het gaat hierbij om burgerinitiatieven huisvesting (bv. Nieuwe buren, Orbit vzw), verenigingen die buddies samenbrengen op basis van gezamenlijke interesses (bv. FMDO project Compagnons), hogescholen waarbij maatschappelijk kwetsbare kinderen ondersteund worden door studenten tot werknemers die werkzoekenden ondersteunen naar werk (bv. Duo4job). *Timing: najaar 2023*
deels behaald	Gezien het reeds grote aanbod m.b.t. vierde pijler en de buddyprojecten werd in overleg met het Agentschap Binnenlands Bestuur afgesproken dat LEVL geen eigen bijkomend project rond buddytrajecten zou opnemen, maar wel deel zou nemen aan de bestaande netwerkmomenten voor lokale besturen m.b.t. de vierde pijler

Externe prioritaire partners:
Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent en de VVSG

2.6. GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID

De manier waarop er naar personen van buitenlandse herkomst gekeken wordt en de gedachten die het begrip 'buitenlandse herkomst, migratieachtergrond, immigrant,…' bij mensen oproept, bepalen in sterke mate de manier waarop er met hen wordt omgegaan.

De media in het algemeen, televisie in het bijzonder, brengen dagelijks een beeld van de samenleving in vele huiskamers. Een van de uitdagingen voor inclusieve communicatie in Vlaanderen is de beschikbaarheid van voldoende en kwalitatieve inclusieve beelden. Continu zien we beelden en video's via verschillende mediums, zoals social media, print, events, televisie,… voorbijkomen en vaak zien we hierbij deze stereotyperend worden ingevuld.

Een verder gebrek aan diverse en inclusieve beelden heeft invloed op het versterken van bestaande vooroordelen en werkt dan ook stigmatiserend. Zij hebben een grote invloed op hoe mensen naar de wereld en het leven kijken. Daarom is het van wezenlijk belang dat zij een divers en hedendaags beeld brengen over personen van buitenlandse herkomst.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Media en beeldvorming.

ACTIE 11 – BEELDVORMING BIJ OVERHEDEN EN MEDIA ACTOREN

LEVL draagt bij aan genuanceerde beeldvorming van personen van buitenlandse herkomst. Om dit te realiseren bouwt zij een netwerk 'media en beeldvorming' uit, met relevante partners die meewerken aan genuanceerde beeldvorming. Ze gaat aan de slag met media-actoren om de aanwezige scheeftrekking in de media, stereotiepe en negatieve beeldvorming weg te werken en om plaats te maken voor meer correctere representatie en genuanceerde beeldvorming.

SD 2.; OD 2.1.; OD 2.2., SD4; OD4.1; OD 4.2.

Indicator 39	In het licht van de decretale opdracht rond beeldvorming wil LEVL via zijn website acties en goede praktijken - mbt de inclusie en integratie van personen met een migratieachtergrond van zowel de organisaties die deel uitmaken van haar netwerk als degenen die erbuiten vallen - ontsluiten. Hiervoor stemmen we af met de communicatiekanalen van de Agentschappen en VVSG.
Behaald	*We hebben een e-book gecreëerd waarin we inspirerende verhalen uit Vlaanderen ontsluiten. Het e-book bestaat uit een reeks interviews van een twintigtal personen met migratieachtergrond in Vlaanderen. Ze vertellen telkens wie ze zijn, hoe ze in België zijn terechtgekomen, welke academische & professionele weg ze hebben afgelegd en hoe hun* *migratieachtergrond hen heeft beïnvloed in de keuzes en beslissingen die ze maken. Tenslotte formuleert elk van hen ook een boodschap voor*

	jongeren met een migratieachtergrond in Vlaanderen om hen te inspireren en te empoweren. *De bedoeling van het e-book is om tegengewicht te bieden aan de vaak voorkomende negatieve framing van personen met een migratieachtergrond in de media. Met het e-book wilden we andere, inspirerende, succesvolle stemmen met een migratieachtergrond een platform geven en hun verhalen in de verf zetten, om op die manier ook een brede kijk op diversiteit & inclusiviteit te krijgen.* *Het e-book kan geconsulteerd worden op de website van LEVL en het Agentschap Integratie en Inburgering. Daarnaast hebben we het e-book verspreid via nieuwsbrief en sociale media en hebben we gedrukte kopijen bezorgd aan beleidsmakers, politici en partnerorganisaties.*
Indicator 40	In samenwerking met partners verspreidt LEVL de aanbevelingen m.b.t. genuanceerde beeldvorming naar beleids -en/of media-actoren
Behaald	<u>Via overleg, presentatie of systematische uitwisseling</u> Op de hieronder genoemde data heeft LEVL haar aanbevelingen mbt beeldvorming toegelicht aan volgende actoren: - ***20/01 en 04/05 Mediarte*** Mediarte is het Sociaal Fonds van de audiovisuele sector en de filmproductie in België en omvat alle private radio-zenders, tv-stations, productiehuizen, facilitaire bedrijven en digital agencies. LEVL heeft aan Mediarte (contactpersoon: Vicky Van Bellingen) op enkele overlegmomenten haar aanbevelingen mbt genuanceerde beeldvorming kunnen toelichten. - ***24/01 en 09/02 en 14/02 en 17/04, 23/06, 30/11 VRT*** *Inclusienetwerk VRT + Resultatenbespreking van de Monitor diversiteit* - ***30/1 en 07/03 Other Talk*** *Other Talk is een driejarig programma van 11.11.11 en Vluchtelingenwerk Vlaanderen, met als doel nuance in het gepolariseerde migratiedebat in Vlaanderen te brengen. Ook Other Talk kreeg ons rapport met aanbevelingen en we hebben daarover uitgewisseld.* - ***27/3 Journalist De Standaard Heleen Debeuckelaere*** *LEVL ging in gesprek met De Standaard journaliste Heleen De Beuckelaere over beeldvorming van personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen.* - ***17/05 & 19/10 & 01/12 Agentschap Integratie & Inburgering*** *Overleg met het Agentschap Integratie & Inburgering medewerker beeldvorming (Binita Pinoy) over het rapport & aanbevelingen van LEVL en over hoe we de krachten kunnen samenbundelen.*

	01/06 Podcast Blenders *Blenders vzw is een organisatie gericht op sociale innovatie en impact. We ontwikkelden samen een podcast om te spreken over inclusie en over hoe gemeenschappen met elkaar in verbinding staan maar door media anders/negatiever in beeld worden gebracht.* - ***05/09 Hannah Arendt Instituut*** *Uitwisseling over onze werking, acties, standpunten & aanbevelingen.* - ***23/6 JEF & 27/7 & 06/10 & 09/10 JEF (Jeugdfilm)*** *Jeugdfilm vzw is de organisatie die jeugdfilms aankoopt en verspreidt en mediawijsheid versterkt bij jongeren in Vlaanderen. Met JEF vzw hebben we een traject gestart bestaande uit verschillende overlegmomenten en een vorming aan alle personeelsleden van JEF vzw om bepaalde patronen in film te (h)erkennen. LEVL heeft ook specifiek advies uitgebracht over een animatiefilm (Just Super) die elementen van blackface bevatte en heeft JEF vzw begeleid in dat proces.* -
Indicator 41	(Sensibiliserings-)traject voor media -en beleidsactoren m.b.t. Genuanceerde beeldvorming. We beogen hier overleg met de 5 grote media-actoren (1) Dpg media, 2) Mediahuis, 3) Vrt 4) Roularta 5) Sbs)
Deels behaald	- **09/05 & 09/11 DPG Media** Presentatie gegeven over genuanceerde beeldvorming + follow up - ***24/01 en 09/02 en 14/02 en 17/04, 23/06, 30/11 VRT*** *Inclusienetwerk VRT + Resultatenbespreking van de Monitor diversiteit* - ***Mediahuis & Roularte*** *rapport + sensibiliserend videofragment opgestuurd via mail,* - ***SBS*** *rapport + sensibiliserend videofragment opgestuurd via mail*
Indicator 42	3 Verdiepende workshops die inzetten op het belang van genuanceerde beeldvorming en de do's & don'ts
Behaald	*1) 19/4 Gastlezing op de Odisee Hogeschool aan 2de jaarsstudenten over het ontstaan van opvattingen adhv beelden die tot racisme en discriminatie kunnen leiden in de zorgsector.* 2) *26/5 Workshop aan de Stad Hamont Achel over het ABC van inclusieve communicatie in een hyperdiverse samenleving. Het belang van beeldvorming in het onderwijs.*

	3) *09/10 Workshop aan JEF vzw over blackface en animalisatie van zwarte mensen in film.*
Indicator 43	Ontwikkeling van een databank bestaande uit inclusieve en genuanceerde beelden. Met dit initiatief kunnen we een database van beelden en video's aan de bredere samenleving aanreiken die representatief is en toepasbaar is voor een veelheid van communicatie-initiatieven: websites, programmering, producten en diensten, marketing, maar ook bijvoorbeeld de werving en selectie van overheden, bedrijven en organisaties. Hoe meer we gaan voor inclusieve (beeld)communicatie, hoe meer de ontvanger (de burger) betrokken zal zijn bij de inhoud die wij als samenleving maken, én hoe inclusiever onze samenleving wordt. Alternatieve (buitenlandse) beeldbanken bestaan maar de aankoop van beelden is voor veel instanties en organisaties te omslachtig, duur en de beelden capteren niet de representativiteit van de Vlaamse realiteit.
Behaald	*Tijdens 2023 willen we de digitale beelddatabank ontwikkelen en beginnen met het verzamelen en creëren van eigen beeldmateriaal.* *Gedurende het jaar willen we dan de beeldbank opentrekken naar de andere partners uit ons netwerk en deze verder voeden met beelden van andere ondervertegenwoordigde groepen in Vlaanderen.* We hebben in totaal 4 fotoshoots georganiseerd; verspreid over heel Vlaanderen- met een 30-tal modellen en professionele fotografen. We hebben in totaal 250 à 300 foto's gemaakt in volgende thema's: ▪ **THEMA Gezin in de natuur in Oost-Vlaanderen (**mama/papa fietst met kindje in de bakfiets, kindje spelend in de speeltuin, mama/papa/kindje wandelend op straat) Doel: warme alledaagse gezinsfoto's buiten. ▪ **THEMA Gezin thuis in Limburg** (gezin thuis in de zetel, mama leest boekje voor, papa speelt gitaar in de living, papa/kindje koken samen, mama leest de krant,...) Doel: warme alledaagse gezinsfoto's ▪ **THEMA Werk**: I**nclusieve teamfoto's in werkcontext in Turnhout** Op bureau, tijdens een vergadering, in de wandelgangen, voor een whitebord,.. ▪ **THEMA URBAN**: **Jongeren met een migratieachtergrond in Antwerpen-** Op straat voor een tramhalte, wandelend in het centrum, voor een winkelstraat,.. Groepje jongvolwassenen aan het kletsen op straat, koffie drinkend in een caféétje,.. De foto's zijn samengevoegd op een website en zullen ter beschikking staan van mediabedrijven, middenveldorganisaties en privébedrijven. De feestelijke lancering van de fotodatabank zal op de LEVL UP dag plaatsvinden op 14 maart.

Netwerkpartners:
Agentschappen Integratie en Inburgering, Mediawijsheid, Stampmedia, Roots, Uit de marge, VRT.
We stemmen af met de Agentschappen Integratie en Inburgering mede doordat beeldvorming ook een opdracht is van hen.

2.7. NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME

Binnen de werking anti-racisme en non-discriminatie werkt LEVL rond deze thematiek verder door netwerkvorming, expertiseopbouw en het formuleren van onderbouwde beleidsadviezen. Op die manier werkt LEVL actief mee aan een inclusieve Vlaamse samenleving.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Antiracisme en non-discriminatie

ACTIE 13 - LEVL BOUWT, VOEDT EN ONDERSTEUNT NETWERKEN DIE INZETTEN OP EEN BREDER DRAAGVLAK VOOR NON-DISCRIMINATIE BIJ BELEID, HET BREDERE WERKVELD EN DE PUBLIEKE OPINIE.

LEVL behartigt de belangen van personen van buitenlandse herkomst inzake racisme en discriminatie en hun grond- en mensenrechten. Ze doet dit door actief minstens aan 3 coalities en netwerken van partnerorganisaties te coördineren, faciliteren en/of er actief aan deel te nemen. Samen met ons breed netwerk ontwikkelen we beleidsadviezen en brengen deze tot bij de relevante beleids- en maatschappelijke actoren.

LEVL neemt oa. actief deel aan en coördineert het middenveld platform tegen racisme en discriminatie en formuleert mee concrete beleidsadviezen.

Indicator 44	LEVL neemt samen met het middelveld deel aan en coördineert mee initiatieven rond de aanpak van racisme en discriminatie en formuleert hierover concrete beleidsadviezen. *Timing: doorlopend*
Behaald	• NAPAR : - LEVL is lid van de coördinatie van de NAPAR-coalitie. - LEVL gaat in gesprek met beleidsmakers in naam van de NAPAR-coalitie. - Stop Etnisch Profileren : LEVL neemt deel aan het platform Stop Etnisch Profileren
Indicator 45	Laagdrempeligheid en toegankelijkheid realiseren is veel meer dan enkel een zichtbaar aanspreekpunt realiseren en of te voorzien in permanentie. Een inclusief toegangsbeleid vraagt een gediversifieerde aanpak naargelang de doelgroep en of burgers in een kwetsbare positie. Inzetten op laagdrempeligheid is inzetten op

	performantie. Daarom ontwikkelt LEVL een tool voor een inclusief toegangsbeleid voor (lokale) meldpunten.
Behaald	LEVL ontwikkelde een Handleiding inclusief toegangsbeleid voor meldpunten racisme en discriminatie. Deze handleiding is terug te vinden op de website van LEVL. Concreet wordt toegelicht waarom de handleiding belangrijk is voor alle meldpunten, niet enkel voor het nieuwe VMRI. De handleiding focust zich vooral op laagdrempelige toegang voor mensen met een migratieachtergrond maar er werd ook overlegd met NOOZO en Rebelle vzw. Deze handleiding is het begin van verdere acties naar 2024 toe om na te gaan hoe bekend meldpunten zijn en hoe we die concreet bekender kunnen maken en versnippering tegengaan.
Indicator 46	LEVL organiseert minimaal 10 overlegmomenten met beleidsmakers over prioritaire beleidsdossiers
Deels behaald	Wegens een personeelswissel werden niet alle politieke overlegmomenten behaald: 1. Federaal - Staatssecretaris Gelijke Kansen, Leroy, Staatssecretaris, 22-11-2023, Kennismaking NAPAR 2. Vlaams & Brussels, Onno Vandewalle en Dirk de Block, Parlementsleden PVDA, 28-11-2023, Bespreking partijprogramma en memorandum LEVL 3. Federaal - Kabinet Gennez , Anouk BONTE, Adviseur gender, niet-gouvernementele samenwerkingen, jongerenparticipatie en safer cities – Beleidscel, 6-12-2023, bespreking met NAPAR 4. Federaal - Staatssecretaris Gelijke Kansen, Leroy, Staatssecretaris, 15-12-2023, LEVL kennismaking
Indicator 47	LEVL neemt deel aan relevante (structurele en ad hoc) werkgroepen, activiteiten, binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld met betrekking tot racismebestrijding.
behaald	LEVL nam in 2023 deel aan of organiseerde mee: • Nederlandstalige klankbordgroep voor de studie over zelfdefiniëring van origine van Unia op 28/09 • Bijeenkomst Begeleidingscommissie racisme op 28/09 • Toekomsttafel antiracisme en non-discriminatie voor Decenniumdoelen op 29/11

	• Sessie rond bondgenootschap NGO-federatie op 14/11 Daarnaast diende LEVL dossiers in voor: • Deelname aan Brusselse adviesraad voor de uitbanning van racisme vanaf 2024 • Federale erkenning en structurele financiering tegen racisme Tot slot zal LEVL vanaf 2024 deelnemen aan het Interfederaal Coördinatiemechanisme tegen antisemitisme.
Indicator 48	LEVL maakt een analyserapport naar aanleiding van de verkiezingen 2024 met een analyse en aanbevelingen
Behaald	LEVL ontwikkelde een analyserapport met beleidsaanbevelingen naar aanleiding van de Verkiezingen 2024 in de vorm van een memorandum. De thema's zijn onderwijs, tewerkstelling, huisvesting, beleidsparticipatie, media, anti-racisme en non discriminatie. In 2024 wordt deze toegelicht aan de verschillende politieke partijen.
Indicator 49	**Untold Asian Stories:** In samenwerking met Stad Leuven ondersteunt LEVL de Aziatische vereniging Untold Asian Stories in het organiseren van een event naar aanleiding van de internationale dag tegen racisme (21 maart 2023). Het event, in de vorm van een foto-expositie, zal aandacht vragen voor de vooroordelen waarmee de Aziatische gemeenschap in België wordt geconfronteerd. Voorts trachten we ook een maatschappelijke verandering hierover teweeg te brengen. Wij geven ze een platform , om hun ervaringen maatschappelijk zichtbaar te maken en via LEVL aan te kaarten bij het beleid
Behaald	Unseen Asian Stories 21/03/23-31/03/23 Naar aanleiding van de Internationale Dag tegen Racisme, op 21 maart 2023, organiseerden Untold Asian Stories en LEVL in samenwerking met TRILL en het Internationaal Comité Unseen Asian Stories, een tiendaagse expo over zelfliefde en de impact van racisme op het zelfbeeld. We openden op 21/3 met een vernissage van Anneka Robeyns, Benina Hu, Chen Vandeput en Emily Van Der Veer. Op 31/3 sloten we af met een panelgesprek waar Sophia Honggokoesoemo (medewerker wonen LEVL), Chrostin (cartoonist en illustrator), Fei Lauw (hoofdredacteur bij Oxfam en columniste) en Ann-Li (mede-oprichter van Untold Asian Stories) het woord namen. Unseen Asian Stories heeft als doel de Aziatische identiteit en authenticiteit in de schijnwerpers te zetten aan de hand van

	verschillende kunstwerken. Het was een verrijkende en inspirerende expo!

Netwerkpartners/ coalities

Coalitie middenveld tegen racisme en discriminatie, Platform Prakijktesten NU, Platform Stop Etnisch Profileren

2.8. COMMUNICATIE

ACTIE 14 - AANBEVELINGEN EN ONDERZOEK ONTSLUITEN NAAR DE PUBLIEKE OPINIE VIA PERS, NIEUWSBRIEF EN SOCIALE MEDIA

We creëren draagvlak voor onze visie en standpunten via externe communicatie. We promoten onze acties via onze nieuwsbrief, website, sociale media, events, brochures, campagnes en andere (externe) communicatieacties en sensibiliseren zo de publieke opinie. We spreken over de uitdagingen van een superdiverse maatschappij en zetten in op de opportuniteiten die het met zich meebrengt en zetten de good practices van ons netwerk in de verf. We maken onze algemene standpunten bekend bij het grote publiek.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Pers & Communicatie

SD 4; OD 4.2.

Indicator 50	We publiceren minstens 10 persberichten/opiniestukken. *Timing: 1 per maand*
Behaald	Opiniestukken • "Wonen is geen voorwaarde, maar is en blijft een grondrecht", gepubliceerd op 03/01/23 in de Knack en op 04/01/23 in De Standaard. In samenwerking met Netwerk tegen Armoede, Vlaams Huurdersplatform en ORBIT. • "Taalvaardigheid: ouders straffen werkt contraproductief", verschenen op 25/01/23 in De Wereld Morgen. • "Onderwijstaal en thuistaal versterken elkaar", verschenen op 01/09/23 in de Knack. Persberichten • Persbericht Unseen Asian Stories, 16/03/23. Te lezen op onze website. Opgepikt door HLN Leuven. • Persbericht lancering videocampagne n.a.v. de Internationale Dag tegen Racisme, 16/03/23. Opgepikt door Het Nieuwsblad (zie 'artikels'). • Persbericht reactie uitspraken Conner Rousseau t.a.v. de Romagemeenschap, 05/10/23. Te lezen op onze website. Opgepikt door vrtnws, HLN, De Morgen en Knack. • Persbericht ontmoeting Conner Rousseau en delegatie van de Romagemeenschap uit Sint-Niklaas, 11/10/23. Opgepikt door HLN, Het Nieuwsblad, De Standaard, RTL info. Fragment te zien op VTM Nieuws (zie link HLN) en te horen op Nostalgie Play. Artikels • "Witte Vlamingen getuigen over racisme tegen hun gekleurde dierbaren in nieuwe campagne: 'Mijn dochter was pas 4 toen ze

	al voor n****kind werd uitgescholden'", verschenen op 21/03/23 in Het Nieuwsblad. • "Gediscrimineerd op de huurmarkt: 'Het is woord tegen woord'", verschenen op 08/05/23 op sociaal.net. • Interview Kathleen Van Den Daele in Klasse magazine, editie september 2023.
Indicator 51	Standpunten, aanbevelingen, rapporten worden aangevuld. We publiceren minstens 3 eigen adviezen. *Timing: doorlopend*
Behaald	• Wonen, een basisrecht voor iedereen • Sensibiliserende en juridische praktijktesten op de Gentse woningmarkt • Een duurzame toekomst voor de huishoudhulpen in de sector van de dienstencheques • Werkzoekende jongeren met een migratieachtergrond
Indicator 52	5 nieuwsbrieven uit met adviezen, andere resultaten van LEVL en good practices vanuit het netwerk. *Timing: om de 8 weken*
Behaald	• Nieuwsbrief februari • Nieuwsbrief maart • Nieuwsbrief april • Nieuwsbrief juni • Nieuwsbrief september • Nieuwsbrief oktober • Nieuwsbrief december

2.9. CULTUUR

ACTIE 15 - INTERCULTURALISERINGSTRAJECTEN ORGANISEREN OP MAAT VAN DE KUNST EN CULTUURSECTOR (PROJECT sCan&Do)

Gesteund vanuit Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media

LEVL werkt in samenwerking met het Sociaal Fonds voor Podiumkunsten via het project sCan&Do aan de structurele verankering van een integraal diversiteitsbeleid binnen organisaties in de kunstensector. In 2023 wil LEVL, samen met zijn partner Sociaal Fonds Podiumkunsten en het freelancersteam verder bouwen op voorgaande ervaring en inzetten op de versterking, uitbouw en verduurzaming van het sCan&Do project. In 2023 zal er aandacht gaan naar:

• De uitrol van de vernieuwde aanpak op basis van de opgebouwde expertise binnen sCan&Do onder de nieuwe naam (E)quality in Arts

• Een breder bereik in sCan&Do via lerende netwerken, praktijkgemeenschappen en collectieve workshops

• Een bredere betrokkenheid van partners die werken aan inclusie in de brede zin.

Verantwoordelijke actie: medewerker Cultuur, Jeugd en Sport

SD5; OD5.1; SD3; OD 3.1.

Indicator 53	(E)quality in Arts biedt 2 collectieve leermodules aan de brede cultuur- en kunstensector aan, van telkens minimaal 6 sessies (12 in totaal), waarvan module 1 (workshops) minimaal 10 deelnemende organisaties beoogt en module 2 (lerende netwerken) minimaal 5 deelnemende organisaties.
Behaald	**Voorjaar '23** In de eerste module reiken we 4 workshops aan die de basiskennis meegeven om aan een inclusietraject te beginnen. De workshops zijn interactief en worden gegeven door experten terzake. **21 april 2023 – 10u tot 13u.** **Diversiteit (15 deelnemende organisaties)** Locatie: De Bijloke, Gent. Tijdens deze interactieve workshop begeleid door Fadma Soussi (Hybried) gaan we in op het concept macht, hoe macht zich uit en welke impact die heeft op interpersoonlijke dynamieken. We voeren het gesprek over privileges en de noodzaak aan bewustzijn hierover alvorens een diversiteits- en inclusietraject aan te gaan. Partner voor deze workshop is Hybried.

	Hybried : Voor de professional die een bondgenoot of een kritische vriend zoekt bij het inclusiever maken van de werkvloer, het interculturaliseren van het aanbod of het dekoloniseren van het eigen blikveld. Particulieren kunnen er terecht voor professionele zingeving en identiteit **5 mei 2023 – 9u30 tot 12u30 : inclusief HR-beleid (10 deelnemende organisaties)** Villanella, Antwerpen Tijdens deze workshop leer je hoe je een inclusief personeelsbeleid vorm geeft. De workshops rond macht, racisme en safer spaces worden hierbij geïmplementeerd en je krijgt concrete tips aangereikt om een inclusieve werkvloer te creëren. Partner voor deze workshop is Nyota Mweze Nyota Mweze is de oprichter van iDNA. Haar ervaring situeert zich vooral in hr en coaching, vnl. Voor de profit sector. Ze geeft advies aan bedrijven rond een duurzamer en inclusief hr-beleid. Daarnaast is ze ook facilitator en doet ze 1-1 coaching gericht op persoonlijk leiderschap. In alles wat ze doet is de basiswaarde inclusie: elke stem laten horen in een omgeving waar elk stuk van je identiteit er mag zijn. **2 juni 2023 – 10u tot 13u: Racisme en discriminatie** Locatie: P.A.R.T.S, Performing Arts Research and Training Studios vzw Van Volxemlaan 164 1190 Brussel. Racisme komt in vele vormen en maten. Om het aan te pakken en als organisatie inclusief te worden, moeten we eerst (h)erkennen. In deze workshop wordt het begrip ontleed, bekijken waar het vandaag komt, welk doel het dient en gaan we na hoe het zich manifesteert. Aan de hand van interactie en casussen leren we wat we kunnen doen om ervoor te zorgen dat racisme geen ruimte krijgt in onze organisatie. Partner voor deze workshop is Moussa Don Pandzou **23 juni 2023 – 10u tot 13u: Safer Spaces** Locatie: Ancienne Belgique, Brussel Tijdens deze workshop kijken we naar de verschillende manieren waarop we door ruimtes navigeren. Welke impact kan die omgeving hebben op mensen? Deze workshop bestaat uit dialogen en oefeningen die vruchtbare discussies mogelijk maken en begrip kweken voor verschillende geleefde ervaringen, waarbij onderwerpen als bewustzijn, verantwoording en actie aan bod komen. Partner voor deze workshop is Aurélie Disasi Gepassioneerd door onderwijs, sociale rechtvaardigheid en cultuur werkt Aurélie momenteel als co-onderzoeker bij Citylab als coördinator van het veldonderzoek voor een project genaamd System Turfu, gefinancierd

	door Innoviris. Een project dat tot doel heeft een duurzaam economisch bedrijfsmodel voor kunstenaars te creëren en te ontwikkelen. Buiten de workshops om maakt Aurélie deel uit van het programmeringsteam van FAME Festival en werkt ze als freelance dramaturg. Deze reeks workshops werd nog eens herhaald in het najaar van 2023 - 19/09 Diversiteit - 17/10 racisme en discriminatie - 14/11 safe(r) spaces - 05/12 inclusief HR-beleid De lerende netwerken gingen van start in september 2023. Bij de start van de sessies namen volgende zeven organisaties deel: - Kaaitheater - 'T stuk - 404 Gent - Ancienne Belgique - Sociaal Fonds voor Podiumkunsten - Hiatus vzw - Nona Mechelen Het lerend netwerk organiseerde 5 sessies waar ruimte was voor gesprek rond macht en privileges, racisme en discriminatie, inclusie op de werkvloer en safe(r) spaces. Aan de hand van begeleide gesprekken werden de deelnemers uitgedaagd om de thema's dieper te onderzoeken en hefbomen te formuleren om de gedragenheid binnen de eigen werking te ondersteunen. Lerende netwerken - 29/09 - 27/10 - 24/11 - 26/01 Na het eerste lerend netwerk gaf het kaaitheater aan nood te hebben aan een andere soort ondersteuning dan het lerend netwerk. De vervolgsessies gingen verder met de 6 overgebleven organisaties.
Indicator 54	(E)quality in Arts werkt met minstens 4 cultuurhuizen aan een jaartraject met individuele begeleiding. De cultuurhuizen krijgen hierbij een traject op maat die gefaseerd en gedifferentieerd verloopt. De (minimum) 4 nieuwe organisaties, die het éénjarig inclusietraject doorlopen, hebben een maatgericht actieplan uitgewerkt. Op vraag en of organisatienood kunnen de cultuurhuizen die deelnamen tussen 2018 en 2022 eveneens beroep doen op het vernieuwde traject.
Behaald	Dive in Diversity: Een Diepgaand Traject binnen Cultuurhuizen LEVL VZW organiseerde vier scans in 2023 bij volgende organisaties:

	- De Spil Roeselare (31 medewerkers) - Arhus Roeselare (interviews gepland in 2024 - De Grote Post Oostende (32 medewerkers) - Concertgebouw Brugge (64 medewerkers) Deze culturele instellingen hebben zich toegewijd aan de bevordering van diversiteit en inclusie binnen hun organisaties en hebben zich ingeschreven voor dit traject dat specifiek gericht is op het ontwikkelen van concrete actieplannen. Huidige Fase: Interviews en Vertragingen Momenteel bevinden de vier cultuurhuizen zich in de fase van interviews. De gesprekken, die oorspronkelijk gepland waren binnen een strakke tijdlijn, hebben door de vertragingen in de lerende Netwerken en de ontbinding van het partnerschap met het Sociaal Fonds voor Podiumkunsten enige vertraging opgelopen. Desondanks wordt er alles aan gedaan om dit proces zo efficiënt mogelijk te laten verlopen, rekening houdend met de specifieke behoeften en uitdagingen van elk cultuurhuis. Actieplan voor Diversiteit en Inclusie: Deadline Eind Februari 2024 LEVL VZW streeft ernaar om het actieplan voor diversiteit en inclusie binnen de volledige werking van de cultuurhuizen tegen eind februari 2024 af te ronden. Dit plan zal een gedetailleerde blauwdruk bevatten voor specifieke maatregelen en initiatieven die gericht zijn op het creëren van een inclusieve en diverse werkomgeving. De betrokkenheid van medewerkers, stakeholders en leidinggevenden zal cruciaal zijn bij het vormgeven van deze plannen, waarbij een breed scala aan perspectieven wordt meegenomen. Individuele Aanpak voor Elk Cultuurhuis Dive in Diversity erkent de unieke context en uitdagingen van elk cultuurhuis. Daarom wordt het traject op maat gesneden om aan te sluiten bij de specifieke behoeften en doelen van De Spil, Arhus, De Grote Post, en Concertgebouw Brugge. Van het identificeren van obstakels tot het benutten van kansen, het traject biedt de nodige ondersteuning om duurzame veranderingen teweeg te brengen. Interviews: De Spil Roeselare 14/10 Team programmatie 15/10 Team communicatie, team publiekswerking en team techniek 17/10 Team balie Concertgebouw Brugge

	5/12 Team communicatie 11/12 Team ticketing en team artistiek 13/12 Team boekhouding en HR 19/12 Team business en productie De Grote Post 18/12: Team productie, team ticketing en team gebouw Arhus Roeselare Door interne verschuivingen binnen Arhus liep het traject vertraging op. Arhus bekijkt of ze nog kunnen deelnemen in 2024. Inzichten interviews Uit de eerste verwerking van de interviews zien we bij deze 4 West-Vlaamse organisaties gelijkloopende uitdagingen: Culturele Gewoonten en Tradities: Uitdaging: Cultuurhuizen kunnen geconfronteerd worden met diepgewortelde gewoonten en tradities die een barrière vormen voor diversiteit en inclusie. Het kan moeilijk zijn om deze aspecten te doorbreken en ruimte te creëren voor een meer inclusieve en diverse werkomgeving. Onbewuste Vooroordelen: Uitdaging: Onbewuste vooroordelen kunnen de besluitvorming en interacties binnen cultuurhuizen beïnvloeden. Het bewustworden en aanpakken van deze vooroordelen is een cruciale stap naar een inclusievere cultuur, maar het vereist vaak een culturele verschuiving en doorlopende bewustwording. Gebrek aan Diversiteit in Leiderschap: Uitdaging: Het ontbreken van diversiteit in leidinggevende posities kan een obstakel vormen voor het bevorderen van inclusie. Het is essentieel dat leiderschapsteams een afspiegeling zijn van de diverse samenleving en dat er actief wordt gewerkt aan het bevorderen van diversiteit op alle niveaus van de organisatie. Toegankelijkheid en Representatie in Programmering: Uitdaging: Het is mogelijk dat de programmering van cultuurhuizen niet voldoende aansluit bij diverse gemeenschappen. Het waarborgen van representatie en het bieden van toegankelijke culturele ervaringen voor een breed publiek zijn belangrijke uitdagingen die aandacht vragen. Daarnaast Communicatie en Bewustwording:

	Uitdaging: Het effectief communiceren over diversiteits- en inclusie-initiatieven en het vergroten van bewustwording binnen de organisatie kunnen uitdagingen zijn. Het is cruciaal dat medewerkers zich bewust zijn van het belang van diversiteit en inclusie en dat er open communicatiekanalen worden gefaciliteerd.
Indicator 55	Op basis van de lessons learned doorloopt LEVL, samen met haar prioritaire partner, een denkoefening m.b.t. verduurzaming van sCan&Do
Behaald	Voortzetting onder de Naam "Dive in Diversity": Na evaluatie, organiseert LEVL in het kader van deze heroriëntatie LEVL de scans voortaan onder de noemer "Dive in Diversity". Dit benadrukt niet alleen onze toewijding aan het bevorderen van diversiteit binnen cultuurhuizen, maar ook onze bereidheid om Op basis van de lessons learned doorloopt LEVL, samen met haar prioritaire partner, een denkoefening m.b.t. verduurzaming van (E)quality in Arts. Conclusie: LEVL VZW blijft zich inzetten voor een inclusieve en diverse culturele sector in 2024. De beslissing om de scans in cultuurhuizen exclusief voort te zetten, onder de naam "Dive in Diversity", is een strategische stap om onze missie effectief voort te zetten.

Netwerkpartners:

Sociaal Fonds voor Podiumkunsten, Freelancers sCan&Do, Kaaitheater, Nona

Rekto Verso, Beursschouwburg, ’t STUK, Concertgebouw Brugge, De Grote Post Oostende, Arhus Roeselare en De Spil Roeselare, Kunstenpunt

2.10. REGIONALE WERKING: BRUSSEL

De regionale werking, Brusselwerking is gesteund door de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Er wordt vanuit de Brusselwerking ingezet op twee thema's: Onderwijs en Cultuur in Brussel.

- **Binnen onderwijs focust LEVL zich op diversiteit binnen onderwijspersoneel**
- **De Brusselwerking van LEVL zet vervolgens in op het interculturaliseren van diverse Brusselse sectoren, met een focus op gemeenschapscentra (cultuur).**

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Brusselwerking

ACTIE 16 – ONDERSTEUNING VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST M.B.T. DIVERSITEIT BINNEN HET ONDERWIJSPERSONEEL

LEVL werkt samen met partners, manieren en succesfactoren uit om de drempels te overwinnen met betrekking tot tewerkstelling (instroom in opleiding en doorstroom naar de arbeidsmarkt) van (kandidaat-)leerkrachten van buitenlandse herkomst in het Brussels Nederlandstalig onderwijs.

Indicator 56	Organiseren van netwerkmomenten waarbij samenwerking, uitwisseling en overleg rond het meer divers en inclusief maken van de werkvloer in de schoolcontext centraal staan. *Timing: minimum 1 in het voorjaar en 1 in het najaar 2023*
Behaald	Netwerkmomenten werden op verschillende manieren ondernomen. Netwerkmomenten met de bedoeling uitwisseling tussen onderwijsactoren te bevorderen werd georganiseerd i.s.m. de Vlaamse onderwijswerking. Daarnaast werd getracht om de samenwerking met verschillende onderwijspartners te versterken door LEVL te vertegenwoordigen op relevante netwerkmomenten en onderwijsbijeenkomsten. En tot slot werden overlegmomenten georganiseerd met Brusselse onderwijsactoren en –partners in het kader van diversiteit en inclusie op de werkvloer in de schoolcontext. **<u>Netwerkmomenten i.s.m. Vlaamse onderwijswerking binnen LEVL:</u>** In het voorjaar vonden verschillende netwerkmomenten plaats die vormgegeven werden vanuit een samenwerking tussen verschillende werkingen binnen LEVL, m.n. onderwijs en racisme & discriminatie.

	Vanuit de Brusselwerking werd bij deze netwerkmomenten ook telkens een Brusselse insteek gebracht. Zo werden de volgende netwerkmomenten vormgegeven: • **Ronde tafelgesprek "Racisme en discriminatie in het onderwijs" (07/03/2023)**: met zowel Vlaamse als Brusselse partners worden verschillende onderwijsthema's en beleidsaanbevelingen besproken. Onder de aanwezigen waren o.m. algemeen directeur Odisee Hogeschool, onderwijsondersteuner Onderwijscentrum Brussel, beleidsondersteuner Zavo Zaventem. Vanuit de Brusselwerking werd het ronde tafelgesprek mee voorbereid (uitwerking thema's) en begeleid. Voorbereidende momenten in het kader van het ronde tafelgesprek: o Interne afstemming: opzet en vorm (16/02/2023) o Interne afstemming: uitwerking thema's (28/02/2023) o Interne afstemming: draaiboek (07/03/2023) • **Panelgesprek "Discriminatie in de lerarenopleiding" (21/03/2023)**: Tijdens een panelgesprek gaan LEVL-beleidsmedewerker onderwijs Raïssa Peeters, docent en onderzoekster Dounia Bourabain (verbonden aan de UHasselt en gedoctoreerd aan de VUB) en Yoni Huijghe (leerkracht in Atheneum Campus Comenius Koekelberg) in gesprek over discriminatie en racisme in lerarenopleidingen en mogelijkheden om hiermee aan de slag te gaan. Het merendeel van de deelnemers is onderwijsactor in Brussel (10 van de 17 deelnemers Brusselse actoren, waaronder enkele zowel in Vlaanderen als Brussel actief). Voorbereidende momenten in het kader van het panelgesprek: o Interne afstemming (14/03/2023) o Voorbereiding met Brusselse leerkracht die deelnam aan het panelgesprek. (12/03/2023) **<u>Vertegenwoordiging in functie van uitbouwen netwerk:</u>** • Netwerking op Vlor-studiedag "Diversiteit in schoolteams. De rol van lerarenopleidingen in de kijker" (17/01/2023) • Uitwisseling met Brusselse leerkrachten n.a.v. oefensessie "Racisme in onderwijs" – Teach for Belgium (25/01/2023) • Uitwisseling met lerarentopleiders op studiedag " kolonialiteit van hoger onderwijs onderzoeken: naar een krachtig en inclusief hoger onderwijs" – Bijeenkomst met verschillende lerarenopleiders hogescholen en universiteiten; wandeling in Matongéwijk + dekoloniseren van onderwijs (07/02/2023) • Netwerking met Brusselse aanbieders leer- en werktrajecten op slotmoment Eva Bxl vzw: Samen naar een diploma (17/03/2023)

	• Netwerking met Brusselse lerarenopleiders en student-leerkrachten op ontmoetingsdag lerarenopleiding VUB-Ehb (01/06/2023) **<u>Bijeenkomsten met Brusselse onderwijspartners in functie van uitbouwen netwerk en organisatie gezamenlijke acties:</u>** • **Eva Bxl vzw:** o kennismaking en brainstorm samenwerking (30/01/2023) o afstemmingsoverleg met Narimane (02/03/2023) o afstemmingsoverleg met Narimane (29/03/2023) o evaluatie vormingstweedaagse en bespreking verdere samenwerkingsmogelijkheden en acties (bijv. vorming voor directies rond aanvangsbegeleiding/groepsdynamiek, overleg-/uitwisselingsmoment …) (11/05/2023) • **Bon Brussels onthaalbureau voor integratie, onderdeel van het Agentschap Integratie en Inburgering**: Samenwerking met het oog op het organiseren van een inspiratiemoment in kader van netwerk en expertiseuitwisseling: ideeën omtrent netwerkmoment in kader van UTB Voorbereidende overlegmomenten: o Uitwisseling expertise (Toelichting UTB) + brainstorm / verkenning samenwerking (12/04/2023) o Verkenning samenwerking (16/05/2023) o Uitwerking voorstel ontmoetingsmoment (28/06/2023) **<u>Dialoog- en ontmoetingsmomenten met beslissingsmakers, schoolbesturen, lerarenopleidingen en andere onderwijspartners:</u>** • 04/04/2023: gesprek met Corine Versteylen (**schoolleiding Egied Verboekhoven Molenbeek**) m.b.t. uitdagingen rond werving & selectie. • 01/06/2023: ontmoeting met Bastiaan Littaert (**schoolleiding Go4City Molenbeek**): toelichting bevraging en aanbevelingen m.b.t. drempels en hefbomen die Brusselse (kandidaat-)leerkrachten ervaren in het onderwijsveld. De school werkt professionele leergemeenschappen uit met intervisie voor leraren, waarin uitdagingen van beginnende en ervaren leerkrachten onder elkaar besproken worden. Ook aandacht voor diversiteit & inclusie past binnen deze professionalisering. • 01/06/2023: ontmoeting met Pieter Buggenhout (**schoolleiding Unescoschool Koekelberg**): toelichting bevraging en aanbevelingen m.b.t. drempels en hefbomen die Brusselse (kandidaat-)leerkrachten ervaren in het onderwijsveld. De school is bezig met verbindende communicatie tussen leraren

	en leerlingen en wil ook in dit kader zeker aandacht besteden aan diversiteit en participatie. • 01/06/2023, 28/06/2023 en 01/09/2023: ontmoeting docenten MILO (**multidisciplinair instituut voor lerarenopleidingen**): o Toelichting bevraging en aanbevelingen m.b.t. drempels en hefbomen die Brusselse (kandidaat-)leerkrachten ervaren in het onderwijsveld + ondersteuning m.b.t. stagediscriminatie. o Samenwerking in het kader van een gastcollege rond intersectionaliteit, masterproeven m.b.t. diversiteit binnen lerarenteams. • 08/11/2023: ontmoeting docententeam sociaal werk **Erasmushogeschool**: bespreking van een ondersteuningstraject m.b.t. werken aan diversiteit en inclusie binnen team. • 09/11/2023: overleg met **VGC-administratie Onderwijs en Vorming + Onderwijscentrum Brussel (OCB)** in het kader van jaaractieplan 2024.
Indicator 57	We ontwikkelen minimaal twee tools ontwikkelen die partners, experten en (kandidaat-)leerkrachten kunnen gebruiken om bij te dragen aan het inclusiever maken van de werkvloer in de diverse schoolcontext. *Timing: voorjaar 2023*
Behaald	**De inspiratiegids "Een blik op meer diversiteit in lerarenteams, door een inclusieve bril". Inspiratie voor wie aan de slag wil met etnisch-culturele diversiteit in lerarenteams":** De inspiratiegids vertrekt vanuit de huidige **Brusselse onderwijscontext** en meer specifiek op de grote diversiteit bij leerlingen enerzijds en de **gebrekkige diversiteit bij leraren** anderzijds. De bedoeling is om Brusselse schoolbesturen en lerarenteams, maar breder ook alle onderwijsprofessionals die binnen de Brusselse onderwijscontext willen inzetten op een meer inclusieve werkomgeving op school, **te inspireren en te ondersteunen** aan de hand van concrete wegwijzers en tools. **<u>Vorming(stools) m.b.t. diversiteit en inclusie op de werkvloer in diverse schoolcontexten:</u>** Tijdens verschillende vormingen werden methodieken en tools ingezet om deelnemers te sensibiliseren en te inspireren voor het versterken van diversiteit en inclusie op de werkvloer: • **Workshop "Hoe omgaan met spanningen rond racisme en discriminatie op de werkvloer op school"** in samenwerking met Eva Bxl vzw (6 en 7/04/2023): deze workshop biedt kader rond racisme en discriminatie op de werkvloer en gaat in op bouwstenen, krachtbronnen en wegwijzers die bijdragen aan een meer inclusieve werkvloer en hulp bieden bij (spanningen

	m.b.t.) racisme en discriminatie. • **Gesprekstafel "Een duidelijke stem voor ondervertegenwoordigde groepen in het onderwijs"** in samenwerking met LEVL-beleidsmedewerker onderwijs en beweging.net in het kader van de netwerkdag "Diversiteit binnen de leraarskamer" (12/05/2023): deze workshop verkent vanuit concrete praktijksituaties bouwstenen en strategieën die in het onderwijs ingezet kunnen worden om een evenredige vertegenwoordiging en volwaardige participatie te realiseren voor ondervertegenwoordigde groepen. In het belang van o.m. een betere omgang met diversiteit en het welbevinden van iedereen in de onderwijscontext is het immers van belang om alle stemmen te horen en samen werk te maken van een inclusief onderwijs. • **Gastcollege "intersectionaliteit en intersectioneel denken in het kader van diversiteit en inclusie op de werkvloer" bij MILO lerarenopleiding VUB** (02/10/2023) in vak "Leren van individuele leerlingen" in het najaar. Specifieke vraag rond intersectionaliteit, eigen referentiekader, beeldvorming, inclusieve communicatie. Dit gastcollege werd samen met een Brusselse leerkracht met migratieachtergrond gegeven. De focus lag op intersectionaliteit en hoe je dit kan inzetten als tool voor professionele ontwikkeling en impact begeleiding leerlingen.

ACTIE 17 - GEMEENSCHAPSCENTRA WERKEN AAN INCLUSIE VIA EEN INTERCULTURALISERINGSTRAJECT "INSIDE OUT" (VGC)

De focus op interculturalisering volgt vanuit de observatie dat de Brusselse diversiteit allerminst weerspiegeld wordt binnen de verschillende Brusselse Nederlandstalige instellingen en organisaties. We leggen pijnpunten bloot en zetten acties op die gemeenschapscentra ondersteunen in het ontwikkelen van een beleid en een aanpak op maat

LEVL ondersteunt via de werking Inside Out in samenwerking met de VGC, de entiteit Gemeenschapscentra, het Agentschap Integratie en Inburgering trajecten bij gemeenschapscentra om te werken aan inclusie binnen de eigen organisatie.

Indicator 58	Verderzetting van interculturaliseringstrajecten met minstens 4 gemeenschapscentra op basis van een concreet plan van aanpak
Behaald	De opstart van twee nieuwe gemeenschapscentra loopt verder. De eerste maanden van 2023 werden ingevuld door de analysefase van het traject. Verschillende workshops vonden plaats in beide gemeenschapscentra om via deze weg alle personeelsleden en enkele

	bestuursleden te bevragen. Er werd gekeken naar de situatie in het centrum op dit moment, waar vinden we nog pijnpunten en waar willen we in de toekomst op inzetten?
	
	Vervolgens worden de bevindingen uit die workshops in een uitvoerig rapport gegoten dat in de volgende fase van het traject wordt teruggekoppeld naar de centrumverantwoordelijke van het centrum.
	
	GC De Kriekelaar
	
	- Workshops personeel
	  - 17/04: stafmedewerkers
	  - 17/04: technische ploeg
	  - 18/04: onthaal
	- Workshop raad van bestuur en centrumverantwoordelijke
	  - 24/04
	- Voorbereiding workshop met Bon: 6/03/23, 5/04/23, 21/04/23
	- Overleg rapport GC De Kriekelaar met Bon: 24/05, 01/06, 15/06
	GC Kontakt
	
	- 11/01/23: Centrumverantwoordelijke Kontakt, Bon en LEVL definiëren het plan van aanpak
	- 23/03/23: Interactieve workshop met personeel Kontakt
	- 21/06/23: Interactieve workshop met bestuur Kontakt
	  - Voorbereiding van workshop Bon en LEVL: 18/01/23; 25/01/23; 1/02/23; 9/02/23; 23/02/23, 16/03/23, 15/06/23
	- Eerste bevinden analyse verstuurd naar de centrumverantwoordelijke (28/09)
	- Vragenlijst voor vrijwilligers verstuurd naar de centrumverantwoordelijke (21/12)
	
	GC Elzenhof en GC Nekkersdal
	
	De trajecten met GC Elzenhof en GC Nekkersdal lopen verder in 2023. Na het afkloppen van hun diversiteitsambities worden ze geconcretiseerd in een actieplan. In deze fase is de begeleiding van LEVL minder intensief, maar wordt er wel continu ondersteuning aangeboden bij elke stap die het centrum zet.
	
	GC Elzenhof heeft vijf actiepunten gekozen en werkt deze nu uit. Ondertussen wordt er ook in hun dagelijkse werking meer op diversiteit ingezet. Bij GC Nekkersdal vinden er verbouwingen plaats waardoor het traject minder intensief kan gelopen worden. Er worden workshops aangeboden aan het team om in te zetten op en om te gaan met diversiteit in het gemeenschapscentrum.
	
	GC Essegem

	In het najaar start LEVL het Inside Out traject met een nieuw centrum. Op 23/06/23 presenteert LEVL het Inside Out-traject aan alle centrumverantwoordelijken. Op dit moment delen GC Kontakt, GC De Kriekelaar en GC Elzenhof ook hun ervaringen. Er wordt vervolgens een open call verstuurd vanuit de VGC naar de verschillende centra om zich in te schrijven als nieuw centrum. Uiteindelijk wordt er gekozen om te starten met GC Essegem. - 10/08: Eerste kennismaking met centrumverantwoordelijke van GC Essegem en intake gesprek - 17/10: Eerste kennismaking met GC Ten Noey. Hier wordt beslist pas op later tijdstip te starten. - 11/12: Ontmoeting team GC Essegem en opstart eerste fase (analyse)
Indicator 59	Organiseren van vormingsreeks (minimaal 3), waarbij de VGC en het Nederlandstalig Brussels netwerk gesensibiliseerd en gestimuleerd worden om breed aan te werven, om te werken aan inclusieve netwerken en om racisme en discriminatie te bestrijden.
Deels behaald	In het voorjaar vond de opstart- en verkenningsfase plaats. Tijdens deze fase werden doelstellingen, inhoud en manier van impactevaluatie afgebakend en beschreven. Ook de praktische organisatie (o.m. locatie, communicatie, intakegesprekken …) werd beschreven. Daarnaast vonden dit voorjaar verschillende uitwisselings- en overlegmomenten met HOI plaats in functie van een verdere vormgeving van de doelstellingen en inhoud (08/02/2023, 13/02/2023, 13/03/2023, 27/03/2023). In het najaar werd er aan de slag gegaan met de partners (VGC en Bon). Er vonden verschillende overlegmomenten plaats waar de inhoudelijke voorstellen van LEVL werden besproken. Nadien werd er met Bon verder samen gezeten om de vormingen inhoudelijk uit te werken en de intakegesprekken voor te bereiden. De opstart van de vormingsreeks wordt door de VGC verplaatst naar het voorjaar van 2024. - Overleg met VGC: 4/08/2023, 18/09/2023, 2/10/2023 (VGC en Bon) - Inhoudelijk overleg met Bon: 26/10/2023

Netwerkpartners: Gemeenschapscentra, VGC, Agentschap Integratie en Inburgering, Onderwijs Centrum Brussel

2.11 INTERNE ORGANISATIE

Als nieuwe, jonge organisatie zet LEVL zet verder in op een intern zakelijk beleid dat aangepast is aan een netwerkorganisatie, dat de medewerkers kwaliteitsvol omkadert en beantwoordt aan de noden en uitdagingen van een dynamische organisatie die streeft naar maatschappelijke verandering .

Verantwoordelijke acties: Directeur en zakelijk medewerker

ACTIE 18 - LEVL OPTIMALISEERT ZIJN INTERNE ORGANISATIESTRUCTUUR

Indicator 60	Er is een formeel intern ondersteuningssysteem operationeel *Timing: eerste helft 2023*
behaald	Meerdere transversale taken worden verdeeld over verschillende interne medewerkers
Indicator 61	Met het oog op expertisedeling en -opbouw is er een intern systeem van kennisdeling- en borging
behaald	Er is een intern systeem waarbij er expertisedeling gebeurd door - regelmatig gezamenlijk overleg over werkingen heen, - gezamenlijke inhoudelijke acties - vormingen georganiseerd door medewerkers zelf over hun eigen thema

Interne Samenwerking:
Personeel en Bestuur

Netwerkpartners:
Externe adviseurs/deskundigen

ACTIE 19 - ALLE INTERNE INSTRUMENTEN ZIJN AANGEPAST AAN DE NIEUWE ORGANISATIE EN HET NIEUWE WERKEN

Met deze actie operationaliseert LEVL verder haar performante organisatiestructuur waarbij in deze eerste opbouwfase welzijn, expertiseontwikkeling en personeelsondersteuning centraal staan. Via werkgroepen met zowel personeel- als bestuursleden worden concrete afspraken gemaakt en worden de voorbereidingen gedaan voor een goed personeels- en organisatiebeleid. Er is

een minimaal maar relevant aanbod van vormingen, trainingen en opleidingen die de nieuwe organisatiestructuur nodig heeft om jaar 2 met succes te doorlopen.

Indicator 62	Het arbeidsreglement wordt geactualiseerd en aangepast aan de nieuwe realiteit van Levl
Deels behaald	Een aantal algemene gegevens en artikels werden aangepast en of geactualiseerd. Een aantal specifieke artikels dienen nog verder geactualiseerd te worden. Dit zal opgevolgd worden in 2024.
Indicator 63	Er worden 6 transversale VTO modules ontwikkeld en structureel ingebouwd (collectief aanbod). Elke medewerker volgt daarnaast in 2023 minstens 2 bijkomende opleidingen.
behaald	De planning voor vormingen van 2023 is opgemaakt en wordt aangepast doorheen het jaar. ▪ Impactevaluatie ism HIVA (Hier wordt gefaseerd aan gewerkt met het team) ▪ Mediatraining ism een journalist van De Standaard ▪ Bondgenotenschap ▪ Correspondentietesten op de Arbeidsmarkt en op de private woonmarkt: welke stappen nadien? ▪ Beleidswerk: toelichting en uitwisseling met de Ambrassade en het Netwerk tegen Armoede ▪ Stress en Burn-out: bespreking met een coach via het VIVO -project
Indicator 64	Er is een stressbeleid opgemaakt en er worden preventiemaatregelen genomen om burn-out tegen te gaan. In samenwerking met experten van IDEWE (projectmiddelen VIVO)
Deels behaald	Vanaf januari 2023 is een traject gestart om tegen eind 2023 te eindigen in een preventief stress- en burnout-beleid. Een erkende stresscoach ging via individuele diepte-interviews met alle medewerkers op zoek naar de stress en burn-outfactoren binnen Levl. Dit resulteerden in een rapportering, analyse en mogelijke actiedomeinen. Op basis van deze signalen wordt door LEVL in 2024 een concreet beleid uitgerold.
Indicator 65	Er is een LEVL-kalender waarin de algemene planning en organisatie van transversale acties staat genoteerd. *Timing: Doorlopend*
behaald	De kalender werd in januari opgemaakt en wordt elke maand opgevolgd en aangevuld.

Indicator 66	Jaarlijks terugkerende personeelsbevraging met bijsturing *Timing: Najaar 2023*
behaald	In 2023 kreeg dit vorm aan de hand van diepte-interviews met elke medewerker (actief en non-actief) door een externe erkende stress- en Burnoutcoach.
Indicator 67	Er is een formele gesprekscyclus en deze wordt geïmplementeerd *Timing: Doorlopend*
Deels behaald	De gesprekscyclus werd goedgekeurd en deels reeds geïmplementeerd in 2023. In 2024 zal ze als geheel geïmplementeerd worden. Dezer bestaat uit 5 stappen Planningsgesprek Werkoverleg Samenwerkingsgesprek Groeigesprek (functioneringsgesprek) Verantwoordingsgesprek (evaluatiegesprek)
Indicator 68	Er is een intern Kwaliteitsmanagementsysteem (kwaliteitshandboek, procedures, …): Zorg voor kwaliteit, energie voor verandering en aandacht voor co-creatie en belanghebbenden. *Timing: Doorlopend*
behaald	Er is een update gemaakt van het kwaliteitshandboek
Indicator 69	Met het oog op impact en bijsturing wordt de goedgekeurde M&E cyclus toegepast *Timing: Najaar 2023*
behaald	Jaarlijks houdt LEVL een interne reflectieoefening zoals vooropgesteld in de goedgekeurde M1E cyclus

Interne samenwerking:

Personeel en Bestuur

Netwerkpartners:
Sociare, Extern bureau (indien nodig), IDEWE (indicator 3).

ACTIE 20 - LEVL DIVERSIFIEERT HAAR INKOMSTENBRONNEN

Om de duurzaamheid van de werking te verzekeren en de impact op het terrein te maximaliseren werkt LEVL aan een financieel beleid die gediversifieerde inkomsten realiseert. We streven op het einde van 2026 naar een twee derde inkomstenbronnen die los staan van de structurele middelen.

Naast de verschillende inkomstbronnen blijft LEVL zich engageren in een volledig transparant financieel beleid.

Indicator 70	We experimenteren met een financieringsmodel dat ons toelaat om eigen inkomsten te genereren. *Timing: Doorlopend*
Niet behaald	Wegens beperkte draagkracht van de organisatie
ndicator 71	Samen met onze partners uit het netwerk zetten we in op minimaal één bijkomend project via bijkomende middelen. Dit project leunt aan bij de beleidsprioriteiten van LEVL *Timing: Doorlopend*
behaald	LEVL heeft samen met H&H Education, als uitvoerende partners, en het bredere partnernetwerkconsortium een uniek educatief participatietraject opgestart dat zich richt op het verhogen van de kennis en het hands on aanleren over nieuwe technologieën bij kansarme jongeren (met een migratieachtergrond) in Vlaanderen en Brussel. Concreet is met het project de 'Fizzual-bootcamp' ontwikkeld waar jongeren in verschillende workshops op een laagdrempelige, groepsgerichte en creatieve manier een basis ontwikkelen over blockchain en AI-beelden door het maken van hun eigen NFT-creaties. Hierbij wordt er binnen de bootcamp ingezet op IT-rolmodellen (met migratieachtergrond) die met hun persoonlijke key note de jongeren sensibiliseren en enthousiasmeren voor nieuwe technologieën en IT(-studies). Het project bereikte dit jaar in totaal 115 jongeren, 93 jongens en 22 meisjes tussen 14 en 18 jaar, die deelnamen aan 14 bootcamps doorheen april en november. De meeste jongeren kwamen uit verschillende centrumsteden in Vlaanderen (Brugge, Gent, en Sint-Niklaas) en Brussel.

Netwerkpartners:
Partnerorganisaties en extern deskundigen

ACTIE 21 - LEVL BESCHIKT OVER EEN INFRASTRUCTUUR DIE AANGEPAST IS AAN DE NODEN EN BEHOEFTEN VAN EEN HEDENDAAGSE ORGANISATIE

LEVL investeert in duurzaam beleid op vlak van infrastructuur op maat van de netwerkorganisatie, een groot deel hiervan bestaat uit een goed functionerend telewerkbeleid en functioneel kantoor. In 2023 onderzoeken we de mogelijkheid om te verhuizen naar een andere en betere locatie in Brussel: een ruimte met meer kleine vergaderruimtes, minder vaste werkplekken (door dat we dagelijks minder collega's op kantoor hebben door een nieuw telewerkbeleid).

Indicator 72	Er is een formeel telewerkbeleid *Timing: eerste helft 2023*
behaald	Regels en afspraken rond een structureel telewerkbeleid zijn in een nota gegoten en ter beschikking gesteld van het personeel. Dit telewerkbeleid werd door elke medewerker gevalideerd in een ondertekende bijlage aan de arbeidsovereenkomst.

Netwerkpartners:

Extern deskundigen

3. OVERZICHT: BIJDRAGE ACTIES 2023 AAN STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN MJP

ACTIES EN INDICATOREN 2023 PER STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELEN	INDICATOREN MEERJARENPLAN
SD 1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST PARTICIPEREN AAN HET LOKAAL BELEID	
OD1.1 LOKALE ACTOREN ZIJN ONDERSTEUND OM BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST TE BEVORDEREN	
ACTIES 2023	**ACTIES MEERJARENPLAN 2023-2026**

ACTIE 1	**BELEIDSPARTICIPATIE:** lokale actoren ondersteunen m.b.t. beleidsparticipatie en actief burgerschap van personen van buitenlandse herkomst ▪ Ondersteuning 2 lokale actoren, waarvan 1 centrumstad en 1 landelijke gemeente, ihkv lokale beleidsparticipatie en actief burgerschap ▪ Een event met de betrokkenheid van partners en initiatieven van onderuit om aanbevelingen met betrekking tot wonen, werk, onderwijs, en racisme en discriminatie toe te lichten aan (beleids)actoren. ▪ LEVL organiseert minimaal 2 overkoepelende masterclasses voor lokale besturen m.b.t. beleidsparticipatie. We onderzoeken hierbij of samenwerking met de VVSG mogelijk is. ▪ Policy Lab, studiedag integratie in kleine en middelgrote steden i.s.m. BIRMM ▪ LEVL biedt methodologische ondersteuning aan de G1000 inzake beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst	▪ *Overzicht van minimaal 10 acties ter sensibilisering van lokale actoren.* *Overzicht van de bereikte lokale actoren waaruit voldoende lokale spreiding blijkt.* *Ontwikkeling en verspreiding van een ondersteuningspakket in afstemming met de Agentschappen I&I en VVSG.* *LEVL meet in welke mate de acties met lokale actoren geleid hebben tot initiatieven vanuit lokale actoren om beleidsparticipatie te bevorderen.*
OD1.2 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST ZIJN GESTIMULEERD TOT ACTIEF BURGERSCHAP EN BELEIDSPARTICIPATIE I.S.M. LOKALE ACTOREN		
ACTIE 2	**BELEIDSPARTICIPATIE:** ▪ Deelname of opzetten van minstens twee trajecten naar aanleiding van de verkiezingen 2024 in samenwerking met de doelgroep en/of partners	*LEVL werkt minimaal 10 participatieve trajecten en initiatieven met de doelgroep uit. Overzicht van het aantal bereikte deelnemers aan participatieve trajecten. LEVL meet in welke mate de trajecten hebben geleid tot beleidsparticipatie en actief*

		Burgerschap bij personen van buitenlandse herkomst.
ACTIE 10	**INTEGRATIE EN INBURGERING** ▪ LEVL draagt bij aan de campagne om NT2 te promoten bij mensen die niet-inburgeringsplichtigen zijn, ▪ LEVL levert een bijdrage bij het promoten en ondersteunen van initiatieven om NT2 vervolgtrajecten te promoten bij mensen die een inburgeringstraject doorliepen. ▪ LEVL bundelt inspirerende verhalen van personen van buitenlandse herkomst (politiek, academici, ondernemers, …) en verspreidt deze zo breed mogelijk.	
SD2 VANUIT ERVARINGSDESKUNDIGHEID EN EXPERTISE EEN EVENWAARDIGE EN EVENREDIGE DEELNAME VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST REALISEREN, VNL OP HET VLAK VAN WONEN, WERK EN ONDERWIJS		
OD2.1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST GEVEN VANUIT HUN EXPERTISE EN ERVARINGSDESKUNDIGHEID INPUT VOOR BELEIDSAANBEVELINGEN		
ACTIE 2	• 0ntwikkeling van een podcast voor beleidsmakers en het brede publiek voor beleidsmakers en het brede publiek • LEVL organiseert in partnerschap een ronde tafel. • Ontsluiten en disseminatie van het rapport ‘Recht op wonen’	*LEVL organiseert minimaal 20 consultaties (o.a. diepteinterwies, surveys, focusgroepen enz)met mensen uit de doelgroep.* *Aantal bereikte personen*

	• Deelname aan platformen met betrekking tot gelijke toegang tot kwaliteitsvolle huisvesting	
ACTIE 5	**ONDERWIJS:** ▪ Bevraging naar aanleiding van een beleidsdossier met een focus op gelijke onderwijskansen bij leerlingen ▪ LEVL gaat een samenwerking aan met onderwijspartners (basis en of secundair), m.n. onderwijskoepels en centra voor leerlingebegeleiding (CLB). Focus hierbij is samen met hen op zoek gaan naar een versterking van een veilige leeromgeving en welbevinden van de leerlingen binnen het OKAN-onderwijs. ▪ Op basis van het beleidsdossier wordt een inspiratietool ontwikkelt over bewustmaking van de ervaringen van de doelgroep m.b.t. gelijke onderwijskansen en bijhorende concrete aanbevelingen. Deze zijn gericht naar het bevoegd kabinet Onderwijs, lerarenopleidingen, onderwijskoepel en schoolbesturen om via concrete handvaten aan de slag te gaan om gelijke kansen voor leerlingen met een buitenlandse herkomst te realiseren.	

	▪ De goede praktijken inzake taalondersteuning worden in samenwerking met LEVL, het Huis van het Nederlands, de ouderkoepels en VVSG zichtbaar gemaakt en waar mogelijk opgeschaald • Verspreiding van de good practices van MaxiPack binnen het eigen netwerk, doelgroep en andere organisaties.	
ACTIE 8:	**TEWERKSTELLING:** ▪ Bevragen van vrouwen met een migratieachtergrond en hun tewerkstellingskansen	
ACTIE 16	**BRUSSELWERKING ONDERWIJS**: ▪ Organiseren van netwerkmomenten waarbij samenwerking, uitwisseling en overleg rond het meer divers en inclusief maken van de werkvloer in de schoolcontext centraal staan.	
OD2.2. EEN STERK NETWERK BUNDELT EN VERDIEPT DE EXPERTISE OVER DE UITDAGINGEN EN OPLOSSINGEN VOOR RELEVANTE BELEIDSDOMEINEN		
ACTIE 3	**WONEN:** ▪ LEVL ondersteunt lokale besturen met betrekking tot correspondentietesten op de woonmarkt ihkv Plan Samenleven	*LEVL komt minimaal 40 keer samen met organisaties op het terrein/uit het netwerk.*

	▪ Deelname aan platformen met betrekking tot gelijke toegang tot kwaliteitsvolle en betaalbare huisvesting ▪ LEVL organiseert in partnerschap een ronde tafel rond de toegang tot kwaliteitsvol en betaalbare huisvesting waarin aanbevelingen geformuleerd worden ▪ LEVL gaat in dialoog met Verenigde Eigenaars, het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV), verhuurdersbonden en of andere relevante actoren om na te gaan waar drempels weg gewerkt kunnen worden en ontwikkeld, waar mogelijk, gezamenlijke acties	*LEVL gaat na in welke mate de samenwerking, expertisedeling en uitwisseling heeft geleid tot meer impact. We meten ook de tevredenheid van de partners en sturen bij.* *(a) LEVL initieert of neemt actief deel aan mini-maal 5 (wetenschappelijke en/of actiegerichte) onderzoeken.* *Min. 20 onderbouwde adviezen*
ACTIE 7	**TEWERKSTELLING:** Vanuit netwerking en expertiseopbouw adviseert LEVL beleidsactoren: ▪ Minstens één ronde tafel met tewerkstellingsactoren en deskundigen ▪ Deelname aan minstens 1 stuurgroep van onderzoek of tewerkstellingsinitiatieven ▪ 3 beleidsnota's/ insteeknota's ontwikkelen ▪ LEVL wil goede praktijken die inzetten op inclusiviteit stimuleren tot opschaling met de betrokkenheid van partners zoals Voka, Unizo. Impact house, the shift	

	▪ LEVL brengt partners zoals Unizo, Stebo, Microstart, Shedidit op geregelde tijdstip in een netwerk samen om goede praktijken van ondernemerschap bij personen met een buitenlandse herkomst zichtbeaar te maken en te stimuleren bij de doelgroep. ▪ LEVL betrekt Refu Interim bij haar netwerk en gaat na welke gezamenlijke acties ondernomen kunnen worden om personen van buitenlandse herkomst toe te leiden naar vrijwilligerswerk	
ACTIE 8	**TEWERKSTELLING:** ▪ Een nota met beleidsaanbevelingen met betrekking tot vrouwen met een migratieachtergrond	
ACTIE 10	**INTEGRATIE EN INBURGERING :** expertisedeling en advisering m.b.t. thema integratie en inburgering ▪ Deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering ▪ LEVL heeft een samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering. Er worden afspraken vastgelegd over acties naar nieuwkomers en de bijdrage van de participatieorganisatie aan het integratiebeleid voor nieuwkomers. ▪ Bijdrage 4de pijler: LEVL wil in 2023 talrijke partners samenbrengen, die op het terrein werken rond **buddy projecten** binnen verschillende domeinen, vrije tijd, huisvesting, tewerkstelling en onderwijs.	

ACTIE 11	**BEELDVORMING EN MEDIABELEID:** ▪ In samenwerking met partners verspreiden van de aanbevelingen met betrekking tot genuanceerde beeldvorming naar beleids-en media-actoren	
STRATEGISCHE DOELSTELLING 3 HET VLAAMS BELEID WERKT AAN EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST		
OD3.1 PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST ZIJN VERTEGENWOORDIGD BIJ DE VLAAMSE OVERHEID		
ACTIE 6	**ONDERWIJS:** Vertegenwoordiging in de Vlaamse onderwijsraad ▪ LEVL neemt deel aan de VLOR Raad Basisonderwijs, Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen	*LEVL neemt actief deel aan minstens 5 relevante adviesraden/ overlegfora (o.a. VLOR, SERV, enz.).* *We gaan na in welke mate de input wordt opgenomen in deze adviesraden.*
ACTIE 7	**TEWERKSTELLING:** vanuit netwerking en expertiseopbouw adviseert LEVL beleidsactoren ▪ Minstens 1 vertegenwoordiger met deelname aan de commissie diversiteit van de SERV ▪ Minstens 1 vertegenwoordiger met deelname aan de VDAB- werkgroepen	
Actie 10	**INTEGRATIE EN INBURGERING:** expertisedeling en advisering m.b.t. thema integratie en inburgering	

	▪ Deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering.	
OD3.2 BELEIDSACTOREN WORDEN DOOR LEVL GEÏNFORMEERD EN GESTIMULEERD OM TE WERKEN AAN EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST		
ACTIE 4	**ONDERWIJS:** ▪ Minstens drie vormingen of workshops worden georganiseerd, gericht naar onderwijsactoren om werk te maken van meer diversiteit in het onderwijspersoneel ▪ In dialoog gaan met onderwijspartners met betrekking tot gelijke onderwijskansen en meer diversiteit in het onderwijspersoneel	*LEVL overlegt 30 keer met beleidsmakers en beleidsactoren over concrete beleidsdossiers/-adviezen. LEVL neemt actief deel aan minimaal 10 ad hoc of structurele netwerkmomenten met relevante beleidsactoren in functie van beleidsdossiers.* *LEVL gaat na hoeveel en welke aanbevelingen hebben geleid tot beleid met oog voor inclusie, en bepaalt de succesfactoren.*
ACTIE 7	**TEWERKSTELLING:** ▪ Minstens 3 overlegmomenten met beleidsmakers of tewerkstellingsactoren	
ACTIE 13	**NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME:** LEVL bouwt, voedt en ondersteunt netwerken die inzetten op een breder draagvlak voor non-discriminatie en antiracisme bij beleid, het bredere werkveld en de publieke opinie ▪ Overzicht ad hoc overleg met beleidsmakers over prioritaire dossiers ▪ Overzicht van relevante (structurele en ad hoc) werkgroepen, activiteiten, binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld met betrekking tot racismebestrijding	

STRATEGISCHE DOELSTELLING 4: HET DRAAGVLAK VOOR EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING IS VERGROOT EN RACISME EN DISCRIMINATIE WORDEN VERDREVEN		
OD4.1 DE POSITIEVE ERKENNING VAN IEDERS GELAAGDE IDENTITEIT WORDT VERSTERKT DOOR GENUANCEERDE BEELDVORMING OVER SUPERDIVERSITEIT		
OD4.2 HET DRAAGVLAK VOOR DE (BELEIDS)AANBEVELINGEN VAN LEVL WORDT VERGROOT BIJ (BELEIDS-)ACTOREN EN DE BREDE SAMENLEVING		
ACTIE 11	**BEELDVORMING EN MEDIABELEID**: Een netwerk rond 'media en beeldvorming' opbouwen - met de actoren in het veld ▪ Sensibiliseringstraject voor media -en beleidsactoren met betrekking tot genuanceerde beeldvorming	*Ontwikkeling van minimaal 5 (sensibiliserings) campagnes.*
ACTIE 14	**BEELDVORMING EN COMMUNICATIE**: aanbevelingen bekendmaken aan de publieke opinie via pers, nieuwsbrief en sociale media. ▪ We publiceren minstens 10 persberichten/opiniestukken. ▪ Standpunten, aanbevelingen, rapporten worden aangevuld. We publiceren minstens 3 aanbevelingen. ▪ In 2023 sturen we 5 nieuwsbrieven uit met adviezen, andere resultaten van LEVL en good practices vanuit het netwerk.	*LEVL zorgt voor: 40 persinitiatieven, persberichten en opiniestukken. 15 aanbevelingen op de website. 25 nieuwsbrieven*

OD4.3 LEVL BEWAAKT EN KOMT OP VOOR DE GRONDRECHTEN EN MENSENRECHTEN VAN HAAR DOELGROEP		
ACTIE 13	Een rapport naar aanleiding van de verkiezingen 2024 met een analyse en beleidsaanbevelingen	*LEVL maakt een rapport op met een analyse en aanbevelingen, en overhandigt dit aan beleidsmakers en overheidsinstanties*
OD4.4 HET DRAAGVLAK VOOR DE (BELEIDS-)AANBEVELINGEN VAN LEVL WORDT VERGROOT BIJ (BELEIDS-)ACTOREN EN DE BREDE SAMENLEVING		
ACTIE 13	**NON-DISCRIMINATIE EN ANTI-RACISME:** LEVL bouwt, voedt en ondersteunt netwerken die inzetten op een breder draagvlak voor non-discriminatie bij beleid, het bredere werkveld en de publieke opinie ▪ LEVL neemt actief deel aan en coördineert het platform tegen racisme en discriminatie bestaande van middenveldorganisaties en formuleert mee concrete beleidsadviezen	*LEVL faciliteert en neemt deel aan minimaal 3 coalities.* *Instrument / methodiek ter bewaking van grond- en mensenrechten.*
STRATEGISCHE DOELSTELLING 5 MIDDENVELD, WERKGEVERS EN ANDERE ACTOREN OP HET TERREIN ZIJN VERSTERKT OM INCLUSIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST TE REALISEREN		
OD5.1 MIDDENVELD, WERKGEVERS EN ANDERE ACTOREN HEBBEN CONCRETE HANDVATEN OM INCLUSIE TE REALISEREN		

ACTIE 11	**MEDIA EN BEELDVORMING:** Ontwikkeling van een databank bestaande uit inclusieve beelden en foto's	*Minimaal 4 uitgewerkte pakketten (tools, adviezen, methodieken en goede praktijken) Elke doelgroep (middenveld, werkgevers werkgeversorganisaties en andere actoren) is bereikt.* *Overzicht van bereikte actoren.* *De bereikte actoren hebben stappen gezet inzake inclusie.* *Minimaal 30 inspiratie of- ondersteuningstrajecten en andere initiatieven met private (boven-) lokale actoren*
ACTIE 9	**TEWERKSTELLING:** Hands on Inclusion: Werkgevers concrete handvaten bieden om inclusie te realiseren. ▪ Organiseren van 9 bootcamps voor ondernemingen met een aanbod voor ondersteuning voor plannen van aanpak door coaching ▪ Organiseren van 6 workshops voor ondernemingen ▪ Organiseren van 4 themadagen met een plan van aanpak	
ACTIE 13	**ANTI-RACISME EN NON-DISCRIMINATIE:** ▪ tool ontwikkelen voor een inclusief toegangsbeleid	
ACTIE 15	**CULTUUR** SCAN&DO ▪ 2 collectieve modules van 6 sessies ▪ De (minimum) 4 organisaties, die inclusietraject doorlopen, met een maatgericht actieplan	
ACTIE 17	**BRUSSELWERKING:** gemeenschapscentra werken aan inclusie via een interculturaliseringstraject "inside out" ▪ interculturaliseringstrajecten met minstens 4 gemeenschapscentra ▪ Organiseren van vormingen in een reeks waarbij de VGC en het Nederlandstalig Brussels netwerk gesensibiliseerd en gestimuleerd worden	

	om breed aan te werven en om te werken aan inclusieve netwerken om racisme en discriminatie te bestrijden.	
OD5.2 OPSCHALEN EN VERSPREIDEN VAN DE GOEDE PRAKTIJKEN		
ACTIE 16	Tools verspreiden die partners, experten en (kandidaat)leerkrachten kunnen gebruiken om bij te dragen aan het inclusiever maken van de werkvloer in de schoolcontext	*Verspreiding van de uitgewerkte pakketten*
ACTIE 11	LEVL wil via zijn website acties en goede praktijken - m.b.t. de inclusie en integratie van personen met een migratieachtergrond van zowel de organisaties die deel uitmaken van haar netwerk als degenen die erbuiten vallen - ontsluiten.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING 6: LEVL IS EEN PERFORMANTE NETWERKORGANISATIE		
OD6.1 LEVL ONTWIKKELT EN HERWERKT INTERNE REGLEMENTEN EN INSTRUMENTEN OP NIVEAU VAN DE NIEUWE ORGANISATIESTRUCTUUR. DEZE TOOLS DIENEN DE NIEUWE, HORIZONTALE NETWERKORGANISATIE		
ACTIE 18	LEVL optimaliseert zijn interne organisatiestructuur ▪ Er is een formeel intern ondersteuningssysteem operationeel	

	▪ Met het oog op expertisedeling en -opbouw is er een systeem van kennisdeling- en borging	
ACTIE 19	Alle interne instrumenten zijn aangepast aan de nieuwe organisatie en het nieuwe werken ▪ Het arbeidsreglement wordt geactualiseerd en aangepast aan de nieuwe realiteit van Levl ▪ Er worden 6 transversale VTO-modules ontwikkeld en structureel ingebouwd (collectief aanbod). Elke medewerker volgt daarnaast in 2023 minstens 2 bijkomende opleidingen (niet verplicht). ▪ Er is een LEVL-kalender waarin de algemene planning en organisatie van transversale acties staat genoteerd ▪ Er is een stressbeleid opgemaakt en er worden preventiemaatregelen genomen om burn-out tegen te gaan. In samenwerking met experten van IDEWE (projectmiddelen VIVO) ▪ Er is een intern Kwaliteitsmanagementsysteem (kwaliteitshandboek, procedures, …): Zorg voor kwaliteit, energie voor verandering, aandacht voor co-creatie en belanghebbenden.	*LEVL beschikt over een vernieuwd intern reglement en een vernieuwde medewerkersgids.* *Jaarlijks vindt er een tevredenheidsmeting plaats onder het personeel.* *Vernieuwd functioneringsbeleid wordt ontwikkeld voor alle medewerkers (inclusief coördinatie) waaruit vormings- en opleidingskansen voortkomen.* *LEVL beschikt over sterk VTO-beleid, met ruimte en aandacht voor inhoudelijke expertise opbouw. (einde 2023)* *Er is aanwervings- en talentenbeleid, zodat LEVL zelf voorbeeldwerkgever is op het vlak van diversiteit en inclusie.*

OD6.2 LEVL MEET DE IMPACT OP HAAR WERKING EN ZORGT VOOR REGELMATIGE BIJSTURING		
Actie 19	▪ Jaarlijks terugkerende personeelsbevraging ▪ Er is een formele gesprekscyclus en deze wordt geïmplementeerd ▪ Met het oog op impact en bijsturing wordt de goedgekeurde M&E cyclus toegepast	*Jaarlijks vindt er een tevredenheidsmeting plaats onder het personeel.* *LEVL beschikt over een impactmetingstool en monitorings- en evaluatie- instrumenten ter ondersteuning van de te behalen resultaten.*
OD6.3 DE INFRASTRUCTUUR IS AANGEPAST AAN DE NIEUWE NETWERKSTRUCTUUR EN HET NIEUWE HYBRIDE WERKEN		
Actie 21	LEVL beschikt over een infrastructuur die aangepast is aan de noden en behoeften van een hedendaagse organisatie ▪ Er is een formeel telewerkbeleid. Elke medewerker kent de regels m.b.t. thuiswerken want deze staan vermeld in de medewerkersgids.	*LEVL heeft een nieuw CRM- programma. (operationeel in 2023)* *Verhuis van het hoofdkantoor naar een nieuwe locatie.* *LEVL beschikt over een nieuwe organisatiestructuur. (eerste helft 2023)*
OD6.4 LEVL HEEFT EEN GEZONDE, TRANSPARANTE EN GEDIVERSIFIEERDE FINANCIËLE WERKING		

Actie 20	LEVL diversifieert haar inkomstenbronnen of LEVL beschikt over een duurzaam financieel beleid ▪ Samen met onze partners uit het netwerk zetten we in op minimaal één bijkomend project via bijkomende middelen. Dit project leunt aan bij de beleidsprioriteiten van LEVL (Fizual) ▪ We experimenteren met een financieringsmodel dat ons toelaat om eigen inkomsten te genereren.	*We hebben met partners uit ons netwerk concrete projecten opgezet.* *We streven naar het einde van dit meerjarenplan in 2026 naar twee derde andere inkomstenbronnen op de totaal beschikbare middelen*