

LEVL

op maat van jouw organisatie





LEVL vzw is formeel erkend als participatieorganisatie door de Vlaamse regering.

Ze is een **onafhankelijke netwerkorganisatie die ijvert voor een inclusieve samenleving vrij van racisme en discriminatie**. Samen met ons netwerk timmeren we aan een evenredige en evenwaardige participatie en komen we op voor gelijke kansen en uitkomsten van iedereen en meer specifiek van personen met een migratieachtergrond, binnen alle levens- en beleidsdomeinen.

We vertrekken daarbij vanuit de reële drempels in de samenleving en vanuit de realiteit, kracht en ervaringsdeskundigheid van personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel. We zetten onze brede expertise om in concrete, robuuste en duurzame adviezen en initiatieven, in samenwerking met burgers, academici, private actoren, het middenveld, lokale besturen en/of de Vlaamse overheid.

We ondersteunen organisaties en ondernemingen die binnen transitietrajecten aan de slag gaan met diversiteit, inclusie en non-discriminatie. Aandacht hierbij gaat naar onder andere inclusief rekruteren, inclusieve werkvloeren, bestrijding van discriminatie en racisme. Deze versterking en sensibilisering kan bestaan uit zowel eenmalige ondersteuningsmomenten als ook langere trajecten.

Meer weten? www.levl.be

Ons aanbod op maat van jouw organisatie



LEVL

Van 'diversiteit' op de werkvloer' naar een 'inclusieve werkvloer'

Wat is een divers samengestelde werkvloer en hoe kunnen organisaties/bedrijven hier vandaag de dag kwalitatief met omgaan? Tijdens deze workshop bekijken we de valkuilen die komen kijken wanneer je enkel inzet op meer diverse profielen binnenhalen, zonder oog te hebben voor inclusie binnen in het verdere organisatiebeleid.

Voor wie?

- Leidinggevenden
- Hr-medewerkers
- Diversiteitsmedewerkers

Wat leer ik?

- Je wat er nodig is om van inclusie te kunnen spreken
- Je leert waarom acties beter werken wanneer je ze koppelt aan beleid
- Je leert het belang van psychologische veiligheid om draagvlak voor veranderingen te hebben in je organisatie
- Je leert de aandachtspunten om inclusief welzijnsbeleid op te zetten

Ons aanbod op maat van jouw organisatie



LEVL

Impact (micro)discriminatie ervaren

In deze workshop tonen we aan hoe (micro)ervaringen, op en naast de werkvloer, het welbevinden en het inclusiegevoel van bezoekers en medewerkers kunnen beïnvloeden. Deze sessie heeft dan ook als doel om de organisatie en haar medewerkers op weg te zetten naar een meer cultuur sensitieve omgeving en om een antiracistisch gedragskader te creëren. Doorheen de dag werpen we licht op wat vooroordelen en (micro)kwetsingen zijn, hoe ze zorgen voor een verlaagd welbevinden voor personen met migratieachtergrond, maar ook hoe handelingsverlegenheid er vaak voor zorgt dat plegers en/of omstanders vaak niet weten hoe ze kunnen bijdragen aan het creëren van een meer positieve omgeving.

Voor wie?

- Iedereen

Wat leer ik?

- Inzicht over waarom vooroordelen kwetsend
- Inzicht over de impact van jouw houding tegenover personen met migratieachtergrond
- Mogelijkheden om een meer positieve omgeving te creëren

Ons aanbod op maat van jouw organisatie



LEVL

Inclusieve aanwerving & selectie

Om meer diverse profielen aan te werven heb je meer nodig dan enkel een inclusief geschreven vacature. In deze vorming vinden we antwoorden op vragen als: hoe toegankelijk wordt mijn organisatie gepercipieerd? Hoe zorg ik voor een zo helder mogelijke vacaturetekst en selectieprocedure? Waar en hoe vind ik mijn gewenst doelpubliek? Hoe zorg ik ervoor dat mijn selectiemethoden zoveel mogelijk vrij zijn van bias en drempels.

Voor wie?

- Iedereen betrokken bij het aanwervingsproces

Wat leer ik?

- Drempelverlagend werken
- Inclusieve taal
- Gericht uitreiken naar doelpubliek
- Bewustwording eigen vooroordelen

Ons aanbod op maat van jouw organisatie



LEVL

Inclusief vacatureschrijven

Tijdens deze workshop gaan we aan de slag om jouw vacature inclusiever te maken. In de sessie leer je hoe je jouw vacature door een breder of net doelgerichter publiek kan opstellen, welke vereisten als drempels worden ervaren en hoe je deze kan vermijden.

Voor wie?

- Voor leidinggevenden en HR-medewerkers
- Diversiteitsmedewerkers
- Medewerkers betrokken bij de opmaak van vacatures

Wat leer ik?

- Vacature opstellen voor een breder doelpubliek
- Vacature opstellen naar een specifieke doelgroep
- Drempelverlagend schrijven

Ons aanbod op maat van jouw organisatie



LEVL

Inclusief personeelsbeleid

Inzetten op inclusie doormiddel van eenmalige of op zichzelf staande acties is zelden succesvol of duurzaam. Daarom focust deze sessie op hoe je acties kan koppelen aan beleid, hoe je jouw huidige beleid inclusiever kan maken en hoe je dit alles op een haalbare tijdlijn zet.

Voor wie?

- Voor leidinggevend en HR-medewerkers
- Diversiteitsmedewerkers

Wat leer ik?

- Hoe aanwerving, onboarding & persoonlijke opvolging inclusiever kunnen
- Belang van inclusie in elk deel van de organisatie
- Belang van duidelijke communicatie top-down & down-top

Ons aanbod op maat van jouw organisatie



LEVL

Inclusieve (beeld)taal en communicatie

Inclusie-inspanningen zonder oog voor sensitieve taal en duidelijke communicatie botsen veelal op weerstand en gevoelens van exclusie. In deze vorming leren we welke taal en beeldvorming jouw inclusie verhaal versterken en hoe je dit overbrengt naar jouw organisatie of team.

Bijkomend ontwikkelde LEVL ook de inclusieve beeldbank [Fizual](#). Ideaal om jouw visuele communicatie te voorzien van toegankelijk, veelzijdig en representatief beeldmateriaal.

Voor wie?

- Voor leidinggevend en HR-medewerkers
- Diversiteitsmedewerkers
- Communicatiemedewerkers

Wat leer ik?

- Het belang van inclusieve taal & inclusief beeldmateriaal
- Hoe inclusief communiceren wanneer de organisatie (nog) niet divers is

Ons aanbod uit onze andere werkingen



- Genuanceerde beeldvorming & media
- Beleidsparticipatie
- Brussel: leertraject inclusie op de werkvloer
- Bouwen aan een inclusieve woningmarkt
- Uitvoeren van correspondentietesten op de huur- en arbeidsmarkt
- Ondersteunen bij opmaken actieplan non-discriminatie en inclusie op de arbeidsmarkt

LEVL



Genuanceerde beeldvorming van personen met migratieachtergrond in de media

Tijdens deze vorming wordt je meegenomen in de theorie achter beeldvorming, welke fouten journalisten en mediamakers maken, welke patronen terugkomen en hoe personen met een migratieachtergrond zich hierbij voelen.

Afsluiten doen we met aanbevelingen en actiepunten voor de eigen communicatiewerking.

Voor wie?

- Voor media-actoren
- Iedereen in een communicatierol

Wat leer ik?

- Het belang van inclusieve en positieve beeldvorming
- Diversiteit in een team: zowel voor als achter de camera
- Hoe en wanneer expertise aan het woord laten
- Rol van sociale media bij (online) haat en geweld naar personen met migratieachtergrond



Beleidsparticipatie

Beleidsparticipatie is dé term van de afgelopen legislatuur. Lokale besturen zijn steeds vaker op zoek naar manieren om alle lagen van de maatschappij te betrekken in de door hun ontwikkelde activiteiten en initiatieven.

In deze sessie houden we je een spiegel voor om eigen referentiekader te ontleden en te tonen hoe beleidsparticipatie anders én beter kan. Je wordt ondergedompeld in de verschillende realiteiten en leefwerelden van personen met migratieachtergrond m.b.t. beleidsparticipatie.

Voor wie?

- Lokale besturen en (middenveld)organisaties die rechtstreeks werken met de doelgroep

Wat leer ik?

- Je leert hoe burgers met migratieachtergrond te betrekken bij lokale activiteiten en initiatieven
- Je leert je aanbod af te stemmen zodat het toereikend en aantrekkelijk is voor wie voorheen buiten bereik bleef
- Je leert welke drempels er liggen en hoe deze kunnen verschoven worden dan wel verhinderd.



Brussel: Leertraject Inclusieve Werkvloer

Een reeks van drie vormingsdagen, i.s.m. Bon en de VGC, rond het thema ‘inclusie op de werkvloer’. Dit is een groepsvorming waarbij verschillende Brusselse organisaties worden samengebracht om samen dit traject te volgen.

We focussen op de impact die ieder van ons kan hebben om een inclusieve werkvloer te bekomen waarbij we handvaten en tools aanreiken zodat je zelf aan de slag kan om inclusie binnen jouw team te bevorderen.

[Meer info](#)

Voor wie?

- Voor medewerkers van het N-netwerk die niet op leidinggevend niveau werken.

Wat leer ik?

- Je zet in op de bewustwording en het oefenen van vaardigheden
- Je maakt kennis met goede praktijken en tools om inclusie in jouw team te verhogen
- Je werft inzicht in je eigen referentiekader en de impact van verandering
- Je leert verschillende communicatiestrategieën en -vaardigheden die je kan toepassen op jouw werkvloer
- Je leert het belang van DEI te motiveren voor je eigen organisatie



Bouwen aan een inclusieve woningmarkt

Deze vorming die focust op het recht van wonen en op de bestrijding van discriminatie op de huisvestingsmarkt. We combineren de theorie met echte cases en interactieve oefeningen.

We kijken naar het verschil tussen selecteren en discrimineren en doen dit zowel aan de hand van het wettelijke kader als aan de hand van concrete cases en onderzoek. We lichten toe wat correspondentie- en praktijktesten zijn en hoe en waarom ze werken. We benadrukken we het belang van een inclusieve woningmarkt. En je gaat naar huis met tools om discriminatie op de woningmarkt tegen te gaan.

Voor wie?

- Voor huisvestingsactoren
- Voor studenten aan hogescholen en universiteiten
- Voor lokale besturen geïnteresseerd in een gelijke toegang op de woningmarkt

Wat leer ik?

- Je leert wat discriminatie allemaal kan inhouden en wat niet.
- Je maakt kennis met correspondentietesten.
- Je leert het belang van een inclusieve woningmarkt.



Uitvoeren van correspondentietesten op de huur- en arbeidsmarkt

Dit aanbod focust op het uitvoeren van een nulmeting of opvolgmeting in de vorm van correspondentietesten om discriminatie op de arbeidsmarkt en huurmarkt te meten. Dit sluit nauw aan bij de opdracht binnen Plan Samenleven en de Sectorconvenants, maar kan eventueel ook buiten deze overeenkomsten worden uitgevoerd.

Deze nulmeting gaat vooraf aan een kwantitatieve en kwalitatieve risicoanalyse, waarbij we samen de stand van zaken verhelderen, zoals de diversiteit in het personeel, mogelijke discriminerende praktijken en processen, mogelijke risicofactoren in het rekruteringsproces, ondervertegenwoordigde groepen op de werkvloer, enzovoort. Met deze analyse worden correspondentietesten uitgevoerd voor minstens één discriminatiegrond. De resultaten en analyses van deze testen worden aan de opdrachtgever gerapporteerd, met aanbevelingen over hoe discriminatie in de rekruteringsfase te bestrijden en een inclusievere werkvloer te creëren.

Het hele proces wordt in samenwerking met de opdrachtgever en een stuurgroep geleid, zodat alles samen wordt beslist en terugkoppeling met feedback kan worden gegeven.



Uitvoeren van correspondentietesten op de huur- en arbeidsmarkt

Voor wie?

- Sectorfondsen
- Lokale besturen
- Werkgevers

Wat leer ik?

- Je leert waar je als werkgever staat op vlak van diversiteit en inclusie op de werkvloer of non-discriminatie op de huurmarkt.
- Je leert of er sprake is van discriminatie in de eerste fase van de selectieprocedure of tijdens een aanvraag voor een plaatsbezoek. Je leert mogelijke risico's op de markt.
- Je krijgt op basis van de wetenschappelijke data aanbevelingen om werk te maken van non-discriminatie en inclusie.
- Je monitort discriminatie op lange termijn.
- Je doet aan evidence based werken.



Ondersteuning bij opmaken van actieplan non-discriminatie en inclusie op de arbeidsmarkt

Wij bieden een uitgebreide aanpak om een consistent inclusief beleid te integreren in alle aspecten van uw sector, onderneming of bestuur. Dit omvat rekrutering, communicatie, klantcontacten, personeelsbeleid enzovoort. Met een strategisch actieplan benaderen we dit proces om succesvolle resultaten te behalen. Hierbij richten we ons op het ontwikkelen van een langetermijnvisie, waardoor procedures vrij zijn van discriminatie.

Samen werken we acties uit op verschillende niveaus en actiedomeinen om integratie van inclusieve maatregelen in processen, procedures en documenten te waarborgen. Tijdens de uitvoering van het actieplan en na afronding hiervan, monitoren en evalueren we voortdurend het actieplan. Dit stelt ons in staat om bij te sturen, nieuwe uitdagingen te identificeren en hierop voort te bouwen.

Voor wie?

- Lokale overheden
- Sectorfondsen
- Sociale partners
- Ondernemingen

LEVEL



Ondersteuning bij opmaken van actieplan non-discriminatie en inclusie op de arbeidsmarkt

Wat leer ik?

- Je leert essentiële begrippen voor een inclusieve werkvloer
- Je maakt kennis met goede praktijken en leert tools om inclusie in jouw team te verhogen
- Je werft inzicht in je eigen referentiekader en de impact van verandering
- Je leert verschillende communicatiestrategieën en -vaardigheden die je kan toepassen op jouw werkvloer
- Je leert het belang van DEI te motiveren voor je eigen organisatie



Contactgegevens

Heb je bijkomende vragen over dit aanbod?
Neem dan contact op via aanbod@levl.be

Heb je vragen over onze inclusieve beeldbank, Fizual?
Neem dan contact op via info@fizual.be