

JAARACTIEPLAN 2025

LEVEL

op niveau van verbinding

**De participatieorganisatie en belangenbehartiger
van personen van buitenlandse herkomst**



Vlaanderen
verbeelding werkt

INHOUDSTAFEL

| | |
|---|-----------|
| INHOUDSTAFEL | 2 |
| 1. INLEIDING | 3 |
| 1.1. VISIE & MISSIE | 3 |
| 1.2. MANAGEMENTSAMENVATTING | 4 |
| 2. INTEGRATIE EN INBURGERING | 11 |
| 2.1. TRANSVERSAAL | 11 |
| 2.2. INBURGERING | 12 |
| 2.3. BELEIDSPARTICIPATIE | 13 |
| 2.4. WONEN | 15 |
| 2.5. ONDERWIJS | 17 |
| 2.6. GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID | 19 |
| 2.7. CULTUUR | 21 |
| 2.8. NON-DISCRIMINATIE EN ANTIRACISME | 22 |
| 2.9. INCLUSIEVE WERKVLOEREN | 23 |
| 3. ANDERE WERKINGEN | 24 |
| 3.1. TEWERKSTELLING: FOCUS OP TALENT | 24 |
| 3.2. REGIONALE WERKING: BRUSSEL | 26 |
| 4. COMMUNICATIE | 29 |
| 5. OVERZICHT: BIJDRAGE ACTIES 2025 AAN STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN MEERJARENPLAN | 37 |
| 6. BIJLAGEN | 48 |

1. INLEIDING



“Sinds de oprichting van LEVL hebben we heel wat stappen vooruitgezet. Door nieuwe sterke samenwerkingen hebben we inclusie en diversiteit op de kaart gezet bij bedrijven, middenveld, overheid en bij beleidsmakers. We zijn halverwege en desondanks de torenhoge maatschappelijke opdracht blijven onze ambities groot. Na de verkiezingen van 2024 hopen we in 2025 deze lijn voort te zetten en kennis te maken met de nieuwe Vlaamse regering, commissies en parlementsleden. Door hen bij te staan en onze aanwezigheid op het terrein willen we blijven werken aan de volwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst, met oog voor verbinding.”

Kathleen Van Den Daele, Directeur LEVL.

1.1. VISIE & MISSIE

LEVL vzw is een onafhankelijke netwerkorganisatie. Wij staan voor een inclusieve samenleving, waar iedereen evenredig en evenwaardig kan participeren aan alle domeinen van de samenleving en aan het beleid. Wij streven naar een samenleving waar mensen met elkaar en niet naast elkaar leven, waar mensen erkend worden in hun meerlagige identiteit en in hun actieve bijdrage aan de samenleving, waar gelijke kansen en gelijke uitkomsten centraal staan en waar discriminatie en racisme geen plaats hebben. Een maatschappij waar iedereen ten volle zichzelf kan zijn en zich kan ontplooiën.

We werken hier actief aan door

- Werk te maken van **beleidsparticipatie** van personen met een migratieachtergrond en hun volwaardige deelname aan de maatschappij te vergroten en te versterken
- Mee inclusie proberen waar te maken in een superdiverse realiteit. Vanuit het **kruispuntdenken** bouwen we aan een veerkrachtige en inclusieve samenleving met aandacht voor sociaal opwaartse mobiliteit.
- De **mensenrechten** zoals opgenomen in het Europees verdrag van de mensenrechten vormen de gemeenschappelijke sokkel van waarden van waaruit de missie wordt gerealiseerd.

- Te vertrekken vanuit de reële drempels in de samenleving en de realiteiten, krachten en de **ervaringsdeskundigheid** van personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel.
- Vanuit onderzoek en praktijkervaring en samen met onze netwerken tot gedragen **constructief-kritische beleidsaanbevelingen** en voorstellen tot systeemveranderingen te komen.

Onze brede expertise omzetten in concrete, robuuste en duurzame (beleids)adviezen en initiatieven, in samenwerking met burgers, academici, private actoren, het middenveld, lokale besturen en/of de Vlaamse overheid. We **voeden de beleidsdialog** met inzichten voor duurzame oplossingen. Vanuit dit netwerk wil LEVL iedereen sensibiliseren en inspireren om samen te werken aan een inclusieve samenleving

1.2. MANAGEMENTSAMENVATTING

1.2.1. MAATSCHAPPELIJKE CONTEXT

Samenleven in diversiteit staat voor uitdagingen en opportuniteiten. De huidige complexe uitdagingen hebben geïntegreerde, nieuwe en innovatieve denkwijzen en oplossingen nodig. Voor deze, vaak complexe realiteiten, willen we als participatieorganisatie structurele oplossingen naar voren schuiven om volwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst te realiseren.

Anno 2024 is er nog steeds sprake van grote ongelijkheden op basis van herkomst op de arbeidsmarkt, in het onderwijs, binnen huisvesting, op het gebied van armoede, vrije tijd, welzijn en gezondheid. Het gaat om structurele ongelijkheden en de verschillende domeinen zijn vaak onlosmakelijk met elkaar verbonden. Het is dan ook in ons collectief belang om van Vlaanderen een plek te maken die participatie van personen met een buitenlandse herkomst initieert, stimuleert en faciliteert.

Het is noodzakelijk om te begrijpen dat deze bestaande etnische kloof zichzelf niet oplost. Integendeel, gebrek aan kennis van, gebrek aan inzicht in oorzaken en impactvolle maatregelen zullen leiden tot groeiende uitdagingen en daardoor tot toenemende maatschappelijke spanningen.

Daarom focust de participatieorganisatie zich op daar waar ze structurele uitdagingen ziet met betrekking tot de participatiegraad van mensen met een migratieachtergrond in onze samenleving. Zij kijkt niet weg van de verschillende oorzaken die daaraan ten grondslag liggen, maar detecteert uitdagingen, opportuniteiten en hindernissen, analyseert oorzaken en reikt mogelijke oplossingen aan, zowel naar beleid als naar andere impactvolle actoren op het terrein.

De participatieorganisatie bundelt kennis en expertise over de participatie van mensen met een migratieachtergrond. Vaak is die kennis versnipperd over verschillende bevoegdheden, instellingen en beleids- en levensdomeinen. Binnen een constructief partnerschap deelt de

organisatie deze kennis en expertise met actoren op het terrein en met beleidsmakers, waardoor zij een sterke, informerende en ondersteunende partner wordt.

De participatieorganisatie is een ondersteuning in beleidsvoorbereidend werk, beleidsontwikkeling en -evaluatie, en een kennisknooppunt met betrekking tot uitsluiting en participatie van personen met een migratieachtergrond.

Dat de participatieorganisatie daarnaast ook een kleine maar sterke netwerkorganisatie is in het Vlaamse landschap, is een troef en een meerwaarde voor haar vele netwerkpartners. Zo kan ze snel linken leggen tussen actoren op het terrein en een brug vormen tussen beleid en het brede middenveld. Maar ze kan ook proactief de hand reiken aan sociale partners, ondernemingen en Vlaamse departementen, aan de slag gaan rond onderzoek en analyse met academici, en in contact treden met brugfiguren uit een zeer heterogene en sterk gediversifieerde doelgroep. Dat netwerkgegeven in al zijn gelaagdheden maakt van de participatieorganisatie een lerend platform voor Vlaanderen waar kennis binnen het brede netwerk gedeeld en opgeschaald kan worden.

1.2.2. BELEIDSKADER

LEVL vzw is formeel erkend als de participatieorganisatie door de Vlaamse Regering voor de beleidsperiode 2022-2026.

Het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid bepaalt dat de Vlaamse Regering één participatieorganisatie erkent.

LEVL vertrekt vanuit de decretale opdrachten:

- behartigen van de belangen van personen van buitenlandse herkomst (1),
- vertegenwoordiging van personen van buitenlandse herkomst ten opzichte van de Vlaamse overheid (2);
- uitbrengen van beleidsaanbevelingen (3)
- sensibiliseren van lokale actoren en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen van buitenlandse herkomst te bevorderen (4).

LEVL houdt bij de uitoefening van deze algemene opdrachten en in het vijfjarig meerjarenplan rekening met de beleidsprioriteiten voor de participatieorganisatie:

- 1° stimuleren van de uitbouw van netwerken, inclusie en participatie, inclusief beleidsparticipatie, aan de samenleving;
- 2° zorgen voor een evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst aan onderwijs, werken, wonen;
- 3° werken aan een inclusieve samenleving, waarbij segregatie wordt tegengegaan en mensen met en niet naast elkaar leven op basis van afkomst;
- 4° stimuleren van ieders gelaagde identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van verlichtingswaarden zoals vervat in de Grondwet en internationale mensenrechtenverdragen;
- 5° bestrijden van elke vorm van discriminatie en racisme;
- 6° inzetten op genuanceerde beeldvorming;
- 7° uitbouwen van een gedragen en onderbouwd beleid

Naast de decretale opdrachten, kan de participatieorganisatie andere initiatieven nemen ter bevordering van de empowerment, de emancipatie van en de correcte beeldvorming over personen van buitenlandse herkomst.

Dit is het algemeen beleidskader waarbinnen we werken. We werken vervolgens projectmatig samen met verschillende Vlaamse departementen. In 2025 gaat dit over:

- **Departement Werk en Sociale Economie binnen Focus op Talent**

Van uit de steun van Europa WSE zal LEVL zich inzetten binnen het kader Focus op Talent, dat wordt aangewend om het **mobiliserend programma ‘Inclusieve ondernemingen’** te inspireren, prikkelen en faciliteren met een **focus op talent**.

- ✓ De subsidie wordt aangewend om kennis (zoals goede praktijken, tools en methodieken) te ontsluiten naar onder meer werkgevers en sectoren, zodat zij deze in de praktijk kunnen brengen. Dit project wordt aanvullend op concrete engagementen in het kader van oproep 59 (of andere subsidiekanalen) uitgevoerd.
- ✓ De middelen worden ingezet om het perspectief van personen met een migratieachtergrond in te brengen in het mobiliserend programma en in de beleidsdialoog.

- **Vlaamse Gemeenschapscommissie**

De VGC is als overheidsbestuur bevoegd over stedelijk beleid, cultuur, jeugd, sport, onderwijs, vorming, studentenzaken, welzijn, gezondheid en gezin. Het is binnen deze bevoegdheden dat de vzw LEVL als participatieorganisatie afstemt met de VGC en specifieke opdrachten uitvoert die zich richten tot het Brussels Nederlandstalig netwerk

- ✓ De Brusselwerking van vzw LEVL is gericht op het versterken van participatie van Brusselaars met een migratieachtergrond. Concreet wordt dit gerealiseerd door Brusselaars met een migratieachtergrond te betrekken in (beleids)participatieve trajecten en -projecten, door ontmoeting en uitwisseling te stimuleren tussen relevante actoren en door bepaalde drempels die de participatie in de weg staan zichtbaar te maken en te signaleren. De doelstelling is om evenredige vertegenwoordiging en volwaardige participatie te realiseren zowel op individueel niveau als op niveau van organisaties, als op niveau van het beleid zodat een diverse groep van Brusselaars mee vorm kan geven aan de stad van morgen.

1.2.3. ALGEMENE KRIJTLIJNEN 2025

LEVL zit in de helft van haar meerjarenplan (MJP) 2022-2026. Veel hebben we gerealiseerd en veel willen we nog realiseren. Het is een moment van reflectie en van doorgedreven actie. We werken verder aan de genomen acties, waar we het meest impact realiseerden en bewandelen vernieuwde wegen waar we opportuniteiten zien.

Hierbij zijn we steeds op zoek naar nieuwe partnerschappen op het terrein. Sinds het ontstaan van LEVL zijn de samenwerkingen gestaag blijven groeien.

- **In de afgelopen twee jaar is het aantal partnerschappen en samenwerkingen minstens verdubbeld.**

- We zien ook een verschuiving van concrete en constructieve samenwerkingen naast middenveldorganisaties naar meer beleidsactoren, lokale besturen, sectoren, administraties en onderwijsinstellingen (hogescholen en universiteiten).



Na 2024, het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen, regionale en federale verkiezingen, Europese verkiezingen, zien we opportuniteiten in 2025 om contacten te leggen en oplossingen aan te reiken aan de nieuwe Vlaamse regering, commissieleden, parlementsleden. Eerste stappen zijn hiervoor gezet eind 2024.

ONZE THEMA'S

Vertrekkende van onze thema's binnen de beleidsprioriteiten zetten we in op evenredige en evenwaardige deelname van personen met een buitenlandse herkomst.

Enkele speerpunten waarbij transversaal gewerkt wordt binnen integratie en inburgering:

INTEGRATIE EN INBURGERING

In rechtstreekse samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering:

- LEVL zal in samenwerking met Het Agentschap Integratie en Inburgering een campagne lanceren gericht op de zorgsector en het onderwijs om diversiteit als opportuniteit te zien.
- LEVL werkt op Brussels niveau samen met de VGC in samenwerking met Bon om diversiteit en inclusie te realiseren in gemeenschapscentra vanuit ondersteuningstrajecten.

BELEIDSPARTICIPATIE

- LEVL zet verder op sensibilisering van lokale actoren in het kader van beleidsparticipatie. LEVL zal hiervoor samenwerken met lokale besturen, die ze tot nu toe nog niet bereikte.
- Daarnaast zal LEVL initiatieven van personen met een buitenlandse herkomst van onderuit ondersteunen.

WONEN

- LEVL wil **gelijke toegang tot sociale huisvesting** aankaarten en mogelijk maken door oplossingen aan te reiken op basis van expertise, bevraging van personen van buitenlandse herkomst.
- Op basis van de opgebouwde expertise zal LEVL vormingen ontwikkelen voor studenten Vastgoed van meerdere hogescholen (Odisee en AP Hogeschool). In de aanbevelingen van onderzoek van Prof. PP. Verhaeghe (VUB) is het belangrijk om reeds in een vroeg stadium vastgoedmakelaars te sensibiliseren ihkv anti-discriminatie en gelijke behandeling.

ONDERWIJS

- **LEVL wil gelijke onderwijskansen realiseren door oplossingen aan te reiken op basis van expertiseopbouw, bevraging van de doelgroep.** De stem van de doelgroep blijft vaak op de achtergrond. Aandacht gaat naar ouderbetrokkenheid, taalversterking, welzijn en welbevinden.

GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIA

- LEVL zet verder in op sensibilisering van media-actoren om werk te maken van genuanceerde beeldvorming en meer diversiteit voor en achter de schermen.
- LEVL zet verder in op de ontwikkeling van een inclusieve beelddatabank FIZZUAL zodat organisaties en media actoren zelf aan de slag kunnen gaan met inclusie en een genuanceerde beeldvorming.

VERTEGENWOORDIGINGSWERK

We engageren ons op basis van de opgebouwde dossiers en tools om de expertise en aanbevelingen zichtbaar te maken naar beleidsactoren binnen de domeinen onderwijs, werk, wonen en beeldvorming en met hen in overleg te gaan. We stimuleren beleidsmakers en partners om mee concrete stappen vooruit te zetten naar een inclusieve samenleving. We verwezenlijken impact door concrete plannen van aanpak uit te werken.

LEVL gaat ten eerste in gesprek met lokale en Vlaamse beleidsmakers. Daarnaast doen we dit door onze aanbevelingen te verspreiden, toe te lichten en te delen met uiteenlopende beleidsactoren, zoals administraties, lokale besturen, Vlaamse overheid om te werken aan een evenredige en evenwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst.

We zijn vertegenwoordigd in:

- de commissie Diversiteit van de SERV
- Commissie Gelijke kansen en Diversiteit van de VLOR
- Raadgevend comité van Opgroeien
- VRT



1.2.4. LEESWIJZER

Het jaarplan 2025 kadert in de concretisering van het meerjarenplan 2022-2026, het vierde jaar. Het meerjarenplan werd op 1 oktober 2021 goedgekeurd. We willen de voorziene indicatoren binnen dat meerjarenplan waarmaken. In het jaar 2025 doen we dat met de erkende steun vanuit **Integratie en Inburgering, het departement Werk en Sociale Economie en de VGC.**

Dit jaarplan bevat de acties voor 2025 waarmee we uitvoering geven aan het strategisch en operationeel doelstellingenkader, zoals opgenomen in het meerjarenplan 2022 – 2026. Hierboven, in deel 1 gaven we het **algemeen kader mee en de highlights van het jaaractieplan 2025.**

Deel twee en drie van dit jaarplan bevatten **een overzicht van alle acties**, geclusterd **per thema** of **(transversale) deelwerking**.

Deel vier beschrijft hoe we, met oog op kennisdeling en bewustwording, al onze **acties communiceren naar onze stakeholders.**"

Het vijfde onderdeel bevat **een schematisch overzicht van de strategische en operationele doelstellingen**, gekoppeld aan de acties die we in 2025 wensen te realiseren. Het biedt de lezer een overzicht van hoe de acties in 2025 bijdragen aan de realisatie van de indicatoren opgenomen in ons meerjarenplan 2022-2026..

Ten slotte bevat het **laatste onderdeel** een overzicht van de **financiële bijlagen**.

2. INTEGRATIE EN INBURGERING

LEVL vervult de decretale opdracht vanuit Integratie en inburgering door zich te focussen op de beleidsdomeinen onderwijs, werk, wonen, inburgering, cultuur en non-discriminatie. Door vanuit het beleidsdomein ‘samenleven’ te kijken naar voorgaande en belendende hefboomdomeinen kan de participatieorganisatie op een impactvolle manier werken aan de volwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst.

LEVL werkt op het terrein samen met heel veel actoren. In de praktijk kunnen vooropgestelde indicatoren dus evolueren, bijgestuurd worden of in uitzonderlijke gevallen niet meer haalbaar of wenselijk zijn voor potentiële partners. Daarom engageert LEVL zich om die indicatoren die omwille van wijzigingen bij de partner niet meer haalbaar zijn na overleg met en goedkeuring van het Agentschap Binnenlands Bestuur te vervangen door nieuwe indicatoren.

2.1. TRANSVERSAAL

ACTIE 1 – MONITORING EN EVALUATIE

LEVL wil blijvende impact realiseren door te waarborgen dat de acties en initiatieven steeds op maat zijn van de veranderende samenleving en diens uitdagingen.

Verantwoordelijke: directeur

| | |
|--------------------|--|
| RESULTAAT 1 | LEVL ontwikkelt een impactevaluatiemodel op maat die periodiek wordt ingezet en die, indien noodzakelijk, leidt tot procesinterventie en/of bijsturing. Indicator: <ul style="list-style-type: none">• Afstemming tussentijdse impactevaluatie met ABB• Tussentijdse impactevaluatie door externe evaluator <i>Timing: doorlopend</i> |
| RESULTAAT 2 | LEVL ontvangt veel externe vragen vanuit o.a. lokale besturen, overheden, middenveld, academici, profit en non-profitsector. Als netwerkorganisatie onderzoeken we externe vragen en helpen we actoren en partners verder, brengen we ze met elkaar in verbinding, ondersteunen we vanuit onze expertise waar nodig en verwijzen we door naar onze partners uit het brede LEVL-netwerk. Vanuit vragen kunnen ook signalen gecapteerd worden die meegenomen worden in de vertegenwoordiging op beleidsniveau. |

| | |
|--|--|
| | <p>Om de kracht van ons netwerk en de rol die we opnemen als accelerator in 2025 te duiden brengen we deze externe vragen in 2025 in kaart.</p> <p>Indicator:</p> <p>Overzicht/mapping van externe vragen</p> |
|--|--|

2.2. INBURGERING

ACTIE 2 - EXPERTISEDELING EN ADVISERING M.B.T. HET THEMA INBURGERING

Verantwoordelijke: directeur, medewerker Inburgering

SD 2; OD 2.2, SD 3; OD 3.1 en OD 3.2 MJP

| | |
|--------------------|--|
| RESULTAAT 3 | <p>Op basis van de samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering, worden concrete afspraken gemaakt met betrekking tot acties naar nieuwkomers en de bijdrage van de participatieorganisatie aan het integratiebeleid voor nieuwkomers.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Overzicht van deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering. ▪ Addendum met een concrete samenwerking voor het jaar 2025 met goedkeuring van AGII en LEVL. ▪ Ondersteuningstrajecten in samenwerking tussen Bon en LEVL voor Brusselse gemeenschapscentra om inclusie te realiseren. (Zie Brusselwerking met steun VGC) ▪ Ontwikkeling van een campagne om meer instroom te realiseren van personen met een buitenlandse herkomst in de zorgsector ▪ Expertisedeling werkgroep begeleiding naar werk ihkv het Turboplan ▪ Stimuleren van de verwerving van de taal Nederlands in afstemming met het Agentschap Integratie en Inburgering. ▪ Advies formuleren mbt oefenkansen Nederlands naar werk, zo ook met de partners werkgeversorganisaties en vakbonden vanuit de Commissie Diversiteit van de SERV. <p><i>Timing: doorlopend</i></p> <p>Partner: Agentschap Integratie en Inburgering en Atlas</p> |
|--------------------|--|

Externe prioritaire partners:

Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent en de WSG

2.3. BELEIDSPARTICIPATIE

De voorbije jaren werkten we voornamelijk met enkele centrumsteden die reeds sterk inzetten op diversiteit en inclusie. In 2025 willen we echter ook steden en gemeenten bereiken die wel willen werken aan sociale cohesie en beleidsparticipatie van de doelgroep, maar die deze invalshoek of benadering nog niet hebben ontwikkeld, nog niet zover staan in het proces, op zoek zijn naar inspiratie, of die gewoon een andere context kennen waardoor het niet zomaar mogelijk om wat er in de centrumsteden gebeurt, te kopiëren naar andere steden en gemeenten.

Verantwoordelijke: Medewerker Beleidsparticipatie

ACTIE 3 – LOKALE ACTOREN ONDERSTEUNEN M.B.T. BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Daar waar lokaal beleid wordt gemaakt wil LEVL een ondersteunende rol opnemen. **Met oog voor voldoende lokale spreiding**, wil LEVL lokale actoren ondersteunen en bovenlokaal aanzetten tot reflectie en het delen van inzichten.

SD 1; OD1.1, OD 1.2 MJP 2022-2026

| | |
|--------------------|--|
| RESULTAAT 4 | <p>LEVL wil meewerken aan een sterke sociale cohesie op lokaal niveau, waarbij informele netwerken bijdragen aan een preventie van sociale uitsluiting. We vertrekken vanuit de stem van personen met een buitenlandse herkomst. LEVL wil hierrond bijdragen met zowel een focus op grote steden als kleine landelijke gemeenten.</p> <p>Dit doen we in afstemming met de VSG en ABB.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ondersteuning van minimaal 3 steden/lokale besturen <p><i>Timing: doorlopend</i></p> |
|--------------------|--|

Netwerkpartners:

o.a. VSG, Agentschap Integratie en Inburgering, De Wakkere burger, Stad Vilvoorde, Halle, Lochristi en Wachtebeke

ACTIE 4 – LOKALE BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP STIMULEREN BIJ PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

We stimuleren hen tot actief burgerschap binnen het democratische debat. We werken mee aan lokale activiteiten en aan acties die spontaan ontstaan op het terrein. Beleidsparticipatie maakt inherent deel uit van actief en gedeeld burgerschap. We zoeken naar opportuniteiten waarbij burgers en hun initiatieven actief hun inzichten en oplossingen kunnen aanreiken.

Beleidsparticipatie gebeurt in de eerste plaats op het lokale niveau. De eigen gemeente, wijk, stad of dorp herbergt heel wat opportuniteiten waar lokale besturen en burgers elkaar kunnen vinden en versterken.

SD 1; OD 1.2 en SD 4 OD 4.4. MJP 2022-2026

| | |
|---------------------------|---|
| <p>RESULTAAT 5</p> | <p>LEVL ondersteunt met voldoende lokale spreiding lokale initiatieven en personen met een buitenlandse herkomst in het kader van beleidsparticipatie.</p> <p>We communiceren breed dat we burgers met een buitenlandse herkomst en hun initiatieven ondersteunen en nemen samen met hen concrete stappen naar een versterkte beleidsparticipatie van onderuit.</p> <p>LEVL zet ook rechtstreeks in op beleidsparticipatie door een inlooptraject/sessies te ontwikkelen voor personen met een buitenlandse herkomst die hen versterken in deelname aan beleidsbeïnvloedende initiatieven.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning van 2 lokale burgerinitiatieven van personen van buitenlandse herkomst • 2 traject/sessies voor personen met een buitenlandse herkomst ter versterking en ondersteuning van beleidsparticipatie lokaal en of bovenlokaal. <p><i>Timing: doorlopend</i></p> |
| <p>RESULTAAT 6</p> | <p>LEVL wil beleidsmakers sensibiliseren en informeren over volwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst en welke mogelijke maatregelen genomen kunnen worden om uitsluiting tegen te gaan.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimaal vier digitale masterclasses/webinars <p><i>Timing: minimaal 1 per kwartaal</i></p> |

Netwerkpartners:

o.a. WSG, dorpsbelangen, SAAMO, Avansa

2.4. WONEN

ACTIE 5 - ONDERSTEUNING BIEDEN EN EXPERTISEDELING M.B.T. GELIJKE TOEGANG TOT KWALITEITSVOLLE EN BETAALBARE HUISVESTING

LEVL werkt via expertiseopbouw en kennisdeling en gaat in dialoog met de betrokken beleidsmakers, Verenigde Eigenaars, het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV) en verhuurdersbonden. LEVL ondersteunt en participeert aan bestaande platforms die zich engageren voor het recht op wonen (o.a. Decenniumdoelen, de Woonzaak ...).

Verantwoordelijke: Medewerker wonen

SD2; OD 2.2, SD 3; OD 3.2; SD4 OD 4.2. MJP 2022-2026

| | |
|--------------------|---|
| RESULTAAT 7 | <p>LEVL organiseert een kwalitatieve bevraging bij personen met buitenlandse herkomst, specifiek rond sociale huisvesting en formuleert beleidsaanbevelingen. LEVL zal in gesprek gaan beleidsactoren lokale actoren met als uitgangspunt gelijke toegang tot wonen i.h.k.v. gelijke toegang tot wonen en bestrijding van discriminatie op de private woonmarkt.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">• Minimaal 4 gesprekken met beleidsactoren (focus op lokale besturen en kabinet Wonen)• Rapport met context, analyse, bevraging en beleidsaanbevelingen gerelateerd aan gelijke toegang tot sociale huisvesting. <p><i>Timing:</i> <i>Ontwikkeling rapport januari 2025- mei 2025, Gesprekken september -november 2025;</i></p> |
| RESULTAAT 8 | <p>LEVL streeft een actieve samenwerking na met het Vlaams Mensenrechteninstituut:</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">• LEVL volgt meldingen discriminatie bij wonen op, die ze indiende bij het Vlaams Mensenrechteninstituut vanuit het project correspondentietesten, dat gegroeid is uit het Plan Samenleven.• Overzicht van de bijdragen aan initiatieven aan het Vlaams Mensenrechteninstituut in het kader van discriminatie op de huisvestingsmarkt.• Overzicht van de contactmomenten |
| RESULTAAT 9 | <p>LEVL organiseerde workshops/sessies bij huisvestingsactoren i.s.m. lokale besturen en onderwijsinstellingen (o.a. Odisee, UAntwerpen)</p> |

| | |
|---------------------|---|
| | <p>Zoals onderzoek (VUB) aangeeft, is het belangrijk om te sensibiliseren in een zeer vroeg stadium, waaronder bij studenten Vastgoed. De voorbije jaren hadden we een goede samenwerking bij de UA. We breidden in 2025 uit naar sensibiliseringsacties bij andere hogescholen zoals UCLL.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimaal twee vormingen bij Odisee, AP Hogeschool, steden en gemeenten |
| RESULTAAT 10 | <p>Deelname aan platformen met betrekking tot gelijke toegang tot kwaliteitsvolle huisvesting</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stuurgroep lid ‘Decenniumdoelen’: LEVL aanbevelingen om armoede te bestrijden i.s.m. armoedeorganisaties, mutualiteiten en vakbonden en neemt stappen hiermee naar het beleid, met specifieke aandacht voor huisvesting. ▪ ‘Vlaams Huurders Platform’: LEVL brengt het perspectief van personen met een buitenlandse herkomst in zodat rekening gehouden wordt met hun huisvestingsnoden binnen het platform van huurders. <p><i>Timing: doorlopend</i></p> |

Netwerkpartners:

Vlaams Huurdersplatform, Decenniumdoelen, Netwerk tegen armoede, Sam vzw, ORBIT vzw, Welzijnszorg, CIB, BIV, Saamo, e.a..

2.5. ONDERWIJS

Een specifieke focus gaat naar meer diversiteit bij het onderwijspersoneel en gelijke onderwijskansen. We werken aan het verbeteren van de schoolloopbanen van leerlingen. Vanuit deze werkingen en reeds opgebouwde expertise formuleert LEVL beleidsaanbevelingen in o.a. de Vlaamse Onderwijsraad.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Onderwijs

ACTIE 6 – GELIJKE ONDERWIJSKANSSEN BIJ KINDEREN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

LEVL heeft de voorbije periode ingezet op meer diversiteit in het onderwijspersoneel. LEVL ontwikkelde een rapport met analyse, bevraging van de doelgroep en formuleerde aanbevelingen. In 2025 gaat LEVL zich meer focussen op de thema's: gelijke onderwijskansen, ouderbetrokkenheid en taalvaardigheid.

SD2; OD 2.2, SD 3; OD 3.1 en OD 3.2 MJP 2022-2026

| | |
|---------------------|--|
| RESULTAAT 11 | <p>Ontwikkeling van een rapport en beleidsaanbevelingen met betrekking tot taalkansen, ouderbetrokkenheid en diversiteit in het onderwijspersoneel te realiseren, waarbij oplossingen en voorstellen worden aangereikt om gelijke onderwijskansen te realiseren.</p> <p>LEVL gaat in rechtstreekse dialoog met onderwijskoepels, lerarenopleidingen, schoolbesturen en het bevoegd kabinet voor Onderwijs met betrekking tot gelijke onderwijskansen en meer diversiteit</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rapport gelijke onderwijskansen• Overzicht van minimaal 5 Dialoogmomenten onderwijskoepels, lerarenopleidingen, schoolbesturen• Overzicht van belangenbehartiging bevoegd kabinet, studiediensten, raadgevers, commissieleden. |
| RESULTAAT 12 | <p>LEVL deelt haar expertise in onderzoeken en tools:</p> <ol style="list-style-type: none">1) AP Hogeschool en Marnix Academie ontwikkelen samen met LEVL-tools die leerkrachten en hun studenten ondersteunen bij het vormgeven van inclusief onderwijs in superdiverse scholen. (onder voorbehoud, gezien dat de projectaanvraag wordt ingediend in voorjaar 2025 bij Erasmus+ Small Scale-project)2) LEVL draagt bij aan ieders identiteitsontwikkeling vanuit een zoektocht naar een gedeelde sokkel van waarden: Teach for Belgium is een tweearig programma dat startende leerkrachten opleiding en ondersteuning biedt bij aanvang van hun loopbaan in een school met lage socio-economische index. Door kwalitatief onderwijzend |

| | |
|---------------------|---|
| | <p>personeel, mits de nodige begeleiding, te oriënteren naar scholen waar ze echt het verschil kunnen maken, trachten we bij te dragen aan meer kansengelijkheid in het onderwijs.</p> <p>Samen met Teach4Belgium werken we aan een tool onder de vorm van een opleidingsmodule Non-inclusive behaviours: having courageous conversations in een onderwijscontext.</p> <p>3) LEVL neemt deel aan een expertenpanel van het project ‘Werken met ouders’, een initiatief van Leerpunt. In dit project ontwikkelen we een digitale praktijkgids voor scholen, om hen te ondersteunen bij effectieve samenwerking met ouders.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Data overzicht van samenwerking en expertisedeling Marnix en AP Hogeschool ▪ Uitwerking tool in de vorm van een opleidingsmodule ▪ Overzicht data expertisedeling: expertenpanel van het project ‘Werken met ouders’, een initiatief van Leerpunt |
| RESULTAAT 13 | <p>Ondersteuning creatief traject van superdiverse verhalen in samenwerking met Studio Sesam en richt zich tot Vlaamse scholen en bibliotheken.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ondersteuningsmomenten creatief traject en bekendmaking en verspreiding bij bibliotheken en scholen |
| RESULTAAT 14 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL neemt deel aan de Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen van de VLOR om vanuit het perspectief van personen met een buitenlandse herkomst impact te hebben op het Vlaamse onderwijsbeleid voor gelijke kansen voor iedereen en meer specifiek voor kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst. ▪ LEVL neemt deel aan het Raadgevend Comité Opgroeien. LEVL focust de aandacht op gezinnen met een buitenlandse herkomst. <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Overzicht van expertisedeling commissie VLOR en Raadgevend comité. <p><i>Timing: doorlopend</i></p> |

Netwerkpartners:

Partners in de VLOR: Gezinsbond, Netwerk tegen Armoede, Vlaamse Scholierenkoepel, Vlaamse Vereniging van Studenten, Ouderkoepels

Partners bij het Raadgevend Comité Opgroeien: o.a. Gezinsbond

2.6. GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIABELEID

De manier waarop er naar personen van buitenlandse herkomst gekeken wordt en de gedachten die het begrip ‘buitenlandse herkomst, migratieachtergrond, immigrant,...’ bij mensen oproept, bepalen in sterke mate de manier waarop er met hen wordt omgegaan.

De media in het algemeen, televisie in het bijzonder, brengen dagelijks een beeld van de samenleving in vele huiskamers. Een van de uitdagingen voor inclusieve communicatie in Vlaanderen is de beschikbaarheid van voldoende en kwalitatieve inclusieve beelden. Levl ziet beelden en video’s via verschillende mediums, zoals sociale media, print, events, televisie voorbijkomen en vaak ziet ze hierbij deze stereotyperend worden ingevuld.

Een verder gebrek aan diverse en inclusieve beelden heeft invloed op het versterken van bestaande vooroordelen en werkt dan ook stigmatiserend. Zij hebben een grote invloed op hoe mensen naar de wereld en het leven kijken. Daarom is het van wezenlijk belang dat zij een divers en hedendaags beeld brengen over personen van buitenlandse herkomst.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Media en beeldvorming.

ACTIE 7 – BEELDVORMING BIJ OVERHEDEN EN MEDIA ACTOREN

LEVL draagt bij aan genuanceerde beeldvorming van personen van buitenlandse herkomst. Om dit te realiseren bouwt zij een netwerk ‘media en beeldvorming’ uit, met relevante partners die meewerken aan genuanceerde beeldvorming.

Verantwoordelijke actie: Medewerker beeldvorming en mediabeleid

SD 2.; OD 2.2., SD4; OD4.1; OD 4.2. MJP 2022-2026

| | |
|---------------------|---|
| RESULTAAT 15 | <p>LEVL zet in op genuanceerde beeldvorming door</p> <ol style="list-style-type: none">1) aan de slag te gaan met media-actoren om de aanwezige scheeftrekking in de media, stereotiepe en negatieve beeldvorming weg te werken en om plaats te maken voor meer correctere representatie en genuanceerde beeldvorming.2) media items screenen met aandacht voor inclusie en diversiteit. Bij een groot gebrek aan inclusie en diversiteit of zelfs hatespeech, gaat LEVL in overleg met de media actor. <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">• 5 Verdiepende sensibiliseringsmomenten en overlegmomenten bij redacties en productiehuisen, mediahuizen, communicatiebureaus, onderwijsinstellingen (departement journalistiek, media) die inzetten op het belang van genuanceerde beeldvorming en de do’s & don’ts• Het aantal gescreende media-items per kwartaal met vermelding van hoeveel items bijkomende actie vroegen en hun resultaat |
|---------------------|---|

| | |
|---------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal succesvolle overleggen met media-actoren om deze kwesties aan te pakken |
| RESULTAAT 16 | <p>Verdere uitbouw van een databank bestaande uit inclusieve en genuanceerde beelden. Met dit initiatief kunnen we een database van beelden en video's aan de bredere samenleving aanreiken die representatief is en toepasbaar is voor een veelheid van communicatie-initiatieven: websites, programmering, producten en diensten, marketing, maar ook bijvoorbeeld de werving en selectie van overheden, bedrijven en organisaties. Hoe meer we gaan voor inclusieve (beeld)communicatie, hoe meer de ontvanger (de burger) betrokken zal zijn bij de inhoud die wij als samenleving maken, én hoe inclusiever onze samenleving wordt. Alternatieve (buitenlandse) beeldbanken bestaan maar de aankoop van beelden is voor veel instanties en organisaties te omslachtig, duur en de beelden capteren niet de representativiteit van de Vlaamse realiteit.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verdere uitbouw en ontwikkeling van de databank Fizzual met focus op nieuwe beeldvormingsperspectieven en aantallen • Verdere verspreiding, promotie en samenwerking met andere partners |
| RESULTAAT 17 | <p>Om de kloof tussen deskundigen en media-actoren zo klein mogelijk te maken ontwikkelt LEVL een experten-netwerk via het professioneel digitaal platform (LinkedIn). LEVL nodigt experts uit verschillende vakgebieden om lid te worden van de online groep. Programmamakers, nieuwszenders, journalisten kunnen de zoekfunctie binnen de groep gebruiken om experts te vinden op specifieke onderwerpen en zelf rechtstreeks contact te leggen.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oprichting van een experten netwerk voor media actoren, waarbij diverse stemmen in contact worden gebracht worden gebracht met media actoren |

Netwerkpartners:

Agentschappen Integratie en Inburgering, Mediawijsheid, Stampmedia, Roots, Uit de marge, VRT. We stemmen af met de Agentschappen Integratie en Inburgering mede doordat beeldvorming ook een opdracht is van hen.

2.7. CULTUUR

ACTIE 8 – INTERCULTURALISERINGSTRAJECTEN ORGANISEREN OP MAAT VAN KUNST- EN CULTUURHUIZEN

LEVL werkt aan de structurele verankering van een integraal diversiteitsbeleid binnen kunst- en cultuurhuizen. Er wordt verder uitgebouwd op voorgaande ervaring en ingezet op de versterking, uitbouw en verduurzaming van het Dive in Diversity project.

Verantwoordelijke: Medewerker Cultuur

SD5; OD5.1; SD 2; OD 2 MJP 2022-2026

| | |
|---------------------|---|
| RESULTAAT 18 | <p>Organiseren van minstens 4 scans bij culturele organisaties. De scan bestaat uit interviews, groepsessies en de uitwerking van een concreet actieplan. Levl ondersteunt de organisaties.</p> <p>Verbreding van de methodiek “Dive in Diversity” naar jeugdverenigingen in afstemming met het departement en partners binnen het jeugdwerk (onder voorbehoud van akkoord door het departement CJM)</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 4 trajecten voor culturele organisaties▪ Verbreding van de methodiek naar jeugdorganisaties (onder voorbehoud van goedkeuring departement CJM) |
| RESULTAAT 19 | <p>Opzetten van een lerend netwerk om zowel nieuwe organisaties als organisaties die de scan uitvoerden verder te begeleiden en geleerde lessen te delen met elkaar.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lerend netwerk: overzicht deelnemers en lessons learned |

2.8. NON-DISCRIMINATIE EN ANTIRACISME

Binnen de werking antiracisme en non-discriminatie werkt LEVL rond deze thematiek verder door netwerkvorming, expertiseopbouw en het formuleren van onderbouwde beleidsadviezen. Op die manier werkt LEVL actief mee aan een inclusieve Vlaamse samenleving.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Antiracisme en non-discriminatie

ACTIE 9 - LEVL BOUWT, VOEDT EN ONDERSTEUNT NETWERKEN DIE INZETTEN OP EEN BREDER DRAAGVLAK VOOR NON-DISCRIMINATIE BIJ BELEID, HET BREDERE WERKVELD EN DE PUBLIEKE OPINIE.

LEVL zet zich in voor de belangen van personen van buitenlandse herkomst, met o.a. een focus op antiracisme, non-discriminatie en de bescherming van hun grond- en mensenrechten. Ze doet dit door actief minstens aan 3 coalities en netwerken van partnerorganisaties te coördineren, faciliteren en/of er actief aan deel te nemen. Samen met ons breed netwerk ontwikkelen we beleidsadviezen en brengen deze tot bij de relevante beleids- en maatschappelijke actoren.

LEVL neemt o.a. actief deel aan en coördineert het middenveld platform tegen racisme en discriminatie en formuleert mee concrete beleidsadviezen.

SD 2; OD 2.2; SD 4 4; OD 4.4. MJP 2022-2026

| | |
|---------------------|--|
| RESULTAAT 20 | <p>LEVL neemt deel aan en/ initieert binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld relevante initiatieven structureel en ad hoc rond de aanpak van racisme en discriminatie en formuleert hierover concrete beleidsadviezen.</p> <p>Indicator: actieve bijdrage aan platforms/overlegmomenten</p> <ul style="list-style-type: none">• Napar coalitie• Platform Praktijktesten• Interfederaal Coördinatiemechanisme ter bestrijding van Antisemitisme• Brusselse adviesraad voor de uitbanning van racisme <p><i>Timing: doorlopend</i></p> |
| RESULTAAT 21 | <p>LEVL stemt rechtstreeks af met het Vlaams mensenrechteninstituut en adviseert daarnaast het instituut mbt verbetervoorstellen.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">• Overzicht overlegmomenten Vlaams Mensenrechteninstituut |

| | |
|---------------------|--|
| RESULTAAT 22 | <p>LEVL is betrokken in de ontwikkelingen van de meldpunten non-discriminatie i.s.m. VWSG. LEVL biedt haar expertise aan en exploreert welke rol ze zelf kan nemen met aandacht voor de optimalisering van de toeleiding naar meldpunten en de ondersteuning van personen bij indiening van klachten.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overzicht overlegmomenten en expertisedeling VWSG en lokale besturen i.f.v. de lokale meldpunten |
|---------------------|--|

Netwerkpartners/ coalities

Coalitie middenveld tegen racisme en discriminatie, Platform Praktijktesten NU

2.9. INCLUSIEVE WERKVLOEREN

ACTIE 10 - CONCRETE HANDVATEN AANBIEDEN OM IN HET PERSONEELSBELEID VAN ONDERNEMINGEN EN SECTOREN INCLUSIE TE REALISEREN

SD5; OD 5.1 MJP 2022-2026

| | |
|---------------------|---|
| RESULTAAT 23 | <p>Organiseren van workshops, vormingen en/of reeksen voor ondernemingen om meer inclusie en diversiteit te realiseren: aandacht gaat naar inclusief rekruteren, inclusieve werkvloeren, bestrijding van discriminatie en racisme.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Minimaal 7 workshops, vormingen en/of reeksen voor ondernemingen |
|---------------------|---|

3. ANDERE WERKINGEN

3.1. TEWERKSTELLING: FOCUS OP TALENT

Deze financiering gebeurt grotendeels vanuit het project Focus op Talent-actieplan (FOT), gesteund door het Departement Werk en Sociale Economie.

Verantwoordelijke: Medewerkers Tewerkstelling FOT

ACTIE 11 - VANUIT NETWERKING EN EXPERTISEOPBOUW

ADVISEERT LEVL BELEIDSACTOREN (FOT) *(Deze actie werd inhoudelijk afgestemd met het bevoegd Departement Werk en Sociale Economie.*

LEVL werkt aan Focus op Talent. De onderstaande acties zijn een verderzetting van ons project Focus op Talent 2024-2025. LEVL werkt hieraan verder in de periode januari 2025 tot juni 2025.

Op basis van expertiseopbouw, input en netwerking neemt LEVL actief deel aan de Commissie Diversiteit van de SERV en het dagelijks bestuur van de SERV en is stakeholder van VDAB en ontwikkelt LEVL meerdere beleidsaanbevelingen met betrekking tot non-discriminatie, vrouwen met een migratieachtergrond¹ en hun tewerkstellingskansen

SD2; OD 2.1; OD 2.2, SD 3; OD 3. 1 en OD 3.2 MJP 2022-2026

| | |
|---------------------|---|
| RESULTAAT 24 | Naar aanleiding van de nulmetingen, risicoanalyse en actieplannen bij de sectorfondsen, ondersteunen we minimaal vier sectoren in het verwezenlijken van hun acties binnen de actieplannen om inclusie en diversiteit op de werkvloer te realiseren. Indicator: <ul style="list-style-type: none">▪ Minimaal 4 trajecten/vormingen voor vier individuele beroepssectoren |
| RESULTAAT 25 | Expertisedeling onderzoek UAntwerpen project: arbeidsparticipatie wordt beïnvloed en bepaald door genderdynamieken binnen gezinnen (i.e., tussen partners) en de lokale en sociale (gender)contexten waarin mensen zich bevinden (bv. beschikbaarheid van (in)formele kinderopvang, sociale netwerken van familie en burens). LEVL ondersteunt dit project vanuit expertise en input. Het onderzoek hanteert een kwantitatieve onderzoeksopzet en maakt gebruik van administratieve longitudinale microdata van België en Nederland. Indicator: |

¹ De indicatoren geformuleerd onder actie 7 en 8 gebeuren in overleg met het departement Werk en Sociale Economie. Binnen het actieplan dat we met hen afsluiten hanteren zij de term vrouwen met een migratieachtergrond. Men baseert zich hierbij op de VESOC-definitie: de huidige of geboortenationaliteit van een land van buiten de EU15 is of minstens één van de ouders of beide grootouders hebben een geboortenationaliteit van een land van buiten de EU15. Het is vanuit die insteek dat de term in dit onderdeel gehanteerd wordt.

| | |
|---------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Overzicht deelname onderzoek en expertisedeling |
| RESULTAAT 26 | <p>LEVL werkt samen aan onderzoeken, adviezen, akkoorden om evenredige arbeidsdeelname van personen met een buitenlandse herkomst te realiseren door deelname aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ de Commissie Diversiteit van de SERV. ▪ de VDAB-werkgroepen om te werken aan een inclusieve dienstverlening met oog op een evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname. <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Overzicht deelname aan Commissie Diversiteit van de SERV ▪ Overzicht deelname aan VDAB werkgroepen <p><i>Timing: doorlopend</i></p> <p>Partners: In samenwerking met de SERV, vakbonden, Noozo werkgeversorganisaties, VDAB</p> |
| RESULTAAT 27 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL zal in samenwerking met de UHasselt een diepgaand onderzoek (2025) doen naar vormen van racisme en de veiligheid van mensen met een migratieachtergrond binnen de ngo-sector in België. LEVL en de UHasselt zullen de sectoruitdagingen in kaart brengen met een focus op dekolonisatie en richtlijnen voor antiracistisch beleid. LEVL heeft de rol gekregen om samen te werken aan de beleidsanalyse en het ontwikkelen van handvaten voor antiracisme binnen de Belgische ngo-sector (in opdracht van 11.11.11 en de NGO-federatie) <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rapport ‘racisme in de Belgische NGO-sector’ met beleidsanalyse en handvaten |

Netwerkpartners: SERV, VDAB, UAntwerpen, Noozo, Netwerk tegen Armoede, UHasselt, beroepssectoren



3.2. REGIONALE WERKING: BRUSSEL

De regionale werking, Brusselwerking is gesteund door de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

De Brusselwerking van LEVL is gericht op het versterken van participatie van Brusselaars met een migratieachtergrond. Concreet wordt dit gerealiseerd door Brusselaars met een migratieachtergrond te betrekken in (beleids)participatieve trajecten en -projecten, door ontmoeting en uitwisseling te stimuleren tussen relevante actoren en door bepaalde drempels die de participatie in de weg staan zichtbaar te maken en te signaleren. De doelstelling is om evenredige vertegenwoordiging en volwaardige participatie te realiseren zowel op individueel niveau als op niveau van organisaties, als op niveau van het beleid zodat een diverse groep van Brusselaars mee vorm kan geven aan de stad van morgen.

Er wordt in 2024 ingezet op **drie onderdelen**:

- (1) 'diversiteit binnen de culturele sector in Brussel, meer specifiek de gemeenschapscentra',
- (2) 'onderwijs en diversiteit in lerarenteams, en
- (3) 'inclusie en diversiteit op de werkvloer in het VGC-netwerk'.

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Brusselwerking

SD 2; OD 2.2; SD 3; OD 3.1 en 3.2 SD 2; SD5; OD 5.1 MJP 2022-2026

ACTIE 12 – ONDERSTEUNING VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST M.B.T. DIVERSITEIT BINNEN HET ONDERWIJSPERSONEEL

LEVL onderzoekt, samen met partners, manieren en succesfactoren om de drempels te overwinnen met betrekking tot tewerkstelling (instroom in opleiding en doorstroom naar de arbeidsmarkt) van (kandidaat)leerkrachten van buitenlandse herkomst in het Brussels Nederlandstalig onderwijs.

| | |
|---------------------|--|
| RESULTAAT 28 | <p>Het Onderwijscentrum Brussel maakt gebruik van de expertise van LEVL bij haar werking rond het vergroten van de diversiteit in lerarenteams en het omgaan met diversiteit bij Brusselse schoolteams. (heel het jaar)</p> <p>LEVL neemt (vanuit de specifieke expertise en ervaringsdeskundigheid van LEVL) als klankbord een rol op binnen de werkgroepen die binnen OCB rond dit thema werken (LeerkrachtBXL, Talent for Teaching, interne werkgroep anti-racisme)</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">• Minimum participatie van 5 overlegmomenten (2u) met telkens een voorbereidend overleg met de werkgroepverantwoordelijke |
|---------------------|--|

ACTIE 13 - HET NETWERK VAN DE VGC WERKT AAN INCLUSIE VIA VORMING, TRAJECTBEGELEIDING EN VERTEGENWOORDIGING

LEVL ondersteunt het Nederlandstalig werkveld om inclusie en diversiteit te realiseren vanuit sensibilisering en expertisedeling.

Eenzijds gaat er een focus naar het brede Nederlandstalig VGC-netwerk, anderzijds wordt er specifiek gefocust op de ondersteuning van Brusselse gemeenschapscentra in samenwerking met Bon, N22 en de VGC.

| | |
|----------------------------|---|
| <p>RESULTAAT 29</p> | <p>Diversiteit in het N-netwerk</p> <p>Organiseren van een vormingenreeks, waarbij het Nederlandstalig Brussels netwerk gesensibiliseerd en gestimuleerd worden om breed aan te werven, om te werken aan inclusief werken en om racisme en discriminatie te bestrijden.</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vormingenreeks voor het Nederlandstalig Brussels netwerk ▪ Organiseren van een ontmoetings- en netwerkmoment gericht naar de VGC en het VGC-netwerk rond het aanbod van inclusie op de werkvloer. <p>Partners: VGC, BON Agentschap Integratie en Inburgering</p> |
| <p>RESULTAAT 30</p> | <p>Interculturalisering van gemeenschapscentra</p> <p>LEVL realiseert een concreet ondersteuningsaanbod voor Nederlandstalige gemeenschapsnetwerken in Brussel, meer concreet de gemeenschapscentra, om stappen vooruit te zetten naar een werking op maat van het superdiverse Brussel.</p> <ul style="list-style-type: none"> • LEVL begeleidt reeds opgestarte trajecten met de gemeenschapscentra GC Kontakt, GC De Kriekelaar, GC Essegem, GC Nekkersdal en GC De Rinck met oog op een duurzaam engagement rond werken aan diversiteit binnen de organisatie. • LEVL start twee nieuwe trajecten met een gemeenschapscentrum. <ul style="list-style-type: none"> • Realiseren van kennismakingsgesprekken • Opstart analysefase • Terugblik via overleg of intervisie op gelopen trajecten bij gemeenschapscentra die het traject al reeds afrondde of richting het einde gaan. <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Begeleiding van 5 gemeenschapscentra via interculturaliseringstrajecten <p><i>Timing: doorlopend</i></p> |

| | |
|---------------------|--|
| | Partners: Bon, VGC en gemeenschapscentra N22 |
| RESULTAAT 31 | <p>Vertegenwoordigingswerk: LEVL gaat als actieve gesprekspartner de dialoog aan met de VGC en het N-netwerk en zit mee aan tafel bij beslissingsmakers om drempels tot participatie van Brusselaars met een migratieachtergrond te signaleren en het perspectief van de doelgroep binnen te brengen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ VGC-adviesraad Samenleven en Diversiteit; ▪ Stuurgroep traject dekolonisatie in het kader van het lokaal cultuurbeleid; ▪ Overleg Cultuursensitieve Zorg – Kenniscentrum Welzijn, Wonen en Zorg; <p>Indicator: Overzicht van deelname</p> |

4. COMMUNICATIE

ACTIE 14 - AANBEVELINGEN EN ONDERZOEK ONTSLUITEN NAAR DE PUBLIEKE OPINIE VIA PERS, NIEUWSBRIEF EN SOCIALE MEDIA

We spreken over de uitdagingen van een superdiverse maatschappij en zetten in op de opportuniteiten die het met zich meebrengt en zetten de good practices van ons netwerk in de verf. We maken onze algemene standpunten bekend bij het grote publiek.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Pers & Communicatie

SD 4; OD 4.2. MJP 2022-2026

| | |
|---------------------|--|
| RESULTAAT 32 | <p>We creëren draagvlak voor onze visie en standpunten via externe communicatie. Via onze nieuwsbrief, website, sociale media, events, brochures, campagnes en andere (externe) communicatieacties promoten we sensibiliseren we de publieke opinie. -</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Minstens 7 nieuwsbrieven en 7 persartikels▪ Minstens 7 rapporten met eigen aanbevelingen én de ontsluiting van goede praktijken.▪ Ontwikkeling en verspreiding van 5 LEVL talks: podcasts mbt wat er leeft binnen de doelgroep en de participatieuitdagingen en opportuniteiten▪ Minstens 5 recente onderzoeken met betrekking tot de participatie van personen met een buitenlandse herkomst zichtbaar maken op de website▪ Opstart van jeugdreporters die het parlementair werk mbt onze thema's, de aanbevelingen van LEVL en de beleidsontwikkelingen kunnen vertalen naar een breder publiek van jongeren. |
|---------------------|--|

5. OVERZICHT: BIJDRAGE ACTIES 2025 AAN STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN MEERJARENPLAN

| ACTIES EN INDICATOREN 2025 PER STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLING | | INDICATOREN MEERJARENPLAN |
|---|--|---|
| SD 1 - PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST PARTICIPEREN AAN HET LOKAAL BELEID | | |
| OD1.1. LOKALE ACTOREN ZIJN ONDERSTEUND OM BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST TE BEVORDEREN | | |
| ACTIES 2025 | | ACTIES MEERJARENPLAN 2022-2026 |
| Resultaat 4 | BELEIDSPARTICIPATIE <ul style="list-style-type: none"> LEVL ondersteunt minimaal 3 steden/lokale besturen met zowel een focus op grote steden als kleine landelijke gemeenten. | <i>Overzicht van minimaal 10 acties ter sensibilisering van lokale actoren.</i> <i>Overzicht van de bereikte lokale actoren waaruit voldoende lokale spreiding blijkt.</i> |

| | | |
|--|---|--|
| | | <p><i>Ontwikkeling en verspreiding van een ondersteuningspakket in afstemming met de Agentschappen I&I en VVSG.</i></p> <p><i>LEVL meet in welke mate de acties met lokale actoren geleid hebben tot initiatieven vanuit lokale actoren om beleidsparticipatie te bevorderen.</i></p> <p><i>-> 2024 en 2026</i></p> |
| <p>OD1.2. PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST ZIJN GESTIMULEERD TOT ACTIEF BURGERSCHAP EN BELEIDSPARTICIPATIE I.S.M. LOKALE ACTOREN</p> | | |
| <p>Resultaat 5</p> | <p>BELEIDSPARTICIPATIE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ondersteuning 2 lokale initiatieven van personen van buitenlandse herkomst ▪ 2 Traject/sessies voor personen met buitenlandse herkomst ter versterking en ondersteuning van beleidsparticipatie lokaal en of bovenlokaal | <p><i>LEVL werkt minimaal 10 participatieve trajecten en initiatieven met de doelgroep uit. Overzicht van het aantal bereikte deelnemers aan participatieve trajecten.</i></p> <p><i>LEVL meet in welke mate de trajecten hebben geleid tot beleidsparticipatie en actief Burgerschap bij personen van buitenlandse herkomst.</i></p> <p><i>-> 2024 en 2026</i></p> |
| <p>SD2 - VANUIT ERVARINGSDESKUNDIGHEID EN EXPERTISE EEN EVENWAARDIGE EN EVENREDIGE DEELNAME VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST REALISEREN, VNL OP HET VLAK VAN WONEN, WERK EN ONDERWIJS</p> | | |
| <p>OD2.1. PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST GEVEN VANUIT HUN EXPERTISE EN ERVARINGSDESKUNDIGHEID INPUT VOOR BELEIDSAANBEVELINGEN</p> | | |

LEVL organiseert minimaal 20 consultaties (o.a. diepte-interviews, surveys, focusgroepen) met mensen uit de doelgroep.

Aantal bereikte personen

OD2.2.EEN STERK NETWERK BUNDELT EN VERDIEPT DE EXPERTISE OVER DE UITDAGINGEN EN OPLOSSINGEN VOOR RELEVANTE BELEIDSDOMEINEN

Resultaat 3, 7, 11

INBURGERING

- Ontwikkeling van een campagne om meer instroom te realiseren van personen met een buitenlandse herkomst in de zorgsector
- Expertisedeling werkgroep begeleiding naar werk ihkv het Turboplan
- Stimuleren van de verwerving van de taal Nederlands in afstemming met het Agentschap Integratie en Inburgering.
- Advies formuleren mbt oefenkansen Nederlands naar werk, zo ook met de partners werkgeversorganisaties en vakbonden vanuit de Commissie Diversiteit van de SERV.

WONEN

- Rapport met context, analyse, bevraging en beleidsaanbevelingen gerelateerd aan gelijke toegang tot sociale huisvesting.

ONDERWIJS

- Ontwikkeling rapport Gelijke Onderwijskansen
- Minimaal 5 dialoogmomenten met onderwijskoepels, lelrarenopleidingen, schoolbesturen

LEVL komt minimaal 40 keer samen met organisaties op het terrein/uit het netwerk.

LEVL gaat na in welke mate de samenwerking, expertisedeling en uitwisseling heeft geleid tot meer impact. We meten ook de tevredenheid van de partners en sturen bij.

(a) LEVL initieert of neemt actief deel aan minimaal 5 (wetenschappelijke en/of actiegerichte) onderzoeken.

Min. 20 onderbouwde adviezen

SD 3 - HET VLAAMS BELEID WERKT AAN EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

OD3.1. PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST ZIJN VERTEGENWOORDIGD BIJ DE VLAAMSE OVERHEID

| | | |
|---|--|--|
| <p>Resultaat 3, 10, 14, 20, 26, 31</p> | <p>INBURGERING</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ deelname aan de Raad van Bestuur van Atlas en het Agentschap Integratie en Inburgering. <p>WERK</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ de Commissie Diversiteit van de SERV. ▪ de VDAB-werkgroepen om te werken aan een inclusieve dienstverlening met oog op een evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname. <p>ONDERWIJS: Expertisedeling en deelname:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Commissie Diversiteit en Gelijke onderwijskansen van de VLOR (perspectief kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst) ▪ Raadgevend Comité Opgroeien met aandacht op gezinnen met een buitenlandse herkomst ▪ Overzicht van belangenbehartiging met bevoegd kabinet, studiediensten, raadgevers, commissieleden. | <p><i>LEVL neemt actief deel aan minstens 5 relevante adviesraden/ overlegfora (o.a. VLOR, SERV, enz.).</i></p> <p><i>We gaan na in welke mate de input wordt opgenomen in deze adviesraden.</i></p> |
|---|--|--|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>WONEN</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Stuurgroep lid ‘Decenniumdoelen’: LEVL aanbevelingen om armoede te bestrijden ism armoedeorganisaties, mutualiteiten en vakbonden en neemt stappen hiermee naar het beleid, met specifieke aandacht voor huisvesting.▪ ‘Vlaams Huurders Platform’: LEVL brengt het perspectief van personen met een buitenlandse herkomst in zodat rekening gehouden wordt met hun huisvestingsnoden binnen het platform van huurders. <p>ANTIRACISME EN NON-DISCRIMINATIE</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Interfederaal Coördinatiemechanisme ter bestrijding van Antisemitisme▪ Brusselse adviesraad voor de uitbanning van racisme <p>BRUSSEL</p> <ul style="list-style-type: none">▪ VGC-adviesraad Samenleven en Diversiteit;▪ Stuurgroep traject dekolonisatie in het kader van het lokaal cultuurbeleid;▪ Overleg Cultuursensitieve Zorg – Kenniscentrum Welzijn, Wonen en Zorg; | |
|--|---|--|

OD3.2. BELEIDSFACTOREN WORDEN DOOR LEVL GEÏNFORMEERD EN GESTIMULEERD OM TE WERKEN AAN EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Resultaat 6, 7

BELEIDSPARTICIPATIE

- Vier digitale masterclasses/webinars om beleidsmakers te sensibiliseren/informereren over gelijkwaardige participatie

WONEN

- 4 gesprekken met beleidsactoren van lokale besturen en kabinet Wonen met als uitgangspunt gelijke toegang tot wonen ikhv gelijke toegang tot wonen en bestrijding van discriminatie op de private woonmarkt.

LEVL overlegt 30 keer met beleidsmakers en beleidsactoren over concrete beleidsdossiers/-adviezen. LEVL neemt actief deel aan minimaal 10 ad hoc of structurele netwerkmomenten met relevante beleidsactoren in functie van beleidsdossiers. LEVL gaat na hoeveel en welke aanbevelingen hebben geleid tot beleid met oog voor inclusie, en bepaalt de succesfactoren.

SD 4: HET DRAAGVLAK VOOR EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING IS VERGROOT EN RACISME EN DISCRIMINATIE WORDEN VERDREVEN

OD4.1. DE POSITIEVE ERKENNING VAN IEDERS GELAAGDE IDENTITEIT WORDT VERSTERKT DOOR GENUANCEERDE BEELDVORMING OVER SUPERDIVERSITEIT

Resultaat 15, 16, 17

GENUANCEERDE BEELDVORMING EN MEDIA

- 5 verdiepende sensibiliseringsmomenten en overlegmomenten bij redacties en productiehuizen, mediahuizen, communicatiebureaus, onderwijsinstellingen (departement journalistiek, media) die inzetten op het belang van genuanceerde beeldvorming.
- Het aantal gescreende media-items per kwartaal met vermelding van hoeveel items bijkomende actie vroegen en hun resultaat

| | | |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het aantal succesvolle overleggen met media-actoren om deze kwesties aan te pakken ▪ Verdere uitbouw en ontwikkeling van de databank Fizzual met focus op nieuwe beeldvormingsperspectieven en aantallen ▪ Overzicht verspreiding, promotie en samenwerking met andere partners ▪ Oprichting van een experten netwerk via het professioneel digitaal platform (LinkedIn) voor media-actoren, waarbij diverse stemmen in contact worden gebracht worden gebracht met media-actoren | |
| OD4.2. HET DRAAGVLAK VOOR DE (BELEIDS)AANBEVELINGEN VAN LEVL WORDT VERGROOT BIJ (BELEIDS-)ACTOREN EN DE BREDE SAMENLEVING | | |
| Resultaat 8, 21, 32 | <p>WONEN</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ LEVL volgt meldingen discriminatie bij wonen op, die ze indiende bij het Vlaams Mensenrechteninstituut vanuit het project correspondentietesten, dat gegroeid is uit het Plan Samenleven. ▪ Overzicht van de bijdragen aan initiatieven aan het Vlaams Mensenrechteninstituut in het kader van discriminatie op de huisvestingsmarkt. ▪ Overzicht van de contactmomenten <p>ANTIRACISME EN NON-DISCRIMINARTIE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Expertisedeling in samenwerking met het Vlaams Mensenrechteninstituut, overzicht overlegmomenten | <p><i>Ontwikkeling van minimaal 5 (sensibiliserings) campagnes.</i></p> <p><i>LEVL zorgt voor: 40 persinitiatieven, persberichten en opiniestukken. 15 aanbevelingen op de website. 25 nieuwsbrieven</i></p> |

| | | |
|---|--|---|
| | <p>COMMUNICATIE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Minstens 7 nieuwsbrieven en 7 persartikels ▪ Minstens 7 rapporten met eigen aanbevelingen én de ontsluiting van goede praktijken. ▪ Ontwikkeling en verspreiding van LEVL talks: podcast voor een volwaardige participatie van personen van buitenlandse herkomst ▪ Jeugdreporters | |
| <p>OD4.4. HET DRAAGVLAK VOOR DE (BELEIDS-)AANBEVELINGEN VAN LEVL WORDT VERGROOT BIJ (BELEIDS-)ACTOREN EN DE BREDE SAMENLEVING</p> | | |
| <p>Resultaat 20</p> | <p>ANTI-RACISME EN NON-DISCRIMINATIE</p> <p>LEVL neemt deel aan en/ initieert binnen het brede middenveld relevante initiatieven structureel en ad hoc rond de aanpak van antiracisme en non-discriminatie en formuleert hierover concrete beleidsadviezen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Napar coalitie ▪ Platform Praktijktesten | <p><i>LEVL faciliteert en neemt deel aan minimaal 3 coalities.</i></p> <p><i>Instrument / methodiek ter bewaking van grond- en mensenrechten.</i></p> |
| <p>SD5 - MIDDENVELD, WERKGEVERS EN ANDERE ACTOREN OP HET TERREIN ZIJN VERSTERKT OM INCLUSIE VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST TE REALISEREN</p> | | |
| <p>OD5.1 MIDDENVELD, WERKGEVERS EN ANDERE ACTOREN HEBBEN CONCRETE HANDVATEN OM INCLUSIE TE REALISEREN</p> | | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Resultaat 3, 9, 12, 13, 18, 19, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30</p> | <p>TRANSVERSAAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mapping externe vragen <p>WONEN</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Minimaal twee vormingen bij Odisee, AP Hogeschool, steden en gemeenten <p>ONDERWIJS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Data overzicht van samenwerking en expertisedeling Marnix en AP Hogeschoo ▪ Uitwerking tool in de vorm van een opleidingsmodule ▪ Overzicht data expertisedeling: expertenpanel van het project ‘Werken met ouders’, een initiatief van Leerpunt ▪ Ondersteuningsmomenten creatief traject en bekendmaking en verspreiding bij bibliotheken en scholen ▪ 5 ondersteunings- en expertisedeling momenten voor Onderwijscentrum Brussel als één van de partners bij het ondersteunen van Brusselse scholen inzake diversiteit en omgaan met diversiteit in de leraarskamer (LeerkrachtBXL, Talent for Teaching, interne werkgroep anti-racisme) <p>ANTIRACISME EN NON-DISCRIMINATIE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Overzicht overlegmomenten en expertisedeling WSG en lokale besturen ifv de lokale meldpunten <p>WERK</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiseren van 7-workshops, vormingen en/of reeksen voor ondernemingen om meer inclusie en diversiteit te realiseren | <p><i>Minimaal 4 uitgewerkte pakketten (tools, adviezen, methodieken en goede praktijken) Elke doelgroep (middenveld, werkgevers werkgeversorganisaties en andere actoren) is bereikt.</i></p> <p><i>Overzicht van bereikte actoren.</i></p> <p><i>De bereikte actoren hebben stappen gezet inzake inclusie.</i></p> <p><i>Minimaal 30 inspiratie of- ondersteuningstrajecten en andere initiatieven met private (boven-) lokale actoren</i></p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Minimaal 4 trajecten/vormingen voor vier individuele beroepssectoren ▪ Overzicht deelname onderzoek en expertisedeling met Uantwerpen ▪ Rapport 'racisme in de Belgische NGO-sector' met beleidsanalyse en handvaten <p>CULTUUR</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 trajecten voor culturele organisaties ▪ Verbreding van de methodiek naar jeugdorganisaties (onder voorbehoud van goedkeuring departement CJM) ▪ Een lerend netwerk opzetten om zowel nieuwe organisaties als organisaties die de scan uitvoerden verder te begeleiden en geleerde lessen te delen met elkaar. <p>BRUSSEL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vormingenreeks voor het Nederlandstalig Brussels netwerk ▪ Organiseren van een ontmoetings- en netwerkmoment gericht naar de VGC en het VGC-netwerk rond het aanbod van inclusie op de werkvloer. ▪ Begeleiding van 5 gemeenschapscentra via interculturaliseringstrajecten | |
|--|--|--|

OD5.2. OPSCHALEN EN VERSPREIDEN VAN DE GOEDE PRAKTIJKEN

Verspreiding van de uitgewerkte pakketten

SD 6 - LEVL IS EEN PERFORMANTE NETWERKORGANISATIE

OD6.1. LEVL ONTWIKKELT EN HERWERKT INTERNE REGLEMENTEN EN INSTRUMENTEN OP NIVEAU VAN DE NIEUWE ORGANISATIESTRUCTUUR. DEZE TOOLS DIENEN DE NIEUWE, HORIZONTALA NETWERKORGANISATIE

OD6.2. LEVL MEET DE IMPACT OP HAAR WERKING EN ZORGT VOOR REGELMATIGE BIJSTURING

Resultaat 1

TRANSVERSAAL

- Monitoring en evaluatie

6. BIJLAGEN

Alle financiële documenten bevinden zich in bijlage.

Bijlage 1 - De algemene en analytische jaarbegroting 2025

Bijlage 2 - Begeleidend schrijven begroting 2025