

## JAARACTIEPLAN LEVL 2025 PRIORITEITEN EN AANSLUITING BELEIDSNOTA INTEGRATIE EN INBURGERING EN SAMENLEVEN 2024-2029

De participatieorganisatie focust zich op de participatiegraad van personen met een migratieachtergrond en dit binnen de verschillende levens- en of beleidsdomeinen. Daar waar zich uitdagingen voordoen, analyseert zij de context en draagt oplossingen aan.

Jaarlijks werkt de participatieorganisatie aan acties die voortbouwen op het voorgaande jaar en die uitvoering geven aan de strategische en operationele doelstellingen van het meerjarenplan 2022-2026. Deze zijn steeds een operationele vertaling van de samenwerkingsovereenkomst tussen de Vlaamse Regering en LEVL, van de decretale opdrachten van de participatieorganisatie en van de beleidsprioriteiten zoals bepaald in het MB van 11 oktober 2020.

LEVL zet in op een breed scala van resultaatsgebieden maar wenst een aantal acties in 2025 te prioriteren.

[Hieronder de prioritaire acties uit het jaaractieplan 2025 die, vanuit onze decretale opdrachten en beleidsprioriteiten, aansluiten bij de beleidsnota Integratie, inburgering en samenleven 2024-2029.](#)

### Inhoud

1. SOCIALE COHESIE EN PARTICIPATIE (JAP 2025 LEVL p. 13-14).....	1
2. ONDERWIJS (JAP 2025 LEVL p. 17) .....	2
3. DISCRIMINATIE EN RACISME (JAP LEVL 2025 p. 22-23) .....	4
4. TEWERKSTELLING .....	5

## 1. SOCIALE COHESIE EN PARTICIPATIE (JAP 2025 LEVL p. 13-14)

Daar waar lokaal beleid wordt gemaakt, wil LEVL een ondersteunende rol opnemen. Met oog voor voldoende lokale spreiding, wil LEVL lokale actoren ondersteunen en bovenlokaal aanzetten tot reflectie en het delen van inzichten.

### ACTIE 3 – LOKALE ACTOREN ONDERSTEUNEN M.B.T. BELEIDSPARTICIPATIE EN ACTIEF BURGERSCHAP VAN PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST

Resultaat 4

LEVL wil meewerken aan een sterke sociale cohesie op lokaal niveau, waarbij informele netwerken bijdragen aan preventie van sociale uitsluiting. We vertrekken vanuit de stem van personen met een buitenlandse herkomst. LEVL beschikt tevens over een ruime praktijkervaring als het gaat over participatie van personen van buitenlandse herkomst aan lokaal beleid.

**Daarom zal LEVL in 2025 focussen op:**

- de kleine landelijke gemeenten. Door hen rechtstreeks te gaan benaderen wil LEVL zijn expertise inzetten bij die kleinere landelijke gemeenten die vaak nog een sterke nood kennen aan input en ondersteuning. Dit in de vorm van o.a. vorming, verspreiding goede praktijken en advies naar alle landelijke gemeenten in Vlaanderen.
- bijdrage vanuit expertise en praktijkervaring aan de klankbordgroep evaluatie van het plan samenleven
- input geven aan plan sociale cohesie vanuit expertise en praktijkervaring

Timing: Doorlopend in 2025

Partners: in afstemming met de VVSSG, ABB en landelijke gemeenten

## **KOPPELING BELEIDSNOTA (p.26 en 30)**

**SD 2: We versterken het samenleven**

**OD 2.1: We zetten in op het versterken van sociale cohesie**

**SD 3: We voeren een onderbouwd en gedragen beleid**

**OD 3.2: We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat integratie, inburgering en samenleven in de eerste plaats lokaal gebeurt**

*“Ik wil ook de sociale cohesie in de landelijkere gebieden versterken. In dat kader en vanuit mijn bevoegdheid plattelandsbeleid, maak ik werk van een transversaal plattelandspact, waarbij o.a. uitdrukkelijke aandacht zal gaan naar inspanningen om tot een sterkere sociale cohesie op het platteland te komen, daarbij kan een samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering heel versterkend zijn. Ook in de steden, de stedelijke rand en elders in Vlaanderen zijn (groot)stedelijke uitdagingen voelbaar. Zo worden steeds meer steden en gemeenten in Vlaanderen geconfronteerd met een toenemende instroom van inwoners, een groeiende diversiteit, kansarmoede, druk op de leefbaarheid en de sociale cohesie, polarisatie en (on)veiligheidsgevoel, druk op voorzieningen, onderwijs, huisvesting, ... Al deze uitdagingen wegen op het samenleven.”*  
**(Beleidsnota p.26)**

*“We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat integratie, inburgering en samenleven in de eerste plaats lokaal gebeurt. In samenwerking met de lokale besturen ontwikkel ik een ambitieus sociaal cohesieplan. Nederlands, werk en onderwijs zijn daarbij de prioritaire uitdagingen. Door meer focus te leggen, zetten we onze middelen efficiënter in.”* **(Beleidsnota p.30)**

## **2. ONDERWIJS** (JAP 2025 LEVL p. 17)

**In 2025 gaat LEVL zich focussen op de thema's: gelijke onderwijskansen, ouderbetrokkenheid en taalvaardigheid.**

**ACTIE 6 – GELIJKE ONDERWIJSKANSEN BIJ KINDEREN VAN BUITENLANDSE HERKOMST**

**Resultaat 11**

De nieuwe Vlaamse regering streeft naar een welvarend en inclusief Vlaanderen. Binnen haar ambitie benadrukt ze het belang van ouderbetrokkenheid en taalvaardigheid als cruciale pijlers.

Men erkent de essentiële rol van ouders en ouderbetrokkenheid in het onderwijs. Een goede samenwerking tussen school en ouders kunnen een belangrijke invloed hebben op de leerprestaties en het welzijn van leerlingen. Door ouders actief te betrekken bij het onderwijsproces, kunnen scholen een ondersteunende omgeving creëren waarin kinderen optimaal kunnen groeien en ontwikkelen. Dit bevordert niet alleen de leergerichte prestaties, maar ook de sociale en emotionele ontwikkeling van leerlingen.

Taalvaardigheid is een andere belangrijke focus van de nieuwe Vlaamse regering. Het beheersen van de Nederlandse taal is essentieel voor succes in het onderwijs en op de arbeidsmarkt. Het regeerakkoord streeft ernaar om taalvaardigheid te verbeteren binnen het onderwijsveld en breder zodat eenieder gelijke kansen krijgt om zijn potentieel te benutten.

LEVL ziet deze elementen als een cruciaal onderdeel, naast anderen, om gelijke onderwijskansen te realiseren waarin iedereen toegang heeft tot kwalitatief hoogstaand onderwijs en wil inzake oplossingen, goede praktijken en doordachte maatregelen hierin een partner zijn voor het beleid.

### Daarom zal LEVL in 2025:

- **de rechtstreekse dialoog aangaan met onderwijskoepels, lerarenopleidingen, schoolbesturen en het bevoegd kabinet voor Onderwijs met betrekking tot gelijke onderwijskansen.**
- **een rapport met beleidsaanbevelingen ontwikkelen waarbij we oplossingen, voorstellen en goede praktijken m.b.t. taalkansen en ouderbetrokkenheid willen aanreiken en gericht verspreiden naar de betrokken actoren in het onderwijsveld.**
- **aan belangenbehartiging doen door de rechtstreekse dialoog aan te gaan met het bevoegd kabinet, studiediensten, raadgevers, commissieleden.**

Timing en Partners: Doorlopend 2025 in afstemming met onderwijskoepels en andere onderwijsactoren.

#### **KOPPELING BELEIDSNOTA**

*De integratie en inburgering van personen van buitenlandse herkomst zijn verantwoordelijkheden die zich uitstrekken over diverse beleidsdomeinen zoals werk, **onderwijs**, welzijn, sport, ... . Een effectieve aanpak vereist een gecoördineerde en horizontale samenwerking waarbij elk beleidsdomein een bijdrage levert. Ik zal dit coördineren en hierin ook preventie van discriminatie en racisme meenemen." (Beleidsnota p.5)*

*Zelfs voor de tweede generatie is de kloof in werkzaamheidsgraad groot. Oorzaken voor die lagere tewerkstelling zijn o.a. taaldrempels, **drempels in het onderwijs**, een slechtere woonsituatie en discriminatie. Personen geboren buiten België werken vaker in kortgeschoolde jobs met minder gunstige werkomstandigheden, tijdelijk werk en in jobs onder het niveau van hun diploma. Ze hebben vaker een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. (Beleidsnota p.11)*

### 3. DISCRIMINATIE EN RACISME (JAP LEVL 2025 p. 22-23)

LEVL zet zich in voor de belangen van personen van buitenlandse herkomst, met o.a. een focus op antiracisme, non-discriminatie en de bescherming van hun grond- en mensenrechten. Ze doet dit door actief minstens aan 3 coalities en netwerken van partnerorganisaties te coördineren, faciliteren en/of er actief aan deel te nemen. Samen met ons breed netwerk ontwikkelen we beleidsadviezen en brengen deze tot bij de relevante beleids- en maatschappelijke actoren.

ACTIE 9 - LEVL BOUWT, VOEDT EN ONDERSTEUNT NETWERKEN DIE INZETTEN OP EEN BREDER DRAAGVLAK VOOR NON-DISCRIMINATIE BIJ BELEID, HET BREDERE WERKVELD EN DE PUBLIEKE OPINIE.

#### *Resultaat 20*

LEVL maakt deel uit van zowel de NAPAR-coalitie als het interfederaal coördinatiemechanisme rond antisemitisme. LEVL zal vanuit zijn expertise en vanuit zijn Vlaamse decretale opdracht en beleidsprioriteiten deelnemen aan het coördinatiemechanisme en bijdragen aan de Vlaamse insteek indien de werkzaamheden rond het interfederaal actieplan racisme worden heropgestart.

#### **Actieve bijdrage aan platforms/overlegmomenten beleid**

- **Napar coalitie**
- **Bijdrage Vlaamse insteek ihkv interfederaal actieplan**
- **Interfederaal Coördinatiemechanisme ter bestrijding van Antisemitisme.**  
**Dit mechanisme is opgericht om antisemitisme op een gecoördineerde manier aan te pakken. Ze faciliteert overleg en informatie-uitwisseling tussen de federale overheid, gemeenschappen en gewesten, en richt zich zowel op veiligheid als preventie, inclusief onderwijs en voorlichting.**
- **Brusselse adviesraad voor de uitbanning van racisme.**  
**De adviesraad verstrekt adviezen over de bestrijding van racisme en discriminatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.**

Deze acties zijn doorlopend.

#### *Resultaat 21*

Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) speelt een noodzakelijke rol in het beschermen en bevorderen van mensenrechten in Vlaanderen.

LEVL ziet het VMRI als een sterke partner in onze gezamenlijke strijd tegen racisme en discriminatie. Door actief samen te werken met het VMRI kunnen we onze inspanningen versterken en een grotere impact realiseren.

- **LEVL stemt op geregelde basis rechtstreeks af met het Vlaams mensenrechteninstituut en adviseert daarnaast het instituut met concrete verbetervoorstellen.**

#### *Resultaat 22*

Lokale meldpunten spelen een cruciale rol in de strijd tegen racisme en discriminatie. Ze bieden een laagdrempelige en toegankelijke manier voor mensen om incidenten te melden en hulp te zoeken. Een lokaal meldpunt fungeert als een eerste aanspreekpunt voor mensen, waar ze hun ervaringen kunnen delen en advies kunnen krijgen over de vervolgstappen. Deze lokale nabijheid zorgt niet alleen voor

emotionele steun, maar ook praktische hulp bij het indienen van klachten en het navigeren doorheen formele procedures. Bovendien verzamelen lokale meldpunten waardevolle data over de aard en omvang van discriminatie, wat essentieel is voor het ontwikkelen van effectieve beleidsmaatregelen en preventiestrategieën.

- **LEVL ziet lokale meldpunten als een onmisbare partner in de strijd tegen racisme en discriminatie en is daarom betrokken in de ontwikkelingen van de meldpunten non-discriminatie i.s.m. VVSG. LEVL biedt haar expertise hierbij aan.**
- **Daarnaast exploreert LEVL welke rol ze zelf kan nemen met aandacht voor de optimalisering van de toeleiding naar meldpunten en de ondersteuning van personen bij indiening van klachten.**
- **Overzicht overlegmomenten en expertisedeling VVSG en lokale besturen i.f.v. de lokale meldpunten**  
Doorlopend in afstemming met de VVSG

## KOPPELING BELEIDSNOTA (p.24)

**SD 1: We streven naar een evenredige participatie en zelfredzaamheid van personen van buitenlandse herkomst, onder wie nieuwkomers**

**OD 1.3: We bestrijden discriminatie en racisme via maatregelen binnen alle domeinen**

*“Binnen de horizontale aanpak van het integratiebeleid en de opmaak van een geïntegreerd plan, zal het aspect van discriminatie en racisme meegenomen worden waaronder ook de rol die discriminatie speelt in de activering van personen van buitenlandse herkomst. Dit zal tevens de basis zijn voor de Vlaamse insteek indien de werkzaamheden rond het interfederaal actieplan rond racisme worden heropgestart. Ook aan de interfederaal coördinatiemechanisme rond antisemitisme zal ik actief blijven meewerken.” (Beleidsnota p.24)*

## 4. TEWERKSTELLING

**SECTOREN** (zie 3.1. uit het JAP 2025 van LEVL p. 23 en 24)

LEVL ondersteunt sectoren naar aanleiding van de opmaak van hun sectorconvenant met bijhorend addendum nulmeting, risicoanalyse en actieplan. LEVL begeleidt sectoren intersectoraal en een viertal sectoren op maat in inclusie en diversiteit via trajecten en vormingen met een bijhorende focus op vrouwen met een migratieachtergrond naar werk.

ACTIE 10 - CONCRETE HANDVATEN AANBIEDEN OM IN HET PERSONEELSBELEID VAN ONDERNEMINGEN EN SECTOREN INCLUSIE TE REALISEREN

Resultaat 23

- **Organiseren van minimaal 7 workshops, vormingen en/of reeksen voor ondernemingen om meer inclusie en diversiteit te realiseren: aandacht gaat naar inclusief rekruteren, inclusieve werkvloeren, bestrijding van discriminatie en racisme (Deze gebeuren via een open aanbod en op vraag met een bereik van 15 ondernemingen)**

- **Intersectorale ondersteuning van de 33 beroepssectoren en op maat begeleiding van minimaal vier individuele beroepssectoren**

Timing: Intersectorale ondersteuning: januari-februari 2025 en op maat begeleiding doorlopend 2025

Partners: WEWIS, vier sectoren nog in overleg met WEWIS, SERV intersectorale adviseur

## **KOPPELING MET BELEIDSNOTA (p.24)**

**SD 1: We streven naar een evenredige participatie en zelfredzaamheid van personen van buitenlandse herkomst, onder wie nieuwkomers.**

**OD 1.2: We intensifiëren het opleidings- en arbeidsmarkttraject om inburgeraars snel en duurzaam aan het werk te krijgen**

*“Een andere maatregel die als een proeftuin is opgestart is het versterken van de ondersteuning van bedrijven die tewerkstellingskansen voor nieuwkomers bieden, die nieuwkomers aan het werk zetten rond het leren van Nederlands en de integratie op de werkvloer. De versterking van deze ondersteuning doen we in samenwerking met de relevante sectoren.”*

## **TAALKANSEN OP DE WERKVLOER (zie p.12 uit het JAP 2025 LEVL)**

LEVL heeft op het Dagelijks Bestuur van de SERV gepleit om een constructief en concreet advies te formuleren om taal oefen kansen op de werkvloer te versterken. Het Dagelijks Bestuur van de SERV heeft deze vraag alvast goedgekeurd. In 2025 zal LEVL in samenwerking met de Commissie Diversiteit een advies formuleren.

ACTIE 2 - EXPERTISEDELING EN ADVISERING M.B.T. HET THEMA INBURGERING

Resultaat 3

**Advies mbt oefen kansen Nederlands naar werk, met de partners werkgeversorganisaties en vakbonden vanuit de Commissie Diversiteit van de SERV.**

Partners: Commissie Diversiteit: vakbonden ABVV, ACV, ACLVB, werkgeversorganisaties Voka en Unizo

## **KOPPELING BELEIDSNOTA (p.24)**

*“Tewerkstelling heeft nog onvoldoende een positief effect op taalverwerving en taalvaardigheid. Om taal oefen kansen op de werkvloer te versterken zal ik ook advies vragen aan de SERV.”*

## **SAMENWERKING AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING IHKV TEWERKSTELLING (JAP 2025 LEVL p. 12)**

**Op basis van de samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering, worden concrete afspraken gemaakt met betrekking tot acties naar nieuwkomers en de bijdrage van de participatieorganisatie aan het integratiebeleid voor nieuwkomers.**

ACTIE 2 - EXPERTISEDELING EN ADVISERING M.B.T. HET THEMA INBURGERING

Resultaat 3

- **Bijdrage aan de ontwikkeling en verspreiding van een campagne naar werkgevers in de zorgsector om meer instroom te realiseren van personen met een buitenlandse herkomst in de zorgsector**
- **Expertisedeling werkgroep begeleiding naar werk i.h.k.v. het plan activering.**



Timing: Campagne ontwikkeling voorjaar 2025

Partners: Agentschap Integratie en Inburgering en VIVO.

#### **KOPPELING BELEIDSNOTA**

*Agentschap Integratie en Inburgering is een cruciale speler binnen het decreet en binnen het integratie en inburgeringsbeleid. Wanneer het gaat over de volwaardige participatie van de bijzondere doelgroepen binnen het integratie en inburgeringsdecreet dan zijn ze een prioritaire partner voor de participatieorganisatie.*