

AANBOD OP MAAT

LEVEL





AANBOD OP MAAT

LEVL

LEVL vzw is formeel erkend als participatieorganisatie door de Vlaamse regering. Ze is een onafhankelijke netwerkorganisatie die ijvert voor een inclusieve samenleving vrij van racisme en discriminatie.

Samen met ons netwerk timmeren we aan een evenredige en evenwaardige participatie en komen we op voor gelijke kansen en uitkomsten van iedereen en meer specifiek van personen met een migratieachtergrond, binnen alle levens- en beleidsdomeinen.

We vertrekken daarbij vanuit de reële drempels in de samenleving en vanuit de realiteit, kracht en ervaringsdeskundigheid van personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel. We zetten onze brede expertise om in concrete, robuuste en duurzame adviezen en initiatieven, in samenwerking met burgers, academici, private actoren, het middenveld, lokale besturen en/of de Vlaamse overheid.

We ondersteunen organisaties en ondernemingen die binnen transitietrajecten aan de slag gaan met diversiteit, inclusie en non-discriminatie. Aandacht hierbij gaat naar onder andere inclusief rekruteren, inclusieve werkvloeren, bestrijding van discriminatie en racisme. Deze versterking en sensibilisering kan bestaan uit zowel eenmalige ondersteuningsmomenten alsook langere trajecten.

Ons aanbod op maat van jouw organisatie



WORKSHOPS

- Werkvloer: van diversiteit naar inclusie
- Impact van (micro)discriminatie ervaren
- Inclusieve aanwerving & selectie
- Inclusief vacatureschrijven
- Inclusief personeelsbeleid
- Inclusieve (beeld)taal & communicatie
- Beleidsparticipatie
- Genuanceerde beeldvorming in de media
- Brussel: leertraject inclusieve werkvloer
- Bouwen aan een inclusieve woningmarkt

TRAJECTONDERSTEUNING

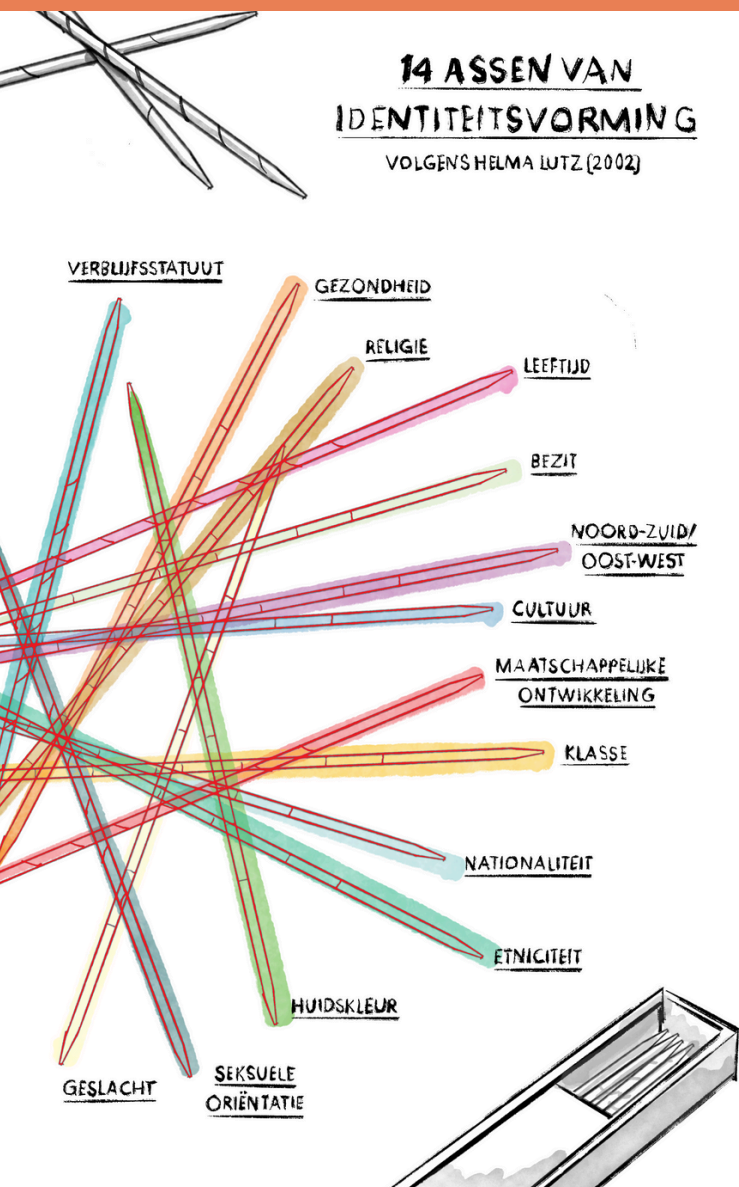
- Correspondentietesten op de huur- en arbeidsmarkt
- Ondersteunen bij het opmaken van een actieplan non-discriminatie en inclusie op de arbeidsmarkt

ANDERE

- Toelichting, panelgesprek, jureren trajectbegeleiding, intervisie, adviseren, etc.

Ons aanbod op maat van jouw organisatie

WORKSHOPS



Van diversiteit naar inclusie:

Je hoort het regelmatig: ‘we moeten meer diversiteit aantrekken’ of ‘we moeten streven naar een inclusieve samenleving’. Maar wat is het verschil en hoe begin je aan zo’n missie?

In deze workshop leer je eerst de nodige begrippen om vervolgens na te denken over praktische toepassingen van ‘inclusie denken’.

We staan ook stil bij de valkuilen wanneer je enkel inzet op ‘meer diverse profielen bereiken/binnenhalen’, zonder oog te hebben voor inclusie in het verdere organisatiebeleid.

Voor wie?

- Leidinggevenden
- Teams
- HR-medewerkers
- Diversiteitsmedewerkers
- (Vrijetijds) organisaties & haar leden
- Scholen

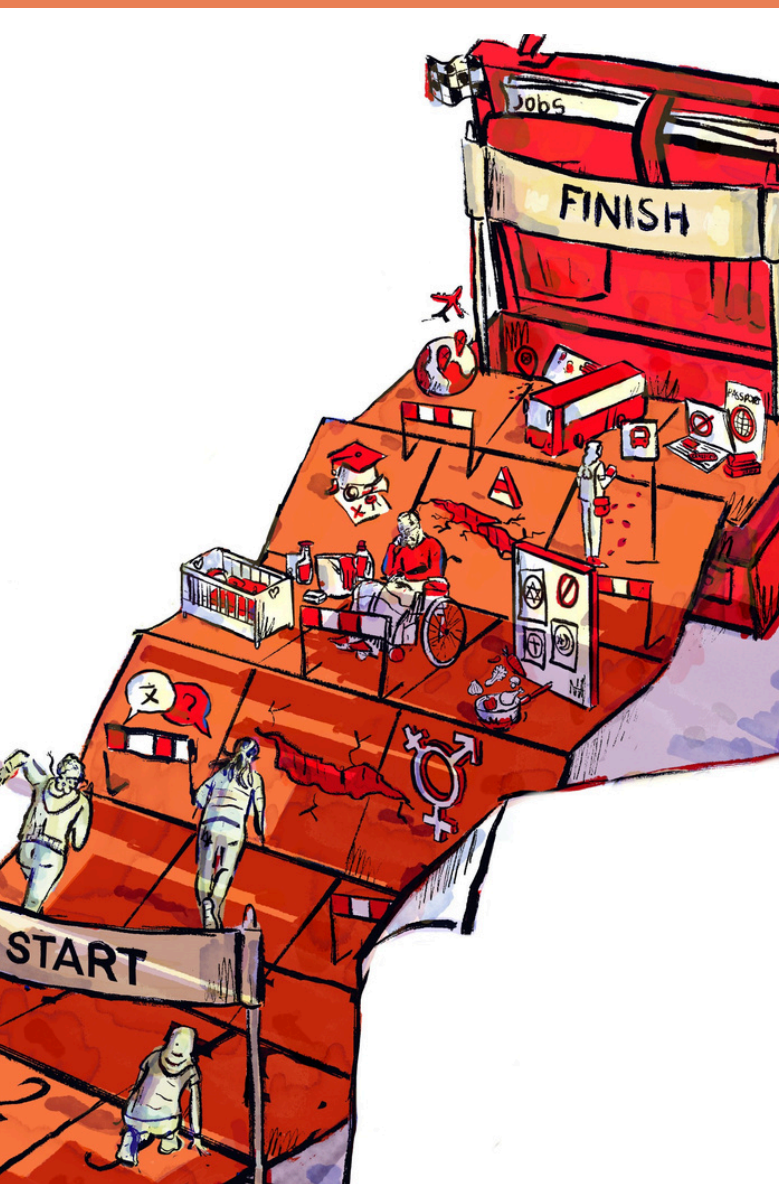
Wat leer ik?

- Diversiteit versus inclusie.
- Waarom acties beter werken wanneer je ze koppelt aan beleid.
- Het belang van psychologische veiligheid om draagvlak voor veranderingen te hebben in je organisatie.
- De nodige aandachtspunten om een inclusief welzijnsbeleid op te zetten.

Formules

- Als eenmalige workshop
- Als onderdeel van een traject

WORKSHOPS



In deze workshop leer je hoe (micro)ervaringen, op en naast de werkvloer, het welbevinden en het inclusiegevoel van bezoekers en medewerkers kunnen beïnvloeden.

Deze sessie heeft dan ook als doel om jouw organisatie en medewerkers op weg te zetten naar een meer cultuur sensitieve omgeving en om een antiracistisch gedragskader te creëren.

Doorheen de sessie leer je wat vooroordelen en (micro)kwetsingen zijn, hoe ze zorgen voor een verlaagd welbevinden voor personen met migratieachtergrond, maar ook hoe handelingsverlegenheid er vaak voor zorgt dat plegers en/of omstaanders vaak niet weten hoe ze kunnen bijdragen aan het creëren van een meer positieve omgeving.

- Inzicht over waarom vooroordelen kwetsend.
- Inzicht over de impact van jouw houding tegenover personen met migratieachtergrond.
- Mogelijkheden om een meer positieve omgeving te creëren.

- iedereen

- Als eenmalige workshop
- Als onderdeel van een traject

Ons aanbod op maat van jouw organisatie

WORKSHOPS



Wat leer ik?

- Drempelverlagend werken.
- Inclusieve (beeld)taal.
- Gericht uitreiken naar doelpubliek .
- Bewustwording eigen vooroordelen.
- Perceptie van de doelgroep.
- Effectieve selectiemethodieken.
- Onboarding & verdere tewerkstelling.

Inclusieve aanwerving & selectie

Om meer diverse profielen aan te werven heb je meer nodig dan enkel een inclusief geschreven vacature.

In deze vorming vind je antwoorden op vragen als: hoe toegankelijk wordt mijn organisatie gepercipieerd? Hoe zorg ik voor een zo helder mogelijke vacaturetekst en selectieprocedure? Waar en hoe vind ik mijn gewenst doelpubliek? Hoe zorg ik ervoor dat mijn selectiemethoden zoveel mogelijk vrij zijn van bias en drempels.

Dit alles gebeurt op een interactieve manier, met jouw (recente) vacature, selectiemethode en zichtbare externe communicatie bij de hand.

Voor wie?

- Iedereen betrokken bij het aanwervingsproces

Formules

- Als eenmalige workshop
- Als onderdeel van een traject

Ons aanbod op maat van jouw organisatie

WORKSHOPS



Inclusief vacatureschrijven

Tijdens deze workshop ga je aan de slag om jouw vacature inclusiever te herschrijven.

Je leer je hoe je jouw vacature voor een breder of net doelgerichter publiek kan opstellen, welke vereisten als drempels worden ervaren en hoe je deze kan vermijden.

Dit alles gebeurt op een interactieve manier, met jouw (recente) vacature en zichtbare externe communicatie bij de hand.

Volg je liever een all-round vorming over werving én selectie? Opteer dan voor de workshop 'aanwerving & selectie'.

Wat leer ik?

- Vacature opstellen voor een breder doelpubliek.
- Vacature opstellen naar een specifieke doelgroep.
- Drempelverlagend schrijven.
- Inclusieve (beeld)taal & communicatie.
- Perceptie van de doelgroep.

Voor wie?

- Leidinggevend en HR-medewerkers
- Diversiteitsmedewerkers
- Medewerkers betrokken bij de opmaak van vacatures

Formules

- Als eenmalige workshop
- Als onderdeel van een traject

Ons aanbod op maat van jouw organisatie

WORKSHOPS



Inclusief personeelsbeleid

Enkel inzetten op inclusie doormiddel van eenmalige of op zichzelf staande acties is zelden succesvol of duurzaam. Daarom leer je in deze workshop op hoe je acties kan koppelen aan beleid, hoe je jouw huidige beleid inclusiever kan maken en hoe je dit alles op een haalbare tijdlijn zet.

Daarnaast leer je ook het belang van een heldere 'waarom', het creëren van draagvlak en van bottom-up werken om nodige mentaliteitswijzigingen te bekomen.

Voor wie?

- Leidinggevend en HR-medewerkers
- Diversiteitsmedewerkers

Wat leer ik?

- Hoe jouw personeelsbeleid inclusiever kan worden vormgegeven.
- Het belang van inclusie in elk deel van de organisatie.
- Het belang van duidelijke communicatie.
- De relatie tussen draagvlak in de organisatie en psychologische veiligheid.

Formules

- Als eenmalige workshop
- Als onderdeel van een traject

Ons aanbod op maat van jouw organisatie

WORKSHOPS



Wat leer ik?

- Het belang van inclusieve (beeld)taal & communicatie.
- Hoe inclusief communiceren wanneer de organisatie (nog) niet divers is.

Inclusieve (beeld)taal en communicatie

Inclusie-inspanningen zonder oog voor sensitieve taal en duidelijke communicatie botsen veelal op weerstand en gevoelens van exclusie.

In deze workshop leer je welke taal en beeldvorming jouw inclusie verhaal versterken en hoe je dit overbrengt naar jouw organisatie of team.

LEVL ontwikkelde trouwens ook de inclusieve beeldbank [Fizual](#). Deze is ideaal om jouw visuele communicatie te voorzien van toegankelijk, veelzijdig en representatief beeldmateriaal.

Voor wie?

- Leidinggevend en HR-medewerkers
- Diversiteitsmedewerkers
- Communicatiemedewerkers

Formules

- Als eenmalige workshop
- Als onderdeel van een traject

WORKSHOPS



Wat leer ik?

- Hoe je burgers met migratieachtergrond kan betrekken bij lokale activiteiten en initiatieven.
- Hoe je je aanbod toereikender en aantrekkelijker maakt voor wie voorheen buiten bereik bleef.
- Welke drempels er liggen en hoe deze kunnen verschoven worden dan wel verhinderd.

Beleidsparticipatie

Beleidsparticipatie is dé term van de afgelopen legislatuur. Lokale besturen zijn steeds vaker op zoek naar manieren om alle lagen van de maatschappij te betrekken in de door hun ontwikkelde activiteiten en initiatieven.

In deze sessie hou je jezelf een spiegel voor om je eigen referentiekader te ontleden en leer je hoe beleidsparticipatie anders én beter kan.

Je wordt ondergedompeld in de verschillende realiteiten en leefwerelden van personen met migratieachtergrond m.b.t. beleidsparticipatie.

Voor wie?

- Lokale besturen en (middenveld)organisaties die rechtstreeks werken met de doelgroep

Formules

- Als eenmalige workshop
- Als onderdeel van een traject

Ons aanbod op maat van jouw organisatie

WORKSHOPS



Wat leer ik?

- Het belang van inclusieve en positieve beeldvorming.
- Diversiteit in een team: zowel voor als achter de camera.
- Hoe en wanneer expertise aan het woord laten.
- Rol van sociale media bij (online) haat en geweld naar personen met migratieachtergrond.

Genuanceerde beeldvorming in de media

Is het je ook al opgevallen dat personen uit minderheidsgroepen vaker stereotiep of negatief worden weergegeven in de media?

Tijdens deze vorming wordt je meegenomen in de theorie achter beeldvorming, welke fouten journalisten en mediamakers maken, welke patronen terugkomen en hoe personen met een migratieachtergrond zich hierbij voelen.

Je gaat naar huis met aanbevelingen en actiepunten om je eigen communicatiewerking inclusiever te maken.

Voor wie?

- Media-actoren
- Iedereen in een communicatierol

Formules

- Als eenmalige workshop
- Als onderdeel van een traject

Ons aanbod op maat van jouw organisatie

WORKSHOPS



Brussel: Leertraject inclusieve werkvloeren

Dit is een reeks van drie vormingsdagen, i.s.m. Bon en de VGC, rond het thema 'inclusie op de werkvloer'.

Je leert welke impact ieder van ons kan hebben in het bekomen van een inclusieve werkvloer. Je krijgt handvaten en tools aangereikt zodat je zelfstandig aan de slag kan om inclusie binnen jouw team te bevorderen.

Opgelet: dit is een groepstraject waarbij verschillende Brusselse organisaties worden samengebracht. Tijdens de workshops wissel je theorie af met cases en concrete tools; er is voldoende ruimte voor uitwisseling en leren van elkaar.

Meer info vind je [hier](#).

Wat leer ik?

- Het belang van inclusieve en positieve beeldvorming.
- Diversiteit in een team: zowel voor als achter de camera.
- Hoe en wanneer expertise aan het woord laten.
- Rol van sociale media bij (online) haat en geweld naar personen met migratieachtergrond.

Voor wie?

- Medewerkers van het N-netwerk die niet op leidinggevend niveau werken

Formules

- Dit is een driedelig traject

WORKSHOPS



Bouwen aan een inclusieve woningmarkt

In deze vorming focussen we ons op het recht van wonen en het bestrijden van discriminatie op de huisvestingsmarkt.

We kijken naar het verschil tussen selecteren en discrimineren en doen dit zowel aan de hand van het wettelijke kader als aan de hand van concrete cases en onderzoek. We lichten toe wat correspondentie- en praktijktesten zijn en hoe en waarom ze werken en we benadrukken het belang van een inclusieve woningmarkt.

We combineren de theorie met échte cases en interactieve oefeningen. En je gaat naar huis met tools om discriminatie op de woningmarkt tegen te gaan.

Wat leer ik?

- Het wettelijk kader van discriminatie.
- Wat correspondentietesten zijn en hun meerwaarde.
- Het belang van een inclusieve woningmarkt.

Voor wie?

- Huisvestingsactoren
- Hogeschool- en universiteitsstudenten
- Lokale besturen geïnteresseerd in een gelijke toegang op de woningmarkt

Formules

- Dit is een éénmalige workshop

TRAJECTEN

Correspondentietesten op de huur- en arbeidsmarkt

Waarom hier op inzetten?

- Je leert waar je als werkgever staat op vlak van diversiteit en inclusie op de werkvloer of non-discriminatie op de huurmarkt.
- Je leert of er sprake is van discriminatie in de eerste fase van de selectie-procedure of tijdens een aanvraag voor een plaatsbezoek.
- Je leert mogelijke risico's kennen op de woon- of arbeidsmarkt.
- Je krijgt, op basis van de wetenschappelijke data, aanbevelingen om werk te maken van non-discriminatie en inclusie.
- Je monitort discriminatie op lange termijn.
- Je doet aan evidence-based werken.



Voor wie?

- Sectorfondsen, lokale besturen & werkgevers

Lees [hier](#) alvast onze beleidsnota 'Correspondentietesten op de huisvestingmarkt' (2024).

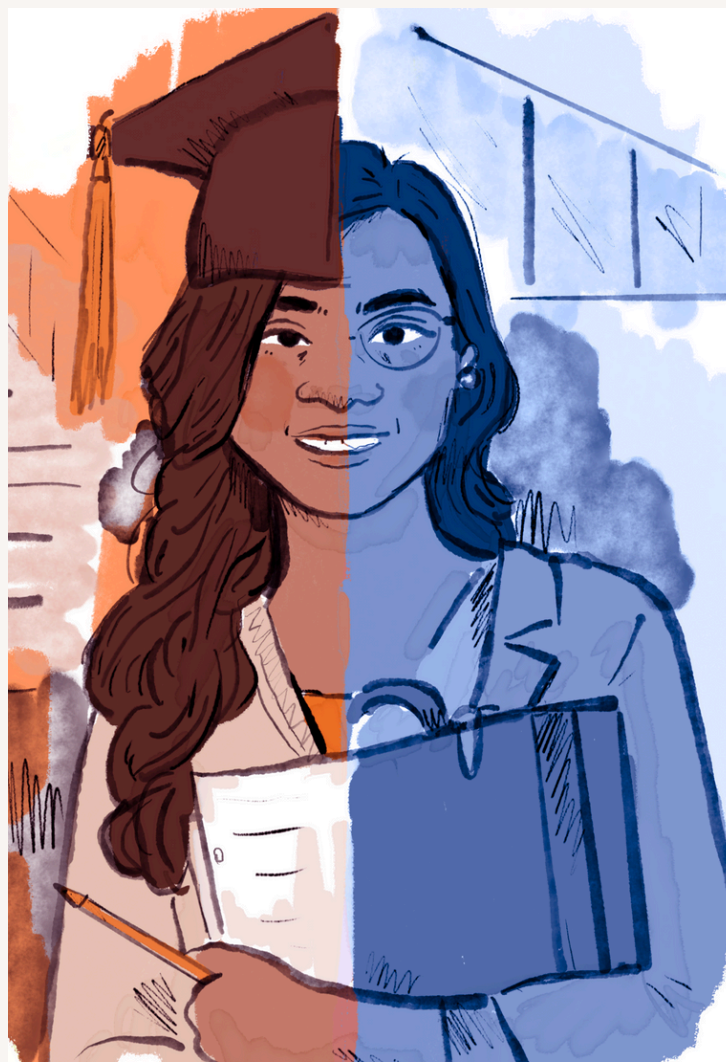
Ons aanbod op maat van jouw organisatie

TRAJECTEN

Ondersteuning bij opmaken van actieplan non-discriminatie & inclusie op de arbeidsmarkt

Waarom hier op inzetten?

- Wij bieden een uitgebreide aanpak om een consistent inclusief beleid te integreren in alle aspecten van uw sector, onderneming of bestuur. Dit omvat rekrutering, communicatie, klantcontacten, personeelsbeleid enzovoort.
- We werken aan de hand van een strategisch actieplan om succesvolle resultaten te behalen. Hierbij richten we ons op het ontwikkelen van een langetermijnvisie, waardoor je procedures vrij zijn van discriminatie.
- Samen werken we acties uit op verschillende niveaus en actiedomeinen om integratie van inclusieve maatregelen in processen, procedures en documenten te waarborgen.
- Tijdens de uitvoering van het actieplan en na afronding hiervan, monitoren en evalueren we voortdurend het actieplan. Dit stelt ons in staat om bij te sturen, nieuwe uitdagingen te identificeren en hierop voort te bouwen.

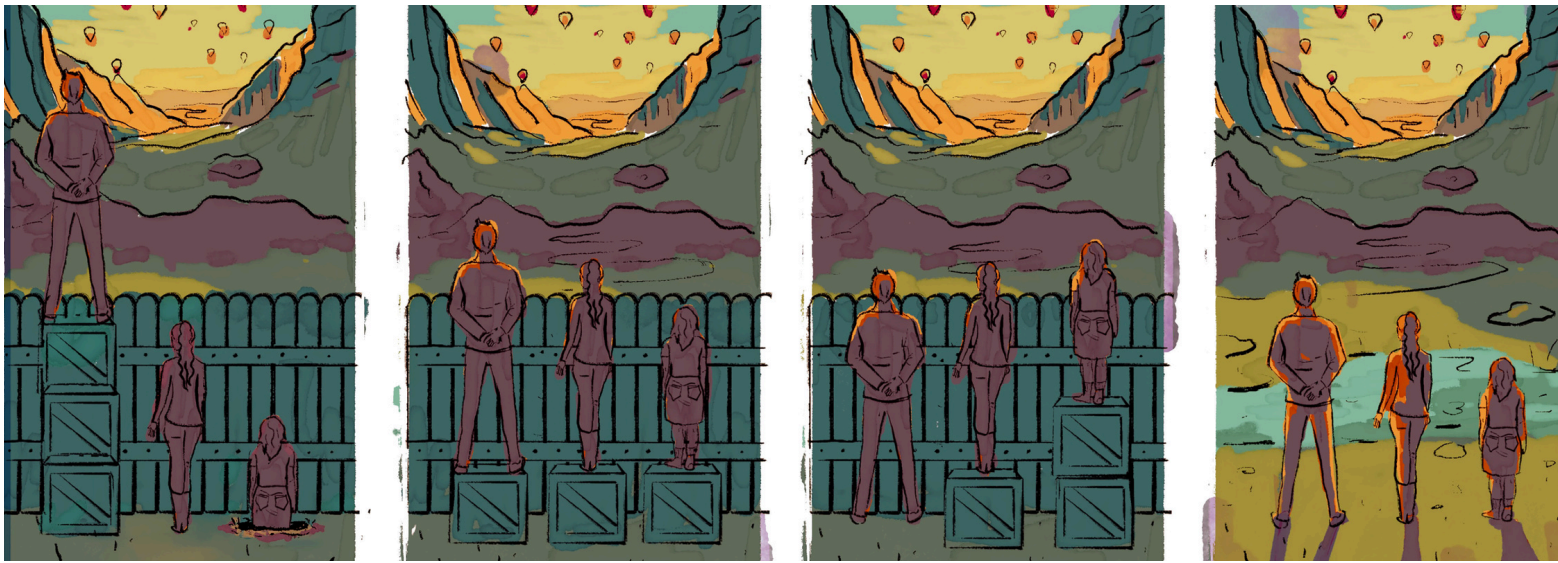


Voor wie?

- Sectorfondsen
- Lokale besturen
- Werkgevers

Ons aanbod op maat van jouw organisatie

ANDERE



Toelichting, panelgesprek, jureren, trajectbegeleiding, intervisie, adviseren, etc.

LEVL is ook beschikbaar om, aan de hand van bovengenoemde zaken, ondersteuning te bieden over de situaties van personen met migratieachtergrond in onze samenleving. Hiervoor gaat speciale aandacht naar de domeinen tewerkstelling, wonen, media & beeld, onderwijs, jongeren en vrouwen met migratieachtergrond.

We vertrekken daarvoor enerzijds uit onze eigen onderzoekcijfers, rapporten, nota's en aanbevelingen, maar hebben ook oog voor de bevindingen van onze partners, andere actoren in het middenveld, academici, private actoren, burgers, lokale besturen en/of de Vlaamse overheid.

LEVL hecht in dat alles steeds een grote waarde aan de reële (veelal institutionele) drempels in de samenleving, bekomen vanuit de realiteit, kracht en ervaringsdeskundigheid van personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel.

Ontdek [hier](#) alvast onze recente rapporten, nota's en aanbevelingen per thema

formules & prijzen voor 2025

2 uur workshop

€ 960

incl. 10 minuten pauze
max. 2x per dag

6 uur workshop

€ 2304

incl. 2x 15minuten pauze
incl. 45-60minuten middagpauze
incl. lunch

3 uur workshop

€ 1152

incl. 15 minuten pauze
max. 2x per dag

andere diensten

€ 80/uur

toelichting, panelgesprek, jureren
trajectbegeleiding, intervisie,
adviseren, etc.

extra info

- De prijzen zijn van toepassing op opdrachten die niet binnen onze jaarlijkse, vooraf vastgestelde indicatoren vallen.
- Deze prijslijst is geldig voor opdrachten die in 2025 worden aangevraagd.
- Workshops die langer dan 2 uur duren, worden uitsluitend in een live setting aangeboden.

contact

✉ aanbod@levl.be

🌐 www.levl.be

📍 **Koningslaan 107**
1190 Vorst

LEVL
op niveau van verbinding

